

Felles veiledning for valgkomiteer i NITO

Vedtatt av NITOs kongress i 2015.

Betegnelser er redaksjonelt oppdatert etter Hovedstyre-vedtak i 2017.



Veiledningen skal bidra til større åpenhet og bedre kjennskap til valgprosesser i hele NITO – både lokalt og sentralt, og hva som forventes av valgkomiteene og av kandidatene. Veiledningen gjelder alle valg i NITO. Det henvises i tillegg til gjeldende lov, vedtekter og retningslinjer.

Innledning

Valg av tillitsvalgte i NITO er en svært viktig prosess som skal styrke NITO i det videre arbeidet til organisasjonen. NITO skal ha engasjerte og motiverte tillitsvalgte som skal være spydspisser og ambassadører for organisasjonen og det er derfor viktig å rekruttere de beste og mest dedikerte til de ulike vervene.

Valgkomiteene, medlemmene og de politisk valgte styrene har alle et ansvar for å bidra til å finne egnede kandidater og tilrettelegge for gode, åpne og demokratiske valgprosesser.

Det er avgjørende at valgkomiteer, på alle nivåer i organisasjonen, har god kjennskap til valgprosesser og hva som forventes av dem gjennom hele prosessen. Hensikten med denne veiledningen er å formidle slik kunnskap.

Informasjon og involvering

Informasjon om valgkomiteene, inkludert relevant kontaktinformasjon, skal være tilgjengelig for alle medlemmer på www.nito.no

Valgkomiteene skal benytte relevante kanaler som medlemspublikasjoner, nyhetsbrev, sosiale medier og www.nito.no for å informere om prosessene slik at alle medlemmer får mulighet til å engasjere seg.

For å få opp engasjementet blant avdelinger, grupper og medlemmer som kommer med forslag til kandidater må valgkomiteene være tilstede på samlinger der det er naturlig å finne kandidater og for å informere om gangen og status i arbeidet.

Medlemmer i de sentrale valgkomiteene blir kjent med potensielle kandidater gjennom besøk i avdelingene og på sentrale møteplasser i organisasjonen, tilsvarende bør medlemmer i de lokale valgkomiteene bli kjent med potensielle kandidater gjennom deltakelse på relevante lokale og regionale konferanser.

Valgkomiteens oppgaver

Valgkomiteene skal sørge for at styrer, komiteer, råd og utvalg har nødvendig kompetanse for oppgavene som skal utføres og for at det sørges for en rimelig kontinuitet i disse. Desto høyere opp i organisasjonen vervene er, jo mer relevant erfaring bør det tilstrebes at kandidatene har.

Valgkomiteene skal sørge for balanse i styrer og komiteer, og skal gjøre helhetlige vurderinger av kandidater og sammensetning. Et politisk valgt styre, råd, komité eller utvalg skal fungere som et team som samarbeider og utfordrer hverandre på en god måte. Erfaring, kjønn, sektor og geografisk tilknytning må vurderes der det er viktig hensyn å ta.

NITO har forventninger til den jobben som skal utføres i vervet og det er viktig at kandidatene får innsikt i hvor mye arbeid og bruk av tid som forventes brukt. Dette vil variere avhengig av type styre eller utvalg. Valgkomiteene må i tråd med dette formidle de krav som stilles i vervene kandidatene stiller til.

NITO trenger politikere som er spydspisser, ambassadører og talspersoner for organisasjonen. Når man er tillitsvalgt forventes det at man er samfunnsbevisst og engasjert ut over det et vanlig medlem er. Valgkomiteene må i tråd med dette informere kandidatene om at de må være villige til å stå fram på vegne av NITO på de arenaene der det er nødvendig.

Valgprosessen

Valgprosessen i NITO skal være en åpen og demokratisk prosess. Valgkomiteene må starte sitt arbeid i rimelig tid og de bør tidlig lage en fremdriftsplan for sitt arbeid.

Valgkomiteene skal behandle alle kandidater likt og med respekt. Det er viktig at valgkomiteen bruker samme prosedyre på alle kandidatene, slik at alle føler de er vurdert på en ordentlig måte.

Valgkomiteene skal finne fram til de beste kandidatene. Kandidatene skal inviteres til en samtale der man blir bedre kjent med dem og hva de står for. Samtalen gjennomføres med utgangspunkt i en momentliste valgkomiteen i forkant er blitt enige om.

Presentasjon av kandidater – bruk av standard CV

Ved valg til sentrale verv i NITO skal alle kandidater fylle ut en standard CV fra en CV-mal som skal brukes når kandidatene til vervene offentliggjøres. CV'en inneholder informasjon om utdanning/ grad, jobb, tillitsvalgterfaring, deltakelse på relevante NITO-kurs, tillitsverv utenfor NITO og særskilte interessefelt. Ved valg til verv i NITOs avdelinger anbefales det å benyttes CV-malen på samme måte som for de sentrale vervene.

Åpenhet og frister

Valgkomiteene skal bekjentgjøre alle kandidater som stiller seg til disposisjon til gjeldende verv på et egnet tidspunkt, og i rimelig tid, før den endelige kandidatlisten skal bestemmes. Dette er viktig for å få til et nødvendig engasjement rundt forslagene. Erfaringsmessig vil det komme flere gode kandidater når den foreløpige listen er «offentliggjort».

Ved valg til Hovedstyret og andre komiteer (råd og utvalg) som skal velges av kongressen skal valgkomiteen bekjentgjøre alle kandidater muntlig på vårens ledermøte, informasjon legges deretter ut på NITOs lukkede medlemsnett. Valgkomiteens endelige forslag offentliggjøres først etter sommeren, og skal sendes ut med sakspapirene til kongressen.

Ved valg til de sentrale tariffutvalgene skal valgkomiteenes kandidater bekjentgjøres elektronisk til NITOs lokalavdelinger og Hovedstyret senest 6 uker før de sentrale tariffkonferansene. Valgkomiteenes endelige forslag bekjentgjøres elektronisk til representanter som skal møte, NITOs lokalavdelinger, tariffutvalgene og Hovedstyret senest 14 dager før de sentrale tariffkonferansene.

Ved valg til avdelingsstyrer skal valgkomiteens forslag være klart senest 4 uker før årsmøtet. Forslaget skal legges inn i avdelingens årsmøtedokumenter som bekjentgjøres elektronisk til alle medlemmer senest 14 dager før årsmøtet.

Det forutsettes at NITOs bedriftsgrupper, konserngrupper, etatsgrupper og BFI også har åpenhet i valgprosessene, og det samme gjelder valg til styrer i faggruppene/-nettverkene og deres evt. under-/arbeidsgrupper.

Ryddighet i valgprosessene

Dersom et medlem i valgkomiteen blir foreslått som kandidat trekker vedkommende seg fra valgkomiteen.

Kandidater som ikke når opp

De kandidatene som ikke blir plukket ut i valgkomiteens innstilling skal kontaktes personlig på telefon før innstillingen offentliggjøres. Det er viktig å signalisere at kandidater som ikke blir med videre ikke er dårlige kandidater, men at det er andre kandidater som anses mer egnet når alle kriterier er vurdert.

Alternative forslag på kandidater – benkeforslag

Som et alternativ til valgkomiteens forslag kan møtende representanter fremme benkeforslag på møtet der valgene skal foregå. Nye forslag bør likevel gjøres kjent så tidlig som mulig etter at valgkomiteens innstilling er gjort kjent. De som fremmer benkeforslag bør forholde seg til at alle forslag til valg i NITO skal være godt bearbeidet og begrunnet. Kandidater skal presenteres med CV og kandidatene bør stille personlig der valget skal skje.

Vi går foran - Vi har kunnskapen - Vi bryr oss