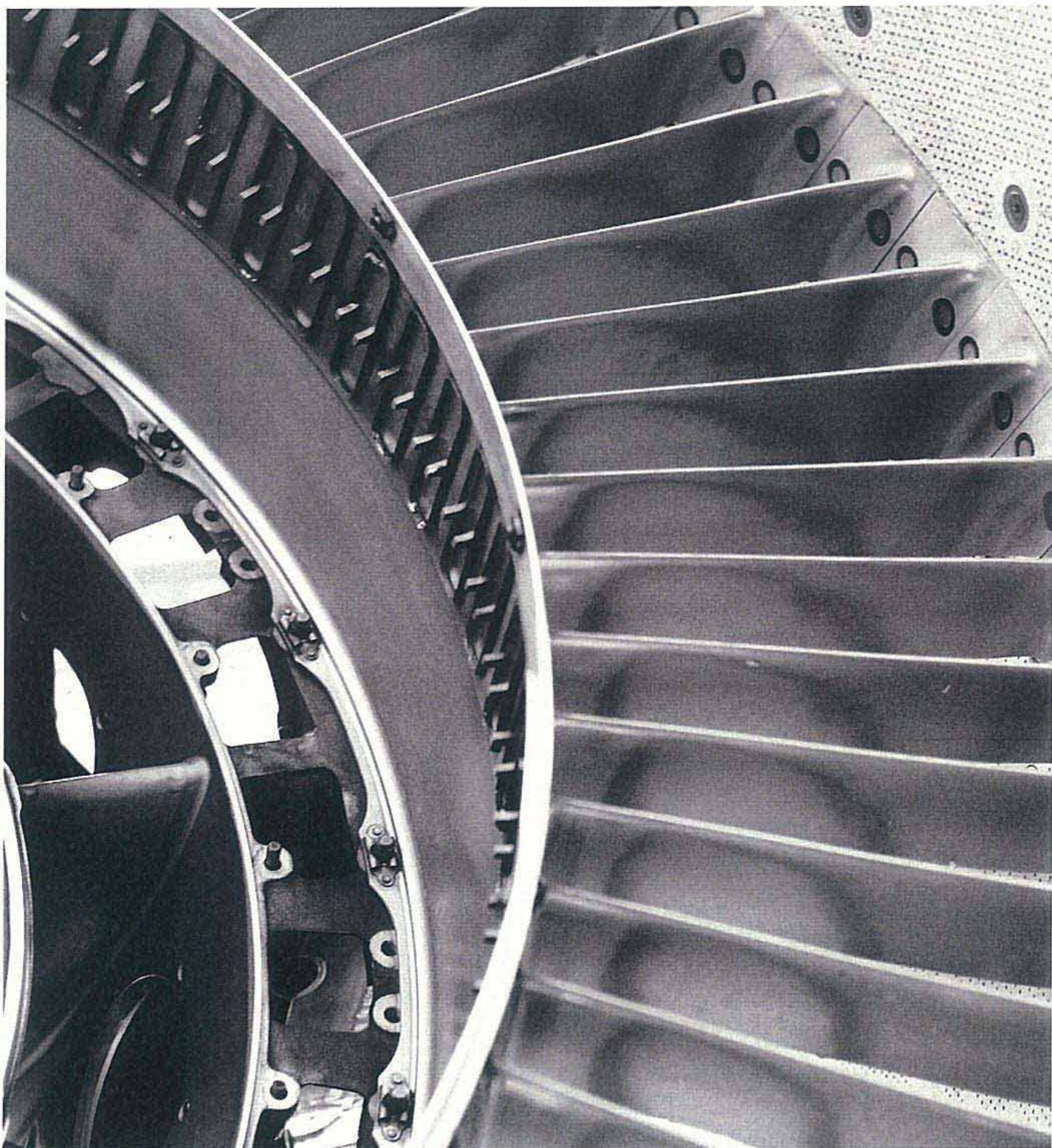


Årsrapport 2014



Årsrapport 2014

2014 var året da arbeidsmarkedet snudde for ingeniørene. Lavere oljepriser, tildeling av store offshoreprosjekter til Asia og svak konkurransekraft mot utlandet førte til oppbremsing for leverandørindustrien. Etterspørselen etter ingeniører i olje- og leverandørindustrien gikk ned mot slutten av året 2013 og fortsatte å synke inn i 2014.

2. halvår var ekstra utfordrende, særlig for medlemmer og tillitsvalgte i bedriftene som nedbemannet, men også for mange av NITOs advokater som skulle håndtere et tusentalls oppsigelsessaker. NITO reagerte kraftig på at nedbemanningsprosessene gikk alt for fort og hadde flere møter med politiske myndigheter, blant dem Olje- og energiministeren.

Organisasjonen gikk inn i 2014 med 469 arbeidsledige og permitterte medlemmer og gikk ut av året med 763 arbeidsledige og permitterte. Dette tilsvarte 1,35 prosent av NITOs yrkesaktive medlemmer.

Samtidig viste NITOs behovsundersøkelse fra januar at det fortsatt var vanskelig å skaffe kvalifiserte ingeniører i andre deler av arbeidslivet. To av tre arbeidsgivere mente det var vanskelig å skaffe ingeniørarbeidskraft, en nedgang på fem prosentpoeng fra året før, men like fullt et høyt tall. Privat sektor så en nedgang fra 2013 på åtte prosentpoeng, til 66 prosent. 78 prosent av arbeidsgiverne i kommunal sektor slet med rekrutteringen.

Hovedstyrets mål om en vekst i organisasjonen på fire prosent yrkesaktive medlemmer ble nådd, takket være god, strukturert innsats fra hele organisasjonen. Det gode arbeidet som NITOs tillitsvalgte og sekretariatet gjorde i forbindelse med alle nedbemanningene styrket organisasjonens omdømme og bidro til nye medlemmer.

Ledermøtet på slutten av 2013 vedtok en kontingentøkning på 3,6 prosent, til 4 164 kroner for 2014, mens medlemsavgiften for studenter og pensjonister ble videreført uten endringer.

Ved inngangen til 2014 hadde NITO 74 368 medlemmer og ved årets slutt hadde organisasjonen 77 436 medlemmer. Av disse var 56 543 yrkesaktive, 9 814 studentmedlemmer, 9 910 pensjonistmedlemmer og 1 169 andre kategorier, de fleste ledigmeldte og permitterte.

De kongressvedtatte strategiene var rettviseende for hovedstyrets virksomhet i perioden



De strategiske målområdene, med tilhørende strategiske mål for kongressperioden 2012-2015:

Juridisk bistand	Lønnsvilkår	Arbeidsvilkår	Faglig tilhørighet og nettverk	Samfunn
Alle saker løses på best mulig måte for våre medlemmer	Våre medlemmer har en lønnsvekst som er like bra eller bedre enn om de ikke var medlem av NITO	Våre medlemmer har arbeidsvilkår som er bedre enn om de ikke var organisert / Minst like gode som om de var organisert i andre fagorganisasjoner.	Medlemmene opplever NITOs tilbud som faglig relevant	Den foretrukne samarbeidspartner for relevante aktører, sentralt og lokalt, slik at vi sikrer gode faglige løsninger for samfunnet. Vi blir forespurt og i hensyn tatt i alle saker og beslutninger som får konsekvenser for ingeniører og teknologer.

En organisasjon i utvikling



Flere større organisasjonsprosjekter pågikk i perioden. Omdømmeutvalget, som ble opprettet i 2013, jobbet gjennom hele 2014 og nærmet seg slutten på sitt arbeid ved årsskiftet.

Verdiutvalget ble opprettet i perioden med mål å skaffe organisasjonen nye verdier. NITO har siden kongressen i 2006 hatt tre sett med verdier; ett sett med etiske verdier, ett sett med verdier for organisasjonen og ett for sekretariatet.

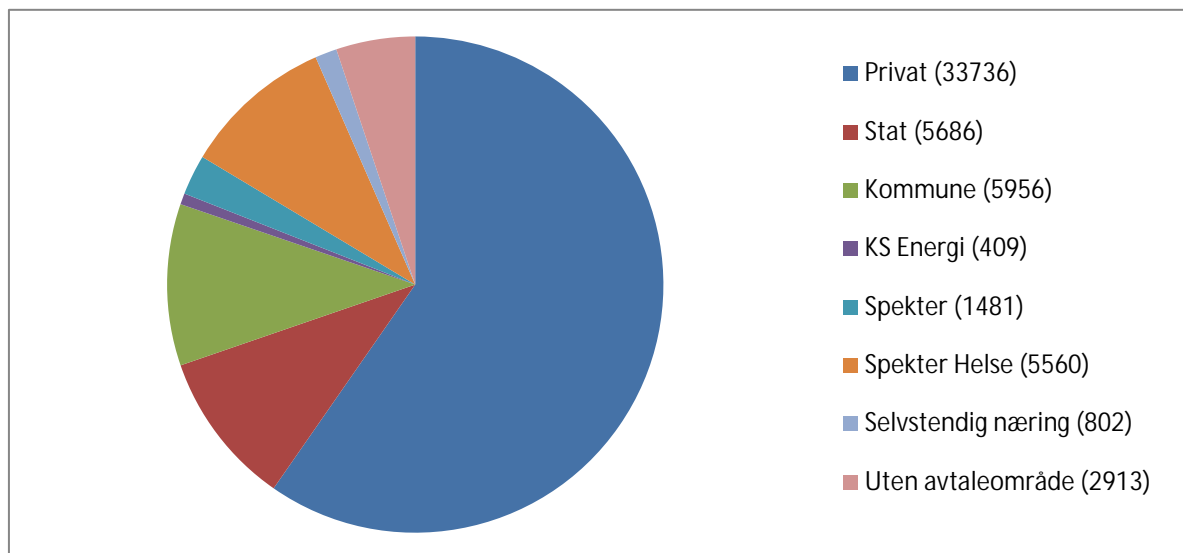
Både arbeidet med å sette omdømmemål for NITO og å lage nye verdier for organisasjonen var en videreføring av strategiarbeidet fra kongressen i 2012. Strategiene sier hvilke oppgaver og områder NITO skal prioritere, omdømmet er resultatet av en bevisst måte å fremstå på i arbeidet med de ulike oppgavene, og ligger sammen med verdiene i bunnen for adferden til tillitsvalgte og ansatte. Arbeidet med dette slutføres i 2015.

Hovedstyret oppnevnte et organisasjonsutvalg i perioden, med formål å levere en innstilling til kongressen i 2015.

Alle disse utvalgene gjorde et solid innsiktsarbeid, blant tillitsvalgte og andre medlemmer, blant medlemmer i andre organisasjoner og ikke-organiserte og blant ansatte i NITO.

NITO fortsetter veksten

Medlemmene fordelte seg slik på sektor:



Organisasjonen nådde målet om fire prosent vekst i yrkesaktive medlemmer. Antall medlemmer økte i alle sektorene, bortsett fra i KS Energi, der flere av energiverkene meldte overgang til NHO.



Karolin Kabrial ble feiret som medlem nummer 75 000 i NITO. Den svenske bioingeniøren som er ansatt ved mikrobiologisk avdeling ved Rikshospitalet, ble overrasket med kake og gavesjekk av president Trond Markussen.

Lønnsoppgjør og lønnsutvikling

Lønnsoppgjøret i 2014 var et hovedlønnsoppgjør, med revisjon av alle avtaler og overenskomster.

Privat avtaleområde

Prognosen for lønnsveksten i 2014 (1.10.13 – 1.10.14.) ble vedtatt på 3,75 prosent. Den gjennomsnittlige lønnsveksten endte på 2,9 prosent, mens økningen for identiske personer var 4,2 prosent. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 54 018 kroner, og begynnerlønnen var 40 288 kroner.

Overenskomsten med NHO ble forhandlet i september 2014, og partene kom frem til en enighetsprotokoll den 23. september 2014.

NITO fikk gjennomslag for kravet vedrørende virkeområde (1-1), hvor nå overenskomsten er gjeldende for medlemmer av NITO i funksjonærstillinger og ikke som tidligere at avtalen er gjeldende for ingeniør/tekniker.

Det ble videre aksept for et krav om en presisering av at jobben de tillitsvalgte gjør er viktig og at denne jobben gir kvalifikasjoner som skal inngå i en lønnsvurdering. Tidligere sto det at tillitsvalgtarbeid normalt skal gi kvalifikasjon. NITO fikk med andre ord til en styrking av dette punktet.

Kravet om at de tillitsvalgte skal kunne ta opp spørsmålet vedrørende oppretting av lønnsmessige skjevheter i bedriften ble innfridd.

NITO fikk inn en ny bestemmelse i overenskomsten, en bestemmelse om tilgjengelighetsteknologi. Denne bestemmelsen er viktig for mange da det gir rettigheter til å kunne drøfte rammene for bruk av teknologi.

Så skjedde det at NHO ikke lenger var enig i det de hadde skrevet under på, og det ble en tvistesak om forståelsen av overenskomsten. Saken var ikke løst ved årsskiftet.

Kommunalt avtaleområde

Den gjennomsnittlige lønnsveksten endte på fire prosent, mens økningen for identiske personer var 4,8 prosent. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 46 814 kroner, og begynnerlønnen var 41 139 kroner.

Hovedavtalen på kommunal sektor utløp 31.02.13., men forhandlingene ble utsatt og ikke igangsatt igjen før 9. januar og ble dermed en del av hovedlønnsoppgjøret.

Det samme gjaldt reforhandlingen av SFS 2213 – Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet. Partene klarte heller ikke her å bli enige, og forhandlingene måtte avsluttes og ble trukket inn i hovedlønnsoppgjøret.

Lønnsoppgjøret 2014 i kommunal sektor(KS) og Oslo kommune ble avsluttet med at partene kom til enighet etter mekling hos Riksmekleren, mandag 26. mai.

Deretter ble Riksmeklerens anbefalte forslag nedstemt via uravstemming i Undervisningsforbundet, noe som medførte en lengre konflikt, som først ble avsluttet 01.09.

Statlig avtaleområde

Den gjennomsnittlige lønnsveksten endte på 5,2 prosent, mens økningen for identiske personer var 5,3 prosent. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 45 784 kroner, og begynnerlønnen var 39 524 kroner.

NITO, som en del av Akademikerne i lønnsoppgjøret, har i mange år kjempet for at lønn skal forhandles lokalt. Staten som arbeidsgiver har ikke vært uvillig til å se på ordninger med lokal lønnsfastsettelse, men de andre hovedsammenslutningene på arbeidstakersiden har stridt i mot.

Resultatet av lønnsoppgjøret ble likevel en rekordstor avsetning til lokale forhandlinger, nærmere 40 prosent av den totale potten. NITOs medlemmer tjener vanligvis på det, noe lønnsveksten i 2014 bekrefter.

Spekter

Den gjennomsnittlige lønnsveksten i Spekter-område 1-9 endte på 4,9 prosent, og økningen for identiske personer var den samme. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 52 577 kroner, og begynnerlønnen var 41 891 kroner.

Den gjennomsnittlige lønnsveksten i område 10 (helse) endte på 3,1 prosent, mens økningen for identiske personer var 3,9 prosent. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 41 044 kroner, og begynnerlønnen var 34 259 kroner.

SAN, som står for Sammenslutningen av akademikerforeninger i NAVO (var navnet på arbeidsgiverorganisasjonen som ble Spekter), forhandler for NITO med Spekter. Det viktige for SAN i 2014, i tillegg til et godt oppgjør, var at virksomhetene forpliktet seg til å ha lønnsamtaler med sine ansatte og at det skulle føres reelle forhandlinger lokalt.

Ved de avsluttende sentrale forhandlingene hadde NITO to virksomheter i område 9 og 8 helseforetak i område 10, som ikke ble enige lokalt. Partene ble enige sentralt, uten mekling.

Som første hovedsammenslutning har SAN fått inn i de sosiale bestemmelsene (A1) at bestemmelsen om yrkesskade også «gjelder i de tilfeller en arbeidstaker blir skadet som følge av vold og/eller trusler fra pasient/bruker på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall».

KS energi

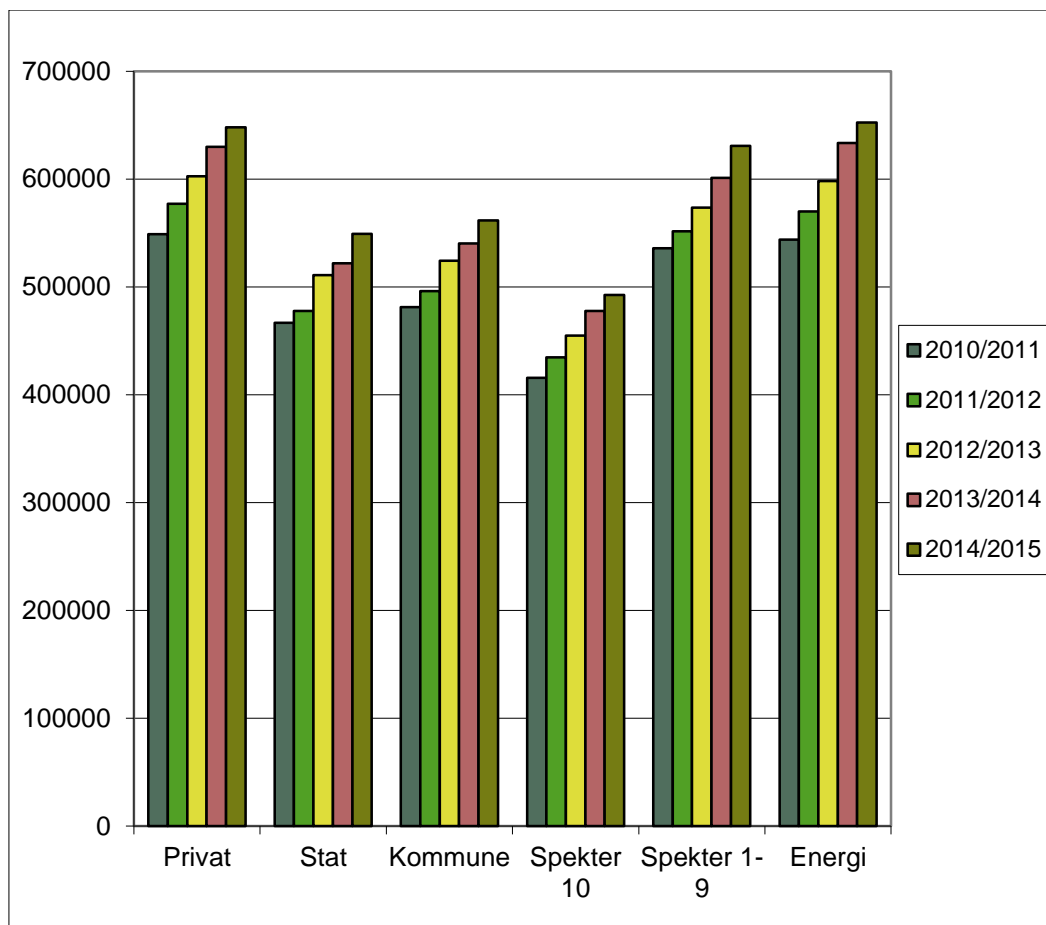
Den gjennomsnittlige lønnsveksten endte på tre prosent, mens økningen for identiske personer var 4,6 prosent. Gjennomsnittlig månedslønn endte på 54 387 kroner, og begynnerlønnen var 45 274 kroner.

I oppgjøret i KS energi var pensjonsordningene et stridstema. Pensjon har vært et diskusjonstema gjennom flere år, der arbeidsgiversiden har ønsket å åpne opp for innskuddsbaserte pensjonsordninger gjennom lokale avtaler istedenfor dagen ytelsesbaserte pensjonsordning.

Organisasjonene kunne ikke godta KS Bedrifts krav om å åpne for innskuddsbaserte ordninger, og forhandlingene ble brutt.

Resultatet av meklingen ble at et partssammensatt utvalg fikk til oppgave å utrede saken nærmere og se på alternative pensjonsordninger innenfor gitte rammer. Utvalget skal levere sin rapport innen 1.3. 2015, og tematikken kommer opp til forhandlinger i tilknytning til mellomårsoppgjøret 2015.

Lønnsutviklingen de siste fem årene



For stat, kommune, energi og Spekter (tidligere NAVO, område 1-9) og Spekter helse (tidligere NAVO, område 10) innsamles lønnsopplysningene per 1. januar. For privat, innsamles lønnsopplysningene per 1. oktober. Spekter endret innsamlingstidspunkt fra 1. oktober til 1. januar fra 2010. Lønnsopplysningene oppgitt for 2010/2011-2014/2015 er hentet fra henholdsvis 1. oktober 2010-2014 og 1. januar 2011-2015.

Arbeidsvilkår og juridisk bistand

Ny arbeidsmiljølov (aml) og de store nedbemanningene i olje- og leverandørindustrien dominerte bildet, særlig i siste halvdel av perioden.

De store oljeselskapene verden over kuttet kostnader, og Statoil var ikke noe unntak. Kombinert med at kontrakter på nybygg har gått til utlandet de siste årene, og at vedlikehold og modifikasjoner offshore utsettes, ga det norsk leverandørindustri store utfordringer i 2014.

Det fikk konsekvenser for NITOs medlemmer i denne industrien. De tillitsvalgte som jobbet i de berørte bedriftene gjorde en kjempejobb, sammen med NITOs advokater, som reiste land og strand for å møte medlemmer og arbeidsgivere, i et tusentalls nedbemanningssaker.

Ledigheten blant ingeniører har i mange år vært lav og betydelig lavere enn for nesten alle andre utdanningsgrupper, men i løpet av 2014 økte ledigheten ganske kraftig. Ved årsskiftet var 1,35 prosent av medlemmene ledigmeldt, en økning på 0,86 prosentpoeng siden forrige årsskifte.



Leder i FU Privat på Dagsrevyen om økende ledighet blant ingeniører

Arbeidsvilkår var også stikkordet i saken som uten sammenligning vakte størst engasjement i alle fall det siste halvåret, nemlig regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. Alle arbeidstakerorganisasjonene var kritiske til endringsforslagene som kom og til måten organisasjonene ble involvert på.

Arbeidsmiljøloven er en vernelov, og forslagene fra regjeringen til å endre den mente NITO og samtlige arbeidstakerorganisasjoner ville svekke arbeidstakernes rettigheter. Ikke minst forslaget om å innføre en generell adgang til midlertidig ansettelse, men også forslaget om endringer i arbeidstidsbestemmelsene.

NITO støttet derimot forslaget om å heve aldersgrensen i loven, og avga sin høringsuttalelse høsten 2014. Arbeidet med den fortsatte inn i 2015.

I desember kom spørsmålet opp om NITO skulle delta i en politisk streik på nyåret som markering mot regjeringens forslag om endringer av arbeidsmiljøloven. Hovedstyret vedtok å ikke oppfordre medlemmene til å legge ned arbeidet mot regjeringens forslag om endringer i arbeidsmiljøloven, men i stedet fortsette arbeidet overfor politikerne på Stortinget for å reversere de foreslåtte endringene.

Tillitsvalgtopplæringen

2148 deltakere gjennomførte tillitsvalgtopplæringen i 2014. Det inkluderer Etats- og konsertgruppe- konferansene og obligatorisk kurs for nye avdelingstillitsvalgte.

Opplæringen favner alt fra grunnleggende kunnskap om organisasjonen og dypere innsikt i lov- og avtalebestemmelser til prosesskurs med fokus på bruk av ferdigheter de tillitsvalgte har tilegnet seg gjennom egen erfaring og tidligere tillitsvalgtkurs. Deltakernes tilbakemeldinger var positive og gode - både på innhold og form. Kursene oppleves også som en viktig møteplass for tillitsvalgte for utveksling av erfaringer og for å bygge nettverk. NITO-avdelingene gjennomførte 60 obligatoriske tillitsvalgtkurs (OTK) med til sammen 609 deltakere.

Bedriftsgruppene

Antall bedriftsgrupper ved utgangen av 2014 var 1 400. Antall medlemmer omfattet av bedriftsgrupper var 39 389. Det er en økning på 1 905 fra året før, da tallet var 37 484. Til sammenligning var økningen av medlemmer registrert som yrkesaktive på 1 842. Dette resulterer i at andelen av medlemmer organisert i bedriftsgrupper økte til 74,2 prosent, fra 73,1prosent året før. Andelen medlemmer i bedriftsgrupper varierer for øvrig mye fra en avdeling til en annen, med 85,5 prosent som det høyeste og 66,0 prosent som det laveste.

Faglig tilhørighet og nettverk

Fagnettverkene økte oppslutningen med over 900 medlemmer, fra 5 103 til 6 056.

I 2014 arrangerte NITO 818 kurs og konferanser - med 17 576 deltakere.

Lederkonferansen FRONT ble en stor suksess og samlet nesten 400 deltakere.



Fra lederkonferansen Front

Fagnettverkene fikk flere medlemmer

NITO hadde ved årsskiftet ni fagnettverk og to fagmiljø som medlemmene kunne bli en del av. Fagnettverkene har ulikt fokus ut i fra medlemmenes interesser og ønsker, men de fleste arbeidet med politikk og påvirkning, fagutvikling og nettverksbygging.

Fagnettverkene arrangerte temamøter, konferanser og sosiale sammenkomster. I 2014 deltok 2 727 på slike arrangementer.

Stor suksess med lederkonferansen FRONT

For første gang arrangerte NITO Lederkonferansen FRONT i samarbeid med organisasjonen Lederne. Målet var å skape en årlig møteplass for NITO-medlemmer, politikere, byråkrater og ledere i norsk nærings- og samfunnsliv. Konferansen ble en suksess både når det gjelder antall deltakere og tilbakemeldingene fra deltakerne. NITO og Lederne har derfor besluttet å arrangere Lederkonferansen FRONT også i 2015.

Stort kurs og konferansetilbud

I 2014 arrangerte NITO 818 kurs og konferanser - med 17 576 deltakere. Det ble inngått mange nye samarbeid innen kurs og konferanser, som med Standard Norge, Lederne (FRONT), Confex, Høgskolen i Gjøvik (HiG), Norsk vei og trafikkfaglig forening (NVTF). Holthe, STF (??), Polyteknisk forening (PF), med flere.

BFI har hatt samarbeid med arbeidsgivere i Haugesund, Ålesund og med Oslo universitetssykehus (OUS).

Karriereveiledning

Karriereveiledningstjenesten oppfattes som positiv av de medlemmene som benytter tilbudet. Tilbudet består av to deler – nettveiledningen og èn-til-èn-samtaler.

Totalt fullførte 526 medlemmer karriereveiledermodulen på www.nito.no i 2014. Av disse ble 170 medlemmer bedt om èn-til-èn-samtale med karriereveileder. Tilbudet ble markedsført direkte til enkeltmedlemmer i noen av NITOs avdelinger – i Hordaland, Rogaland, Sør- og Nord-Trøndelag, Telemark og Agder-fylkene. Medlemmene som mottok tilbudet er yrkesaktive, arbeidsledige og studenter.

Bioingeniørfaglig institutt (BFI)

Forskning er viktig for utviklingen av bioingeniørfaget, og BFI ønsker å gi et tilbud til de mange bioingeniørene som arbeider innen forskning. BFIs fagstyre etablerte derfor i 2014 et rådgivende utvalg for bioingeniører innen forskning (RUFBIF). Her er medlemmene høyt kvalifiserte forskere fra hele landet, som vil være med å utvikle forskningsrelevante kurs.

BFI driver etterutdanningsvirksomhet som gir bioingeniørene mulighet til å følge med i den medisinske utviklingen. I perioden ble det arrangert ti ulike kurs og konferanser rundt om i landet, med over 1000 deltakere.

Bioingeniørfaglig institutt administrerer ordningen med spesialistgodkjenning av bioingeniører. Det er per 31.12.2014 gitt 18 spesialistgodkjenninger, og 10 bioingeniørspesialister fikk fornyet godkjenning.

Rapporten «Framtidstrender i bioingeniørfaget» ble lansert 10. juni 2014. Rapporten er et resultat av et arbeid som startet våren 2012 og som involverte bioingeniører i hele landet og fra ulike miljøer. Rapporten har vært presentert i både inn og utland og danner grunnlag for diskusjoner om fremtiden for faget og yrket.

BFI lanserte et helt nytt kurs i tropemedisin. Med økt reiseaktivitet og innvandring trenger de norske laboratoriene kunnskap om tropiske sykdommer som malaria og Ebola. Kurset ble arrangert i Tanzania på sykehuset i Haydom.

Bioingeniøren ga ut 10 numre i 2014. I slutten av november gjennomførte Bioingeniøren en leserundersøkelse. Bioingeniøren skårer høyt på troverdighet og seriøsitet og har lojale lesere. Over 60 prosent leste alle de seks siste utgavene.



I 2014 var det stor aktivitet i instituttets internasjonale arbeid. På verdenskongressen til den internasjonale bioingeniørorganisasjonen (IFBLS) i Taipei ble BFIs Marie Nora Roald valgt til «President Elect» (påtroppende president), og hun overtar som president i 2016.

NITO Studentene

NITO Studentene styrket seg vesentlig, både politisk og organisatorisk, i 2014. Det har aldri vært så mange lokallag, og de siste ble etablert på Universitetet i Bergen og ved Høgskolen i Molde. Ved utgangen av perioden hadde NITO Studentene lokallag ved 22 utdanningssteder.

Kampen for bedre utstyr i teknologiutdanningene var også i 2014 et prioritert område. Det ble igangsatt en nasjonal instagram-kampanje for å synliggjøre utstyrbehov i teknologiutdanningene, som grunnlag for gjennomslag i statsbudsjettet.

Interessen for jobbsøkerkursene tok seg opp i 2014, med i gjennomsnitt 50 deltagere fordelt på 15 kurs. NITO Studentenes krasjkurs i matte var populære, hvor kurset på Høgskolen i Buskerud (HiB) hadde flest deltagere med cirka 300 i salen og rundt 300 på stream.

Andre viktige temaer i perioden var finansiering av høyere utdanning og praksis i utdanningen. Studentenes leder, Steinar Pedersen, hadde flere møter med kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen i løpet av 2014 og profilerte NITO Studentenes budskap på en god og tydelig måte.

Kunnskapsdepartementet la i fjor frem en stortingsmelding om strukturendringer i høyere utdanning, som har som formål å bedre utdanningskvaliteten, noe også NITO Studentene har vært opptatt av. Organisasjonen meldte sitt syn på dette til departementet.

Hvordan blir fremtidens utdannings-Norge?

Kategori 1: SAMMENSLÅINGER 14 Institusjoner blir til 5

- Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UIT)
 - Høgskolen i Harstad (HIH)
 - Høgskolen i Narvik (HIN)
-
- Universitetet i Nordland (UIN)
 - Høgskolen i Nesna (HiNe)
 - Tentativt Høgskolen i Nord-Trøndelag (HINT)
-
- Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
 - Høgskolen i Sør-Trøndelag (HIST)
 - Høgskolen i Gjøvik (HiG)
 - Høgskolen i Ålesund (HiÅ)
-
- Universitetet i Stavanger (UIS)
 - Høgskolen Stord/Haugesund (HSH)
-
- Høgskolen i Buskerud og Vestfold (HBV)
 - Høgskolen i Telemark (HIT)



Kategori 2: Sammenlåinger som vil utredes 5 statlige institusjoner kan bli til 2 4 private institusjoner kan bli til 1

- STATLIGE**
- Universitetet i Bergen (UiB)
 - Kunst- og designhøgskolen i Bergen (KHiB)
 - Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo (AHO)
 - Kunsthøgskolen i Oslo (KHiO)
 - Norges musikkhøgskole (NMH)
- PRIVATE**
- Diakonhjemmet høgskole (DH)
 - Misjonshøgskolen (MH)
 - Haraldsplass diakonale høgskole (HDH)
 - Høgskolen Betanien (HB)



Kategori 3: Fremtidig plass avklares på grunnlag av kvalitetskriterier

- Høgskolen i Molde – Vit. høgskole i logistikk
- Høgskolen i Bergen (HiB)
- Høgskolen i Hedmark (HiHe)
- Høgskolen i Lillehammer (HiL)
- Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOA)
- Høgskolen i Sogn og Fjordane (HiSF)
- Høgskolen i Volda (HiVo)
- Høgskolen i Østfold (HiØ)
- Norges Handelshøgskole (NHH)
- Norges idrettshøgskole (NIH)
- Norges miljø- og biovitenskapelige univ. (NMBU)
- Universitetet i Agder (UiA)
- Universitetet i Oslo (UiO)



Kartet viser institusjonens hovedcampus.

KUNNSKAPSDEPARTEMENTET

Samfunn



Trond Markussen og studentleder Steinar Pedersen på høring i Stortinget.

De to store arbeidslivssakene i 2014, nedbemanningene i olje- og leverandørindustrien og arbeidet med ny aml, preget også organisasjonens samfunnspolitiske arbeid.

NITO markerte seg som en tydelig aktør overfor Storting og regjering ifm. olje- og leverandørindustrien. Det ble gjennomført flere møter med Olje- og energiminister Tord Lien, de fleste partier på Stortinget og enkelte komiteer. Budskapet fra NITO var at nedbemanningene går alt for fort og at myndighetene må gjøre sitt for å utjevne svingningene i denne bransjen, som får så store konsekvenser for bemanningen.

Like lett var det ikke å nå gjennom hos regjeringen i saken om ny aml. Etter høringsrunden, der det var massiv motstand mot de varslede endringene, var regjeringen lite lydhør.

Arbeidsmiljølovens regler om arbeidstid var også tema for NITOs møte i Kontaktordningen, der organisasjonen to ganger i året møter representanter for regjeringen, på statssekretærnivå. Reisetid, konkurranseklausuler og arbeidsmarkedet for ingeniører var andre temaer som ble tatt opp i disse møtene i 2014.

NITO deltok i Arendalsuka for tredje gang, møtte sentrale politikere og markerte seg med stand og debatter. NITO arrangerte debatter om det fleksible arbeidslivet («Kontoret i lomma»), dvs. om teknologien som gir muligheter til å være påkoblet

hele døgnet; seminaret «Norge – Kina hva nå?», hvor man drøftet utfordringer knyttet til næringslivets samarbeid med Kina i dagens politiske klima og «TING - Demokrati og teknologi», hvor teknologien og ingeniørenes rolle i samfunnsutviklingen stor på dagsorden.

NITO ga i perioden innspill til statsbudsjettet om at ingeniør- og teknologutdanningen må finansieres høyere. Dette ble også påpekt overfor regjeringen i det pågående arbeidet med nytt finansieringssystem for høyere utdanning.

Hvert år siden 2012 har NITO hatt et fast samarbeid med olje- og energiministeren om rekruttering av kvinner til ingeniøryrker og en markering av det i tilknytning til kvinnedagen 8. mars. Der deler NITO ut en rekrutteringspris, som i 2014 gikk til NTNU for arbeidet med å rekruttere kvinner. Kvinneandelen på studiene var i perioden rundt 40 prosent. Innen Petroleum og Energi og miljø var andelen kvinnelige studenter enda høyere.

NITO undertegnet i perioden en samarbeidsavtale med de regionale vitensentrene. Organisasjonen engasjerte seg også i spørsmålet om nasjonalt eierskap, som ble løftet frem igjen den nye regjeringen. NITO ønsker å sikre nasjonalt eierskap, og bidra til norsk forankring med norsk hovedkontor og utviklingsmiljøer, samt opprettholdelse av norsk bedriftskultur.

Organisasjonen startet forberedelsene til kommunevalget i perioden. Det ble laget en strategi for å være «ingeniørenes og teknologenes stemme» i det kommende kommunevalget, som er en god anledning til å markere medlemmenes interesser i utvalgte saker, som velferdsteknologi og vann og avløp. Valget er en gylden mulighet til å bygge nettverk til lokalpolitikere og andre beslutningstakere.

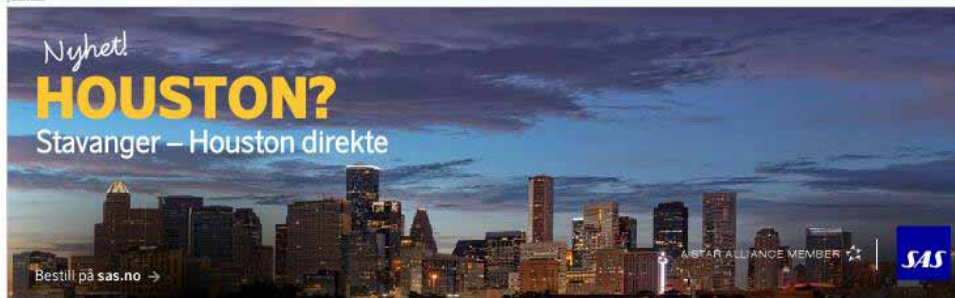
Kommunikasjon

Spørsmålet om kommunesammenslåing er spådd å bli et hett tema i valgkampen, og flere av NITOs avdelinger engasjerte seg i temaet gjennom mediene allerede på slutten av perioden og så vidt inn på nyåret 2015.



The image is a screenshot of a news article from NRK. At the top, the NRK logo is on the left, and navigation links for 'NYHETER', 'SPORT', 'TV', 'RADIO', and 'DISTRIKT' are in the center. On the right, there are icons for social media and a 'UT' button. Below the navigation bar, the article title 'Sogn og Fjordane' is highlighted in blue. To the right of the title are links for 'Tips oss!', 'Vestlandsrevyen', 'Høyr sendinga', and 'Trafikk'. The main headline is 'Støttar forslaget om Oslo-modell' in large, bold black font. Below the headline is a sub-headline: 'NITO støttar forslaget om heile Sogn og Fjordane i ein storkommune, basert på den såkalla Oslo-modellen. Saka vil også bli tema på fylkesårs møtet til Ap.' Below the text is a photograph of four people (three women and one man) smiling and standing in front of a banner that says 'NITO - teknologenes v'. To the right of the photo is a small profile picture of a man and the text 'Journalist Eirik Hilda' and '© Publisert'. Below the photo is a caption: 'STØTTE: NITO i Sogn og Fjordane, ved leiar Svein Hauge (f.h.) støttar fylkesrådmannen sitt forslag om Sogn og Fjordane som ein kommune. FOTO: NITO'.

Oppslagene om kommunevalget kan stå som eksempel på økt medie-aktivitet i organisasjonen i perioden. NITO markerte seg i mediene med et rekordstort antall oppslag, tilsvarende nærmere seks oppslag hver dag gjennom hele året. Situasjonen i olje- og leverandørindustrien var særlig sterkt fremme i mediebildet, men også NITO-avdelingenes økte engasjement bidro godt.



Nito frykter lovløse tilstander når jobbene kuttes i oljå

- Egentlig er kartet for prosessen ofte lagt før den tillitsvalgte blir kalt inn, og kriteriene for oppsigelser er mer subjektive nå enn før, sier Erlend Aarsand, leder for juridisk seksjon i Nito. Han mener at nedbemanningene i leverandørindustrien skjer for fort.

Et annet tema som engasjerte på slutten av året, var behovet for å styrke realfagssatsingen i kommunene. Det ga mange oppslag lokalt.

Organisasjonen markerte seg også godt under Arendalsuka, med seminarer om Kina og «Office in your pocket» - om den konstante tilgjengeligheten gjennom blant annet smarttelefonen.

Oppslutningen om NITO i sosiale medier økte kraftig i perioden. Det gjaldt særlig Facebook, som fikk et lite gjennombrudd som verktøy i samhandlingen mellom ulike nivåer i organisasjonen.



11 av NITOs avdelinger var samlet til kurs i samfunnspolitikk og mediekunnskap i perioden, her fra samlingen med avdelingene i Midt-Norge

NITO Refleks

Redaksjonen ga ut fire nummer av magasinet. Det tok opp temaer som ensomhet på arbeidsplassen; motvilje mot fagorganisering på IKT-arbeidsplasser; den Nordiske modellen, som slår sprekker; utenlandske ingeniørers lønns- og arbeidsvilkår; overvåking i arbeidslivet; dårlig betalt for jobbreiser og overtidsproblematikk; testing og målstyring og spørsmål rundt nedbemanning.

Internasjonalt arbeid

På Feanis (European Federation of National Engineering Associations) generalforsamling i oktober i Gdansk ble Trond Markussen formelt valgt som styremedlem etter allerede å ha fungert i en toårsperiode.

NITO deltok for første gang på European Engineer's Day. Dette var en konferanse om ingeniørens rolle i utviklingen av et innovativt Europa, behov for ingeniører, mobilitet og åpenhet om kompetanse. Hvordan kan EUs regelverk og politiske apparat bidra til å løse nåværende og framtidig mangel på ingeniørkompetanse i Europa?

I ANE (Association of Nordic Engineers) var NITO engasjert i ANEs andre velferdsteknologikonferanse som foregikk i Bella Centeret i København 10. september. Den første konferansen ble arrangert i Norge i 2013. ANEs styre er enige om å vurdere en tredje

oppfølgingskonferanse i Sverige i 2015. Arbeidet med velferdsteknologi er prioritert i alle medlemslandene i ANE.

EU-kommisjonens strategiske ramme for sikkerhet og sunnhet på arbeidsplassene ble vedtatt i juni. ANE mener rammen mangler ambisjoner, og den er helt fri for forslag til hvordan vi skal takle konsekvenser av nye teknologier, stress og psykisk arbeidsmiljø. ANE laget en uttalelse til EU-Kommisjonen om dette, som la særlig vekt på utfordringene i forbindelse med utvisking av grenser mellom arbeidstid og fritid og behovet for «work-life-balance».

Etter flere år med krise og nedbygging av europeisk industri, har IndustriAll Europe utarbeidet et "Manifesto" til bruk i kontakt med EU politikere og politikere i de enkelte land. Dokumentet omtaler følgende områder:

- Restart av økonomien
- Sosial og demokratisk økonomisk styring
- Den sosiale dimensjonen av industripolitikken
- Behov for endring i finanssektoren
- Nye arbeidsplasser av god kvalitet
- Innovasjon
- Nytt liv til tradisjonell industri
- Sosiale og økonomiske fordelene av IKT
- Etterspørselsaspektet som del av industripolitikken
- Bærekraftig, rimelig og sikker energi
- Global handel og rammeverk

Minimumslønn har vært et tilbakevendende tema i kriseårene, og det går i retning av lovfesting i flere land. De nordiske landene ønsker ingen lovfesting av minimumslønn på europeisk eller nasjonalt nivå, og ser med bekymring på utviklingen i Europa.

Arbeidstidsdirektivet ble tatt frem igjen etter at forhandlingene brøt sammen i 2012, noe som innebærer at arbeidstid igjen har blitt en viktig sak på den europeiske dagsorden.

I IN (Industriansatte i Norden) var medlemsorganisasjonen blant annet opptatt av å styrke det industrielle potensialet som ligger i EUs 2020-strategi, og det ble skrevet et felles brev om det til statsministrene i Norden.

IN utarbeidet et policydokument for arbeidet med likeverd og likestilling og nedsatte en arbeidsgruppe bestående av antidiskrimineringsekspertene fra medlemsorganisasjonene til å videreføre arbeidet. Anne-Lise Mala Fredriksen deltok fra NITO.