

PROTOKOLL

År 2018, den 21. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og nedenstående arbeidstakerorganisasjoner om revisjon av Hovedavtalen/Parallellavtalen

Tilstede fra partene:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Bente J. Kraugerud
Mette Fyrsteng
Marianne Pedersen
Camilla Forgaard Rukin
Thea Tellemann

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

<i>Akademikerforbundet:</i>	<i>Andreas Christensen (e.f.)</i>
<i>Arkitektenes fagforbund:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Bibliotekarforbundet:</i>	<i>Kieth Lau Andersen</i>
<i>Den Norske Legeforening:</i>	<i>Nina Bergsted</i>
<i>Den Norske Tannlegeforening</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Den Norske Veterinærforening:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Det Norske Diakonforbund</i>	<i>Anna Grønvik (e.f.)</i>
<i>Econa</i>	<i>Arne Martin Jakobsen</i>
<i>Folkehøgskoleforbundet</i>	<i>Knut Simble</i>
<i>Forskerforbundet</i>	<i>Andreas Christensen</i>
<i>Junit</i>	<i>Bente Ørberg</i>
<i>Kirkelig Undervisningsforbund</i>	<i>Anna Grønvik (e.f.)</i>



I ENDRINGER I HOVEDAVTALEN/PARALLELLAVTALEN

Endringer i *kursiv*

§ 1-3 Varighet

Ny tekst:

Denne avtalen, som trer i kraft 1. januar 2018, gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

II UTVALG

Partene er enige om at bestemmelsene om styrerepresentasjon i HUK-tillegget kapittel 2 skal gjennomgå for å avklare om det foreligger motstrid eller uklarheter i forhold til bl.a. representasjonsforskriften. Det nedsettes derfor et utvalg som innen utgangen av 2018 skal gjennomgå og utarbeide forslag til ny tekst til HUK-vedlegget kap. 2. De øvrige organisasjonene som har hovedavtale med Virke der HUK-vedlegget inngår, inviteres til å delta i utvalgsarbeidet. Utvalget skal bestå av inntil 4+4 representanter. Representantene kan la seg bistå av rådgivere. Utvalget skal søke å komme til enighet om en ny tekst, som oversendes partene til godkjenning. Partene kan beslutte at ny tekst skal gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt. Fra samme tidspunkt opphører gjeldende bestemmelser.

III TIL PROTOKOLLEN

1. Merknad til kap. V Tillitsvalgte

Vedrørende forståelse av § 5-1 legger partene til grunn at antallet tillitsvalgte til enhver tid skal stå i forhold til antallet organiserte arbeidstakere, slik at når virksomheten omorganiserer eller endrer antall arbeidstakere skal antallet tillitsvalgte også drøftes.

2. Merknad til kap. VI Arbeidsgivers og tillitsvalgtes rettigheter og plikter § 6-7 andre ledd

Rett til permisjon gjelder for ansattrepresentanter inntil en uke pr. valgperiode. Med styrende organer menes styre og bedriftsforsamling.

3. Flere hovedavtaler i samme virksomhet

I virksomheter hvor det er inngått hovedavtale med sammenslutninger, er det enighet om at enkeltorganisasjoner som har inngått hovedavtaler samlet ikke kan ha større tillitsvalgtrepresentasjon i saker hvor den ellers er begrenset.

4. Lokale avtaler om prosedyre for ansettelse (HUK-området)

Enkelte virksomheter har med hjemmel i tidligere hovedavtaler på HUK-området inngått lokalavtale om prosedyre for ansettelse av medarbeidere.

Wencke S. Eide

Arkitektenes fagforbund

Christa Andene

Bibliotekarforbundet

Nina Bergsted

Den Norske Legeforening

Wencke S. Eide

Den Norske Tannlegeforening

Wencke S. Eide

Den Norske Veterinærforening

Anna Grønne

Det Norske Diakonforbund

Arne Martin Jacobs

Econa

Knut Humberg

Folkehøgskoleforbundet

E. Christen

Forskerforbundet

Bente Steen

Junit

Kirsti Glad

Norsk Fysioterapeutforbund

Mencke S. Gide

Norsk Lektorlag

Mencke S. Gide

Norsk Psykologforening

Kari Taugen

Norsk Sykepleierforbund

Anna Aronvik

Presteforeningen

Mencke S. Gide

Samfunnsviterne

Mencke S. Gide

Samfunnsøkonomene

Bjørn Samuelsen

Utdanningsforbundet

Mencke S. Gide

Tekna