NITO

Statsråd Torbjørn Røe Isaksen

04.09.2020

Deres ref.: 20/1923-8

Rett til dagpenger til permitterte arbeidstakere som sier opp selv

Det vises til møte med ASD 24. juni og NITOs brev av 10. august 2020 til statsråd Torbjørn Røe Isaksen og takker for tilbakemeldingen i brev av 21. august 2020.

Vi vil gjerne gi utfyllende kommentarer til vår anmodning om presisering av regelverk og veileder om rett til dagpenger til permitterte arbeidstakere som sier opp selv.

I svarbrevet vi mottok legges det til grunn at en arbeidstaker i denne situasjonen vil ha rett til lønn fra den permitterende arbeidsgiveren i oppsigelsestiden. Dette gjelder dessverre bare hvis arbeidstaker har sagt opp før permitteringsvarsel er gitt eller hvis det er arbeidsgiver som går til oppsigelse.

Hvis arbeidstaker sier opp etter at varsel er gitt kan arbeidsgiver velge om de vil ta vedkommende tilbake i arbeid i hele eller deler av oppsigelsestiden. Dersom det ikke er arbeid å tilby vil permitteringen fortsette ut oppsigelsestiden.

Det kan være mange gode argumenter for å etablere lønnsplikt for arbeidsgiver i oppsigelsestiden uavhengig av hvem som sier opp. Fram til en slik regel er på plass må arbeidstaker etter vårt syn ha rett til dagpenger så lenge det foreligger en gyldig permittering.

Det vil være en uholdbar situasjon om fritak for lønnsplikt kan opprettholdes i oppsigelsesperioden uten at arbeidstaker har rett til dagpenger. Det vil hindre ønsket mobilitet i arbeidsmarkedet og «straffe» arbeidstakere som sier opp for å gå over i ny jobb og ut av ledighet.

Mangelfull informasjon på NAVs hjemmesider

I brev av 4. mai 2020 til Arbeids- og sosialdepartementet påpekte NITO at NAV har gitt villedende informasjon på sine hjemmesider.

Informasjonen på NAVs hjemmesider lød da som følger:

«Sier du selv opp i permitteringsperioden, vil du vanligvis ikke ha rett til lønn i oppsigelsestiden hvis ikke det motsatte går fram av tariffavtale eller lignende. Du får ikke dagpenger i oppsigelsestiden hvis du har krav på lønn.» Videre sies det at «Sier du opp din stilling selv, regnes permitteringen som opphørt fra dagen du sier opp.»

Siste setning er ikke i samsvar med rådende forståelse av permitteringsreglene.

Vi registrerer at NAV har endret informasjonssidene om permittering. Under fanen for privatpersoner finner vi nå ingen informasjon om egenoppsigelse. På sidene for arbeidsgivere uttales følgende:

«Hvis en permittert ansatt selv sier opp jobben sin, skal du vanligvis ikke utbetale lønn. Dette avhenger av for eksempel hva som står i tariffavtalen eller andre avtaler mellom arbeidsgiver og ansatt, og må undersøkes i

hvert enkelt tilfelle. Oppsigelsestiden er kortere enn vanlig når en permittert ansatt sier opp selv. Lenke til arbeidsmiljøloven § 15-3 nr. 9»

Verken NAVs hjemmesider eller rundskrivene til folketrygdloven oppklarer spørsmålet om rett til dagpenger for permitterte arbeidstakere som har sagt opp selv. Vi kan ikke se hvilket rettslig grunnlag NAV kan ha for å stoppe dagpengene når permitteringen opprettholdes.

Vi opplever et stort behov for presisering av regelverk og veileder på dette punktet. Mange av NITOs medlemmer har vært permittert lenge og orienterer seg nå mot nye jobbmuligheter. Flere har, etter vårt syn feilaktig, fått avslag på søknad om dagpenger etter å ha sagt opp for å gå over i nytt arbeid.

Vi ber departementet se nærmere på om NAVs praksis er i samsvar med gjeldende regelverk.

Vennlig hilsen

Trond Markussen
President

Steinar Sørlie
Generalsekretær