

TILLEGGSKRAV FRA NITO, KNYTTET TIL YRKESFAGLÆRERE

NITO fremmer krav som de øvrige foreningene i Akademikerne og viser til krav fremsatt av Norsk lektorlag.

I tillegg vil NITO som organiserer yrkesfaglærere - ingeniører som underviser - sette fokus på noen forhold som er viktig for denne gruppen lærere.

Det er enighet om at det er vanskelig å rekruttere yrkesfagskolelærere, særlig innen de tekniske programområdene.

Rekruttering vil trolig være enklere om arbeidsforholdene er gode, og bidrar til å opprettholde og utvikle den breddekompetansen som ingeniører som underviser har, og som gjør dem attraktive som lærere.

Våre medlemmer peker på at det er viktig at de sentrale partene fortsatt er tydelige ovenfor sine tillitsvalgte og arbeidsgivere at dagens arbeidstidsavtale fra 2022, legger til grunn en fleksibilitet som også skal ligge til grunn i de lokale avtalene.

Den gjeldende arbeidstidsavtalen understreker at undervisning er en kjerneoppgave. For NITOs ingeniører som står i en undervisningsstilling, er det viktig å få fastslått at undervisningstiden også omfatter klargjøring av verksteder og etterarbeider her.

Videre er det også viktig at all tid elevene er utplassert i praktisk undervisning ikke må reduseres som undervisningstid. Denne tiden elevene er utplassert i praksis, skal i tillegg til å følge opp elevene, også brukes av læreren til å ha kontakt med bransjen og ulike bedrifter. På den måten blir utplasseringen av elevene en god arena for yrkesfaglæren til å få oppdatering og dermed nyttig og viktig kompetansepåfyll i sine fag. Dessuten er god kontakt med praksisplassene en viktig faktor for å få ytterligere utplassering av elevene.

All undervisningstid må skjermes.

28. November 2023

Beate Sire Dagslet
advokat og fagansvarlig NITO Kommune