

PROTOKOLL

Dato: 7. juni 2021
Sted: Kommunenes Hus, Oslo

Til stede fra NITO

Per Ole Hansen, NITO
Oddvar Steinhaug, NITO
Asle Olav Garnås, NITO
Stian Engen, NITO

Til stede fra Samfunnsbedriftene

Per Arne Kaarstad, Sodvin SA (Styreleder
Samfunnsbedriftene)
Birger Høyland, Jæren E-verk KF
Kjell-Are Johansen, Andøy Energi AS
Øivind Brevik, Samfunnsbedriftene
Barbro Noss, Samfunnsbedriftene
Frode Bård Nilssen, Samfunnsbedriftene
Marianne Liaklev, Samfunnsbedriftene
Bjørge Åse Wølneberg, Samfunnsbedriftene
Nora Birgitte Kalvatn, Samfunnsbedriftene
Ane Granlund, Samfunnsbedriftene
Cecilie Bjelland, Samfunnsbedriftene
Gunnar Nygård Owren, KS

Mellomoppgjøret pr. 1. juni 2021 - Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene – Energiavtale II

7. juni 2021 ble det ført forhandlinger i mellomoppgjøret knyttet til Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper med medlemskap i Samfunnsbedriftene - Energiavtale II.

Partenes enighet fremkommer av vedlagte dokument pr. 7. juni 2021 kl. 17.00.

Frist for godkjenning:

Partene har frist til 28. juni 2021 med å godkjenne forhandlingsresultatet.

Oslo 7. juni 2021

Samfunnsbedriftene

Barbro Noss (sign)

NITO

Per Ole Hansen (sign)

Mellomoppgjøret 2021

mellom

Samfunnsbedriftene

og

NITO, Tekna, Econa, Det Norske Maskinistforbund, Norges Juristforbund, Akademikerforbundet og Lederne

Energiavtale II

Samfunnsbedriftenes tilbud nr. 3

7. juni kl. 17.00



Samfunnsbedriftene vil gjennom forhandlingene tilstrebe mest mulig samsvar mellom de to avtalene på punkter der de i utgangspunktet har store likheter, og der eventuelle endringer har relevans for begge avtaler. Dette kan innebære at avklaringer på punkter i den ene avtalen gis som tilbud også på den andre avtalen.

Det tas forbehold om feilskrift og endrede tilbud under forhandlingenes gang. Ingen tilbud er i prinsippet gitt før partene er enige om en anbefalt løsning.

1. Økonomi

Forhandlingene lokalt for 2021 skjer i samsvar med bestemmelsene i § 3. Se spesielt § 3-4, 1.ledd.

2. Partssammensatt utvalg - kompetanseutvikling

Bakgrunn

I tariffoppgjøret 2020 ble partene i Energiavtale II enige om følgende protokolltilførsel; «Dersom en av partene krever det, kan behovet for nedsettelse av et PSU om kompetanseutvikling tas opp som tema i mellomoppgjøret 2021».

Samfunnsbedriftene mener, i likhet med NITO, at vi bør benytte muligheten til å nedsette et slikt partssammensatt utvalg. Energibransjen står i en transformasjonsprosess der kraftbransjens virksomheter innehar en nøkkelrolle. Elektrifisering og kutt av klimautslipp er ikke bare et spørsmål om å ta i bruk ny teknologi. Virksomhetene og ansattes vilje og evne til å drive og medvirke i omstillingen vil etter vår oppfatning være avgjørende for å lykkes. Da er det ikke minst viktig at de sentrale partene bidrar til at bedriftene kan møte fremtiden med riktig kompetanse. Vi foreslår derfor et mandat som først og fremst er rettet inn mot de sentrale partenes bidrag til kompetanseutvikling i energibedriftene.

Vi mener et partssammensatt utvalg bør vurdere behovene til fremtidens energibransje og hva vi som sentrale parter kan bidra med for å gjøre bedrifter og arbeidstakere i stand til å møte morgendagens krav til energi-/it-bedrifter.



Forslag til mandat og tidsplan

Det partssammensatte utvalget skal komme fram til en felles situasjonsforståelse av kompetansesituasjonen i energibedriftene i dag, og av utfordringsbildet for bedriftene framover. Ut fra denne situasjonsforståelsen skal partene først og fremst foreslå hva de sentrale partene kan bidra med for å lette omstillingsarbeidet lokalt. Utvalget står fritt til å foreslå konkrete og relevante tiltak.

Det partssammensatte utvalget møtes første gang høsten 2021. Arbeidet med en felles situasjonsforståelse og utfordringsbilde skal sammenfattes i en rapport som skal være ferdigstilt innen 1. april 2022.

Utvalget bes i tillegg foreslå retningslinjer for hvordan et videre samarbeid mellom partene kan utformes for å sikre oppdatert situasjonsforståelse og dermed mulighet til å sette inn nødvendige tiltak i tide. Felles initiativer i forhold til myndighetene for å sikre utdanningsløp tilpasset bedriftenes behov kan være et av flere temaer for samarbeidet.

Mulige finansieringsløsninger fra staten, arbeidsgivere eller arbeidstakere ligger utenfor mandatet.