

## **Innspill statsbudsjett for 2019**

NITO er Norges største fagorganisasjon for ingeniører og teknologer med over 86 000 medlemmer. 60 prosent av våre medlemmer arbeider i privat sektor. NITO er opptatt av at det må være gode rammebetingelser for næringslivet, og at det satses aktivt på utvikling av kompetansemiljøer i Norge.

### *Statlig eierskap*

NITO har merket seg at Regjeringen ønsker å gjennomføre en gradvis reduksjon i statlige eierandeler i bedrifter med forretningsmessig avkastning som hovedmål. NITO vil understreke at det finnes tungtveiende grunner til at statlige eierskap er et viktig redskap for norske næringsliv. NITO mener at statlig eierskap er et sentralt verktøy for å opprettholde nasjonal forankring i en del større, strategisk viktige selskaper, og å opprettholde nasjonal forankring av kunnskapsbedrifter. Årsaken er at statlig eierskap gjør at det kan legges føringer på plassering av sentrale stabsfunksjoner som FoU-avdeling, hovedkontor med tilliggende kompetanse og arena for strategiske beslutninger, som innkjøp fra underleverandører eller om produksjon.

Nasjonal forankring av selskap som forvalter fellesskapets naturressurser er også avgjørende for å sikre industriell utvikling og forvaltning av naturressursene til beste for befolkningen. Regjeringen må derfor beholde sine eierandeler i Statkraft og Statoil. Tilsvarende er det viktig med statlig eierskap i bedrifter som har et infrastrukturansvar slik som Telenor.

Styret i Rolls Royce Marine har vedtatt at de ønsker et salg av virksomheten. Virksomheten er en av de store aktørene innenfor innovasjon i maritim næring og er en av de største eksportører av norsk teknologi til en global maritim næring. NITO har tidligere uttalt at det bør opprettes et fond for strategisk oppkjøp/salg av teknologibaserte kunnskapsbedrifter. Et statlig strategisk eierskapsinstrument ville vært et godt verktøy i situasjonen Rolls Royce Marine er i. NITO understreker at fondet ikke må fungere som en redningsplanke for bedrifter som ikke klarer seg i internasjonal konkurranse, men må benyttes målrettet for å sikre langsiktig evne til nyskaping og innovasjon.

### *Katapult*

Industrien har behov for testanlegg, og katapult er innført som et spennende virkemiddel for testing av ny teknologi. Ordningen fyller et hull i virkemiddelapparatet og er spesielt nyttig for små og mellomstore bedrifter. NITO mener ordningen må videreføres og styrkes etter en eventuell positiv evaluering.

### *Demo HAV*

Satsingen på havrommet krevet virkemidler for kunnskapsutvikling. Det er positivt at regjeringen i Jeløyeklæringen vil gi de marine og maritime næringene muligheter til å teste ut i løsninger i fullskala gjennom Demo HAV. Demo HAV ble etablert i 2017 som et nytt virkemiddel med 30 mill. kr. for 2018. Næringslivet har påpekt at dette ikke er tilstrekkelig og når dette er et satsingsområde mener NITO at ordningen må styrkes til 100 mill. kr.

### *Forskning og innovasjon*

NITO venter at den samlede bevilgning til de sentrale og landsdekkende virkemidlene over Forskningsrådet og Innovasjon Norge styrkes ytterligere. Forskningsbasert innovasjon i næringslivet gjennom Forskningsrådet er på ca. 1,07 mrd. kroner. Økte midler bør tilkomme bl.a. BIA-programmet, de teknisk industrielle forskningsinstituttene og nærings PHD-ordningen.

Det må satses mer på IKT-faget innen forskningen. Dette er viktig for å øke spisskompetanse innen IKT slik at blant annet antall doktorgradskandidater øker. Vi merker oss at Forskningsrådet ber om en økning på 77 mill. kr. til IKT-pluss programmet. NITO støtter dette kravet.

Satsingen på havteknologi og maritim innovasjon gjennom Forskningsrådet er på om lag 205 mill. kroner. Det er stort behov for vekst innen dette området. Som ledd i en opptrappingsplan mener NITO at innsatsen må økes med 45 mill. kroner i 2019.


#### *Kompetanse for omstilling og nyskaping*

Digitalisering og automatisering gjør at innholdet i jobbene endrer seg raskere enn før. Rask teknologiutvikling i det nye arbeidslivet vil kreve at de aller fleste vil ha behov for formalisert kompetanseheving i løpet av sin karriere. Det vil det ofte være en tendens til underinvestering i kompetanse fra virksomhetenes side. Jo oftere folk bytter jobb, dess lavere blir gevinsten for enkeltbedriftene av å investere i egne ansatte.

Bedriftene må stimuleres til mer langsiktig kompetanseutvikling av ansatte gjennom insentiver som «Kompetansefunn» - eller ved at regnskapsreglene endres slik at virksomhetene kan føre kompetanse som en investering som kan avskrives over flere år.

Det er derfor viktig at det varslede kompetanseløftet i regjeringserklæringen realiseres så raskt som mulig for å trygge og skape gode arbeidsplasser, og høy verdiskaping fremover.

Med vennlig hilsen

  
Trond Markussen  
President

  
Steinar Sørli  
Generalsekretær