

År 2019, den 8. og 9 januar, samt år 2018, den 14. og 15. november ble det gjennomført forhandlinger mellom NHO og NITO vedrørende revisjon av NITO-overenskomsten.

PROTOKOLL

Til stede fra NHO:

Jon F. Claudi
Jan Hodneland
Hege Nordgård
Anders Venger
Vibeke Lærum (14. og 15. november 2018)
Arne Henning Rasmussen
Per Steinar Johansen
Bjørn Johan Hope
Hans-Martin Møllhausen (8. januar 2019)
Ståle Borgersen

Tilstede fra NITO:

Tom Helmer Christoffersen
Sigve Sandvik Lærdal
Harry Solsem
Magnhild Øvsthus Hanssen
Jeanette Solbjørg
Arnfinn Stensø (14. og 15. november 2018)
Yngve Sjøset
Kirsten Rydne
Øyvind Kyrkjebø
Siri Røine

Partene ble enige om følgende endringer:

§ 1-1 Virkeområde

2. ledd endres slik:

Partene er enige om at utdanningskravene i Bilag 7 er minimumsgrenser.

Protokolltilførsel

Dette medfører ikke realitetsendringer.

3. ledd endres slik:

Fra overenskomsten unntas bedriftens øverste ledelse.

Merknad til tredje ledd

Ny tekst medfører ikke endring av hvem som skal unntas fra overenskomsten, jf de stillingskategorier som er eksemplifisert i avtalen for perioden 2016 til 2018. Partene er videre enige om at øverste ledelse må vurderes med bakgrunn i den bedrift (org nummer bedrift) hvor tariffavtalen er gjort gjeldende.

5. ledd endres slik:

Dersom de lokale parter er uenig om et medlem skal unntas fra overenskomsten skal spørsmålet forelegges NITO og NHO.

§ 1-3 Avtaleopprettelse

3. avsnitt endres slik:

Dersom det er fremsatt krav etter § 1-1 og vilkårene for opprettelse av tariffavtaler er oppfylt, trer overenskomsten i kraft fra det tidspunkt kravet er fremsatt. Partene kan bli enige om et annet tidspunkt. Innsigelser mot opprettelse av tariffavtale må fremsettes innen to måneder fra krav er mottatt.

§ 2-6 Overtidstilleggene er:

1. ledd endres slik:

50 % for alle overtidstimer som ikke skal betales med 100%

Protokolltilførsel

Dette medfører ikke realitetsendringer.

Ny § 2-7 A Timekontoordning

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss og minustid. Partene er enige om at det er et felles ansvar å medvirke til og legge til rette for at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

§ 2-11 nr. 2 Dekning av utgifter

1. ledd endres slik:

Under reiser i bedriftens tjeneste får arbeidstaker dekket reise- og diettutgifter etter det til enhver tid gjeldende reisebestemmelser ved bedriften.

2. ledd endres slik:

Hvor bedriften ikke har reisebestemmelser, godtgjøres reise- og diettutgifter etter regning eller særskilt avtale.

Ny § 4-3 Administrative bestemmelser

Andre ledd i § 4-1 blir ny § 4-3:

Før bedriften tar standpunkt til endringer i bestemmelser eller etablert praksis som også vedrører medlemmer av NITO, skal saken drøftes med de tillitsvalgte.

§ 5-4 Ferie og feriegodtgjøring

2. ledd endres slik:

For arbeidstakere som har fylt 60 år skal gjelde ...

3. ledd endres slik:

Organisasjonene er enige om at ferie for arbeidstakere over 60 år ikke kan kreves henlagt til et tidspunkt som skaper ...

§ 5-6 Omsorgspermisjon

1. ledd endres slik:

.. i samsvar med Arbeidsmiljøloven ...

§ 5-9 Avtalefestet pensjon (AFP)

Erstatter siste setning:

De generelle bestemmelsene er inntatt som bilag 2.

Nytt kapittel 6 (nåværende kapittel 6 – ikrafttredelse og varighet blir nytt kapittel 7)

§ 6-1 Livsfasepolitikk

De lokale parter i den enkelte bedrift bør drøfte livsfasepolitikk. Formålet med å iverksette tiltak vil være å legge til rette for at bedriftens og arbeidstakernes individuelle behov ivaretas.

Livsfasepolitikk kan bidra til å:

- beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- gjøre bedriften konkurransedyktig
- sette fokus på og styrke verdien av den enkelte medarbeider
- redusere sykefraværet
- se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen, samtidig å anerkjenne forskjellige behov
- fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken vil være en del av personalpolitikken i bedriften.

7. Kapittel – Ikrafttredelse og varighet (tidligere kapittel 6)

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 2018 og gjelder til 31. mai 2020 og videre 1 – ett – år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to – måneders varsel.

Til protokollen:

Under forhandlingen fremsatte NITO krav om endring av § 2-11 nr. 1 første ledd. Forhandlingene avdekket at man har ulik forståelse av bestemmelsen. Partene har under forhandlingene ikke tatt stilling til om og i hvilken utstrekning reisetid er arbeidstid og partene beholder sine posisjoner også etter forhandlingene.

Denne protokollen oppfyller ikke krav til tvisteprotokoll etter Hovedavtalen og Arbeidstvistloven.

Sluttvederlagsordningen

I det samordnede oppgjøret i 2018 ble det enighet mellom LO og NHO om å benytte Sluttvederlagsfondet til å finansiere en Sliterordning. Sluttvederlagsordningen vil ved etableringen av Sliterordningen opphøre. Det vises til vedlegg 4 til meklingsprotokollen mellom NHO og LO/YS av 8. april 2018: www.riksmekleren.no/rikssaker/2018-003.

NITO er kjent med at Sluttvederlagsordningen bortfaller og at denne vil bli erstattet av en Sliterordning.

AFP

NITO er kjent med endringene i vedtektene til Fellesordningen for AFP § 2-1 nr. 4 g. NITO vil forholde seg til endringene.

BILAG

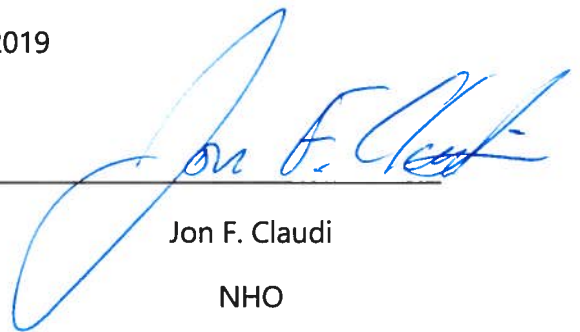
Partene er enige om å innta oppdaterte bilag om Sluttvederlag og AFP, jf protokoll mellom LO og NHO av 23. april 2018.

Oslo, 9. januar 2019



Tom Helmer Christoffersen

NITO



Jon F. Claudi

NHO