

Barne- og likestillingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

29. september 2017

Vår ref. 521535

Deres ref. 17/2004

Høringssvar – NOU 2017: 6 Offentlig støtte til barnefamiliene

NITO - Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med over 85 000 medlemmer. NITO organiserer ingeniører og teknologer med høgskole-/ universitetsutdanning eller tilsvarende kompetanse

NITO viser til høringsbrev vedrørende NOU 2017: 6 Offentlig støtte til barnefamiliene. NITOs høringssvar vil omhandle utvalgets vurderinger og anbefalinger i kapittel 15 om foreldrepenger.

Innledning

NITO jobber for en arbeidsmarkedspolitikk som fremmer likestilling og som gir menn og kvinner en reell lik mulighet til å kombinere yrkesaktivitet med familieliv. NITO vil understreke at foreldrepengerregelverket bør støtte opp og stimulere begge kjønn til høy yrkesdeltakelse, samtidig som regelverket stimulerer til et likestilt arbeidsmarked.

Likedeling av foreldrepermisjonen

NITO har tidligere gitt uttrykk for at en lovfestet tredeling av foreldrepermisjonsordningen, har vært et viktig tiltak for at foreldrene skal dele permisjonen mest mulig likt mellom seg. Vi har derfor også støttet at den enkelte familie bør gis fleksibilitet med hensyn til hvordan den siste delen skal fordeles mellom dem, nettopp for at familiens økonomi og ønsker også skal tas hensyn til.

Når det er sagt, er NITO positive til tiltak som fremmer et likestilt arbeidsliv og er av den oppfatning at tilrettelegging for likedeling av omsorgsoppgaver, er en viktig forutsetning for å oppnå dette målet. NITO synes derfor at det er interessant at utvalget forslår en todeling av foreldrepermisjonen som innebærer 20 uker hver på mor og far. Undersøkelser viser at fars deltakelse i foreldreomsorgen i barnets første leveår, har økt i takt med utvidelse av fedrekvoten, noe som viser at en øremerket lovfestet del for far er svært normgivende.

Til tross for at vi finner anbefalingen om todeling interessant, er NITO av den oppfatning at NOU 2017:6, er for kortfattet og for lite analytisk til at vi kan gi vår umiddelbare støtte til forslaget. Vi kan ikke se at problematikken med utsatte grupper, som for eksempel selvstendig næringsdrivende, i særlig grad er omfattet av vurderingene. Det er heller ikke tilstrekkelig redegjort for hvilke situasjoner som vil gi unntak fra forslaget om todeling. Det kommer blant annet ikke frem hva utvalget ser for seg i de tilfellene hvor en forelder har full lønnsdekning i permisjonstiden, gjennom for eksempel tariffavtale, mens den andre ikke har samme rettigheter. Dette kan medføre at familien blir økonomisk skadelidende ved en lovfestet todeling, og det kan neppe være ønsket. En lovbestemt todeling av foreldrepermisjonen, kan således gripe for mye inn i den enkelte families selvbestemmelse og tilpasning til egne behov. Vi henstiller derfor til en bredere konsekvensanalyse for alle deltakerne i arbeidslivet, før det fremmes konkrete lovendringsforslag.


NITO finner forslaget om todeling av foreldrepermisjonen interessant, men ønsker å avvente en nærmere konsekvensutredning før vi kan tilslutte oss et forslag om todeling. NITO mener derfor at en tredeling av foreldrepermisjonen vil bidra godt til et mer likestilt arbeidsliv mellom menn og kvinner.

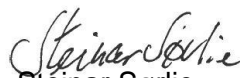
Aktivitetskravet

Likestillingsloven forbyr forskjellsbehandling på grunn av kjønn, og det er problematisk at fars rett til foreldrepenger er avhengig av mors aktivitet, mens mor har rett til foreldrepenger uavhengig av far. NITO arbeider for at mor og far skal gis samme muligheter i arbeidslivet, og er positive til tiltak som skal forhindre at far blir sekundær omsorgsperson. Opphevelse av aktivitetskravet kan øke risikoen for nettopp dette, men prinsippet om opparbeidelse av individuelle rettigheter bør, etter vår oppfatning, veie tyngre.

NITO støtter derfor forslaget om selvstendig opptjeningsrettighet for far til foreldrepenger. Dagens ordning, der fars rett til foreldrepenger avhenger av at mor går ut i jobb eller utdanning, innebærer en forskjellsbehandling av mor og far som omsorgspersoner og fratrar en del fedre muligheten til å være hjemme med barna.

Med vennlig hilsen


Trond Markussen
President


Steinar Sørli
Generalsekretær