

1 Retningslinjer for representasjon til de sentrale tariffkonferansene

1. For representanter fra avdelingene gjelder følgende:

Avdelingens årsmøte skal fastsette hvordan og hvor valg eller oppnevning av avdelingens representanter til sentrale tariffkonferanser skal skje, jf. Vedtekter for NITOs avdelinger § 3.2.

Der det er opprettet lokale tariffutvalg og/eller det gjennomføres lokale tariffkonferanser bør en slik prosess skje der. De representanter som velges/oppnevnes skal være aktive tillitsvalgte på bedriftsgruppe- eller lokalt tariffutvalgsnivå.

2. For representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetakene gjelder følgende:

Representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetak skal være valgt ut i medhold av årsmøtevedtak om hvor og hvordan valg eller oppnevning av representanter til sentrale tariffkonferanser skal skje.

Der det er mulig bør valg eller oppnevning skje på årsmøtet. Etats- og konserngruppene samt helseforetaksgruppene bør eventuelt avholde ekstraordinære årsmøter for å velge representantene.

Gruppene skal melde til de respektive avdelinger hvem som er representanter. Representantene bør framgå av årsmøtets protokoll som sendes sekretariatet i god tid før de sentrale tariffkonferansene.

De representanter som velges/oppnevnes til sentrale tariffkonferanser skal være operative eller ha erfaring innenfor lønns- og tariffarbeidet.

3. Alle representanter som velges eller oppnevnes til å delta på sentral tariffkonferanse må fortrinnsvis ha tilhørighet til tariffområdet vedkommende skal delta på.

Ved tvil om representanter er valgt eller oppnevnt i henhold til disse retningslinjer kan angjeldende sittende tariffutvalg om nødvendig be om en redegjørelse fra vedkommende representants avdeling eller gruppe. Ved forespørsel skal slik redegjørelse gis uten unødig opphold.

29 Privat

Innen det private tariffområdet er det tradisjonelt bedriftsgruppene som regnes som det tariffaktive ledd, men stadig flere konserngrupper og landsdekkende bedriftsgrupper gis roller hvor de forhandler på vegne av medlemmene og underliggende grupper. I praktisk arbeid må disse derfor oppfattes som tariffaktive ledd. Derfor må også disse gruppene regnes som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter samme modell som brukes innenfor det statlige tariffområdet, slik at konserngruppene og de landsdekkende bedriftsgrupper gis representasjon etter antall medlemmer og at bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall privatansatte medlemmer i avdelingen, fratrukket det antall medlemmer som er omfattet av konserngruppene og de landsdekkende bedriftsgrupper. Med en slik framgangsmåte unngås problemet med dobbeltrepresentasjon.

<i>Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen fratrukket antall i konserngrupper</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
1 - 300 medlemmer	1 representant
301 -700 medlemmer	2 representanter
701 - 1000 medlemmer	3 representanter
Over 1000 medlemmer	4 representanter

41

<i>Antall medlemmer i konserngrupper i tariffområdet</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 -700 medlemmer	2 representanter
Over 700 medlemmer	3 representanter

42

43 Det gjøres oppmerksom på at antall medlemmer i konserngrupper som ikke har nok
 44 medlemmer til å nå representasjon ikke trekkes ut av avdelingenes medlemstall. Videre
 45 må representasjon fra konserngrupper legges på overordnet nivå. Det betyr at
 46 konserngruppene selv må finne fram til hvem man skal la seg representere av, og at
 47 underliggende konsern/landsdekkende bedriftsgruppe ikke kan møte i tillegg.

48 **Kommune**

<i>Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
1 - 150 medlemmer	1 representant
151 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

49 **Stat**

50 Innen det statlige tariffområdet er etatsgruppene tariffaktive ledd, i tillegg til de
 51 bedriftsgrupper som ikke er omfattet av noen etatsgruppe. Etatsgruppene regnes derfor
 52 som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter samme
 53 modell som for konserngrupper, hvor etatsgruppene gis representasjon etter antall
 54 medlemmer og at bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall
 55 statsansatte medlemmer i avdelingen fratrukket det antall medlemmer som er omfattet av
 56 etatsgruppene. Med en slik framgangsmåte unngås problemet med dobbeltrepresentasjon.

57 **Avdelingsrepresentasjon**

58 Dette gir følgende skala for avdelingsrepresentasjon:

<i>Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen som ikke er omfattet av etatsgrupper</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 - 50 medlemmer	1 representant
51 - 200 medlemmer	2 representanter
201 - 500 medlemmer	3 representanter
501 - 1000 medlemmer	4 representanter
Over 1000 medlemmer	5 representanter

59

60 Representasjon for medlemmer i etatsgrupper med mindre enn 25 medlemmer, legges til
61 de respektive avdelinger. Representanter fra avdelingen bør fortrinnsvis komme fra
62 bedriftsgruppene uten etatsforening eller de små etatsforeningene.

63 **Etatsgrupper**

64

<i>Antall medlemmer i etatsgrupper</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 - 50 medlemmer	1 representant
51 - 200 medlemmer	2 representanter
201 - 500 medlemmer	3 representanter
501 - 1000 medlemmer	4 representanter
Over 1000 medlemmer	5 representanter

65 **Spekter**

66 **Område 10, 11 og 13 - Helse**

67 I område 10, 11 og 13 - Helse, legges følgende skala til grunn:

Antall medlemmer i Helseforetaket/virksomheten	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 10	0 representanter

10 - 200 medlemmer	1 representant
201 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

68

69 I tillegg inviteres NITOs konserngrupper fra de regionale helseforetakene til å møte med en
70 observatør hver.

71 **Øvrige Spekter**

72 I Øvrige Spekter, skal også prinsippet om at konserngruppene skal møte med fulle
73 rettigheter gjelde. Det innebærer at representasjon fra avdelingene gjelder antall
74 medlemmer i tariffområdet fratrukket de medlemmer som er i de konserngrupper som har
75 mer enn 150 medlemmer.

<i>Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen unntatt område 10, 11 og 13 fratrukket konsernantall</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
1 - 100 medlemmer	1 representant
101 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

76

<i>Antall medlemmer i konserngrupper i Spekter område 1-9 og 12</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

77 **NITO Energi Samfunnsbedriftene**

<i>Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen</i>	<i>Antall representanter til sentral tariffkonferanse</i>
1 - 50 medlemmer	1 representant
51 - 100 medlemmer	2 representanter
Over 100 medlemmer	3 representanter

78 **Generelt**

79 Generelt for alle tariffkonferansene gjelder at hovedstyremedlemmer og sekretariatets
80 medarbeidere kan delta.

81 For alle tariffområdene gjelder de vanlige stemmereglene i NITO, hvor hver
82 avdeling/konserngruppe/etatsgruppe/helseforetak gis stemmer etter antall medlemmer de
83 representerer, hvor de har én stemme per påbegynt 100 medlemmer per 1. januar samme
84 år. Videre er det innført en regel som sier at alle representanter skal ha minst én stemme.

85 Ved forfall på stemmetidspunktet fordeles representantens stemmer jevnt på øvrige
86 representanter for samme medlemsgruppe, med mindre representanten selv ved melding
87 til sekretariatet har utpekt en annen måte å håndtere vedkommende stemmer.

88 Det er anledning til å stemme blankt.

89 Hovedstyret kan gjøre endring i disse retningslinjer med virkning for representasjon til
90 tariffkonferanse som ligger mer enn tre måneder fram i tid, eller som ligger mer enn ni
91 måneder fram i tid for tariffkonferanser der det gjennomføres valg på tariffutvalg.