

Helse- og omsorgsdepartementet

7. mars 2018

Vår ref. 529219

Deres ref.

Statsbudsjettet 2019

NITO - Norges Ingeniør og Teknologorganisasjon, er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med over 86 000 medlemmer.

NITO, Sunnaas Sykehus og Norway Health Tech ønsker å kartlegge kompetanse- og oppgavebehov for ingeniører i sykehusene, og samtidig sikre smidig overgang for arbeidssøkende til sykehus. Det er fortsatt mange ledige ingeniører og vi tror at det er behov for disse i sykehusene.

Prosjektet skal munne ut i modeller for hvordan verdifull kompetanse blant ingeniører kan brukes til å skape mer innovasjon og digitalisering i helsesektoren. Vi samarbeider med flere utdanningsinstitusjoner som vil tilpasse mulige etter- og videreutdanningsmoduler, slik at arbeidsledige raskt kan dekke sitt mulige kompetansegap og kan utføre relevante oppgaver i sykehusene.

Vi ber derfor støtte til et slikt pilotprosjekt, kr 2 mill., for raskest mulig oppstart.

Mer om prosjektet

Partnere i pilotprosjektet er Sunnaas sykehus, NITO, Norway Health Tech og HiOA. En referansegruppe i pilotprosjektet består av: Norwegian Smart Care Cluster (NSCC), Intervensjonssenteret, Sykehuset Østfold, Stavanger universitetssykehus, Universitetet i Stavanger og NTNU Gjøvik.

Det er en stor utfordring å skape best mulig grunnlag for å møte morgendagens pasientbehov i sykehusene. I digitaliseringens tid sitter ingeniører på nøkkelkompetanse for å få dette til. «Alle» snakker om at ingeniøren er morgendagens helsearbeidere, men det er ingen strategi for endringsprosesser som bidrar til dette. Mye teknologi finnes, men tas ikke i bruk fordi man mangler ressurser, blant annet i form av fagfolk. I tillegg går utviklingen så raskt at helsetjenesten hele tiden vil være i endring og det innebærer at innovasjon må være en sentral del av utviklingsarbeidet. Det betyr at det vil være behov for ingeniører til drift og til å skape nye hjelpemidler, nye måter å arbeide på og nye måter å følge opp pasienten.

Vi ønsker å tilrettelegge for omstilling av arbeidssøkende, slik at de kan bruke sin kunnskap og kompetanse og bidra til mer innovasjon på arbeidsplassen i sykehusene. Norge har bruk for disse, og vi mener det er et spesielt behov i sykehussektoren.


For å identifisere IKT behov og gjøre overgangen fra arbeidsledighet til arbeid i sykehus smidig, ønsker vi sammen med universiteter og høyskoler å utvikle videre-og/eller etterutdanningskurs som gjør arbeidssøkende ingeniører i stand til å ta nye oppgaver/utfordringer i helsesektoren og helsenæringen. Helsesektoren er i sterk vekst og har behov for teknologisk kompetanse og kunnskap. Dette prosjektet er dermed svært viktig for hele samfunnet, i tillegg til sykehusene.

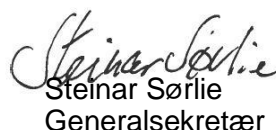
Sunnaas sykehus innfører nye teknologier fortløpende, enten det gjelder IKT, medisinsk teknisk utstyr, data/tv spill, robotikk, sensorer eller teknisk utstyr og systemer opp mot labbene deres. I fravær av

tilstrekkelig teknologikompetanse og ressurser internt, blir tilpasning, tilrettelegging, implementering og videreutvikling av utstyret ofte avhengig av leverandører, konsulenter eller enkelte interne ildsjeler. Ved innføring av nye IKT-løsninger sliter en med å ta ut forventede gevinster. Tilsvarende har foretaket store behov knyttet til sikkerhet, drift, personvern, simulering mm.

Et sentralt stikkord for dette prosjektet er samarbeid og erfaringsutveksling. Vår viktigste leveranse i dette pilotprosjektet er å finne ut av hva slags kompetansebehov som må dekkes for at ledige ingeniører kan finne relevant arbeid i sykehusene. Vi vil komme med forslag til videre- og/eller etterutdanningskurs.

Med vennlig hilsen


Trond Markussen
President


Steinar Sørli
Generalsekretær