

# Lønnsstatistikk Samfunnsbedriftene bedriftsavtalen

Per 1. oktober 2023

**NITO**



## Innholdsfortegnelse

<b>Kapittel 1 Innledning.....</b>	<b>2</b>
<b>Kapittel 2 Demografiske forhold .....</b>	<b>3</b>
<b>Kapittel 3 Lønnsøkning .....</b>	<b>4</b>
<b>Kapittel 4 Tabeller .....</b>	<b>5</b>
<b>Kapittel 5 Lederansvar, fagansvar, tillegg og rett til variabel overtidsbetaling ..</b>	<b>7</b>
<b>Kapittel 6 Sammenligning med andre avtaleområder .....</b>	<b>8</b>
<b>Kapittel 7 Nivåforskjeller i statistikken .....</b>	<b>10</b>



## Kapittel 1 Innledning

### Historikk

Dette er den 1. statistikken for NITOs medlemmer i Samfunnsbedriftene bedriftsavtalen. Neste år planlegges felles hefte for Samfunnsbedriftene, både energi og bedriftsavtalen.

### Formål

NITOs lønnsstatistikk er lagt opp med det formål å gi medlemmer og også arbeidsgivere et sikkert og pålitelig uttrykk for det aktuelle lønnsnivå på tellingsdatoen for ingeniører og teknologer. Lønnskrav som ikke bygger på konkrete opplysninger om det generelle lønnsnivå, vil lett kunne bli avvist ved forhandlinger. Uten en gjennomarbeidet lønnsstatistikk er det vanskelig for en organisasjon å ivareta medlemmenes lønnsforhold på en tilfredsstillende måte.

### Bearbeiding og kontaktpersoner i NITO

Arbeidet med NITOs lønnsstatistikk per 1. oktober 2023 er utført av NITOs sekretariat. Statistikkinnsamlingen er skjedd over internett og både de enkelte medlemmer og tillitsvalgte har registrert opplysninger. Lønnen til medlemmer i deltidsstillinger er omregnet til lønn i full stilling på bakgrunn av stillingsandel.

### Ansiennitetsbegrepet

NITOs lønnsstatistikk bruker teknisk praksis etter eksamen som ansiennitetsbegrep. I enkelte av tabellene tar vi også med fordeling på alder.

### Gjennomsnittstall

Vi bruker det aritmetiske gjennomsnitt for å beskrive lønnsnivået. Det aritmetiske gjennomsnitt er summen av de enkeltes månedslønn i en gruppe dividert med antall besvarelser i gruppen. Som spredningsmål i statistikken bruker vi fjerdedelstall eller kvartiltall.  $\frac{1}{4}$ -tallet angir at 25 % av antallet i gruppen har samme eller lavere lønn enn dette tallet.  $\frac{3}{4}$ -tallet angir at 25 % av antallet i gruppen har samme eller høyere lønn enn dette tallet. Halvparten av gruppen er lønnsmessig plassert mellom 1. og 3. fjerdedelstall. Liten avstand mellom 1. og 3. kvartiltall indikerer liten spredning.

### Lønnsbegrepet

NITO benytter følgende lønnsbegrep i statistikken: Totallønnen er brutto månedslønn, faste tillegg per måned, andre tillegg per måned samt 1/12 av bonus utbetalt i løpet av de siste tolv månedene. Månedslønn er årslønn delt på 12.

### Lønnsutvikling

NITO benytter datolønnsvekst som lønnutviklingsbegrep. Datolønnsvekst er lønnsutvikling fra en gitt dato det ene året til det neste. Datolønnsvekst er ikke identisk med årslønnsvekst som er lønnsutvikling i gjennomsnittlig årslønn fra det ene året til det neste.

### Svarprosent

Vi mottok 239 svar av 366 mulige. Dette utgjør en svarprosent på 65 %.

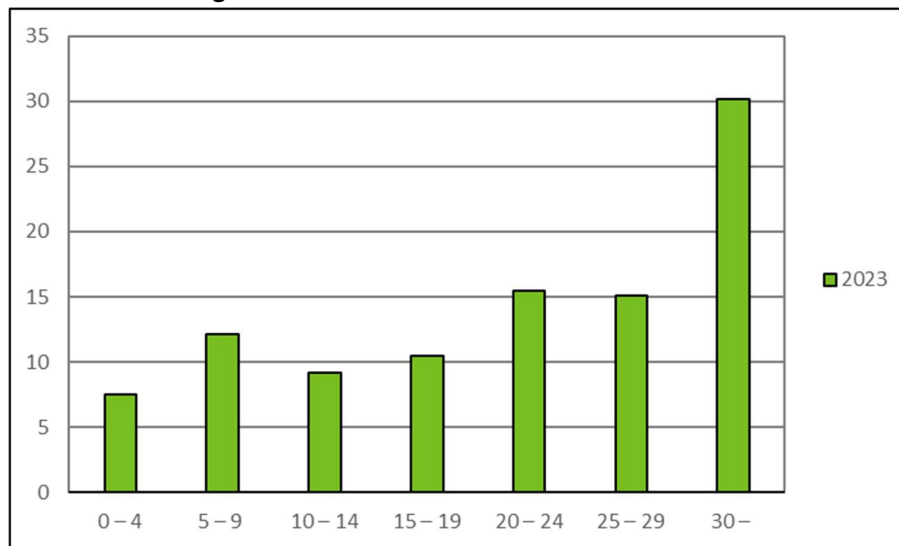
## Kapittel 2 Demografiske forhold

En ensartet fordeling etter praksis og alder over flere år er viktig for god sammenlignbarhet.

### Fordeling etter praksis

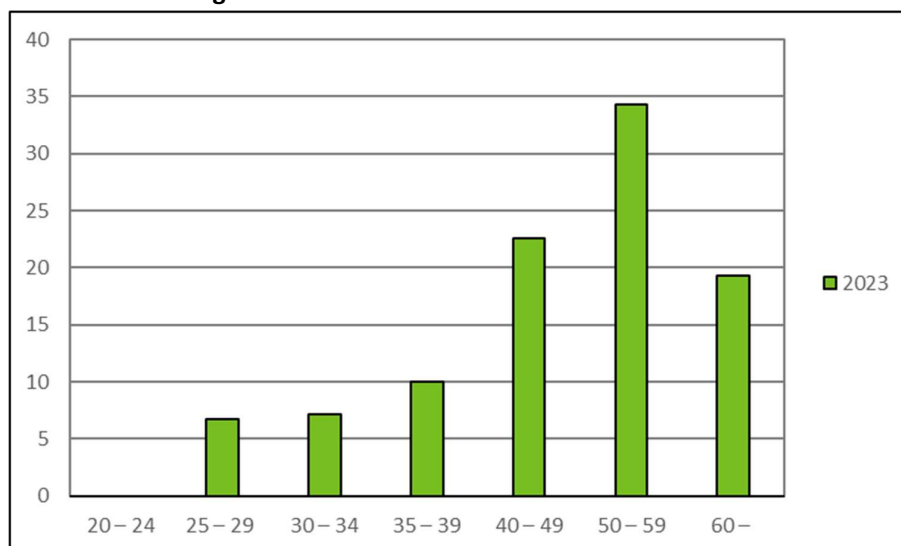
År	2023	
	Ant.	%
0 – 4	18	8
5 – 9	29	12
10 – 14	22	9
15 – 19	25	10
20 – 24	37	15
25 – 29	36	15
30 –	72	30
Totalt	239	100

### Grafisk framstilling



### Fordeling etter alder

Alder	2023	
	Ant.	%
20 – 24		
25 – 29	16	7
30 – 34	17	7
35 – 39	24	10
40 – 49	54	23
50 – 59	82	34
60 –	46	19
Totalt	239	100

**Grafisk framstilling****Kapittel 3 Lønnsøkning**

Gjennomsnittlig månedslønn per 1.10.2023 var kr 67428. Gjennomsnittlig fast månedslønn uten tillegg var kr 66476. Gjennomsnittlig månedslønn per 1.10.2022 var kr 63544. Gjennomsnittlig fast månedslønn uten tillegg var kr 62377.

Dette innebærer en gjennomsnittlig lønnsøkning på 6,1 % på total månedslønn og 6,6 % på fast månedslønn uten tillegg. Konsumprisindeksen steg med 3,7 % fra 1.10.2022 til 1.10.2023, hvilket gir en reallønnsøkning på 2,3 %.

**Identiske personer**

77 % av medlemmene (191) i Samfunnsbedriftene bedriftsavtalen som var med i fjorårets kommunestatistikk er med igjen i år. Lønnsveksten for identiske personer fra 1.10.2022 til 1.10.2023 var på 7,8 %.

Lønnsveksten vil normalt være høyere for identiske personer enn for alle personer i statistikken. I statistikken for alle personer vil en del av arbeidstakerne med høy ansiennitet og lønn i noen grad bli byttet ut med yngre arbeidstakere som følge av oppnådd pensjonsalder. I statistikken for identiske personer vil samtlige ha oppnådd ytterligere et års erfaring fra forrige telling, og dermed ha fått et alders- og kvalifikasjonsavansementstillegg.

## Kapittel 4 Tabeller

Tabellene nedenfor viser samlestatistikken for alle medlemmer i bedrifter tilhørende Samfunnsbedriftene bedriftsavtalen. Tabellene viser hvordan medlemmenes månedslønn fordeles etter praksis og alder. Tabellen som er med tillegg er basert på totallønn, mens tabellen som er uten tillegg er basert på grunnlønn. Tabellen som er med tillegg, ligger til grunn for lønnsøkning og nivåvurdering.

Samlestatistikk hele landet med tillegg				01.okt.23			
Praksis	Antall	Alder	Lønn	Alder	Antall	Lønn	
	0	3	***		25	1	***
	1	5	29		26	2	***
	2	1	***		27	2	***
	3	5	31		28	3	***
	4	4	***		29	8	56612
-4		18	30	25-29		16	54583
	5	7	33		30	1	***
	6	3	***		31	3	***
	7	5	39		32	3	***
	8	5	44		33	5	58436
	9	9	42		34	5	60928
5-9		29	39	30-34		17	58853
	10	9	42		35	3	***
	11	1	***		36	6	59524
	12	4	***		37	5	67299
	13	5	37		38	4	***
	14	3	***		39	6	63573
10-14		22	42	35-39		24	62415
15-19		25	44	40-49		54	66892
20-24		37	50	50-59		82	69410
25-29		36	54	60-		46	74777
30-		72	60	Totalsum		239	67428
Totalsum		239	50				

Samlestatistikk hele landet uten tillegg				01.okt.23		
Praksis	Antall	Alder	Lønn	Alder	Antall	Lønn
	0	3	***	25	1	***
	1	5	29	26	2	***
	2	1	***	27	2	***
	3	5	31	28	3	***
	4	4	***	29	8	56044
-4		18	30	25-29	16	53952
	5	7	33	30	1	***
	6	3	***	31	3	***
	7	5	39	32	3	***
	8	5	44	33	5	58019
	9	9	42	34	5	58828
5-9		29	39	30-34	17	57681
	10	9	42	35	3	***
	11	1	***	36	6	59190
	12	4	***	37	5	66089
	13	5	37	38	4	***
	14	3	***	39	6	62434
10-14		22	42	35-39	24	61109
15-19		25	44	40-49	54	66132
20-24		37	50	50-59	82	68556
25-29		36	54	60-	46	73578
30-		72	60	Totalsum	239	66476
Totalsum	239	50	66476			

## Kapittel 5 Lederansvar, fagansvar, tillegg og rett til variabel overtidsbetaling

### Lederansvar

49 personer har oppgitt at de har lederansvar. Gjennomsnittlig lønn for disse er kr 81177 per måned. Gjennomsnittlig lønn for personer uten lederansvar er kr 63883 per måned.

47 personer har også oppgitt hvor mange personer de har ledelse for.

Antall ledelse for	Antall	Lønn
1-4	11	77823
5-9	10	74819
10-19	12	85505
20-29	9	77757
30 +	5	95087
Totalsum	47	80969

### Fagansvar

150 personer har oppgitt at de har fagansvar. Gjennomsnittlig lønn for disse er kr 68687 per måned. Gjennomsnittlig lønn for personer uten fagansvar er kr 65307 per måned.

### Tillegg

4 personer har oppgitt at de har mottatt bonus.

44 personer har oppgitt at de har faste tillegg. Det faste tillegget er i gjennomsnitt kr 3432 per måned per person med tillegg.

19 personer har oppgitt at de har andre tillegg. De andre tilleggene er i gjennomsnitt kr 3636 per måned per person med tillegg.

### Overtid

191 har oppgitt at de har rett til variabel overtidsbetaling (time for time). Gjennomsnittlig lønn for disse er 63842 kr per måned og gjennomsnittlig ansiennitet er 21 år.

11 har oppgitt at de har overtidskompensasjon inkludert i lønnen. Gjennomsnittlig lønn for disse er 79723 kr per måned og gjennomsnittlig ansiennitet er 27 år.

37 har oppgitt at de har ikke har rett til overtid/er unntatt fra overtidsreglene. Gjennomsnittlig lønn for disse er 82285 kr per måned og gjennomsnittlig ansiennitet er 28 år.



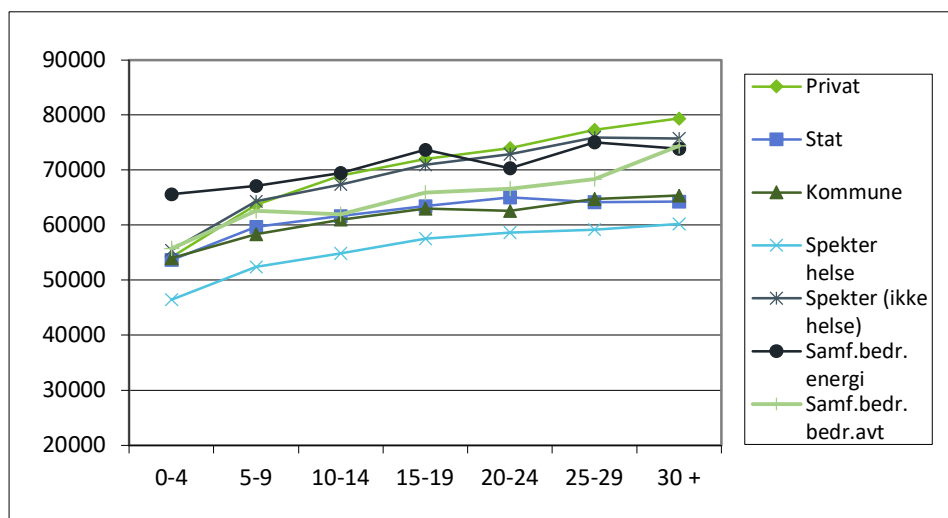
## Kapittel 6 Sammenligning med andre avtaleområder

For alle avtaleområder er tellingsdatoen 01.10.23. I disse tabellene omfatter kommunetallene i år også medlemmene i Samfunnsbedriftene bedriftsavtalen, slik at disse medlemmene er tatt med to ganger.

### Månedslønn etter praksis alle avtaleområder

Praksis	Privat		Stat		Kommune		Spekter helse		Spekter (ikke helse)		Samf.bedr. energi		Samf.bedr. bedr.avt	
	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn
0-4	5896	54154	593	53677	523	54002	617	46472	243	55439	16	65610	18	55751
5-9	4561	63686	529	59686	786	58380	603	52407	241	64353	20	67144	29	62568
10-14	3812	68987	454	61686	718	61025	473	54886	193	67385	20	69485	22	61993
15-19	3656	72059	524	63490	656	63015	554	57588	216	70955	14	73698	25	65925
20-24	2626	74017	564	65065	558	62564	550	58658	202	72892	20	70331	37	66659
25-29	3043	77363	591	64163	600	64770	509	59225	177	75914	21	75047	36	68369
30 +	5605	79379	1287	64270	1449	65396	951	60243	381	75778	48	73879	72	74412
Alle	29199	68869	4542	62089	5290	61969	4257	55870	1653	69174	159	71339	239	67428

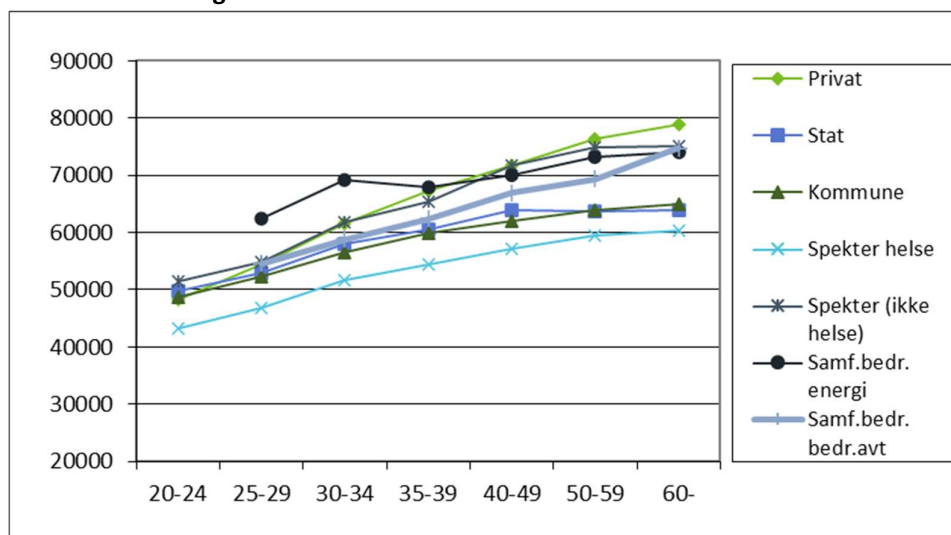
### Grafisk framstilling



## Månedslønn etter alder alle avtaleområder

Alder	Privat		Stat		Kommune		Spekter helse		Spekter (ikke helse)		Samf.bedr. energi		Samf.bedr. bedr.avt	
	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn	Antall	Lønn
20-24	592	48310	45	49861	22	48733	107	43179	34	51448	2			
25-29	3722	54339	314	53040	208	52322	418	46819	149	54773	8	62371	16	54583
30-34	4261	61561	423	58084	538	56634	514	51740	194	61798	10	69214	17	58853
35-39	4030	67284	465	60625	596	59934	471	54525	198	65318	9	67867	24	62415
40-49	6577	71836	1053	63874	1215	62077	1098	57242	413	71701	36	69966	54	66892
50-59	6483	76426	1419	63818	1720	63830	1080	59403	406	74930	67	73121	82	69410
60-	3534	78846	823	63833	991	65044	569	60395	259	75205	27	74129	46	74777
Alle	29199	68869	4542	62089	5290	61969	4257	55870	1653	69174	159	71339	239	67428

## Grafisk framstilling



## Kapittel 7 Nivåforskjeller i statistikken

For å få et riktig lønnsnivå er nivået for hver besvarelse beregnet som forholdet mellom medlemmets lønn og gjennomsnittet på vedkommendes praksistrinn etter samlestatistikk for hele landet med tillegg. Nivåene viser i prosent hvordan hvert arbeidsområde og hver avdeling ligger an i forhold til totalnivået.

