

PROTOKOLL

År 2018 den 15. og 16. januar, ble det gjennomført Hovedavtalerevisjon NITO Norges ingeniør- og Teknologorganisasjon og Næringslivets Hovedorganisasjon NHO for avtale nr. 385 Hovedavtalen NITO-NHO.

Fra NITO:

Tom Helmer Christoffersen
Harry Solsem
Magnhild Øvsthus Hanssen
Arnfinn Stensø
Per Luneborg
Stig Læg Reid
Sigve Sandvik Lærdal
Øyvind Kyrkjebø
Siri Røine
Kirsten Rydne

Fra NHO:

Jon F. Claudi
Tore M. Sellæg
Ståle Borgersen
Hege Nordgård
Jan Hodneland
Vibeke Lærum

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Hovedavtalen – avtale nr. 385

Kapittel I – Partsforhold, virkeområde og varighet

§ 1-1 Partsforhold

Ordlyden ble endret slik:

Denne Hovedavtale gjelder mellom Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) med samtlige landsforeninger og NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon.

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 2018, gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

Kapittel II – Organisasjonsretten, fredsplikt, forhandlingsrett og søksmål

§ 2-3 Forhandlinger

1. Uenighet om fortolking av en bestemmelse i Overenskomsten/Hovedavtalen eller i bedriftsvisе særavtaler mellom bedrift og *medlemmer av NITO*, skal søkes løst mellom de lokale parter.

Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen, som skal undertegnes av begge parter *så snart som mulig*.

Kapittel III – Konflikter

§ 3-1 Kollektive oppsigelser

1. NHO og NITO vil ved revisjon av Overenskomsten godta som gyldig plassoppsigelse for *medlemmer av NITO* et varsel utvekslet mellom organisasjonene.

Nytt tredje ledd:

Senest samtidig med at plassoppsigelse gis, skal partene sette opp en protokoll fra forhandlingene. Av protokollen skal det fremgå at partene ikke har kommet til enighet, og det skal gis en kort beskrivelse av krav som har vært fremmet og hvilke temaer det faktisk har vært forhandlet om.

Kapittel V – ny overskrift – Bestemmelser om tillitsvalgte og bedriftens representanter

§ 5-2 Valgregler

Ny ordlyd i første og annet ledd:

Tillitsvalgte skal velges blant *NITOs medlemmer* ved bedriften, med erfaring og innsikt i *bedriftens arbeidsforhold*. De skal så vidt mulig velges blant *anerkjent dyktige NITO-medlemmer* som har arbeidet i bedriften de to siste år.

NITO-medlemmer som har stilling som overordnet leder i bedriften eller som har stilling i personalfunksjonen, kan av bedriften anmodes om ikke å la seg velge som tillitsvalgt i *NITOs bedriftsgruppe*. Hvis vedkommende ikke aksepterer bedriftens anmodning, skal saken bringes inn for organisasjonene etter Hovedavtalens § 2-3.

Endret nummerering fra kapittel VI til kapittel V for følgende bestemmelser:

Ny § 5-5 Arbeidstakers representanter

Bedriftsgruppens tillitsvalgte godkjennes som representanter for *NITO-medlemmene*, jfr. punkt 1-1 i Overenskomsten.

Tillitsvalgte har rett til å ta seg av og søke ordnet i minnelighet klagemål som *det enkelte NITO-medlem* mener å ha overfor bedriften, eller som bedriften mener å ha overfor *det enkelte NITO-medlem*.

Ny § 5-6 Arbeidsgivers representanter

Ny § 5-7 Partenes representanter ved forhandlinger

Ny § 5-8 Partenes felles ansvar

Ny § 5-9 Tillitsvalgtes arbeidsforhold

2
JC

Ny § 5-10 Medlemsmøter

Ny § 5-11 Tjenestefri for tillitsvalgte

Ny ordlyd i første ledd:

Tillitsvalgte i bedriften og *NITO-medlemmer* med tillitsverv innen NITO skal ikke nektes tjenestefri uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon eller skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet, herunder også faglige delegasjoner. *NITO-medlemmer* som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefri når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

Ny § 5-12 Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte

Kapittel VI – Sentrale tillitsvalgte (tidligere kapittel VII)

Ny ordlyd i annet ledd:

De sentrale tillitsvalgte i NITOs hovedstyre og *tariffutvalget* i privat avtaleområde er viktige for at samarbeidet og avtalesystemet mellom NHO og NITO skal fungere. Manglende tilrettelegging for rekruttering til disse verv kan føre til mindre hensiktsmessige samarbeidsformer.

Kapittel VII – Permittering

Endret nummerering av kapittel og bestemmelser:

Ny § 7-1 Vilkårene for permittering

Ny § 7-2 Plikt til å konferere før varsel gis

Ny § 7-3 Varsel om permittering

Ny § 7-4 Varselets form og innhold

Ny § 7-5 Betinget varsel

Ny § 7-6 Oppsigelse under permittering

Ny ordlyd i andre ledd:

Arbeidstakere som er permittert utover 3 måneder og inntil videre, som sier opp for å gå over i annet arbeid, kan fratse uten oppsigelsestid.

Ny § 7-7 Spesielle bestemmelser

Kapittel VIII – Informasjon, samarbeid og medbestemmelse (tidligere kapittel IX)

§ 8-1 Målsetting

Ny ordlyd:



NITO og NHO er enige om nødvendigheten av et godt og tillitsfullt forhold mellom arbeidstakerne, deres tillitsvalgte og *ledelsen*, både i enkeltsselskap og konsern.

De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse bidra til økt verdiskaping og produktivitet og derved til de økonomiske forutsetninger for bedriftens fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser.

Det er viktig å fremme forståelse for og innsikt i virksomhetens økonomi.

Ledelsen, de ansatte og deres tillitsvalgte plikter å ta initiativ til og aktivt medvirke til samarbeid.

Resterende del av bestemmelsen er uendret.

§ 8-2 Organisering og gjennomføring

Ny ordlyd:

Samarbeid og medvirkning må tilpasses bedriftens art, størrelse, faktisk styringsstruktur mv. Det forutsettes en utstrakt desentralisering og delegering av beslutningsmyndighet, samt involvering av tillitsvalgte til den enkelte avdeling eller arbeidsgruppe.

Det forutsettes at de som deltar i beslutningsprosessen på de forskjellige nivåer i bedriften har ansvar, ikke bare overfor eiere eller arbeidskollegaer, men også overfor bedriftens som helhet.

Det er viktig å fremme forståelse for og innsikt i bedriftens økonomi.

Ved etablering av arbeids-, prosjekt- og styringsgrupper innen bedriften, som ikke er en fast del av bedriftsorganisasjonen, skal de berørte ansatte sikres reell innflytelse. De tillitsvalgte skal sikres reell innflytelse på gruppens sammensetning og mandat, og utpeker selv sine representanter blant de berørte ansatte.

Representanter for de forskjellige deler av organisasjonen tas med i arbeidet med å utvikle jobbinnhold, organisasjons- og ledelsesformer.

For den enkelte bedrift er det av største betydning at partene finner frem til praktiske former for medbestemmelse og medinnflytelse i samsvar med intensjoner og bestemmelser i kapittel VIII. Partene vil anbefale at det på den enkelte bedrift søkes inngått en egen avtale om dette. Drøftelser om slike spørsmål, herunder om lokal praktisering av avtaleverket, skal gjennomføres når en av partene ber om det. Partene på bedriften kan be om bistand fra organisasjonene.

§ 8-3 Drøftelser om bedriftens ordinære drift

Ny ordlyd i første setning:

Ledelsen skal drøfte med de tillitsvalgte:

§ 8-4 Drøftelser vedrørende omlegging av driften

Ny ordlyd i første setning:

Ledelsen skal så tidlig som mulig drøfte med de tillitsvalgte:

§ 8-5 Drøftelser om selskapsrettslige forhold

4

Ny ordlyd i første setning:

Ledelsen skal så tidlig som mulig drøfte med de tillitsvalgte:

§ 8-6 Nærmere om drøftelse og informasjon

Ny ordlyd i punkt 1 første setning:

1. *Ledelsens plikt til å la tillitsvalgte fremme synspunkter før beslutning tas.*

§ 8-8 Drøftelser innen et konsern

Endret protokolltilførsel:

Bestemmelsen er nær knyttet til tilsvarende bestemmelse i Hovedavtalen LO-NHO § 9-12.

Endringer i Hovedavtalen LO-NHO på dette området vil derfor få konsekvenser for denne avtale.

Kapittel XI – Humankapital og kompetanseutvikling (Tidligere kapittel XII)

Endret ordlyd i annet ledd:

Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at bedriftene legger stor vekt på planmessig opplæring av sine *ansatte* med eksterne eller interne tilbud.

Kapittel XIII – ny overskrift - Anvendelse og utvikling av teknologi i den enkelte bedrift (Tidligere kapittel XIV)

Mandat – arbeidsgruppe for kompetanseutvikling

Partene er enige om at Hovedavtalen kapittel XII bør tilpasses dagens arbeidsliv. Partene er på denne bakgrunn enige om at det nedsettes en arbeidsgruppe med to til fire representanter fra hhv NITO og NHO. NITOs hovedavtalekrav til endring i kapittel XII skal være en del av underlaget for arbeidet.

Arbeidsgruppens oppstart skal være innen utløpet av april 2018, og gruppen avtaler selv fremdriftsplan. Arbeidsgruppen skal gjennomgå kapittel XII med sikte på å komme frem til ny tekst. Forslag til ny tekst legges fram for partene til godkjenning senest innen utløpet av november 2018. NITO og NHO er enige om at ny tekst kan erstatte dagens kapittel XII og gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt.

* * *

Næringslivets Hovedorganisasjon NHO



Jon F. Claudi

NITO – Norges Ingeniør- og
Teknologorganisasjon



Tom H. Christoffersen