

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

30. september 2016

Vår ref. 504510/v1

Deres ref. 16/2002

Høring om endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon er Norges største organisasjon for ingeniører og teknologer med over 80 000 medlemmer. NITO organiserer ingeniører og teknologer med høgskole-/ universitetsutdanning eller tilsvarende kompetanse

Innledning

NITO viser til høringsbrev av 20.juni 2016 vedrørende forslag om endring av varslingsreglene i arbeidsmiljøloven.

NITO er i hovedsak positive til tiltak som styrker varslingsvernet slik at det legges til rette for arbeidstakerne lettere skal kunne si fra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Når undersøkelser viser at nesten halvparten av norske arbeidstakere unnlater å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen fordi de frykter represalier, er det tydelig at dagens regler ikke gir godt nok vern av varslere.

Samling av varslingsreglene i eget kapittel i arbeidsmiljøloven

NITO er positive til å samle varslingsreglene i et eget kapittel, da dette vil gjøre varslingsreglene mer synlig for både arbeidsgivere og arbeidstakere.

Utvidelse av virkeområdet for varslingsreglene

En innleid arbeidstaker vil ofte ha samme tilgang på informasjon som virksomhetens egne ansatte. For å sikre et vern mot gjengjeldelse ved varsling om kritikkverdige forhold hos innleier, er det viktig at den innleide har samme beskyttelse som virksomhetens egne ansatte. NITO støtter derfor forslaget om varslervern for innleide arbeidstakere, samt at dette vernet skal gjelde både overfor innleier og utleier.

Varslingsrutiner

Gjeldende rett legger opp til at arbeidsgiver skal foreta en skjønnsmessig vurdering av om det er behov for å ha interne varslingsrutiner. Vår erfaring er at det er et stort antall bedrifter som ikke har varslingsrutiner. NITO støtter derfor departementets forslag om å lovfeste en plikt for arbeidsgiver til å utarbeide interne varslingsrutiner. Vi er imidlertid av den oppfatning at grensen på 10 ansatte er satt for høyt, fordi mange virksomheter i Norge da vil unnlate å utarbeide interne varslingsrutiner. I prinsippet er NITO av den oppfatning at alle virksomheter som sysselsetter arbeidstakere og innleide, bør ha plikt til å utarbeide rutiner, men vi ser at det kan være et uhensiktsmessig pålegg for de minste virksomhetene. NITO foreslår derfor at grensen bør senkes til 5 ansatte før plikten inntreffer, samt at innleide bør telle med i terskelverdien.

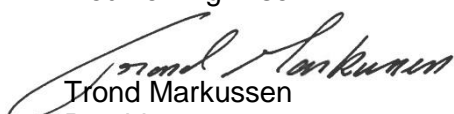
Usikkerhet rundt varslingsrutiner vil medføre at mange arbeidstakere ikke varsler fordi de er usikre på fremgangsmåten ved varsling. NITO er derfor positiv til at det lovfestes minimumskrav for hva

varslingsrutiner skal inneholde. NITO støtter også at det presiseres i lovteksten at den enkelte virksomhets varslingsrutiner, skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakerne eller deres tillitsvalgte.

Beskyttelse av varslers identitet

NITO er av den oppfatning at varslere bør sikres anonymitet uavhengig av hvilken offentlig myndighet det varsles til. Dette vil sikre at arbeidstakere har en identitetsbeskyttelse ved varsling om kritikkverdige forhold. På den måten reduseres også muligheten for represalier fra arbeidsgiver. Hensynet til kontradiksjon kan være en utfordring ved å åpne ytterligere for anonym varsling, men vil langt på vei ivaretas dersom den det varsles om gis innsyn i faktiske opplysninger, sammendrag eller annen bearbeidelse av faktum. Det bør derfor presiseres i lovteksten at den det varsles om, vil kunne kreve innsyn i innholdet i varslingen.

Med vennlig hilsen



Trond Markussen
President



Steinar Sørli
Generalsekretær