

Arbeids- og sosialdepartementet
Att. arbeidsminister Robert Eriksson
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

4. mai 2015

Vår ref. 446967/v1

Deres ref.

Fordeling av kostnaden ved permittering - permitterte arbeidstakeres rett til dagpenger - forslag til lov- og forskriftsendring

NITO registrerer at debatten om fordeling av kostnad ved permittering har begrenset seg til fordelingen mellom stat og arbeidsgiver. NITO ønsker fokus på om arbeidstakers del av regningen er rimelig. Etter gjeldende regler kan arbeidstakere permitteres uten rett til hverken lønn eller trygdeytelser.

Retten til dagpenger under permittering – folketrygdlovens § 4-7

Permitteringsadgangen er hjemlet i sedvanerett basert på tariffavtalenes bestemmelser om permittering. Permittering kan benyttes når saklig grunn gjør det nødvendig for bedriften og arbeidstakerne i en begrenset periode ikke kan sysselsettes på en hensiktsmessig måte.

For at de permitterte arbeidstakerne skal ha rett til dagpenger, stiller folketrygdlovens § 4-7 som tilleggsvilkår at permitteringen må skyldes forhold arbeidsgiver ikke kan påvirke. Begrunnelsen for tilleggsvilkåret er at arbeidsgivere ikke skal gis anledning til å velte lønnskostnader over på det offentlige. Arbeidsgivers rett til å permittere er imidlertid i behold og åpner for at kostnadene kan veltes over på arbeidstakerne.

Problematisk endring i forskrift om dagpenger under arbeidsløshet

Etter en forskriftsendring i 2014 skal det som hovedregel legges til grunn at vilkårene for dagpenger er oppfylt dersom det dokumenteres enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om at virksomheten har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permittering, og at årsaken til permitteringen ligger utenfor det arbeidsgiver kunne påvirke.

Forskriftsendringen har redusert andelen avslag på søknad om dagpenger under permittering, men har samtidig satt arbeidstakerne i en vanskelig situasjon. Dersom det ikke avgis bekreftelse i samsvar med

forskriftens krav, tapes retten til dagpenger. Arbeidsgiver kan likevel gjennomføre permitteringen og fri seg fra sine lønnsforpliktelser.

Forslag til lovendring

Etter vårt syn vil det være nødvendig med en lovendring for å sikre at alle arbeidstakere som står uten arbeid og inntekt som følge av permittering, får samme rett til dagpenger som andre arbeidsledige.

NITO foreslår en tilføyelse til lov om lønnsplikt under permittering. Dagens lønnspliktlov griper direkte inn i arbeidsgivers permitteringsmulighet ved å begrense perioden det kan permitteres uten lønn. Vi foreslår at det innarbeides en bestemmelse som pålegger arbeidsgiver lønnsplikt når dagpenger i henhold til folketrygdlovens § 4-7 ikke innvilges på grunn av arbeidsgivers forhold.

Permitterte arbeidstakere har ikke rett til dagpenger i julen og påsken

I henhold til dagpengeforskriftens § 6-3 har en arbeidstaker som er permittert mindre enn 6 uker, ikke rett til dagpenger i perioden 20. desember til 1. januar og fra palmesøndag til 2. påskedag.

Bestemmelsen ble vedtatt første gang i 1959 som en respons på at enkelte bransjer permitterte i høytidsperioder hvor det var vanskelig å oppnå lønnsom drift på grunn av driftsavbrudd på helligdagene. NITO legger til grunn at denne problematikken ikke lenger er aktuell.

Selv om bortfall av rettigheter etter denne bestemmelsen er begrenset, kan det være svært krevende for arbeidstakere med belastet økonomi å få inntekten ytterligere redusert i høytiden.


Forslag til endring i forskrift

NITO foreslår at dagpengeforskriftens § 6-3 oppheves.

Med hilsen



Trond Markussen
President



Kirsten Rydne
Advokat