

Arbeids- og sosialdepartementet

29. oktober 2017

Vår ref. 523110/v3

Deres ref. 17/2563

Høring - deltidsansattes fortrinnsrett mv.

Det vises til departementets høringsnotat om endringer i arbeidsmiljøloven om deltidsansattes fortrinnsrett og rettskraft for Tvisteløsningsnemndas avgjørelser.

NITO – Norges Ingeniør og Teknologorganisasjon er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med mer enn 85 000 medlemmer. Vi organiserer medlemmer innen alle sektorer.

NITO støtter forslaget til lovendring i aml § 14-3 (2) om at fortrinnsretten også skal kunne gjelde til en del av en stilling.

NITO mener at det må foretas en konkret vurdering i det enkelte tilfelle av om utøvelse av fortrinnsretten vil innebære en «vesentlig ulempe» for virksomheten. NITO deler derfor ikke departementets syn om «at hovedregelen vil være at en deling av en utlyst stilling vil utgjøre en ulempe for virksomheten, og at det derfor skal stilles relativt små krav til arbeidsgivers konkretisering av negative virkninger.» (notatet side 7)

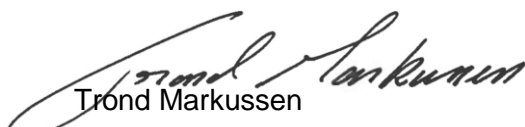
Videre støtter NITO forslaget til endring av aml. § 17-2 (4) om at Tvisteløsningsnemndas avgjørelser skal ha rettskraft.


NITO er enig i at fristen for å reise søksmål mot nemndas vedtak ikke skal være knyttet til når avgjørelsen foreligger, slik det er i dag. Etter vår mening bør åtte-ukersfristen først starte å løpe når vedtaket er kommet frem til partene.

NITO støtter forslaget om å flytte bestemmelsene om frister for å fremme saker for tvisteløsningsnemnda fra forskriften til en ny § 17-2 a. Fristbestemmelsene er ukjent for de fleste arbeidstakere og er i dag vanskelig tilgjengelig. Oversikten over nemndas avgjørelser i perioden 2006 – 2016 viser at nemnda har avvist hele 92 av 402 saker, hovedsakelig på grunn av fristoversittelse.

NITO mener det er viktig å sikre at arbeidstakerne blir kjent med adgangen til å fremme tvist om arbeidsgivers avslag for nemnda, samt fristene for dette. NITO foreslår derfor at det i § 17-2 a også tas med en bestemmelse om at arbeidsgiver ved et avslag, samtidig med avslaget plikter å gi den ansatte skriftlig melding om adgangen til å fremme sak for tvisteløsningsnemnda og fristen for dette.

Med vennlig hilsen


Trond Markussen
President


Steinar Sørli
Generalsekretær

