NITO

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

27.09.2022

Deres ref.: 22/2934

Minstegrense for rett til medlemskap i Statens pensjonskasse og enkelte andre lover
NITO – Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon, er landets største organisasjon for ingeniører og teknologer med mer enn 100 000 medlemmer. Vi organiserer i alle sektorer.

Det vises til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsnotat av 1. juli 2022.

NITO støtter forslaget om å oppheve minstegrensene for rett til medlemskap i Statens pensjonskasse (SPK) og andre lovfestede pensjonsordninger. Minstegrensen innebærer en forskjellsbehandling av deltidsansatte som ikke er godt begrunnet. NITO viser til at minstegrensen er opphevet i kommunal sektor, og at det er innført pensjon fra første krone i privat sektor.

NITO mener det ikke bør være et minstekrav til inntekt i Statens pensjonskasse. Som departementet påpeker, er det ikke minstekrav til inntekt i pensjonsordningene i kommunal sektor. Som påpekt av departementet har kostnadene ved teknisk håndtering av pensjonsforhold over tid blitt lavere. Dessuten er det en administrativ kostnad knyttet til å praktisere en eventuell minstegrense. Tjenestepensjon er etter NITOs syn ikke mindre viktig for de som har lave inntekter, og NITO mener derfor at det verken er behov for eller hensiktsmessig med et minstekrav til inntekt i SPK.

For de årskullene som er omfattet av bruttoordningen kan det, som departementet påpeker, oppstå negative effekter ved lave stillingsandeler som følge av samordningsreglene. For eksempel vil ett års tjenestetid gi fullt samordningsfradrag for særtillegg og pensjonstillegg i folketrygden, slik at det oppstår et pensjonstap i de gamle samordningsreglene. Videre er samordningsreglene slik at det vil oppstå pensjonstap for alle som er medlem i pensjonsordningen etter å ha nådd alder hvor de ha passert forholdstall- eller justeringstall 1,000.

Minstegrensene for de som er omfattet av bruttoordningen bør derfor ikke uten videre fjernes uten at man samtidig utreder endringer i samordningsreglene. En alternativ løsning kunne være at de med stillingsprosenter under 20 %, som er omfattet av bruttoordningen, får opptjening i påslagsordningen.

Med vennlig hilsen

Trond Markussen
President

Egil Thompson
Generalsekretær