

PROTOKOLL

År 2018, den 19. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO om revisjon av Hovedavtalen

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Bente J. Kraugerud
Marianne Pedersen

Fra NITO:
Tom H. Christoffersen
Øyvind Kyrkjebø

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer av Hovedavtalen.

I

Kapittel I - Partsforhold, virkeområde og varighet

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 2018, gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6- seks - måneders varsel.

II

Kapittel II Organisasjonsretten, fredsplikt, forhandlingsrett og søksmål

§ 2-3 Forhandlinger

§ 2-3 nr 3 Siste setning endres slik:

Partenes syn skal fremgå av protokollen, som skal undertegnes av begge parter så snart som mulig

III

Gjennomgående i hovedavtalen erstattes begrepet «Ingeniører/teknikere» med «Medlemmer av NITO» eller tilsvarende.

IV

Kapittel III- Konflikter

§ 3-1 Kollektive oppsigelser

Nr. 1 får nytt tredje ledd:

Senest samtidig med at plassoppsigelse gis, skal partene sette opp en protokoll fra forhandlingene. Av protokollen skal det fremgå at partene ikke har kommet til enighet, og det skal gis en kort beskrivelse av krav som har vært fremmet og hvilke temaer det faktisk har vært forhandlet om.

V

Kapittel 5 og 6 slås sammen til ett kapittel, og gis følgende overskrift:

Kapittel V - Bestemmelser om tillitsvalgte og bedriftens representanter

§ 5-1 Representasjon

Avsnittet om konserngrupper endres slik:

Der NITO har to eller flere bedriftsgrupper som er omfattet av denne overenskomst kan behovet for å bedre samarbeidsforholdene/ informasjonsmetodikken gjennomføres ved at det for eksempel dannes konserngrupper jf § 8-4.

§ 5-2 Valgregler første ledd endres slik:

Tillitsvalgte skal velges blant NITOs medlemmer ved bedriften, med erfaring og innsikt i dens arbeidsforhold. De skal så vidt mulig velges blant anerkjent dyktige NITO-medlemmer som har arbeidet i bedriften de to siste år.

VI

§ 6-1 Valgregler blir § 5-5 Valgregler

Første ledd endres slik:

Bedriftsgruppens tillitsvalgte godkjennes som representanter for NITO-medlemmene, jfr. punkt 1-1 i Overenskomsten.

Tillitsvalgte har rett til å ta seg av og søke ordnet i minnelighet klagemål som det enkelte NITO-medlem mener å ha overfor bedriften, eller som bedriften mener å ha overfor det enkelte NITO-medlem.

VII

§ 6-2 Arbeidsgivers representanter blir § 5-6.

VIII

§ 6-3 Partenes representanter ved forhandlinger blir § 5-7.

IX

§ 6-4 Partenes felles ansvar blir § 5-8.

X

§ 6-5 Tillitsvalgtes arbeidsforhold blir § 5-9.

XI

§ 6-7 Tjenestefri for tillitsvalgte blir § 5-10, og endres slik:

Tillitsvalgte i bedriften og NITO-medlemmer med andre tillitsverv innen NITO skal ikke nektes tjenestefri uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon eller skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet, herunder også faglige delegasjoner. NITO-medlemmer som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefri når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

XII

§ 6-8 Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte blir § 5-11.

XIII

Kapittel VII Sentrale tillitsvalgte blir Kapittel VI.

XIV

§ 7 Sentrale tillitsvalgte blir § 6, og annet ledd endres slik:

De sentrale tillitsvalgte i NITOs hovedstyre og tariffutvalget i privat avtaleområde er viktige for at samarbeidet og avtalesystemet mellom VIRKE og NITO skal fungere. Manglende tilrettelegging for rekruttering til disse verv kan føre til mindre hensiktsmessige samarbeidsformer.

XV

Kapittel VIII Permittering blir VII

§ 8-1 Vilkårene for permittering blir § 7-1.

§ 8-2 Plikt til å konferere før varsel gis blir § 7-2 og endres slik:

Før varsel gis skal det konfereres med tillitsvalgte i samsvar med kap. XIII. Før lengre permittering iverksettes, bør bedriften som et alternativ, vurdere kompetansehevende tiltak etter bedriftens behov og som kan styrke bedriftens konkurransesituasjon. Fra konferansen settes opp protokoll som undertegnes av partene. Varselfristen i § 7-3 pkt. 1 og pkt. 2 løper først etter at konferansen er holdt. Krav om forhandlingsmøte fordi ansienniteten er fraveket eller fordi bedriften ved gjeninntakelse følger andre regler enn ved iverksettelsen, medfører ikke at permittering eller gjeninntakelse utsettes.

§ 8-3 Varsel om permittering blir § 7-3.

§ 8-4 Varselets form og innhold blir § 7-4, og nr. 1 endres slik:

Varselet gis skriftlig til den enkelte arbeidstaker med mindre de lokale

parter blir enige om annet. Ved betinget permittering etter § 7-5 kan varselet gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som er midlertidig fraværende, varsles på hensiktsmessig måte.

§ 8-5 Betinget varsel blir § 7-5.

§ 8-6 Oppsigelse under permittering blir § 7-6, og annet ledd endres slik:

Arbeidstakere som er permittert utover 3 måneder og inntil videre, som sier opp for å gå over i annet arbeid, kan fratre uten oppsigelsestid.

§ 8-7 Spesielle bestemmelser blir § 7-7, og endres slik

1. I typisk sesongindustri gjelder kap. VII med mindre annet følger av tariffavtaler eller fast praksis. Også i så fall gjelder § 7-6 tilsvarende.
2. Når arbeidstaker er permittert, løper plikten til sykestrygd så lenge den består etter loven, men bare så lenge arbeidstakeren ikke er i annet arbeid.
3. § 7-3 medfører ingen endring i den sedvanemessige rett til å permittere på grunn av værhindringer.

XVI

Kapittel IX Informasjon, samarbeid og medbestemmelse blir kapittel VIII

§ 9-1 Målsetting blir § 8-1, og andre ledd endres slik:

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte med sin erfaring og innsikt være med på å sikre økonomiske forutsetninger for effektiv drift, bærekraftig utvikling, og for trygge og gode arbeidsforhold til beste for så vel bedriften som arbeidstakerne.

§ 9-2 Organisering og gjennomføring blir § 8-2, og siste ledd, siste setning endres slik:

De tillitsvalgte skal sikres reell innflytelse på gruppens sammensetning og mandat, og utpeker selv de ansattes representanter blant de berørte ansatte.

§ 9-3 Drøftinger blir § 8-3.

§ 9-4 Drøftelser innen et konsern § 8-4.

XVII

Kapittel X Spesielle bestemmelser blir kapittel IX.

§ 10-1 Forskyvning av arbeidstid ved alminnelig svikt i levering av elektrisk kraft blir § 9-1.

XVIII

Kapittel XI Lønn over bank og trekk av fagforeningskontigent blir kapittel X

§ 11-1 blir § 10-1.

§ 11-2 blir § 10-2.

XIX

Kapittel XII Humankapital og Kompetanseutvikling blir kapittel XI, og andre avsnitt endres slik:

Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at bedriftene legger stor vekt på planmessig opplæring av sine ansatte med eksterne eller interne tilbud.

XX

Kapittel XIII Kontroll og overvåkning blir kapittel XII, og henvisningen til personopplysningsloven av 14. april 2000 med tilhørende forskrift av 15. desember 2000 oppdateres med henvisninger til ny personopplysningslov med forskrift.

XXI

Kapittel XIV Erklæring om anvendelse og utvikling av teknologi i den enkelte bedrift blir Kapittel XII Anvendelse og utvikling av teknologi i den enkelte bedrift.

XXII

Kapittel XV Fjernarbeid blir Kapittel XIV Fjernarbeid.

XXIII

Kapittel XVI blir XV Mangfold- Likeverd- Likestilling.

* * *

Til protokollen:

Partene viser til at det er nedsatt en arbeidsgruppe for kompetanseutvikling mellom NHO og NITO, som skal ferdigstille sitt arbeid senest innen utløpet av november 2018.

Partene er enige om å gjennomgå resultatet av dette arbeidet når det foreligger, og vurdere endringer av kapittel XI i lys av dette. Ved enighet om endringer i teksten i kapittel XI, er NITO og Virke enige om at ny tekst kan erstatte dagens kapittel XI og gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt.

gll
DHC

Oslo, 19. juni 2018

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For NITO



.....