

PROTOKOLL

År 2018, den 19. november ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO om revisjon av Overenskomst Virke-NITO

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Bård Westbye
Trond Teisberg
Siw-Kristin Johnsen Opdahl*

Fra NITO:

*Tom H. Christoffersen
Øyvind Kyrkjebø
Torstein Goyer*

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

I ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

1-1. Virkeområde

3.ledd endres slik:

Hvis det ved den enkelte bedrift oppstår tvil om et medlem av NITO kan skal unntas, skal spørsmålet forelegges Virke og NITO til avgjørelse., ~~hvis en av de stedlige parter anser dette formålstjenlig.~~

1-3. Avtaleopprettelse

I 3. ledd erstattes 2 mnd med 1 mnd.

Teksten blir da: Overenskomsten trer i kraft for den enkelte bedrift 1 måned etter at krav i henhold til pkt. 1-1 er fremsatt.

2-7. Avspasering og overtid

Ny siste setning: Arbeidsgiver må legge til rette for at opparbeidet fritid kan avspaseres.

Merknad:

Arbeidsgiver og medarbeider bør avklare så tidlig som mulig når avspasering, eller lage en plan for når avspasering, skal finne sted.

BW

TTC

2-8. Matpenger ved overtidarbeid

Første setning utgår og erstattes med: NITOs medlemmer skal ha samme rett til forpleining eller matpenger ved overtidarbeid som andre grupper arbeidstakere i bedriften.

2-11. Reiser i bedriftens tjeneste

Pkt. 2 Dekning av utgifter på reiser

I 1. ledd erstattes ordet reiseregulativ med reisebestemmelser

I 2. ledd erstattes ordet reiseregulativ med reisebestemmelser

3-1. Generelle forhold - lokale forhandlinger

Endring i siste avsnitt:

De lokale parter skal ~~på forhånd eller som en innledning i formøte~~ til forhandlingene søke å komme frem til en felles forståelse av hvordan kriteriene i 1. og 2. ledd skal forstås

3-2. Individuelle forhold

5. ledd erstattes med følgende:

Individuell lønnsfastsettelse forutsetter lønnsutviklingssamtale mellom leder og medarbeider. Lønnsutviklingssamtalen kan være en del av andre etablerte samtaler mellom leder og medarbeider.

10.ledd endres til:

Dersom en av partene ved bedriften avdekker skjevheter, skal behovet for tilleggsregulering drøftes. Eventuelle justeringer gjennomføres utenom det årlige lønnsoppgjøret.

4-1. Lokale særavtaler

Siste setning i 1. ledd endres til:

Hver av partene kan kreve forhandlinger om opprettelse av særavtale.

2. ledd flyttes og blir nytt pkt 4-4. med ny overskrift:

Administrative bestemmelser.

5-4. Ferie og feriegodtgjørelse

2., 3. og 4. ledd utgår.

Nytt kap. 5-11. Livsfasepolitikk

Virke og NITO anbefaler at det utarbeides en livsfasepolitikk, anbefalinger til dette er omtalt i bilag 7 til overenskomsten.

6. Overenskomstens ikrafttredelse og varighet

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 2018 og gjelder til 31.mai 2020 og videre 1 - ett - år ad gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to - måneders varsel.

Det lages en oversikt over bilagene som følger overenskomstens, denne oversikten innarbeides etter kap.6

BW

TAC

II ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

- 1) Bilagene i overenskomsten oppdateres i tråd med endringer avtalt mellom LO-NHO i tariffoppgjøret 2018.
- 2) Bilag om Livsfasepolitikk (nytt bilag 7)
De lokale parter i den enkelte bedrift og eller virksomhet bør drøfte livsfasepolitikk. Formålet med å iverksette tiltak vil være å legge til rette for at bedriftens eller virksomhetens og arbeidstakerens individuelle behov ivaretas.

Livsfasepolitikk kan bidra til å:

- beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- gjøre bedriften konkurransedyktig
- sette fokus på og styrke verdien av den enkelte medarbeider
- redusere sykefraværet
- se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen, samtidig å anerkjenne forskjellige behov
- fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken bør inngå som en del av personalpolitikken i bedriften og eller virksomheten.

III TIL PROTOKOLLEN

- 1) AFP ordningen LO-NHO gjøres gjeldende pr 1.6.2019, under forutsetning av at styret i Fellesordningen for AFP og Sluttvederlag godkjenner Virke sin søknad om opptak av Overenskomst Hovedorganisasjonen Virke og NITO. Virke sender søknad når forhandlingene er avsluttet.

Under forutsetning om godkjenning av opptak til fellesordningen innarbeides bilag om AFP ordningen i overenskomsten. Omtale av en AFP ordning gjøres i et eget kap. i kap. 5.

- 2) Partene viser til at det i Riksmeklers møtebok i sak 2018-003 er fastsatt endringer i AFP-ordningen og omdanning av Sluttvederlagsordningen til Sliterordningen. Virke og LO/YS har sluttet seg til disse endringene i protokoller av 26. april 2018. Overenskomstens kap. 5-8. Sluttvederlag opphører på samme tidspunkt som Sluttvederlagsordningen omgjøres til Sliterordningen. Partene er enige om å møtes, i løpet av 2. halvår 2019, for å avklare overenskomstens formuleringer om ny sliterordning.
- 3) Partene har under forhandlingene diskutert uten å ta stilling til om/når reisetid er arbeidstid i henhold til bl.a. Høyesteretts dom om reisetid og hvilke konsekvenser dette får for godtgjøringsspørsmålet i overenskomstens kap. 2-11. Partene er derfor enige om å i fellesskap følge med i utviklingen i etterkant av bl.a. Høyesteretts dom om reisetid. Hvis partene er enige om endringer i eller forståelsen av kap. 2-11 kan disse gjennomføres i overenskomsten fra et omforent tidspunkt.

Oslo, 19.11. 2018

For Hovedorganisasjonen Virke

Handwritten signature of Bård Westby in blue ink, written over a dotted line.

For NITO

Handwritten signature of Tom A. Christie in blue ink, written over a dotted line.

Ensidig protokolltilførsel:

NITO mener at:

Kapittel 2-11 nr. 1 innebærer ikke en fullmakt til å forhandle lokalt om kompensasjon hvis gjeldende rett krever avtale mellom arbeidsgiver og fagforening med innstillingsrett.