

PROTOKOLL

År 2024, den 16. desember, 06. desember og 28. november ble det holdt forhandlingsmøter i Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet om Særavtale om dekning av flyttekostnader.

Til stede på ett eller flere møter:

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet:

Ragnar Ihle Bøhn
Anne Elisabeth Wold Sæther
Stig Harlem Harris
Jørn Handal
Stine Karlsen
Øystein Takle Lindholm
André Löfkrantz

For LO Stat:

Vibecke Solhaug

For Akademikerne:

Atle Gullestad

For Unio:

Iril Myrvang Gjørsv

For YS Stat:

Tore Leirfall

Møtene ble ledet av avdelingsdirektør Ragnar Ihle Bøhn.

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet og hovedsammenslutningene er enige om ny Særavtale om dekning av flyttekostnader.

Avtalen gis virkning fra **1. januar 2025 til og med 31. desember 2026.**

Særavtalen har følgende ordlyd:

9.8 Særavtale om dekning av flyttekostnader

1. Virkeområde og omfang

Særavtalen gjelder ved flytting i Norge

- a. når flytting er nødvendig i forbindelse med overgang til annen statlig stilling, eller
- b. ved annen pålagt flytting grunnet endret tjenestested.

Ved fraflytting av tjenestebolig på grunn av fratredelse fra stilling med alderspensjon eller uførepensjon dekkes flytteutgifter etter bestemmelsene i denne særavtalen.

2. Fullmakter

- a. Arbeidsgiver avgjør spørsmål om det skal gis dekning av flyttekostnader etter punkt 1 a).
- b. Det enkelte fagdepartement eller den det bemyndiger kan etter en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle tillate avvik fra det normale flyttevolum på 50 kubikkmeter, 3. nr. 2).

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet

(DFD) eller den DFD gir fullmakt, kan fastsette andre bestemmelser/annen godtgjørelse enn det som fremgår av denne særavtalen. Ved endring av bestemmelser /godtgjørelse, skal dette skje i samråd med hovedsammenslutningene.

3. Generelt om flytting

Flyttingen skal foretas på den for statens billigste måte herunder tatt samlet hensyn til alle utgifter og andre forhold som kan påvirke avvikling av tjenesten.

Flyttevolumet skal tilsvare et normalvolum på 50 kubikkmeter. I volumet omfattes det som normalt inngår i et innbo. Flytting av spesielle gjenstander som motorkjøretøy, båter o.a. er arbeidstakers eget ansvar.

4. Krav om anbud

Det skal innhentes anbud fra minimum tre registrerte flyttebyråer. Billigste anbud skal benyttes. Utgifter knyttet til på- og avlastning og omlasting fra flyttebil eller annet fremkomstmiddel, og eventuell midlertidig mellomlagring skal være inkludert i anbudet.

Dersom virksomheten har inngått flytteavtaler etter anbudsprinsippet og med de begrensninger som følger av denne særavtalen, skal arbeidstaker benytte denne ordning.

5. Forutgående tjenestetid

Dekning av flyttekostnader forutsetter fire års umiddelbart forutgående tjeneste i staten uten tidligere dekning. I de tilfellene arbeidstakeren allerede har fått dekket flyttekostnader, kan arbeidsgiver likevel vurdere nødvendigheten av ny utgiftsdekning.

Vilkåret om forutgående tjeneste gjelder ikke i forbindelse med flytting som følger av pålagt/avtalt endret tjenestested eller flytting som skyldes geografisk flytting av hele eller deler av statlig virksomhet.

6. Utgiftsdekning

Arbeidstakeren får dekket utgifter til flyttingen slik:

a. Eventuelle utgifter for arbeidstakeren og for den/de i husstanden som forsørges av arbeidstakeren, dekkes etter Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands.

b. Dokumenterte utgifter til flytteforsikring, utgifter for rengjøring ved fraflytting av bolig, elektrisk montering, kostnader knyttet til flytting av kommunikasjonsløsninger, rørleggerarbeid som følger som en direkte kostnad i forbindelse med flyttingen mv., dekkes med til inntil kr **26 228**.

7. Avtale om bindingstid/refusjon

a. Det skal som hovedregel inngås avtale om bindingstid mellom arbeidstakeren og den arbeidsgiveren som betaler flytteutgiftene. Bindingstiden skal normalt være 1 år.

b. Det skal avtales forholdsmessig tilbakebetaling av refunderte flytteutgifter hvis arbeidstakeren slutter før bindingstiden er omme. Det skal samtidig inngås avtale om trekk i lønn for det beløp som skal tilbakebetales.

c. Ved fratredelse etter egen oppsigelse innen 1 år fra tiltredelsestidspunktet, skal arbeidsgiver kreve forholdsmessig refusjon av samlet flyttegodtgjørelse med 1/12 pr. måned regnet fra tiltredelsesdato.

d. Dersom en arbeidstaker slutter før bindingstiden er omme, og dette skyldes stilling hos ny statlig arbeidsgiver, kan ny og gammel arbeidsgiver inngå avtale om deling av flytteutgiftene.

8. Frist

Krav om eventuelle dekning av kostnader skal sendes inn til ny arbeidsgiver snarest.

9. Varighet

Søeravtalen gjelder med virkning fra **1. januar 2025 til og med 31. desember 2026**. Avtalen kan sies opp av hver av partene med tre måneders varsel.