

# NITO

## Behovsundersøkelse 2024

Lise Campbell Lehne

Senior Konsulent, Ipsos Norge

Februar 2024



# Oppsummering

## Oppsummering - Dagens situasjon

20 % synes det er enkelt å finne kvalifiserte ingeniører. Dette er noe høyere enn i 2023, og på likt nivå som i 2022. Behovet er høyere i privat sektor (68 %)

54 % synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er lavere enn målingene i 2022 og 2023.

6 av 10 er positive til å ansette en ingeniør med synlig minoritetsbakgrunn. 35 % er verken positiv eller negativ.

Mangelen på kvalifiserte søkere (37 %) og konkurranse på arbeidsmarkedet (26 %) er hovedårsaker knyttet til vanskeligheter rundt å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Vanskelig å finne kvalifiserte søkere, konkurranse på arbeidsmarkedet, og mangel på ingeniører mener respondentene er de viktigste årsakene til at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Den største konsekvensen når det gjelder hva som skjer når man ikke får tak i kvalifiserte ingeniører, er i følge respondentene at oppgaver ikke blir løst. 47 % svarer dette.

## Oppsummering - Fremtiden

64 % av de spurte mener at det vil bli behov for flere ingeniører i fremtiden, og privat sektor uttrykker største behov for flere ingeniører (68 %).

64 % oppgir at det vil bli behov for flere ingeniører fremover. Særlig privat sektor (68 %) ser et behov for flere ingeniører de neste tre årene. Kun 38 % av kommunal sektor mener at behovet vil øke, mens 60 % mener at de forblir uendret.

I likhet med forrige måling antas behovet å være størst for ingeniører innenfor bygg (28 %), elektro (21 %) og IKT (13 %).

64 % mener at det vil bli vanskelig å finne kvalifiserte ingeniører fremover.

I likhet med tidligere målinger mener majoriteten av respondentene at det vil være vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet i løpet av de neste 3 årene.

49 % av respondentene svarer at de tror de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er tilbake på samme nivå som de to siste målingene.

27 % svarer at deres virksomhet har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver, mens ytterligere 28 % har vurdert det.

1 av 4 mener at bruken av kunstig intelligens vil øke behovet for ingeniører i deres virksomhet.

# Bakgrunn og prosjektinformasjon

# Bakgrunn

## Formål

Formålet med denne undersøkelsen er, som tidligere år, å kartlegge hvordan private og offentlige virksomheter opplever dagens situasjon og hvordan de ser på fremtiden med hensyn til å få dekket sitt behov for ingeniører. Med ingeniører mener vi personer med 2-3 årlig teknologisk høgskoleutdanning.

**Kontaktperson NITO: Petter Teigen**

**Ansvarlig Ipsos: Lise Campbell Lehne, Seniorrådgiver Ipsos**

## Historikk

Undersøkelsen er en oppfølging og videreføring av tidligere undersøkelser gjennomført i 2001, 2004-2023. Alle spørsmålene i årets undersøkelse som er blitt stilt de siste årene, danner sammenligningsgrunnlag i denne rapporten.

For å sikre lesbarhet brukes kun historikken fra 2021-2023 som sammenligningsgrunnlag for 2024-resultatene. Det kommenteres kun på signifikante forskjeller, og alle tall som rapporteres er i %.

# Prosjektinformasjon

## Metode

Undersøkelsen er blitt gjennomført på bakgrunn av ringelister levert av NITO. Totalt har vi gjennomført 702 intervju i perioden 10. januar til 31. januar 2024. Alle intervjuene er gjennomført på telefon.

### *NB!*

*Ved gjennomgang av resultater og sammenligninger fra tidligere år, må man være oppmerksom på det lave antallet intervju i avtaleområdene Spekter, Spekter Helse og Samfunnsbedriftene.*

## Gjennomføring

Vi har intervjuet personer som har helt eller delvis ansvar for ansettelse av ingeniører i sin virksomhet.

Intervjuene fordeler seg som følger etter avtaleområde/sector:

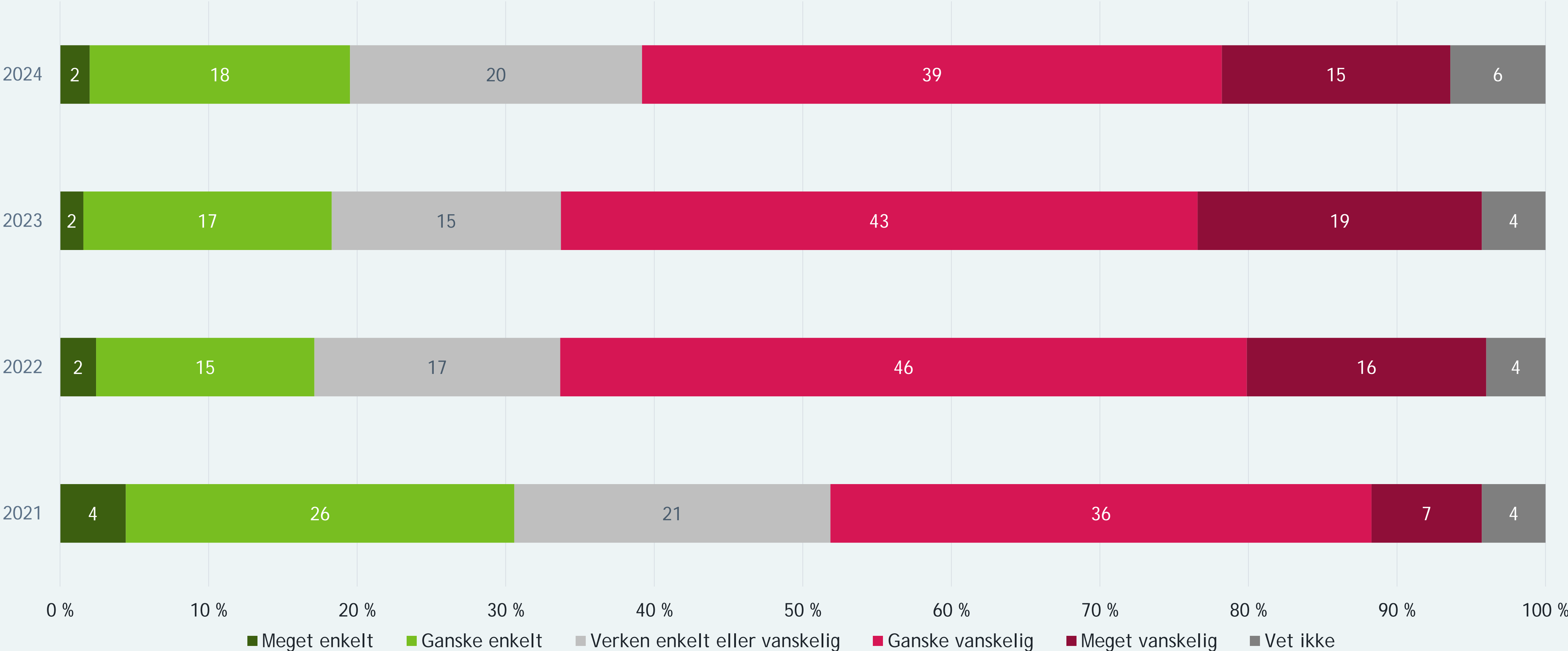
Stat	26 intervju
Kommune	65 intervju
Privat	599 intervju
Spekter	2 intervju*
Spekter Helse	6 intervju*
Samfunnsbedriftene	4 intervju*



# Dagens situasjon

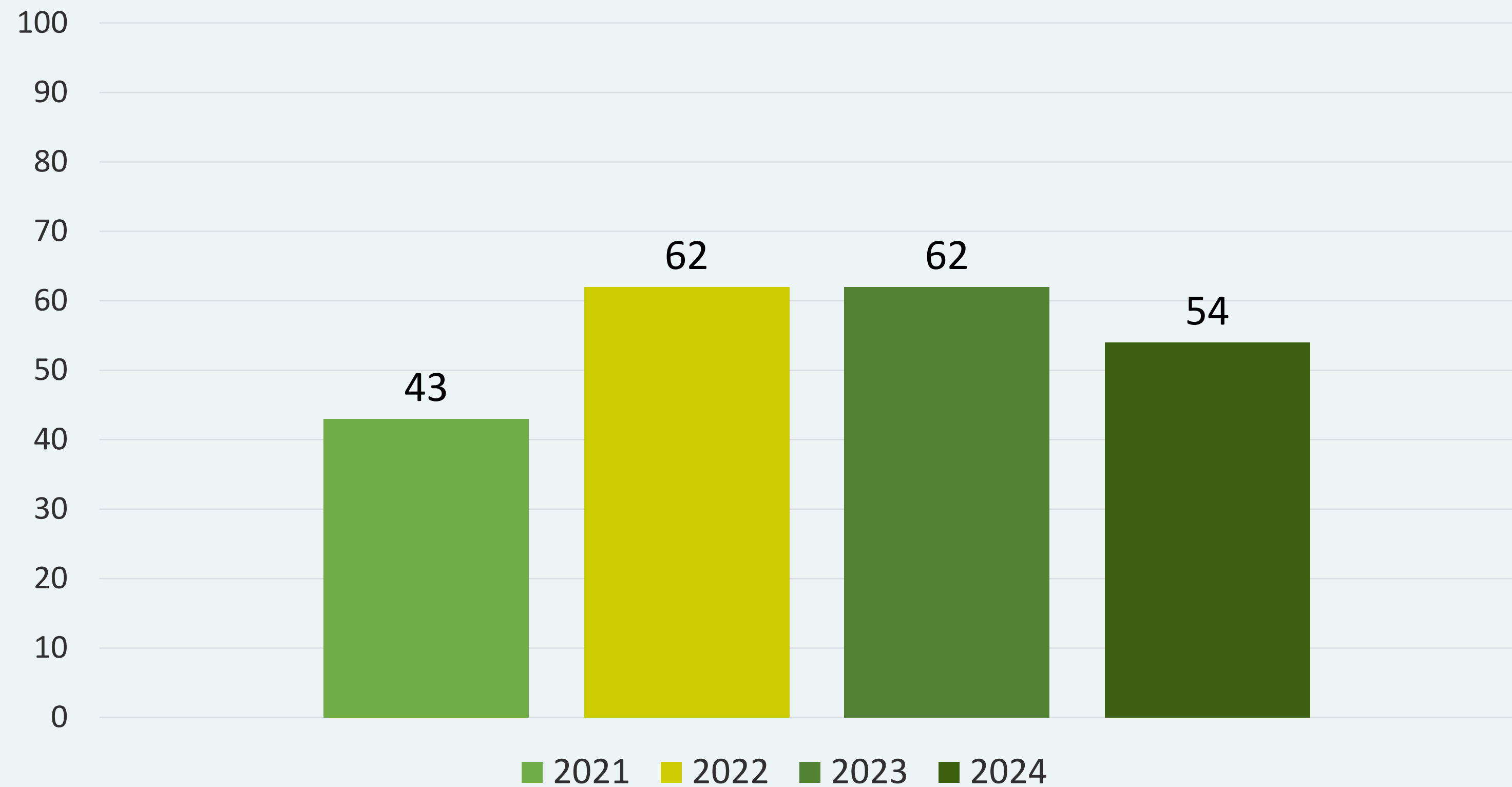
# Andelen som synes det er enkelt å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet er på samme nivå som i 2023.

*Synes du at det i dag er meget enkelt, ganske enkelt, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet?*



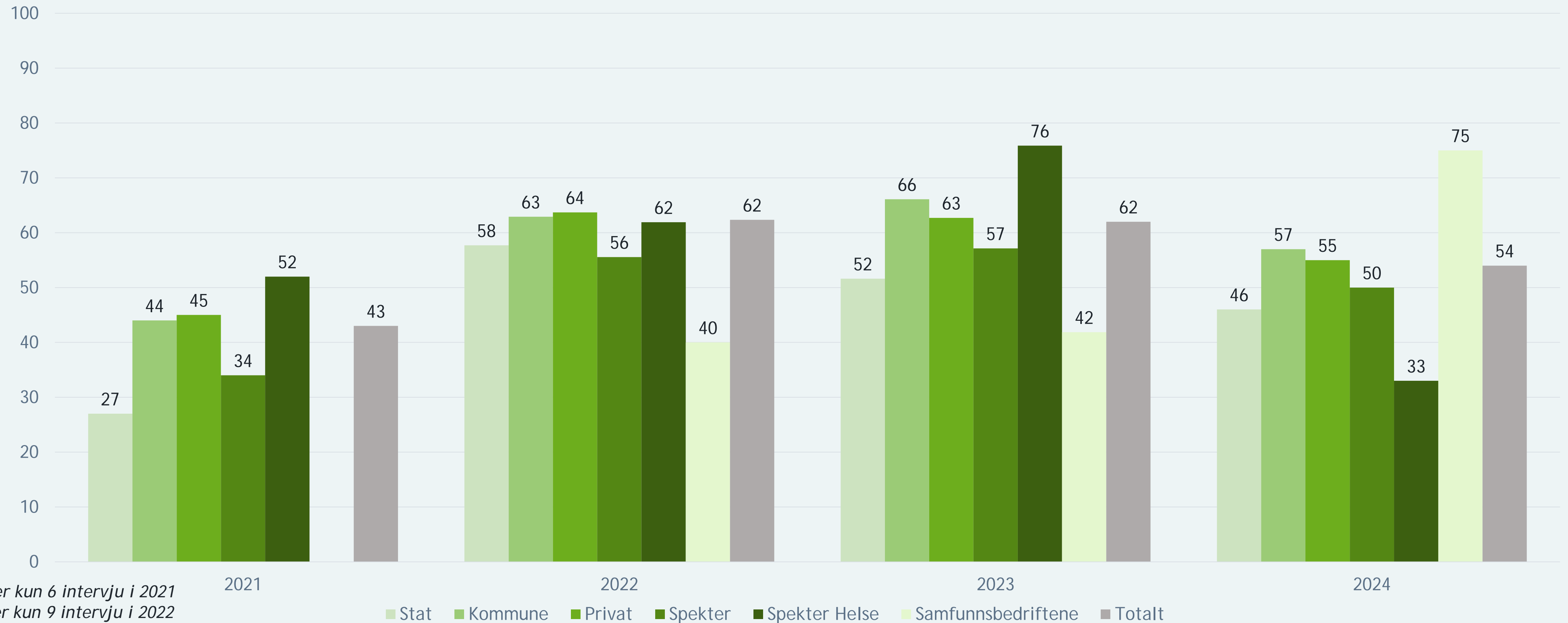
54 % synes at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er lavere enn målingene i 2022 og 2023.

*Andel svart ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører:*



# Lavere nivå i 2024 på alle de 3 store sektorene (Stat, Kommune og Privat) enn hva det var ved forrige måling.

Andel som synes det er ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører etter sektor/avtaleområde:



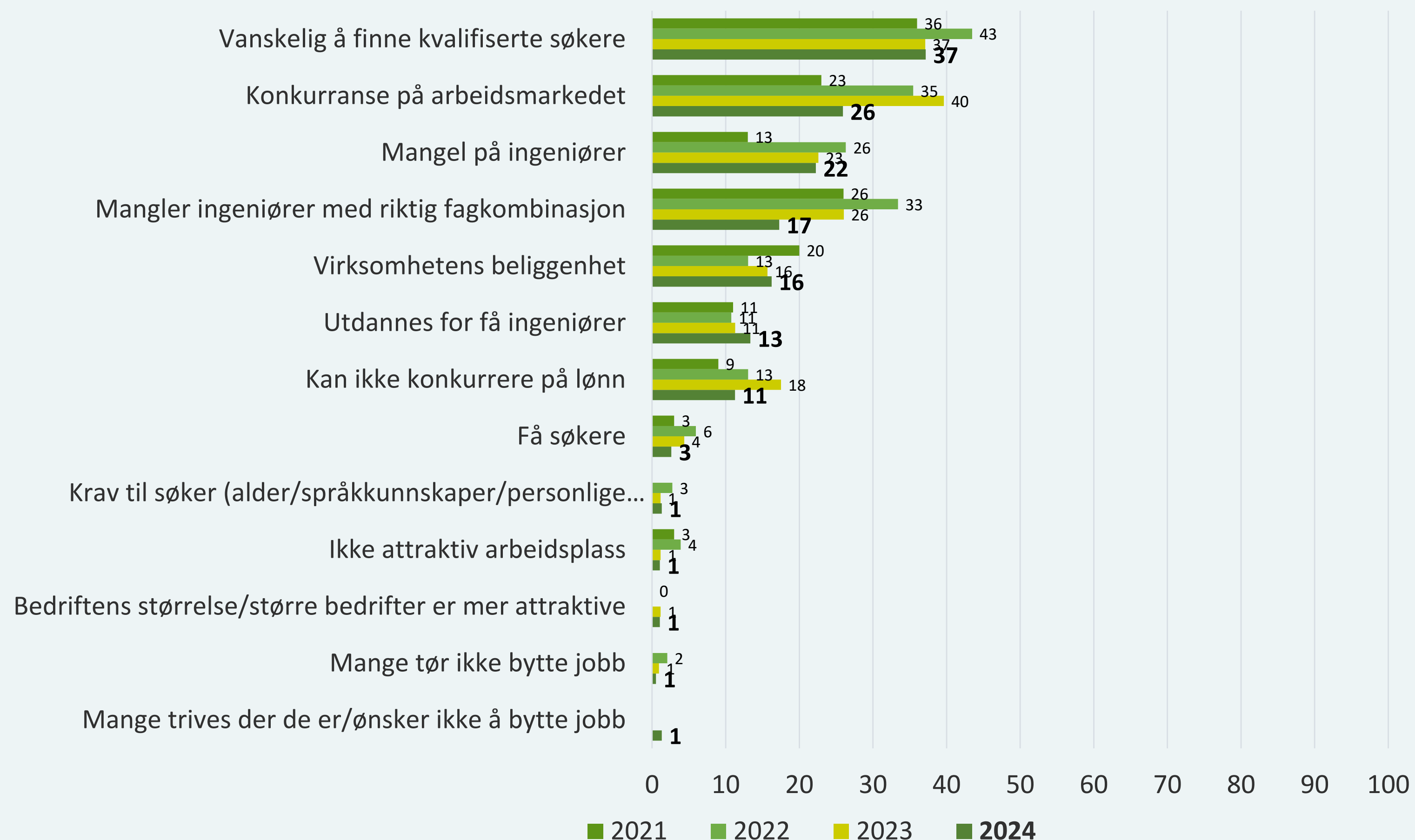
NB! Spekter kun 6 intervju i 2021  
Spekter kun 9 intervju i 2022  
Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

# 37 % svarer at mangel på kvalifiserte søkere er en årsak som fører til vanskeligheter rundt det å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Base: Synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører (n=330):

*Hva er årsakene til at du synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører?*



Kommunesektoren svarer i større grad at virksomhetens beliggenhet, vanskeligheter for å konkurrere på lønn og nyutdannedes mangel på erfaring som relevante årsaker.

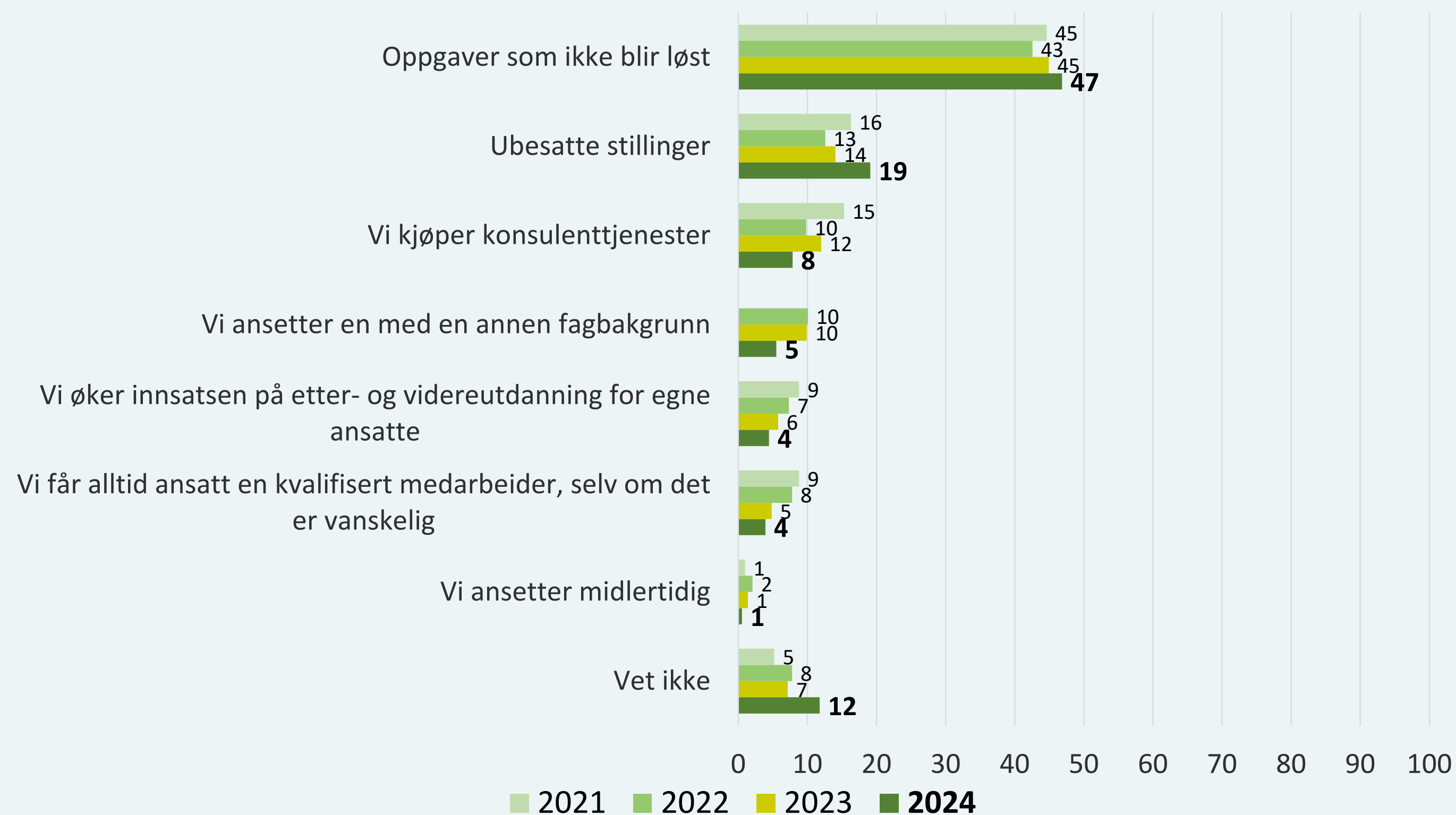
Respondenter i privat sektor svarer i større grad at vanskelighet for å *finne* kvalifiserte søkere er en årsak som gjør det vanskeligere.

En stor andel av statlig sektor svarer at de ikke kan konkurrere på lønn, og det gjør det vanskelig for dem.

# Den største konsekvensen ved ikke å få tak i kvalifiserte ingeniører er at oppgaver ikke blir løst.

Hva er den største konsekvensen for din virksomhet når det er vanskelig å ansette kvalifiserte ingeniører?

Base = 382 intervju ( Meget/Ganske vanskelig)



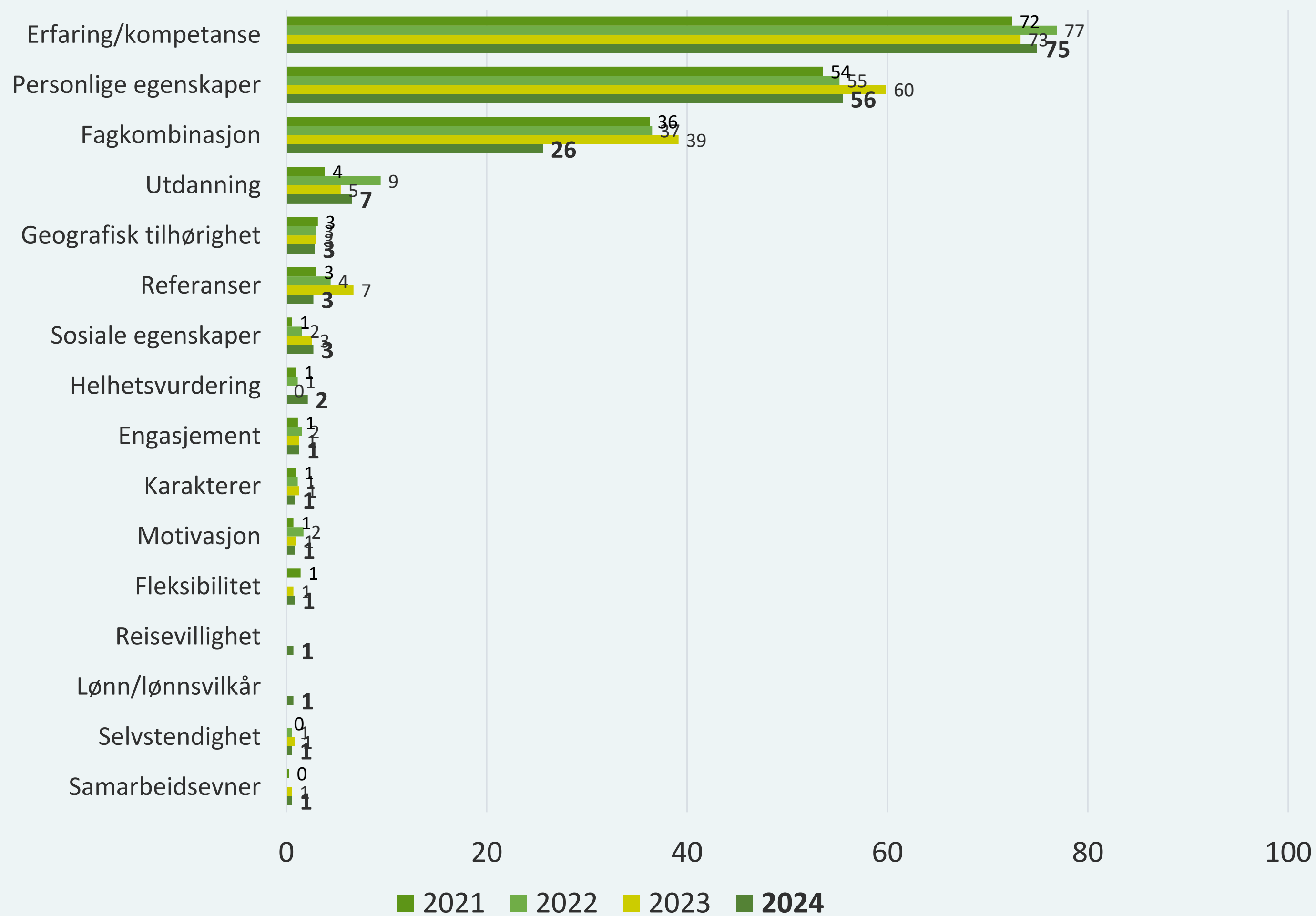
Respondenter i kommunesektoren kjøper i større grad konsulenttenester som en konsekvens.

Statlig sektor mener i større grad at de alltid får en kvalifisert medarbeider, selv om det er vanskelig.

# Ansettelse av ingeniører

# Erfaring/kompetanse er i likhet med tidligere målinger den klart viktigste faktoren i ansettelsesprosessen.

Hvilke faktorer legger dere mest vekt på ved ansettelse av en kandidat?

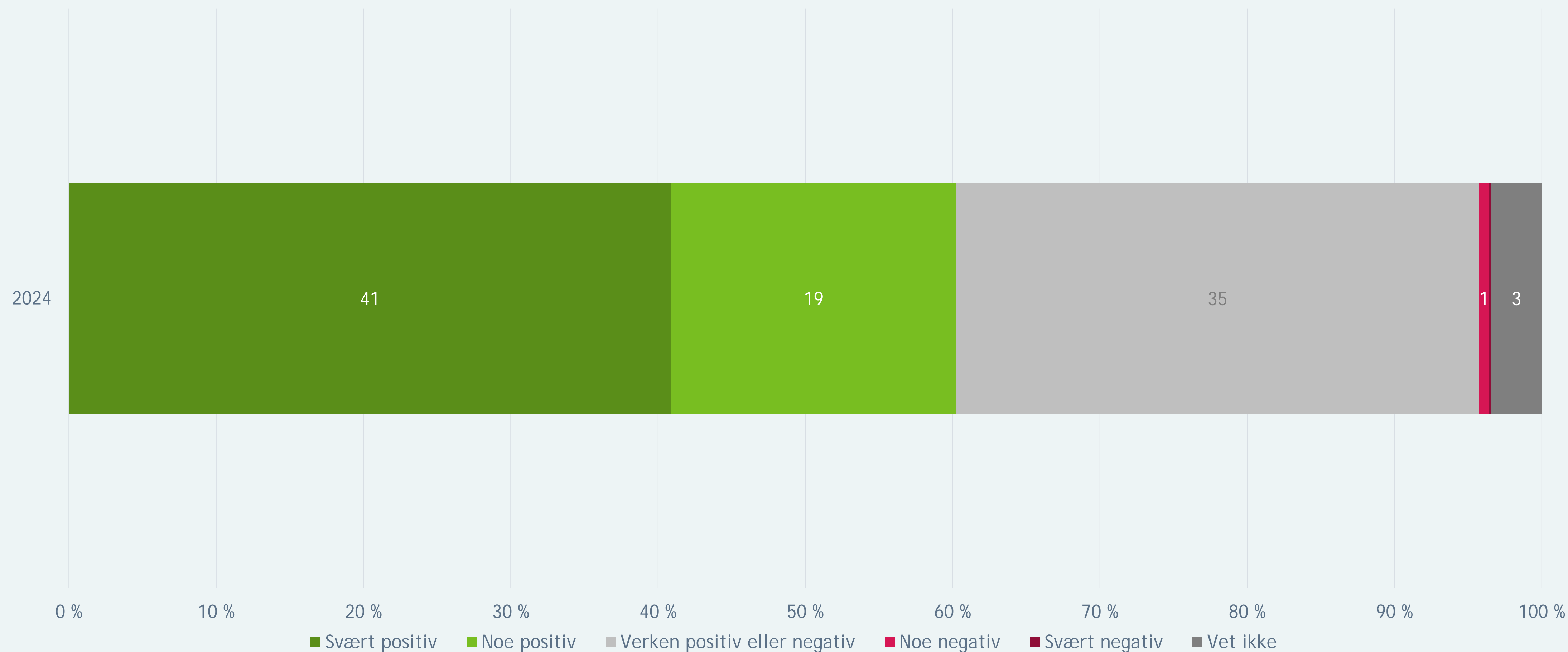


Både Kommunal sektor og Statlig sektor vektlegger i større grad fagkombinasjon enn gjennomsnittet.



6 av 10 er positive til å ansette en ingeniør med synlig minoritetsbakgrunn. 35 % er verken positiv eller negativ.

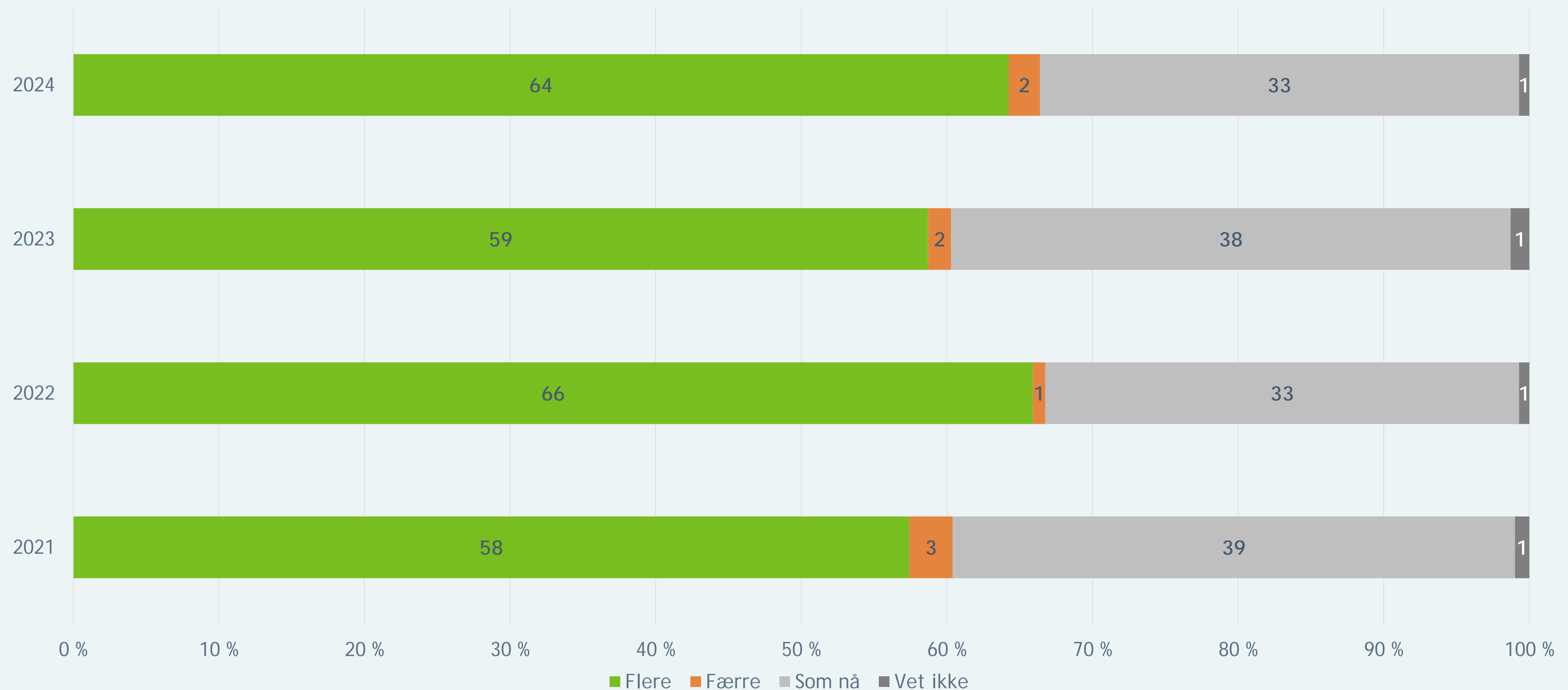
*Hva er din holdning til å ansette en ingeniør med synlig minoritetsbakgrunn?*



Fremtiden

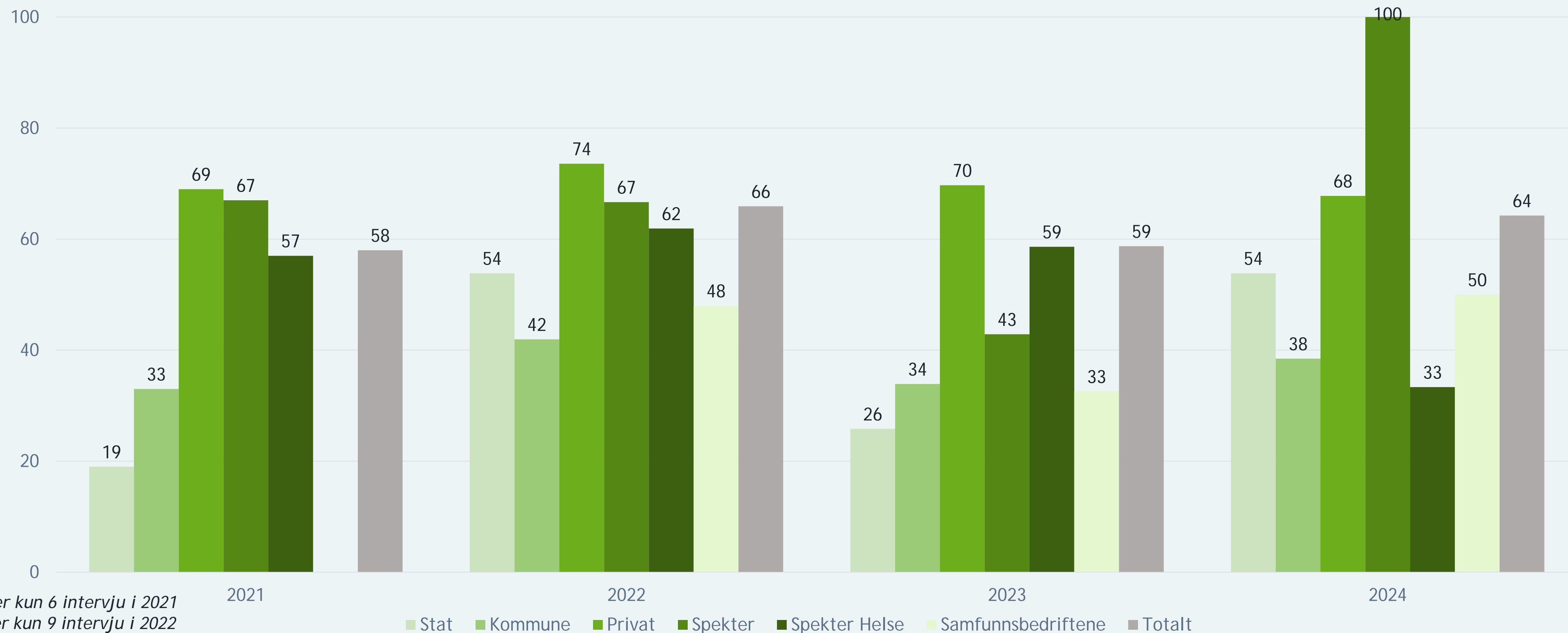
64 % oppgir at de tror at det vil bli behov for flere ingeniører fremover. Dette er noe høyere enn i 2023, men på likt nivå som i 2022.

*Tror du at det vil bli behov for flere eller færre ingeniørstillinger i din virksomhet de neste 3 årene, eller tror du antallet vil være det samme som nå?*



# Særlig Privat sektor (68 %) tror det vil behov for flere ingeniørstillinger, mens Kommune (38 %) svarer tilsvarende i lavere grad.

Andel som tror det vil bli behov for flere ingeniørstillinger de neste 3 årene etter sektor/avtaleområde:

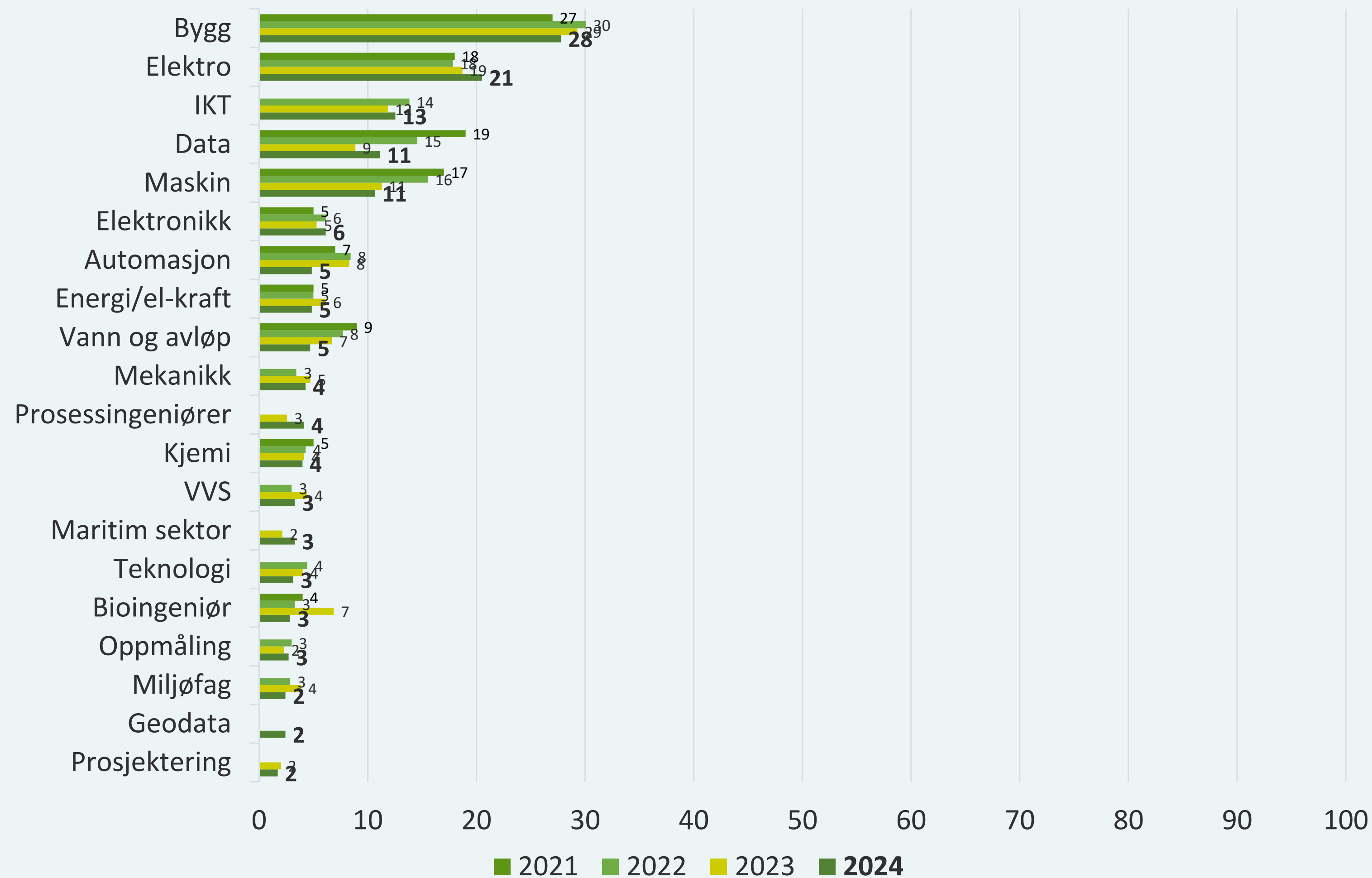


NB! Spekter kun 6 intervju i 2021  
Spekter kun 9 intervju i 2022  
Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

# De fleste antar at behovet for ingeniører vil være størst innenfor bygg, elektro og IKT.

Hvilke typer ingeniører tror du det vil være mest behov for i din virksomhet de nærmeste årene?

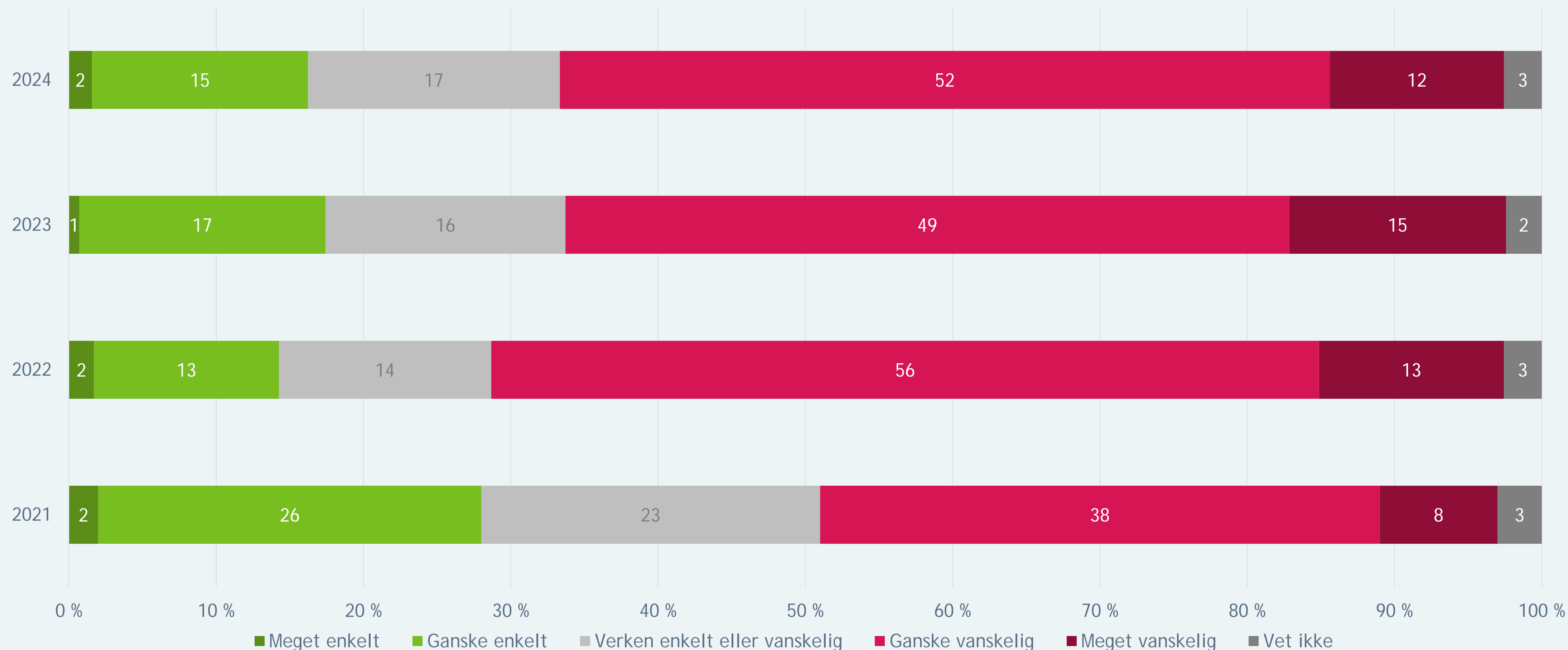


Behovet for type ingeniører og deres kompetanse varierer mellom de forskjellige sektorene i undersøkelsen. Følgende områder viser signifikant høyere innenfor sektoren enn for gjennomsnittet:

- Kommune:** Bygg, veg, teknologi, kommunalteknisk, vann og avløp, planlegging, logistikk
- Privat:** Maskin, automasjon, prosessingeniører, maritim sektor, mekanikk
- Stat:** Oppmåling, kartografi, medisin-teknisk

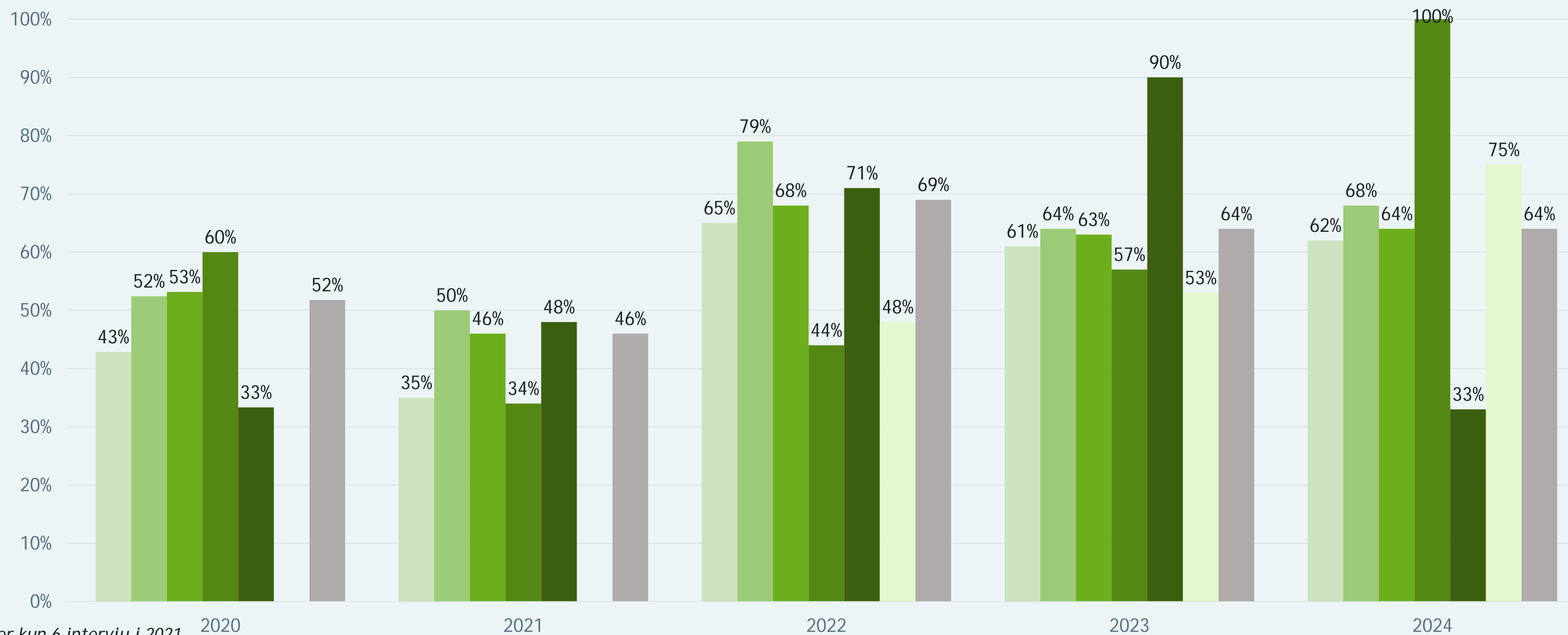
# Majoriteten tror det blir vanskeligere å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 årene (64 %). Dette er på likt nivå som i 2023.

*Tror du det vil være meget enkelt, ganske enkel, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet i løpet av de neste 3 årene?*



# Gjennomsnittlig svarer 64 % at de tror det vil være ganske eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 år.

Andel som tror det vil være ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører de nærmeste 3 årene etter sektor/avtaleområde:

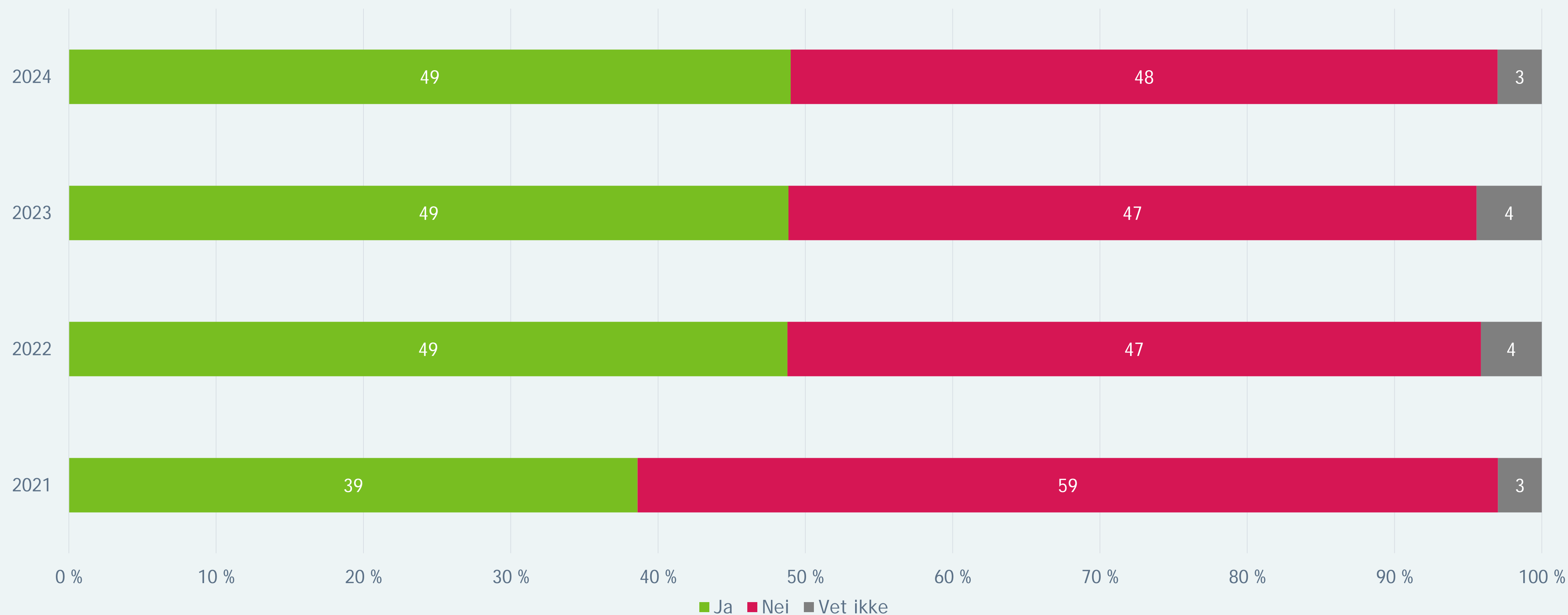


NB! Spekter kun 6 intervju i 2021  
Spekter kun 9 intervju i 2022  
Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

# 49 % tror at de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er på likt nivå med både 2022 og 2023 målingene.

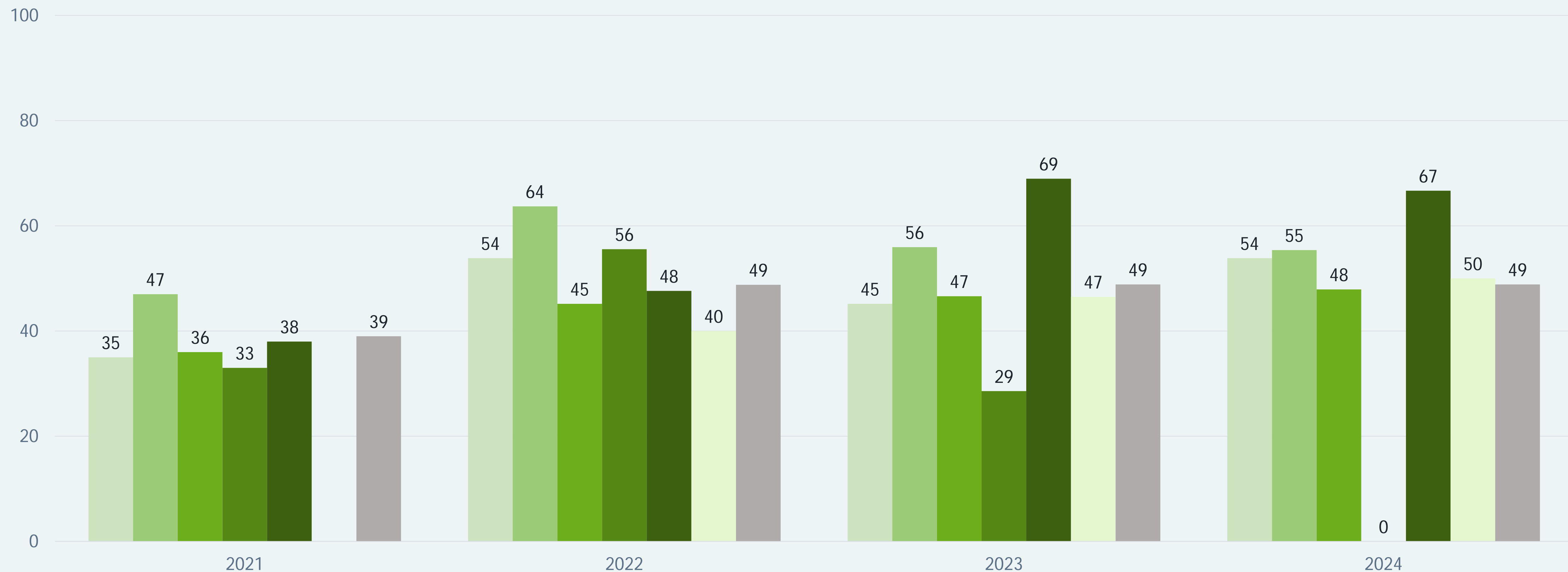
*Ser du for deg at dere kan miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene, dvs. at ingeniører slutter eller går av med pensjon uten at dere er stand til å erstatte denne kompetansen?*





# I likhet med tidligere målinger er Privat sektor (48 %) minst bekymret for å miste ingeniørkompetanse blant de 3 største sektorene.

Andel som tror de vil miste ingeniørkompetanse nærmeste årene etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 6 intervju i 2021

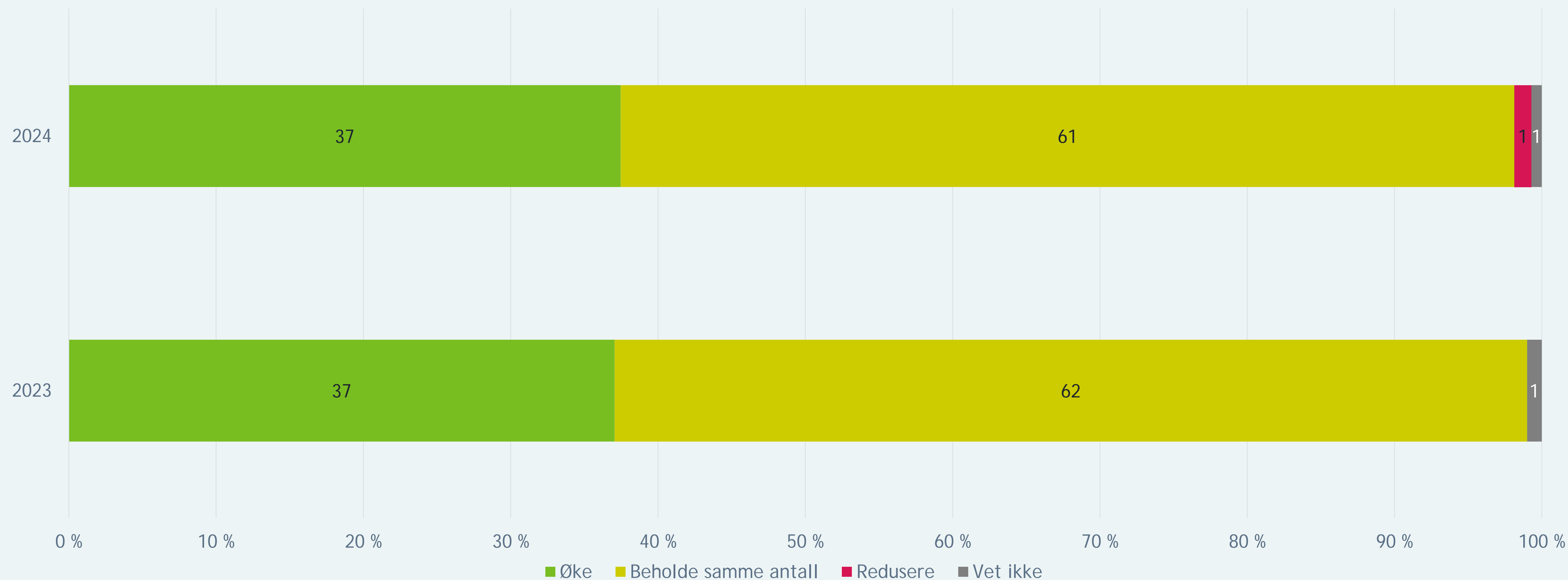
Spekter kun 9 intervju i 2022

Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

37 % svarer at de vil øke antall ingeniører ansatt de kommende seks månedene. Dette er på likt nivå som i 2023.

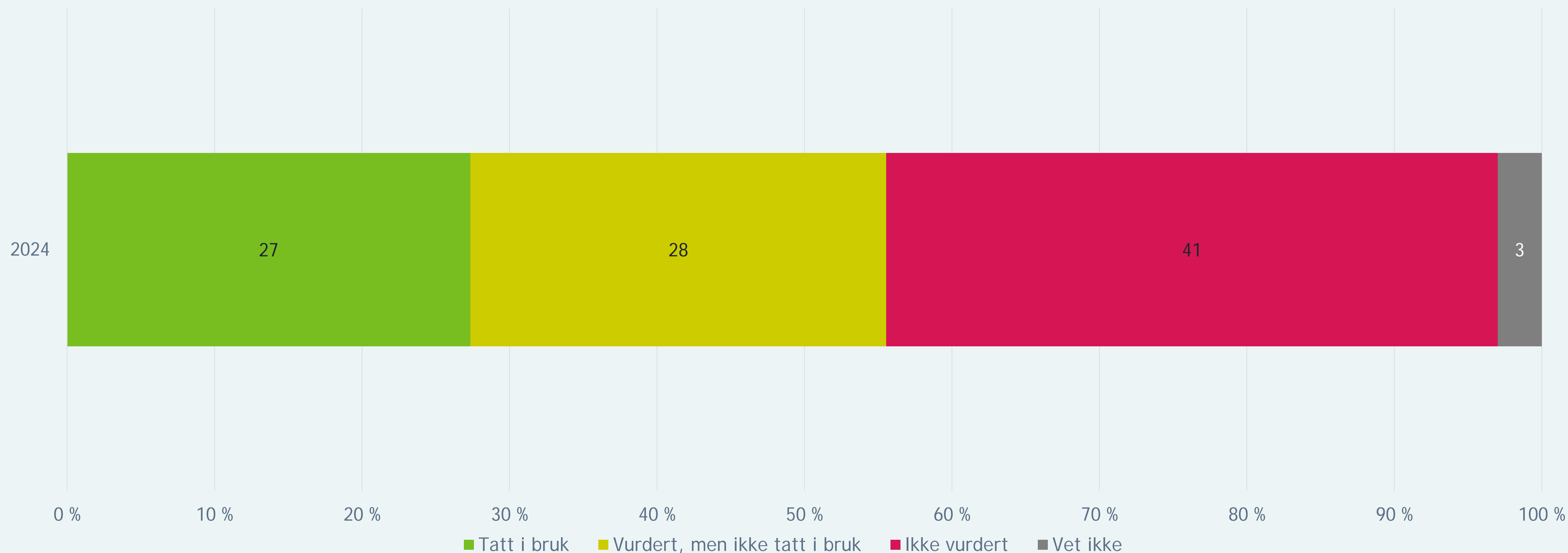
*Planlegger dere å øke, redusere eller å beholde antallet ingeniører ansatt de kommende seks månedene?*



De i privat sektor svarer i større grad at de vil øke antall ingeniører de kommende seks månedene (40 %). Mens de som jobber i kommunal sektor svarer tilsvarende i mindre grad (22 %).

27 % svarer at deres virksomhet har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver, mens ytterligere 28 % har vurdert det.

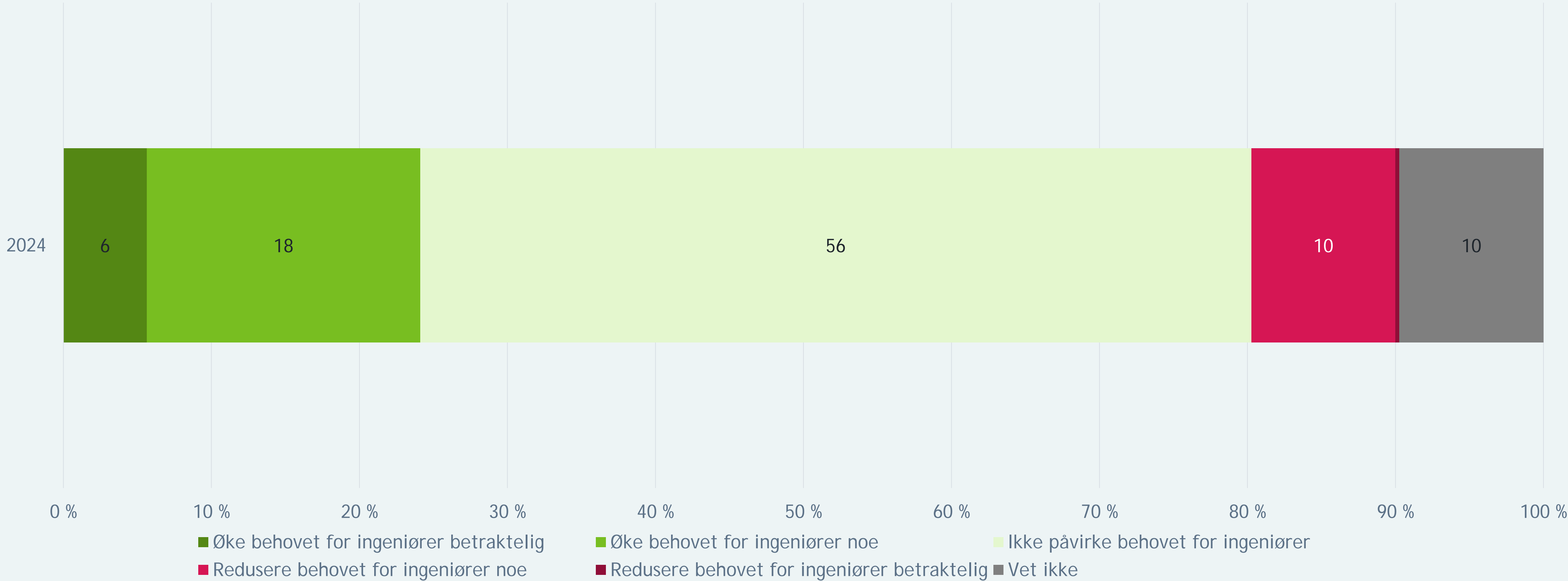
*Har din virksomhet tatt i bruk, vurdert men ikke tatt i bruk, eller ikke vurdert bruk av kunstig intelligens (KI) for å løse arbeidsoppgaver?*



Kun 17 % av de i kommunal sektor har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver. Denne andelen er også lav blant de i statlig sektor (15 %).

# 1 av 4 mener at bruken av kunstig intelligens vil øke behovet for ingeniører i deres virksomhet.

Vil bruken av kunstig intelligens øke eller redusere behovet for ingeniører i din virksomhet?



Ingen tydelige forskjeller på tvers av de ulike sektorene.

# Kontakt Ipsos



---

**Lise Campbell Lehne**

Senior Konsulent  
Ipsos

✉ [Lise.Lehne@ipsos.com](mailto:Lise.Lehne@ipsos.com)

📞 +47 959 91 821



---

**Ola Paulsrud**

Research Executive  
Ipsos

✉ [Ola.Paulsrud@ipsos.com](mailto:Ola.Paulsrud@ipsos.com)

📞 +47 975 18 123