Transport- og kommunikasjonskomiteen
Stortinget
Postboks 1700
0026 Oslo

NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon
Støperigata 1
Postboks 1636 Vika
0119 Oslo

12.02.2021

Ønske om et snarlig møte vedrørende situasjonen i Statens vegvesen
Vi som arbeidstakerorganisasjoner tilknyttet Statens vegvesen, ønsker et møte med Transport- og kommunikasjonskomiteen så raskt som mulig.

Statens vegvesen har de siste årene gjennomgått store endringer, og det har nå oppstått en alvorlig situasjon når det gjelder ressurser til kompetanse og måten kompetansen brukes.

I 2019 var Statens vegvesen gjenstand for to store reformer/omstillinger: Regionreformen og overgang fra geografiske regioner til landsdekkende divisjoner. Reformene har ført til at Vegvesenet har mistet mye verdifull kompetanse. Ca. 1 400 ansatte og deres oppgaver er overført til fylkene, mens ca. 1 600 ansatte har sagt opp som følge av usikkerhet og uro. På kort tid har dermed Statens vegvesen gått fra ca. 7 500 ansatte til ca. 4 500 ansatte.

Videre er det en pågående prosess og reform for tjenestestruktur på trafikant- og kjøretøyområdet.. Dette arbeidet skal være sluttført innen 2024.

Det har oppstått en alvorlig ubalanse der det på enkelte områder er for mange ansatte, mens det er stor mangel på kompetanse andre steder. I tillegg befinner kompetansen seg i noen tilfeller på feil sted i landet i forhold til hvor oppgavene er. I forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett for 2020 ble det bevilget 50 millioner kroner til sluttpakker for å nedbemanne der Statens vegvesen har overskudd på kompetanse. Det pågår arbeid nå for å identifisere overtallighet.

Vi er farlig nær en situasjon der landet ikke har en statlig vegadministrasjon som kan ivareta dagens infrastruktur, utvikle denne, ivareta trafikksikkerhet, utvikle det digitale vegnettet, påvirke klimabelastningen fra samferdselssektoren eller ivareta dagens sektoransvar innen samferdsel – for å nevne bare noen oppgaver. Situasjonen er allerede vanskelig på flere områder. Hvis ressurssituasjonen/budsjettene framover ytterligere reduseres og oppgavevolumet går ned, må SVV ytterligere redusere bemanningen. Vi har ikke særlig å gå på og mange fagmiljøer - og ekspertise er i ferd med å gå i oppløsning, ikke minst på grunn av usikkerhet om framtiden og hva regjeringen ønsker med SVV. Vi er svært bekymret fordi vi mener det nå nærmer seg et kritisk punkt for ivaretakelse av oppgaver knyttet til beredskap og vårt ansvar for å samordne denne mellom etter

hvert mange vegeiere og aktører. Vi ser allerede i dag at det er et betydelig avvik mellom NTP og bevilgningene til arbeidet som er planlagt der.

Vi mener Statens vegvesen per i dag ikke har ressurser til å løse alle lovpålagte oppgaver eller oppfylle samfunnsoppdraget på en tilfredsstillende måte. Hovedgrunnen til dette er kraftig reduksjon i ingeniørkompetanse innen vegfaglige oppgaver, som utbygging og drift/vedlikehold.
Den situasjonen Statens vegvesen nå er oppe i skaper mye frustrasjon blant medarbeiderne. De har langt flere arbeidsoppgaver enn det er mulig å få gjennomført. Samtidig medfører marginaliserte fagmiljøer og usikkerhet knyttet til etatens fremtid til at kompetanseflukten fortsetter - også nå etter at reformene er gjennomført.

Fagorganisasjonene ber derfor om et møte med komiteen så raskt som mulig, for å utveksle tanker og planer for Vegvesenets organisering og framtid.

Med vennlig hilsen

Signert.

Siw Tyldum NITO	Alf Edvard Masternes FLT	Guro Marie Dyngen Tekna
Inger Sigridnes NTL	Jannike Hanssen Parat	Kristen Tegle Bryne Unio