Å lede et annet fagområde

Gunhild Mari-Anne Opsahl
Radiologisk avdeling, Sykehuset i Vestfold

Sykehuset i Vestfold

Faglig bakgrunn:

- Utdannet bioingeniør
- Studier på hovedfagsnivå i samfunnsgeografi og utviklingsstudier fra UiO
- Praktiske studieopphold i Latin-Amerika, Namibia og Bosnia
- Jobbet 8 år som bioingeniør på sykehuslaboratorier
- Innehatt lederstillinger i kommersielle bedrifter siden 2005
  - 2005-2008: SERO, Kvalitetssikring og standardisering
  - 2012-2017: Siemens Healthcare, Medisinsk teknisk utstyr og Helse IT
- Fra 1.mai 2017 vært avdelingssjef på radiologisk avdeling på SiV.

Min arbeidsplass

134 medarbeidere

6 seksjonsledere

» 23 overleger

» 13 LIS-leger (leger i spesialisering)

» Tre vaktskikt for leger (to diagnostikk + intervensjon)

» 70 teknisk personell (radiografer, bioingeniører, hjelpepleiere) ca 45 i tredelt vakt diagnostikk, egen for intervensjon

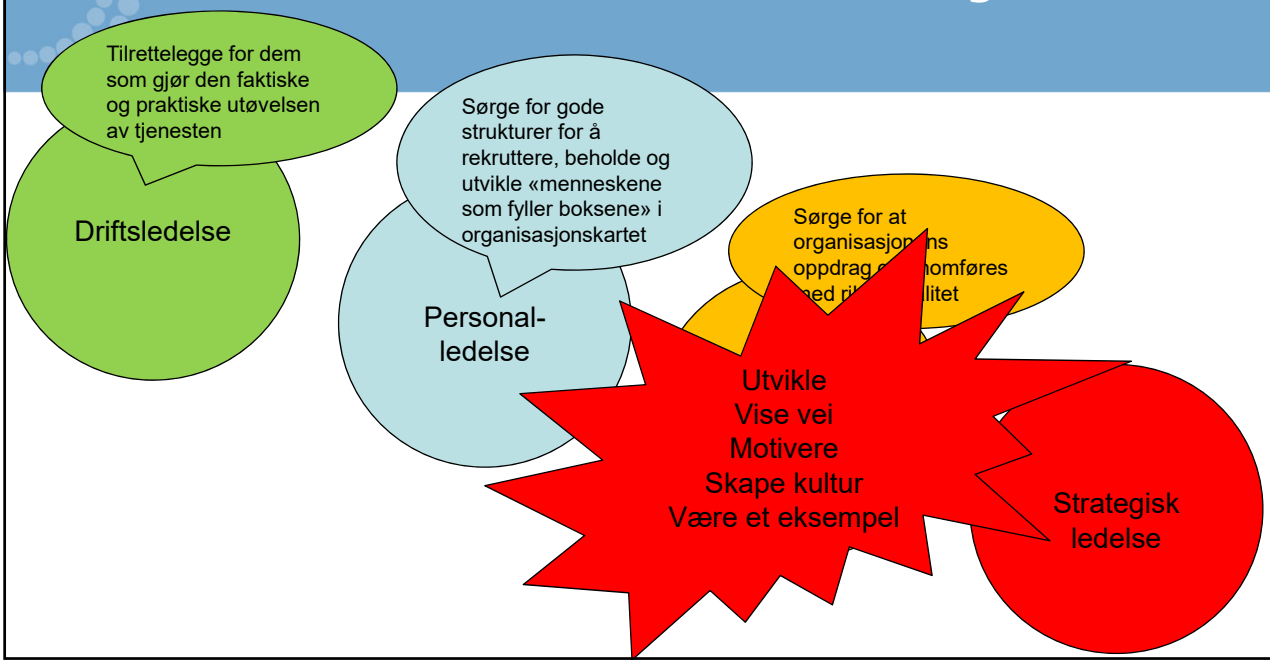
» 24 merkantilt ansatte, 8 i todelt vakt

» 1 kvalitetskoordinator

» 1 fagutviklingskoordinator

» 2 fysikere

Hva innebærer ledelse for meg ?



Krav til ledelse:

- Livet er en gave og en opgave, men livets gave er der altid først, og vi skal ikke tage opgaven før gaven, for så anstrenger vi os ihjel.

  (Søren Kierkegård)

- Må være villig til å gi mer enn du får i perioder. Det må være det som driver deg.*

***Bias: Jeg er en verdidrevet person.**

- Det jeg opplever som rett i stor sammenheng kommer foran det som kan begunstige økonomisk, karrieremessig eller for å gjøre ting lettvindt
- Det som begunstiger fellesskapet kommer i utgangspunktet foran det som begunstiger enkeltpersoner
- Det som har langsiktig, varig virkning veier tyngre enn de kortsiktige gevinster

Tenke det, ville det, ønske det med – verdibasert ledelse

… men gjøre det, nei det skjønner jeg ikke!

Verktøy og utgangspunkt – tillit og delegering

- Grunnleggende kompetanse om fagområdet/bransjen. Kunne nok til å forstå sammenhengene.
- Uten dyptgående fagkompetanse, må du lede faget gjennom dem som har det. Konsekvens:
  - Du må ha tillit til fagfolkene dine og våge å gi dem ansvar og myndighet (hvilket igjen forplikter)
  - Du må være interessert i folk og folket (enkeltmennesket og generelle gruppespesifikke trekk)

Verktøy og utgangspunkt – profesjonalitet

- Profesjonell i lederrollen
  - Bør muligens ikke være din første lederjobb
  - Bør være et visst ledernivå, ikke fokus på fag og drift

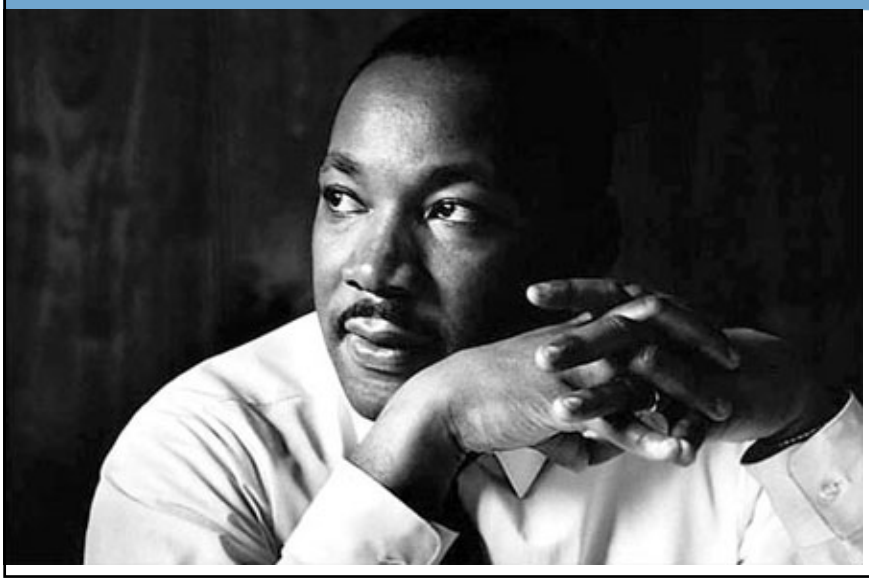
Hvilken kultur og verdier skal denne avdelingen ha?
Hvor er vi og hvor skal vi i den store sammenhengen?

Verktøy og utgangspunkt - å se fra utsiden

Se organisasjon, fag og sin ledergjerning utenfra

- Gir grunnlag for gode spørsmål
- Gir grunnlag for selvrefleksjon både hos leder og organisasjon
- Gir grunnlag for å vokse og utvikles som menneske og leder

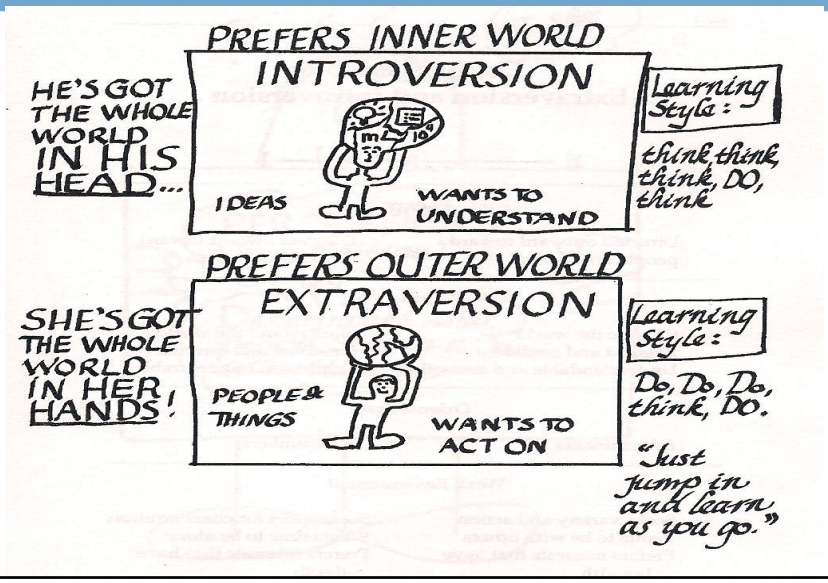
Verktøy og utgangspunkt –
Samarbeid om målene!



We came on different ships, but we`re in the same boat now!

Martin Luther King Jr

Verktøy og utgangspunkt –
søk mangfold av egenskaper

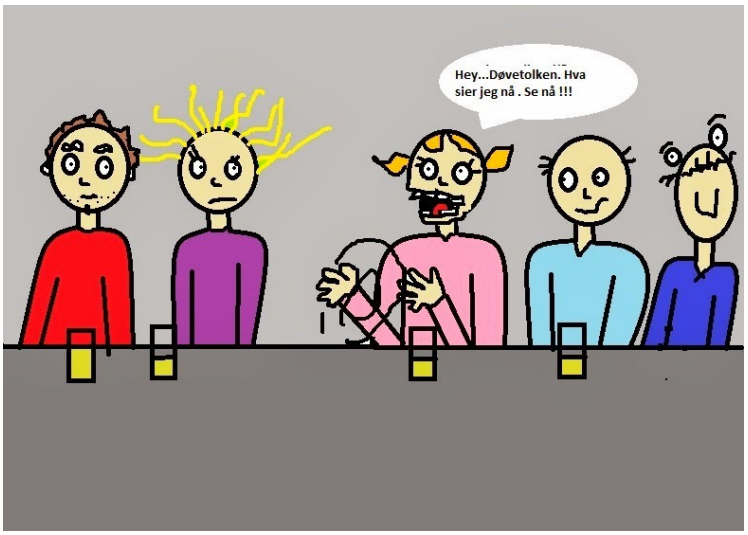


«Personlighet trumfer fag»

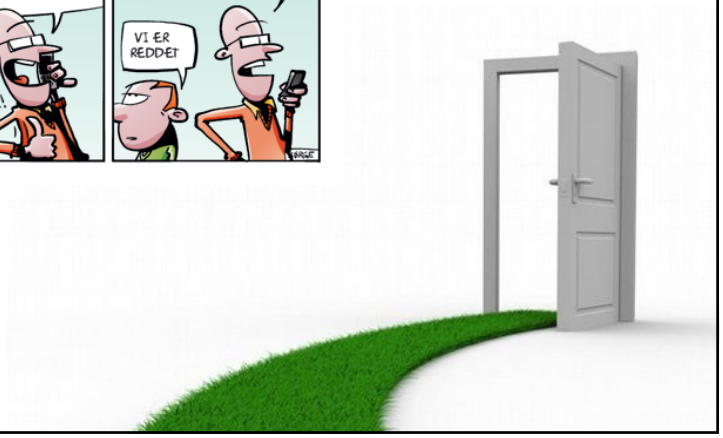
Ydmyk, men fast
Autoritet, ikke autoritær

Kreativ og handlingsorientert

Kunne se sammenhenger og oversette mellom grupper



Synlig og tilstede - like mennesker og samhandling



Være samlende – du er alles leder!

Konklusjon

- Du må ville noe med ditt lederskap!
- Du må dele verdigrunnlag med organisasjonen (+/- 2 SD)
- Du må være trygg på deg selv, men ydmyk og lydhør overfor fagkunnskapen og menneskene
- Du må kunne oversette mellom fag og administrasjon/økonomi
- Du må like mennesker og ville forstå dem og deres insentiver- seak to understand then to be understood!

«Jeg er opptatt av å gi mening til små, kanskje kjedelige, trivielle ting. Ser du en sammenheng med de store målene, kan du tåle mye»

Camilla Stoltenberg