

1 Retningslinjer for valg på sentrale tariffkonferanser

- 2 1. Hovedstyret har per 2023 opprettet tariffutvalg for følgende tariffområder:
 - 3 • NITO Privat
 - 4 • NITO Spekter
 - 5 • NITO Kommune
 - 6 • NITO Stat
 - 7 • NITO Samfunnsbedriftene
 - 8
- 9 2. Godkjenning av valget av sentrale tariffutvalg foretas av hovedstyret, jf. Lov for
10 NITO § 8.3.
- 11
- 12 3. Siste sentrale tariffkonferanse før kongressen gjennomfører valg av leder,
13 medlemmer og varamedlemmer til de enkelte tariffutvalgene.
- 14
- 15 4. Til å forberede valgene, skal det på de sentrale tariffkonferansene året før valget
16 skal skje, velges en valgkomite innen hvert tariffområde. Forslag på valgkomite
17 fremmes av hovedstyret etter konferanse med de berørte tariffutvalg.
18 Valgkomiteen skal bestå av tre tillitsvalgte innen hvert tariffområde, hvorav en
19 velges som leder. Det skal i tillegg velges ett varamedlem som kan tre inn ved varig
20 forfall.
- 21
- 22 5. Dersom det oppstår ytterligere behov for å supplere valgkomiteene i
23 perioden, vil hovedstyret oppnevne nye kandidater slik at valgkomiteene
24 blir fulltallige.
- 25
- 26 6. Etter de sentrale tariffkonferansene nevnt i punkt 4, deler sekretariatet informasjon
27 om de nye valgkomiteene med aktuelle fora (herunder bedriftsgrupper, lokale
28 tariffutvalg, etats-, konsern- og helseforetaksgrupper). Alle inviteres til å fremme
29 forslag til kandidater til de respektive tariffutvalg. Forslagene skal inneholde
30 opplysninger om kandidatenes vita, gjerne vedlagt en CV.
- 31
- 32 7. Frist for innsendelse av forslag på kandidater er 8 uker før de sentrale
33 tariffkonferansene der valget skal skje. Sekretariatet setter opp kandidatlisten i
34 alfabetisk rekkefølge når forslagsfristen er utløpt og formidler oversikten til
35 respektive valgkomiteer.
- 36
- 37 8. Valgkomiteen trer i funksjon så snart komiteen er valgt, og bør avholde et møte
38 med sittende tariffutvalg. I denne forbindelse skal valgkomiteen forhøre seg med
39 tariffutvalgene om deres erfaring i vervet og deres interesse for å fortsette i
40 utvalget. Valgkomiteen skal også på dette møtet fastsette videre arbeidsdeling,
41 spesielt med tanke på å finne frem til egnede kandidater. Valgkomiteene arbeider i
42 henhold til NITOs «Felles veiledning for valgkomiteer i NITO», og NITOs nettside
43 «Slik jobber vi med valg og valgprosesser i NITO».
- 44
- 45 9. Valgkomiteen møtes igjen snarest mulig etter utløpet av forslagsfristen nevnt i punkt 7,
46 det vil si når kandidatlisten foreligger. Dersom forholdene tilsier det, kan
47 valgkomiteene møtes en gang til før de sentrale tariffkonferansene for å diskutere
48 aktuelle kandidater. Valgkomiteene skal tilstrebe både fornyelse og kontinuitet i
49 tariffutvalgene i sin innstilling. Valgkomiteen kan foreslå kandidater på eget initiativ.

Retningslinjer for valg på sentrale tariffkonferanser

50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99

10. Valgkomiteen skal foreslå:

- leder av tariffutvalget
- medlemmer i tariffutvalget
- varamedlemmer i prioritert rekkefølge

Valgkomiteen skal hensynta følgende i forslagets sammensetning;

Som hovedprinsipp skal hele tariffutvalget omfattes av det aktuelle tariffområdet. Når et tariffutvalg har i oppgave å koordinere flere tariffavtaler innen et tariffområde, må det tas hensyn til at sammensetningen gjenspeiler representativitet og bredest mulig deltakelse fra de berørte områdene.

- For NITO Privat som inntil videre omfatter og koordinerer alle tariffavtaler i det private området, skal det ved innstillingen av medlemmer til det sentrale tariffutvalg tas hensyn til at disse bør representere flere tariffområder.
- For NITO Spekter skal det vektlegges at både helseområdene og de øvrige områdene gis behørig representasjon.
- For NITO Kommune skal det tas hensyn til tariffområdet Oslo kommune.

Valgkomiteen skal ikke innstille kandidater som ikke har vært helt eller delvis yrkesaktive i løpet av de siste 6 månedene før valgtidspunktet. Det anbefales at forslagene konfereres med kongressens valgkomite.

11. Ved valg til de sentrale tariffutvalgene skal valgkomiteenes kandidater i alfabetisk rekkefølge bekjentgjøres elektronisk til NITOs lokalavdelinger, etats- og konserngrupper, helseforetakgruppene og hovedstyret senest 6 uker før de sentrale tariffkonferansene. Valgkomiteenes endelige forslag bekjentgjøres elektronisk til representanter som skal møte, NITOs lokalavdelinger, etats- og konserngrupper, helseforetakgruppene, tariffutvalgene og hovedstyret senest 14 dager før de sentrale tariffkonferansene.

12. Valgkomiteene, som også møter på de sentrale tariffkonferansene, står for praktisk gjennomføring av valgene til tariffutvalgene. Alle innkomne forslag til kandidater skal presenteres på første dag av de sentrale tariffkonferansene, sammen med komiteens innstilling på leder, medlemmer og varamedlemmer til tariffutvalget. Ytterligere forslag til kandidater kan fremmes under selve valget på tariffkonferansen.

13. Alle kandidater som blir foreslått, gis anledning til å presentere sitt kandidatur så tidlig som mulig på den sentrale tariffkonferansen.

14. Det skal først velges leder, deretter medlemmer og til slutt varamedlemmer til tariffutvalgene. Varamedlemmer velges i prioritert rekkefølge der det varamedlem som får flest stemmer står først.

15. Hver representant har en stemme per påbegynt 100 medlemmer innen den organisatoriske enheten de representerer. Se nærmere retningslinjer for representasjon til de sentrale tariffkonferansene.

16. Avhengig av tariffområdets størrelse (antall medlemmer) skal tariffutvalgene bestå av 2-6 medlemmer og en leder. Hovedstyret kan i spesielle tilfeller avvike fra dette. Følgende sammensetning legges til grunn:

Retningslinjer for valg på sentrale tariffkonferanser

Antall medlemmer i tariffområdet	Antall medlemmer i tariffutvalget	Tariffområdene innen hvert intervall
Under 1000	2+1 leder	NITO Samfunnsbedriftene
1001 - 2000	3+1 leder	-
2001 - 5000	4+1 leder	-
5001 - 10000	5+1 leder	NITO Kommune, NITO Spekter og NITO Stat
over 10000	6+1 leder	NITO Privat

100

For tariffområde Spekter skal:

101

i. minimum fire av utvalgets medlemmer eller tre medlemmer pluss leder, og minimum ett varamedlem velges fra Spekter område 10 og 13.

102

103

ii. minimum to av utvalgets medlemmer eller ett medlem pluss leder, og minimum ett varamedlem velges fra de øvrige områdene.

104

105

iii. varamedlemmer fra tilsvarende område som nevnt under i) eller ii) trer inn ved forfall fra ett av utvalgets medlemmer.

106

107

108

17. Tariffutvalgenes funksjonstid skal normalt følge kongressperiodens lengde, men tariffutvalgene trer i funksjon straks etter at de sentrale tariffkonferansene er gjennomført oghovedstyret har godkjent valgene, jf. Lov for NITO § 8.3.

109

110

111

112

Hovedstyret kan foreta utskifting/oppnevning av nye medlemmer i tariffutvalgene i løpet av perioden, dersom det skulle oppstå behov for det.

113