NITO

Nærings- og fiskeridepartementet

31.01.11.2022

NITOs innspill til arbeidet med tiltak for å sikre bedre kjønnsrepresentasjon i ledelsen i norske selskaper

NITO viser til innspillsmøtet hos Nærings- og fiskeridepartementet 20. september 2022 om arbeid med tiltak for å sikre bedre kjønnsrepresentasjon i ledelsen i norske selskaper, og sender med dette våre innspill.

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med over 100 000 medlemmer. Våre medlemmer arbeider i alle sektorer, men flest i privat sektor.

Blant ingeniører og teknologer er det fortsatt et flertall av menn. Både i arbeidslivet og på studiene. For NITO er det viktig at alle - uavhengig av kjønn - får muligheten til å realisere seg selv og bidra i samfunnet. NITO har derfor arbeidet for, og vil fortsette å arbeide for, å øke interessen for tekniske fag og realfag blant jenter og kvinner slik at denne kjønnsubalansen viskes ut, blant annet gjennom det nasjonale prosjektet Jenter og teknologi. Gode rollemodeller kan inspirere unge til å velge mer utradisjonelt når det gjelder utdanning og yrke, og dermed styrke mangfoldet av kandidater til ledelsen og styrene.

NITO er ikke mål i egen organisasjon, til tross for gode retningslinjer for valgkomiteer og høy bevissthet. Vi vil fortsette arbeidet med å oppnå mangfold og likestilling.

En rekke studier viser at mangfold fremmer innovasjon, bedrer beslutningsprosesser og risikostyring, gir økt produktivitet, og i tillegg mer fornøyde medarbeidere. Dette er mekanismer og resultater NITO ønsker mer av i norsk arbeidsliv.

Det er en kjensgjerning at dagens regelverk ikke har ført til full likestilling. Det er et stort tap for samfunnet, og den enkelte, at vi ikke greier å bruke det fulle potensial vi har.

NITO har diskutert langs fem mulige dimensjoner av tiltak som kan øke farten for å bringe oss til et mer likestilt arbeidsliv og samfunn. Disse kan gjennomføres samtidig eller skrittvis:

- Det kan stilles lovkrav om kvotering i styrer i store og mellomstore aksjeselskaper etter modell av regelverket for allmenaksjeselskaper og store samvirker
- Det offentlige kan med sin innkjøpsmakt stille krav om en prosentandel av begge kjønn i styrer og/eller ledelse i store og mellomstore selskaper ved innkjøp av varer og tjenester
- En styrking av veilednings- og rådgivningstjenesten i Likestillings- og diskrimineringsombudet

- Større virksomheter må i mye større grad ta ansvar for å tilby både menn og kvinner veiledning og opplæringsløp som kan inspirere og kvalifisere til styreoppdrag og/eller lederstillinger
- Skjerpe aktivitets- og redegjørelsesplikten ved at rapporteringsplikten eksplisitt pålegger virksomhetene å sette konkrete mål til kjønnsfordeling i ledelse og styrer.

Karriereveiledning
NITO ønsker i tillegg å trekke fram behovet for en ny og gjennomgående teknologi- og realfagssatsning som bidrar til å øke barn og unges interesse og motivasjon for realfag, samt å styrke rekrutteringen til og kjønnsbalansen i disse fagene. Dette for å sikre at Norge har tilgang til verdiskapende teknologisk og realfaglig kompetanse i årene som kommer. En slik satsing vil være avgjørende for vår verdiskaping og dermed også for vår framtidige velferd. NITO mener karriererådgivningen i grunnskolen må styrkes betraktelig. Ordninger som fremmer realfagsrekruttering, slik som ENT3R, mentorer og vitensentrene, bør styrkes. Barn og unge må få mer og tidligere informasjon om hvilke karriereveier og muligheter som finnes innenfor teknologi- og realfagene.

Med vennlig hilsen

Trond Markussen
President

Egil Thompson
Generalsekretær