

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2019-027 mellom

SAN
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Den 23. og 24. september ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Kristin Rognan og riksmekler Mats W. Ruland.

Til stede for partene:

SAN: Birgithe Hellerud, Malin Rogne, Hans Christian Apenes, Knut Aarbakke, Brynhild Asperud, Ida Engen, Berit Grimsrud Syversen, Vigdis Fjeld, Elise Vegsund, Jonathan Faundez og Lotte Hagby Høydal.

SPEKTER: Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Hilde Christiansen, Svein Tore Valsø, Anne Katarina Cartfjord, Odd Andrew Storetvedt, Helga Berdal Lorentzen, Nils Magne Sæle, Susanne Flølo, Janne Gamst Andersen, Eirik Normann Olsen, Ketil Hjelset, Frank R. Malme, Marte Båtstrand, Ingvild Dahl Dørnes, Bjørn Henriksen, Elin Dalen, Ida Kinn, Elin Ødegård, Tor Olav Carlsen, Stein Gjerding.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAN, mottatt 20. juni 2019.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 21. juni 2019.
3. SANs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 18. September 2019.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.10.


Kristin Rognan

RIKSMEKLERENS FORSLAG

I sak 2019-027 mellom

SAN

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2019 – overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift

I Økonomi

- a) Oslo universitetssykehus HF - NITO

Det vises til vedlegg 1.

- b) Helse Bergen HF - NITO

Det vises til vedlegg 2.

- c) Helse Møre og Romsdal HF - NITO

Det vises til vedlegg 3.

II Andre forhold

Det er tidligere oppnådd enighet i øvrige overenskomster i overenskomstområdet.

Område 10 Helseforetak med sykehusdrift er med dette lukket.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partene er innstilt på å gjeninnta følgende setning i A-delen ved hovedforhandlingen i 2020:
«Det kan gis lønnstillegg mellom oppgjør.»

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Vedlegg 1 Oslo universitetssykehus HF og NITO

Partene er enige om at lønnsmassen for NITO pr. 1. april er kr. 547 006 447. Heri inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler med kr. 62 343 677. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Medlemmer av NITO, med unntak av stipendiater, gis et generelt tillegg på 1,89 % av årslønn med virkning fra 01.08.2019.

Medlemmer av NITO, med unntak av stipendiater, med ansiennitet høyere eller lik 20 år gis et generelt tillegg på 2,89 % av årslønn med virkning fra 01.08. 2019.

Medlemmer av NITO som er ledere (avdelingsleder, seksjonsleder, enhetsleder) gis et generelt tillegg på 3,20 % av årslønn med virkning fra 01.08.2019.

Med virkning fra 01.08.2019 endres minimumslønn til følgende:

Minimumslønn for stillinger med krav om kompetanse som bioingeniør med autorisasjon og ingeniør med 3-årig høyskoleutdanning eller tilsvarende:

Minimumslønn	kr. 410 000
10 års ansiennitet	kr. 497 000

Minimumslønn for stillinger med krav om kompetanse som stråleterapeut, optiker, samt bioingeniør og ingeniør med spesialkompetanse:

Minimumslønn	kr. 446 000
10 års ansiennitet	kr. 535 000

Det generelle tillegget er inkludert i ny minimumslønn.

Stipendiatstigen endres med virkning fra 01.08.2019:

8.7 Lønn for stipendiater

0 år	449 500
1 år	463 500
2 år	479 500

Til møteboken:

Oslo universitetssykehus HF (OUS) løfter frem fire områder for vurdering av lønn; ved ansettelse, ved endret kompetanse, ved endring i arbeids- og ansvarsområder og ved lønnsoppgjør.

Lønnspolitikken ved OUS skal bidra til å rekruttere og motivere kvalifisert personell. Lønn skal være et av flere virkemidler til å utvikle og beholde ansatte som har den nødvendige kompetanse (personlig og faglig) som til enhver tid skaper resultater, forandring, utvikling og vekst.

Før hovedoppgjøret 2020 skal partene ha en felles gjennomgang av virksomhetens lønnspolitikk med HR i klinikk, klinikkledere og avdelingsledere, herunder prosess for individuelle vurderinger og bruk av kriterier. I denne sammenheng skal det særlig vurderes hvordan arbeidstakere med lang erfaring og bred kompetanse hensyntas. Oppstart senest 1. desember 2019.

Vedlegg 2 Helse Bergen HF og NITO

- Generelt tillegg til grunnstilling 10 år: kr 7.000,-
- Generelt tillegg til øvrige grupper: kr 10.000,-

Det gis ytterligere

- Generelt tillegg til fagstilling 10 år: kr 6.000,-
- Generelt tillegg til spesialstilling: kr 8.000,-

Økning minstelønn grunnstillinger. Nye satser:

- 0 års ansiennitet: kr 410.000,-
- 5 års ansiennitet: kr 432.000,-
- 10 års ansiennitet: kr 497.000,-

Generelt tillegg inngår i endring av minstelønn.

Garantilønn fagstillinger kr 480.000,-

Pott til individuell fordeling: kr 450.000,-

Individuell pott fordeles av arbeidsgiver.

Virkningstidspunkt for alle lønnsreguleringer er 1. august 2019.

Til møteboken

Som en forberedelse til overenskomstrevisjonen (B-del) 2020 skal de lokale parter ha en gjennomgang av erfaringene med, og konsekvensene av, Helse Bergen HF sin vedtatte lønnspolitikk og lokal B-del, herunder diskutere hvordan kriteriene i B-delens pkt. 6.1, 6.2 og 6.3 har virket. Hensikten er å skape bedre forståelse for partenes syn på utfordringsbildet. Det avholdes felles oppstartsmøte med bistand av SAN og Spekter, senest innen 1. desember 2019. Funnene fra gjennomgangen skal dokumenteres. For øvrig vises til B-delens IV punkt 8.

Vedlegg 3 Helse Møre og Romsdal HF og NITO

1. Det gis et generelt tillegg på 2,0 % av egen lønn til alle lønnsgrupper og direkteplasserte.

Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte får forholdsmessig tillegg.

Virkningstidspunktet er 1. juli 2019.

2. Ansatte i stillingsgruppe 1, med ansiennitet mer enn 12 år, gis et ytterligere tillegg ut over det som fremkommer av punkt 1 ovenfor på sin årslønn med kr. 3.000,- pr. år i full stilling. Tillegget er et bruttotillegg. Deltidsansatte får forholdsmessig tillegg. Virkningstidspunktet er 1. juli 2019.
3. Fagbioingeniører gis et generelt tillegg av egen årslønn på 3 %, inklusive tillegget iht. pkt. 1 ovenfor.
4. Det avsettes kr. 285.000 til individuell fordeling.

Ved fordeling av potten legger en til grunn avtalte kriterier.

Virkningstidspunkt for individuelle tillegg er 1. juli 2019.

Med virkning fra 1. juli 2019 gjelder følgende minstelønnssystem:

	Lønnsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år
1.	Bioingeniør/ingeniør, tekniker, radiograf	417 000	428 000	445 000	495 000
2	Bioingeniør II/Screeener	515 000			
3.	Avd.ingeniør, avd.stråleterapeut, fagbioingeniør, overbioingeniør, fagradiograf, IKT-rådgiver	538 000			
4.	Maskinister	495 000			
	Stråleterapeuter	0 år		3 år	6 år
5.	Grunnstilling	465 000		495 000	535 000