

Kunnskapsdepartementet  
Postboks 8119 Dep  
0032 Oslo

3. april 2018

Vår ref. 530370/v1

Deres ref. 17/3202

## Høring av endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

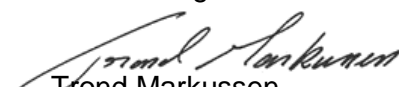
Det vises til høringsbrev datert 4. januar 2018 vedrørende endringer om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.


NITO er Norges største organisasjon for ingeniører og teknologer med over 86 000 medlemmer. Mange av disse er tilknyttet universitets- og høgskolesektoren enten som ansatte eller studenter,

NITO støtter at det formaliseres krav om pedagogisk kompetanse til vitenskapelige stillinger i sektoren, både ved ansettelse og ved opprykk. Samtidig reiser dette noen spørsmål som er viktige å avklare, og som forskriftsteksten må løse. For NITO knytter dette seg i hovedsak til tre forhold:

1. Universitets- og høgskolesektoren har allerede for høy andel midlertidig ansatte. Kravet om pedagogisk kompetanse må ikke bidra til at andelen midlertidige går opp. Normen må derfor være fast ansettelse også for søkere som ikke har tilstrekkelig pedagogisk kompetanse. Virksomheten og søkeren må så bli enige om hvilket løp som skal legges for å oppnå tilstrekkelig pedagogisk kompetanse. Kompetanseløpet må skje i løpet av de første tre årene av stillingsforholdet.
2. Kravet om pedagogisk kompetanse må ikke stå i veien for kvalifikasjonsprinsippet. Den best kvalifiserte skal ansettes/gis opprykk. Dette må ikke kunne «trumfes» av pedagogisk kompetanse.
3. Virksomheten har ansvaret for at det legges til rette for ansattes kompetanseutvikling, også innen pedagogikk. Det bør derfor være et mål at alle ansatte i undervisnings- og forskerstillinger får formalisert pedagogisk kompetanse. Dette bør inn som del av virksomhetenes kompetanseplaner.

Med vennlig hilsen

  
Trond Markussen  
President

  
Steinar Sørli  
Generalsekretær