

Hvordan fremme forskning i egen avdeling?

FIU
Forskning
Innovasjon
Utvikling



1

ST. OLAVS HOSPITAL
UNIVERSITETSSYKEHUSET I TRONDHEIM

NTNU
Det skapende universitet

Laboratoriemedisinsk klinikk

- Tilrettelegging for forskning
-økonomi, tid, prioritering
- Organisering, ledelse og FoU
- På tvers av avdelinger
- Kompetansekartet



2

NITO Lederdagene 2017
Klinikk sjef Gilda Susan Opland

ST. OLAVS HOSPITAL
UNIVERSITETSSYKEHUSET I TRONDHEIM

NTNU
Det skapende universitet

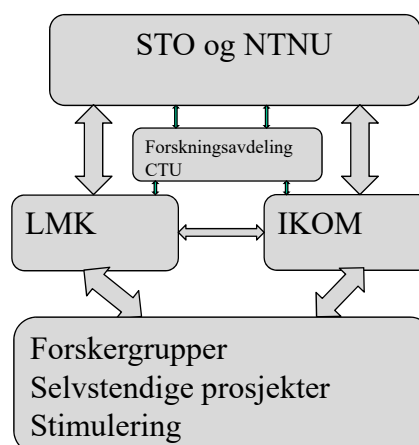
Laboratoriemedisinsk klinikk

- Bygge sterke forskermiljøer på tvers i sykehuset
- Hvordan synliggjøre forskningen innad på klinikken - mellom klinikkene
- Åpen for muligheter - holdning
- Ambisjonsnivå!

3

Utvikling FIU

- lokalt og regionalt perspektiv
- Forum på ulike nivå
- Deltakelse møter
- Felles strategiske mål
- Ambisjonsnivå
- Hjelp og støtte
- Ny metodikk
- Ny kunnskap



4

Klinikken - Fremtidsperspektivet

- Areal – utstyr – metode
- Kompetanse
- Dele og samarbeide der det er naturlig
- Synliggjøre forskningen internt
- Tørr å ansette - ulik kompetanse/nivå
- Tørr å prioritere FIU
- Tørr å tenke langsiktig
- Utfordre samarbeidet sykehus - universitet

5

Avdeling for medisinsk mikrobiologi

- Pasjon
- Historikk
- Systematisk tilnærming – si ikke nei.. (dr.grader, stillinger)
- Omorganisering Medisin og FoU - Seksjonsleder
- Legene
- Nasjonal referansefunksjonen MRSA
- Nasjonal referansefunksjonen GBS
- Smittevern
- Bioing. og spes.bioing. bakteriologi og virologi
- Forskere NTNU/STO/andre avd./andre

6

Spørsmål?

- Hvem driver forskning i egen avdeling
- Hvem ønsker å drive med forskning
- Hva er utfordringsbilde
- Ambisjonsnivå
- Mulige samarbeidspartnere
- Rammebetingelsene

9

Hverdagen vår!

- Diagnostikk
- Forskning
 - omfang
 - anvendt- og merverdi for diagnostikk og behandling
 - grunnforskningens verdi

10

Hvem er forskeren?



Dyktige og
dedikerte
medarbeidere



11

Ledelse av FIU

- Frihet under ansvar
- Holde rammene
- Anerkjenne
- Respekt
- Tilrettelegger
- Personalansvar

12

Kultur og verdier – et valg – en prioritering

- Balanse produksjon og kreativitet – aksept for ulike forutsetninger
- Tålmodighet
- Raushet

13

Oppsummert

- Intern og ekstern aksept
- Forankring i lederlinjen
- Formalisert satsing
- Budsjet
- Finansiering
- Strategisk plan
- Tid
- Tålmodighet
- Ambisjoner

14

Takk for meg og

Lykke til!