

SLUTTRAPPORT FRA  
PARTSSAMMENSATT UTVALG

**SFS 2404 Brann- og redningstjeneste**

Oslo, 01.10.2015

  
-----  
Fagforbundet

  
-----  
Det Norske maskinistforbund

  
-----  
NITO

  
-----  
Tekna

  
-----  
KS



## FORORD

Rapport fra partssammensatt utvalg om Brann- og redningstjenesten er den avsluttende rapporten i forbindelse med protokollen etter forhandlinger om ny SFS 2404 Brann- og redningstjenesten for kommunesektoren i 2014.

### RAPPORT FRA DET PARTSSAMMENSATTE UTVALGET

#### INNLEDNING:

Partene har hatt to møter med god dialog og utveksling av synspunkter. Utvalget har foretatt en overordnet vurdering av belastningen av å gå i hjemnevakt i brann og redningstjenesten, uten at det er oppnådd konsensus av hvor stor denne vaktbelastningen er, eller hvordan belastningen er tilpasset dagens godtgjøring.

#### MANDAT OG OPPNEVNING.

*Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal vurdere belastningen i hjemnevaktordningen og om dagens godtgjøring i avtalens pkt. 4.1 er tilpasset denne. Utvalget skal avslutte sitt arbeid senest 01.10.16.*

Følgende ble oppnevnt av partene:

KS	Torfinn Thomassen, Hege Øhrn og Frode Nilssen
Fagforbundet	Karianne Heien Hansen
Dnmf	Marianne Haaland
NITO	Ingar Drågen
Tekna	Cecilie Fauchald Rygg

## UTVALGETS ARBEID

### **Arbeidstakersiden bemerker:**

Arbeidstakersiden viser til dimensjoneringsforskriften og kravene til responstid som ligger i denne. Kravene legger sterke føringer på de ansattes bevegelsesfrihet på vakt, og kan således i liten grad sammenlignes med andre hjemmevaktordninger. Belastningen som følge av responstida kan heller ikke sies å være redusert som følge av teknologiske endringer. Videre viser arbeidstakersiden til utfordringer ved rekruttering av deltidspersonell i mange kommuner. Med lovpålagt krav om bemanning, og en tjeneste som i stor grad er basert på hjemmevakt, vil en tilfredsstillende godtgjørelse for tjenesten være av betydning for brann- og redningstjenestens evne til å opprettholde en lovpålagt beredskapstjeneste, og for å rekruttere og beholde ansatte.

### **Arbeidsgiversiden bemerker:**

Arbeidsgiversiden legger til grunn at hovedregelen for omregningsfaktor av arbeidstiden ved hjemmevakt i AML ble endret fra 1:5 til 1:7 i fra 1.juli 2015, og at dette har skjedd etter at utvalget ble besluttet opprettet i nov. 2014. Da utvalget ble nedsatt var hovedregelen 1:5 etter arbeidsmiljøloven. KS er av den oppfatning av at forutsetningene som lå til grunn for utvalgets arbeid er endret. Dagens tariffestede omregningsfaktor for godtgjøringen i Brannavtalen (1:5) ligger nå godt over hovedregelen for omregningsfaktoren for arbeidstid/lønn etter AML. Omregningsfaktoren etter arbeidsmiljøloven skal fastsettes ut i fra hvor belastende vaktordningen er. KS mener at den avtalte omregningsfaktoren på 1:5 i SFS 2404 medfører at det per tiden ikke er behov for å foreta en vurdering av belastningen.

Rekrutteringsutfordringene må løses på annet vis da omregningsfaktoren etter vårt syn skal stå i forhold til belastningen. Rekrutteringsutfordringer må løses lokalt der det evt. er problemer med rekruttering.