

NITOs pensjonistutvalgs årlige konferanse

Dato: 30.-31. oktober 2025

Sted: Hotell Norge, Bergen

Til stede: 16 ledere av lokale pensjonistutvalg og seks ansatte

Fornavn	Etternavn	Avdeling i NITO
Per	Alme	Svalbard
Tormod	Bekken	Trøndelag sør
Vidar	Bergly	Vestfold
Tore	Borlaug	Telemark
Carl-Erik	Thielemann	Buskerud
Kåre	Walseng	Trøndelad nord
Thore	Aas	Østfold
Rolf Andre	Hauge	Oslo og Akershus
Bjarne Midtun	Hervik	Nord-Rogaland og Sunnhordland
Oluf	Holmvåg	Nordland
Jan Egil	Hopen	Agder
Jan Gustav Stømner	Johnsen	Innlandet øst
Tor	Kværnø	Trøndelag sør
Øyunn	Nielsen	Hordaland
Sigbjørn	Syr	Troms
Konrad A.	Spica	Møre og Romsdal
Kjetil E.	Lein	Ansatt
Per Koen	Kolstad	Ansatt
Jørn	Eilertsen	Ansatt
Guro M.	Fjellhaug	Ansatt
Kathinka	Fredriksen	Ansatt
Martine Josefine	Skau	Ansatt

President får innspill på at det er viktig å opplyse medlemmer om at man selv på inn på Min Side på nito.no og endre status til «pensjonist». Det kan være at flere glemmer dette.

Innhold

1. Åpning og introduksjon
2. Paneldebatt
3. Gruppearbeid
4. Informasjon fra tre PU-ledere
5. «Vann og brann på Bryggen» og omvisning i Bergen

1. Åpning og introduksjon

Tor Kværnø, interim NPU-leder, åpner konferansen og introduserer programmet.

Konferansen har som formål å få de lokale PU til å bli kjent med hverandre og det sentrale NPU, samt diskutere kjente problemstillinger og utveksle suksesshistorier. Videre skal konferansen arbeide videre med en veileder for PU-arbeid. Sist, men ikke minst, skal det være en sosial sammenkomst, hvor det også knyttes kontakter for senere kontakt.

Kjetil Lein, president, presenterer status i NITO. Blant annet, presentasjon av hovedstyret 2024-2027, inkludert studentenes fullverdige medlem, samt lansering av nye nettsider og arbeidet med å utvikle ny medlemsdatabase. President viser til bred mediedekning med fokus på utdanning, realfagsmangel og mangel på bioingeniører.

President ber om innspill:

- Hvordan unngå frafall mellom yrkesaktivt medlem til pensjonistmedlem?
- Hvordan kan det fra arbeidsgivers side legges til rette for å stå i jobb etter fylte 67 år?

President får innspill:

- Det er viktig å opplyse medlemmer om at man selv på inn på Min Side på nito.no og endre status til «pensjonist». Det kan være at flere glemmer dette.
- Man bør fokusere på hva NITO Pensjonistene kan tilby den enkelte i større grad – økt synlighet av pensjonisttilbud.
- Det mangler info om pensjonistene på hovedsiden på NITO. Du må aktivt gå inn på NITO Pensjonistene. Det hadde vært ønskelig å være mer synlig på hovedsiden, sammen med de yrkesaktive og studentene.
- Flere peker på at det ikke er lagt til rette for å arbeide etter 67 år, men at dette hovedsakelig handler om helse og livskvalitet. Det kan også bli vanskeligere å omstille seg som eldre
- Det blir også nevnt at i noen tilfeller lønner det seg ikke alltid heller å jobbe lengre med tanke på lønn (særlig hvis man jobber offentlig).
- Arbeidsgivere kan i større grad legge til rette ved å fokusere på trivsel og tilrettelegging, samt fortsette å vektlegge kompetansen til ingeniører

- Det er også viktig å unngå aldersdiskriminering på arbeidsplassen, hvor kompetansen til de eldre kan bli oversett og redsel for å bli skvist ut til fordel for yngre
- Det blir også nevnt at pensjonister kan bidra på andre måter enn som yrkesaktiv

2. Paneldebatt

Panelleder: Jørn Eilertsen, sekretariatet

Deltakere: Kjetil Lein, president. Guro Fjellhaug, avdelingsleder Hordaland. Per Koen Kolstad, tidligere regionssjef NITO Midt, Øyunn Nielsen, PU-leder Hordaland. Konrad Spica, PU-leder Møre og Romsdal.

Gjennomgang på status og aktiviteter fra PU i de forskjellige regionene:

- Det holdes jevnlige arrangementer hos alle.
- Det oppleves som positivt å bruke en egenandel på ikke-NITO medlemmer, noe som bidrar til å øke budsjettet for arrangementet
- En gjennomgående utfordring handler om å holde arrangementer i de mindre sentrale områdene.
- Ny reisepolicy fra NITO har skapt utfordringer knyttet til å holde arrangementer som krever overnatting, og særlig for aktivitet i distriktene. Det har vært misnøye rundt dette.
- Det fremmes et ønske om sponning av buss/kollektiv. Det argumenteres for at dette også er mer miljøvennlig.

Andre innspill:

- Noen opplever at det er for lite info knyttet til påminnelser (e-post, SMS) for arrangementer. Hordaland, v/Øyunn har derimot funnet en god løsning på dette: Avtale med foredragsholder i god tid i forkant, samt inviterer tidlig til arrangementet. Sender så en ny påminnelse et par uker før.
- Det legges vekt på viktigheten av digitale arrangementer. Dette kan også bidra med utfordringen knyttet til å nå ut til distriktene
- Ønske om kurs for kommende pensjonister som kan opplyse om NITO pensjonistene
- Ønske om idebank for vellykkede arrangementer og samarbeid
- Det ytres også ønske om å få en plass i hovedstyret for PU

President legger til:

- Demokratiet ligger i avdelingene. Bruk Nasjonalt Pensjonistutvalg til å fremme saker som skal direkte til hovedstyret.
- CRM-prosjekt (medlemsdatabasen) skal gi bedre tilgang til info. Det er nå en regel om maks en e-post hver 2 uke, ettersom at man tidligere har fått tilbakemelding om at det har blitt sendt ut alt for mange e-poster.

3. Gruppearbeid om Veilederen: Formål, form og innhold.

Tor Kværnø og Martine Josefine Skau presenterer formålet med gruppearbeidet: å utarbeide verktøykasse for nye og etablerte PU'er. Eksempelvis: «Velkommen som PU, dette er en verktøykasse for deg». Dette skal presenteres for HS. Gruppearbeidet bidro med idemyldring til det videre arbeidet.

Det ble uttrykt misnøye med at pensjonistutvalget i fjor utarbeidet et omfattende dokument på ni sider med retningslinjer, uten at det oppleves som om dette har blitt fulgt opp. Flere stilte spørsmål ved hvorfor det nå skal utarbeides en ny veiledning. Tor presiserte at den nye veiledningen skal være mer spisset og praktisk, med fokus på brukervennlighet og daglig anvendelse. Martine presiseres at flere roller har vært i endring og bekrefter at det skal legges til rette for mer strukturerte overganger framover.

Resultatet av alle innspill og NPU's arbeid med Veilederen presenteres våren 2026.

4. Informasjon fra PU-ledere

Presentasjoner og innhold fra presentasjonen presenteres som vedlegg til arrangementet på Min Side til alle deltakere. Deltok du ikke, men ønsker tilgang til dem? Send en e-post til npu@nito.no

5. «Vann og brann på Bryggen» og omvisning i Bergen.

Vakthavende innsatsleder i Bergen Brannvesen, Hans Petter Nilsen, holdt en svært engasjerende presentasjon om hvilke utfordringer brannvesenet står ovenfor i deres arbeidshverdag. Deretter ble vi tatt med på en runde i minibuss og til fots, fra Bryggen og opp til Skansen via Nordnes.

Takk for i år, takk for deltakelsen, fellesskapet og engasjementet!