

Revisjonskomiteens delrapport for 2024

Dato 1. februar 2025

Kongressen vedtok nytt mandat for revisjonskomiteen i 2024. Det nye mandatet innebærer at revisjonskomiteen ikke gir enkeltrapporter til NITO lokale avdelinger, men skal avgi årlige delrapporter til hovedstyret. Revisjonskomiteen skal heller ikke avgi rapport til landsmøtet slik det ble gjort tidligere.

Revisjonskomiteen ble valgt på kongressen og består av:

- Leder: Janne Marthe Viddal
- Medlemmer: Signe Marie Holter, Gisle Lømo Stensvold og Brynhild Asperud
- Varamedlem: Trude Bjørkås

Grunnleggende fokus

Internrevisjon har sett på aktiviteter knyttet til kongressens vedtatte strategi. Det vil si de fire sentrale målområdene, årlige mål og vedtak knyttet til disse:

- Ingeniørenes stemme
- Trygghet i arbeidslivet
- Lykkes i arbeidslivet
- Medlem

Erfaringer fra 2024

Revisjonskomiteen leverte rapport til kongressen i 2024 for hele kongressperioden. Der var også erfaringer fra 2024 innarbeidet.

Revisjonskomiteen oppfatter at tilgangen på informasjon og dokumentasjon har blitt vesentlig bedre og at samarbeidet og dialogen med president og sekretariat er god. I 2024 fikk revisjonskomiteen innsikt i det faglige arbeidet som utføres i sekretariatet for å oppfylle kongress og hovedstyrets vedtak. Revisjonskomiteen vil gjerne videreføre dette. Revisjonskomiteen hadde også et møte med revisor som var svært nyttig.

Revisjonskomiteen er kjent med ulike retningslinjer og vedtak i NITO, men erfarer at informasjon om disse ikke er godt nok kommunisert i alle ledd. Revisjonskomiteen mener at kommunikasjons og forankring av regelverk er viktig. Kunnskapen om NITO sine policyer og retningslinjer må kommuniseres godt ut i alle ledd i NITO. Etter en kongress vil det også være viktig å nå ut med endring i lov for NITO, ny politikk, nye mandater og retningslinjer som er vedtatt.

Til landsmøtet i 2023 etterlyste internrevisjon retningslinjer for utenlandsreiser. Hovedstyret har i perioden fulgt opp dette med en vedtatt reisepolicy.

Internrevisjon etterlyste også mer opplysende protokoller fra møter i hovedstyret og tariffutvalgene. Hovedstyrets protokoller er tilgjengelige, og protokollene er blitt mer forståelig for de som ikke deltar i møtet. Dette er viktig for å kunne etterse om hovedstyret følger opp NITO sine mål og hvilke tiltak som gjøres for å følge opp dette. Protokoller fra tariffutvalgene har fortsatt litt å hente på forbedring på dette området.

39 Revisjonskomiteen pekte her også på at det er vanskelig å få oversikt over aktivitetene i etats- og
40 konserngrupper og NITO Studentene. Dokumentasjon fra etats- og konserngrupper eller NITO
41 Studentene har ikke vært tilgjengelig i perioden. Både studentene og etats- og konserngrupper i
42 NITO gjør en viktig jobb, men revisjonskomiteen mener at rapportert kunnskap om aktiviteter i
43 disse gruppene må bli bedre. Kommunikasjon fra styrene i etats- og konserngrupper ut til
44 medlemmene er i denne forbindelse også viktig. Videre er det viktig at dokumentasjon fra
45 årsmøter og aktiviteter gjennom året er tilgjengelig i NITO.

46 Revisjonskomiteen mener videre det er viktig at årsmøtene i avdelingene og etats- og
47 konserngrupper arrangeres slik at det er reell mulighet for alle medlemmer til å delta.

48 Revisjonskomiteen har også pekt på budsjettdisiplin i avdelingene. Reelle kostnader over og
49 under streken (altså skillet mellom styrets kostnader og medlemsaktiviteter) må gå klart fram.

50 **Prioriteringer for 2025**

51 Utgangspunktet for 2025 vil være de nye strategiene kongressen har vedtatt og de årlige målene
52 som hovedstyret har vedtatt for 2025. Mer informasjon om dette finnes her:

53 [https://www.nito.no/min-side/mine-tillitsvalgsider/protokoller-og-dokumenter/nitos-](https://www.nito.no/min-side/mine-tillitsvalgsider/protokoller-og-dokumenter/nitos-strategier-og-verdier/)
54 [strategier-og-verdier/](https://www.nito.no/min-side/mine-tillitsvalgsider/protokoller-og-dokumenter/nitos-strategier-og-verdier/)

55 For 2025 er det disse målene som er vedtatt av hovedstyret:

MÅL 2025		Hvorfor er dette viktig i 2025?
POSISJON	Vi skal være fagorganisasjonen med størst vekst i 2025 og en synlig aktør og drivkraft i utviklingen av norsk arbeidsliv	• Størrelse og påvirkningskraft henger sammen. Størrelse styrker vår mulighet for å være en synlig aktør og drivkraft i utviklingen av norsk arbeidsliv, herunder bidra til å styrke den norske modellen. • Vi må synliggjøre hvor viktige våre medlemmer er for samfunnet og hva de gjør. NITOs medlemmer kan bidra med svar på samfunnets utfordringer og vi må synliggjøre hvor viktig ingeniørkompetanse er. • For å nå dette målet er det avgjørende at kjennskap til og kunnskap om NITO styrkes og videreutvikles.
UNGE	Vi skal styrke NITOs attraktivitet blant unge under 36 år og skal være en viktig støttespiller i overgangen fra student til arbeidsliv	• Det er vår ambisjon å posisjonere NITO som den mest relevante og attraktive fagorganisasjonen for unge. Derfor må vi også øke de unge medlemmenes engasjement og synlighet i organisasjonen. • Vi må ha et enhetlig og konsistent tilbud, særlig i overgangen fra student til yrkesaktiv. Det må etableres tiltak/aktiviteter lokalt, også på arbeidsplassene.

ARBEIDS- PLASSEN	Vi skal sørge for at alle yrkesaktive medlemmer har tilgang til en dyktig og engasjert tillitsvalgt og vi skal være synlige på arbeidsplassen	• Lokal tilstedeværelse er vår store styrke. Vi må være der medlemmene er! • Det innebærer at vi skal ha de beste tillitsvalgte og det forutsetter god støtte og opplæring. Dyktige og engasjerte tillitsvalgte styrker medlemmenes lønns-pensjons- og arbeidsvilkår. • Vi skal utvikle løsninger til medlemmer som ikke har tillitsvalgte på arbeidsplassen. • Vi skal øke kjennskap og kunnskap til NITOs tillitsvalgte og bedriftsgrupper.
-----------------------------	--	--

56

57 Revisjonskomiteen vil i 2025 trekke fram noen områder som vil bli gjennomgått spesielt:

58 **Årlige mål**

59 Revisjonskomiteen vil se på om de tre årlige målene som hovedstyret har vedtatt (posisjon, unge
60 og arbeidsplassen) og de tiltakene som settes i verk, bidrar til å oppfylle kongressens strategier.

61 Revisjonskomiteen vil også se på hvordan andre vedtak fra kongressen ivaretas gjennom året.

62 For å gjøre et godt arbeid på dette området, vil revisjonskomiteen peke på noen forutsetninger
63 som kan bidra til at dette arbeidet lar seg gjennomføre

64 **Protokoller**

65 Revisjonskomiteen forventer at protokoller fra tariffutvalgene, avdelingsstyrene, konsern- og
66 etatsgrupper og hovedstyret utvikles videre slik at personer som ikke har vært til stede på møtet
67 kan danne seg et godt bilde av hva som ble vedtatt.

68 For å sikre at protokollene er lette å lese, så anbefaler revisjonskomiteen at det utarbeides en
69 felles mal for protokoller. Det må gå fram hvilket tillitsvalgtorgan protokollen tilhører, hvem som
70 er til stede på møtet, dato for møtet, beskrive hva sakene handler om og hva som ble vedtatt.

71 **Oversikt over vedtak/tiltak/aktiviteter**

72 Revisjonskomiteen erfarer at det er vanskelig å få oversikt over hvordan kongress- landsmøte-
73 og hovedstyrevetdakt følges opp. Dette gjelder vedtak og tiltak knyttet til politikk, strategi og
74 organisasjonspolitiske spørsmål. Revisjonskomiteen ønsker å få løpende tilgang til en oversikt
75 over relevante vedtak med tiltak og resultatoppfølging.

76 Revisjonskomiteen vil selv ha en gjennomgang av hvilke strategiske områder/årlige mål hvert
77 enkelt vedtak i hovedstyret er relatert til, for å få et bedre grunnlag for å vurdere om alle
78 strategiområder er godt representert. Revisjonskomiteen vil legge fram og diskutere dette
79 resultatet på møtet med presidenten til høsten.

80 Revisjonskomiteen etterlyser også oversikt over møteplaner og protokoller for de sentrale
81 tariffutvalgene, etat og konsern og NITO studentene, slik at det er mulig å vurdere deres arbeid
82 opp mot de årlige målene og strategiene.

Stemmerett og oppmøterett på årsmøter i etats- og konserngrupper

Retningslinjer for oppmøterett og stemmerett på årsmøter i etats- og konsernforeninger bør gjennomgå. Dersom etat- og konserngrupper har egne retningslinjer som regulerer stemmerett eller representasjonsrett på årsmøter, må disse gjøres kjent for revisjonskomiteen.

Arbeid i valgkomiteer

Kongressen har vedtatt nytt mandat for valgkomiteer og hovedstyret har vedtatt nye retningslinjer. Revisjonskomiteen vil følge arbeidet som skjer i valgkomiteer i forhold til de nye retningslinjer for valg i NITO.

Presidentvedtak

Revisjonskomiteen etterlyser hvilke fullmakter presidenten har til presidentvedtak.

Synlighet og åpenhet

Revisjonskomiteen tar gjerne imot henvendelser fra medlemmer eller utvalg. Revisjonskomiteen bidrar gjerne med 2-veis kommunikasjon. Muligheten for dette bør innarbeides på nito.no. På denne måten kan revisjonskomiteen blir mer synlig og få innspill på områder som medlemmene er opptatt av for å ivareta ha en større åpenhet.

Revisjonskomiteen er kjent med at nito.no er under endring og vil i tiden framover sjekke ut hva som er finnes eller ikke finnes på nito.no. Revisjonskomiteen etterlyser en lett tilgjengelig oversikt over rettigheter for tillitsvalgte, herunder møtegodtgjørelse, honorar, frikjøp, pc, bredbånd, mobil og avis. Revisjonskomiteen vil gi tilbakemeldinger dersom det er andre viktige ting som de ikke finner.

Revisjonskomiteen vil gjerne fortsatt ha tilbakemelding fra president og visepresident i forbindelse med de halvårlige møtene.