

Revisjonskomiteens delrapport for 2025

Dato 1. februar 2026

Komiteens arbeid i 2025

Revisjonskomiteen skal i henhold til mandat for komiteen som ble vedtatt på kongressen i 2024: Føre tilsyn med at Hovedstyret styrer NITO i tråd med gjeldende lover og regler, følger opp kongressens strategier, politikk og vedtak, og forvalter organisasjonens ressurser på en forsvarlig måte innenfor de rammene kongressen har fastsatt.

Revisjonskomiteen består av leder Janne Marthe Viddal, medlemmer Signe Marie Holter, Gisle Lømo Stensvold og Brynhild Asperud, samt varamedlem Trude Bjørkås. I 2025 har komiteen hatt to fysiske todagersmøter og syv digitale møter. I de fysiske møtene har det blant annet blitt gitt orienteringer fra presidentskapet, administrasjonen og revisor. I de digitale møtene har komiteen jobbet med en systematisk gjennomgang av protokoller fra hovedstyret, avdelinger, tariffutvalg og – der det har vært tilgjengelig – etats- og konserngrupper. Arbeidet med forbedret informasjonsflyt og tilganger for komiteen har tatt mye tid, men dette er nå på plass.

Internt har komiteen etablert rutiner for arbeidsdeling, og det har vært diskutert hvordan komiteen kan synliggjøre sitt arbeid bedre, i tråd med det nye mandatet. På slutten av året har Monica L. Holmen tatt over sekretæransvaret for komiteen, etter at Kari E. Mærøe Lier gikk av med pensjon.

Erfaringene fra 2025 viser at komiteen har hatt god innsikt i hovedstyrets arbeid og sammenhengen mellom vedtak og årlige mål. De fysiske møtene og orienteringene fra administrasjonen og presidentskapet har gitt verdifull kunnskap om organisasjonens utvikling. Komiteen har også fått innsikt i sentrale prosesser som utviklingen av nye nettsider og ny medlemsdatabase, samt etableringen av en ny seksjon for utviklingsarbeid. Det er fortsatt utfordringer knyttet til tilgjengeligheten av dokumenter fra etats- og konserngrupper, noe komiteen vil følge opp videre. Komiteen har også gitt innspill om behov for tydeligere og mer enhetlige protokoller på tvers av organisasjonen.

Funn og tilbakemeldinger fra 2025

Retningslinjer, vedtekter og organisasjonsstyring

- Revisjonskomiteen ønsker mer innsikt i bakgrunnen for endringer i retningslinjer, vedtekter og annet internt regelverk i NITO og vil ved behov etterspørre saksunderlag på relevante saker på dette området.
- Komiteen påpeker at det er viktig at organisasjonen har en større bevissthet på hvilket formål man har med de ulike aktivitetene som igangsettes, og om aktiviteten fyller det formålet som er satt for aktiviteten.
- I en organisasjon i endring og utvikling slik NITO er, er det ofte fokus på nye tilbud og aktiviteter. Revisjonskomiteen påpeker at det også er viktig at NITO har et bevisst forhold til hva man skal prioritere bort når man utvikler nye tilbud.

Organisering og struktur på tariffarbeidet

- Revisjonskomiteen mener at tariffutvalgene bør gi hovedstyret innsikt i arbeidet og dialogen med etats- konsern- og andre grupper. Dette sikrer bedre innsikt i arbeidet som gruppene gjør.

- Revisjonskomiteen setter pris på at beslutningen om ny tariffmodell er tatt av hovedstyret og ser at det igangsatte arbeidet med sentralt/lokalt tariffarbeid vil bidra til å bedre kommunikasjonsflyten mellom de ulike nivåene i organisasjonen. Revisjonskomiteen vil følge dette arbeidet tett videre, og ser fram til å følge arbeidet og evalueringen.
- Revisjonskomiteen setter pris på at arbeidet med å samle inn og samordne alle retningslinjer fra etat- og konserngrupper er igangsatt.
- Revisjonskomiteen har merket seg at informasjonsflyten er av varierende kvalitet internt i organisasjonen etter deltakelse på ulike møteplasser, dette gjelder også på områder ut over tariffmøteplasser. Det er viktig at de som representerer på ulike møteplasser og konferanser, informerer tilbake til eget styre/utvalg. Dette gjelder for eksempel sentral tariffkonferanse, avdelingslederforum, landsmøte og lignende.

Dokumenthåndtering, opplæring og tilgjengelighet

- Protokoller må gjøres kjent på ett sted, og styreportalen bør være det stedet der alle protokoller lagres. Gjennom året har det vært krevende å finne protokoller som revisjonskomiteen ønsker å lese. Det må lages gode administrative rutiner på hvordan protokoller skal utformes, godkjennes og hvor de skal lagres.
- Revisjonskomiteen er opptatt av at det legges til rette for god opplæring i alle systemer som innføres, slik alle benytter de nye systemene på samme måte.
- Revisjonskomiteen påpeker at det må tydeliggjøres hvilke plikter og rettigheter ulike organisasjonstillitsvalgte har, og hvordan det informeres om dette. Revisjonskomiteen har erfart at nødvendige tilganger og utstyr for å utføre vervet har vært krevende å få på plass, og etterlyser bedre rutiner for oppfølging av dette fra administrasjonen.

Prioriteringer for 2026

Revisjonskomiteen ønsker å bidra til at vi fortsetter å utvikle oss i retning av «ETT NITO»
Prioriteringene for 2026 skal ikke bare sikre etterlevelse av mandatet, men også understøtte NITOs evne å tilpasse seg samfunnsendringene og medlemmenes behov. Komiteen har følgende prioriteringer for 2026:

- Videre arbeid med å følge opp funnene fra 2025, særlig knyttet til etats- og konserngrupper.
- Komiteen ønsker å etablere dialog med NITO Studentene for å få innsikt i sammenhengen mellom studentorganisasjonens mål og aktiviteter og hovedorganisasjonens strategiske mål.
- Følge med på hvordan NITO utvikler sine tilbud og aktiviteter i takt med samfunnsutviklingen.
- Innsikt i pensjonistutvalgenes aktiviteter og hvordan disse samsvarer med vedtatte mål og strategier.
- Oppfølging av saker fra kongressen 2024
- Komiteen vil også i 2026 jobbe med å gjøre komiteens arbeid og ansvaret som komiteen har, kjent i organisasjonen. Komiteen ønsker å være en ressurs for hele organisasjonen, og ønsker at organisasjonen skal benytte revisjonskomiteen aktivt innenfor komiteens mandat og ansvarsområde.