

## **RETNINGSLINJER FOR VALG AV FORHANDLINGSUTVALG**

1. NITO har pr 2011 opprettet forhandlingsutvalg (FUer) for følgende avtaleområder:
  - Privat
  - Spekter
  - Kommune
  - Stat
  - KS Energi
2. Godkjenning av valget av leder og medlemmer til FUene foretas av hovedstyret, på grunnlag av valgene foretatt iht pkt 3
3. Siste sentrale avtalekonferanse (SAK) før kongressen gjennomfører valg av leder og medlemmer til de enkelte FUene.
4. Til å forberede nominasjonene skal det på siste SAK i året før kongressen velges en nominasjonskomite innen hvert avtaleområde. Komiteen skal bestå av tre tillitsvalgte innen hvert avtaleområde, hvorav en velges som leder.
5. Forslag på Nominasjonskomite fremmes av hovedstyret etter konferanse med de berørte FUer
6. Etter SAKen nevnt i pkt 4 sender sekretariatet ut orientering om valget av nominasjonskomite til alle bedriftsgrupper, lokale avtaleutvalg og etats- og konserngrupper innenfor hvert avtaleområde. Alle inviteres til å fremme forslag til kandidater til de respektive FUene. Forslagene skal inneholde opplysninger om kandidatenes vita, gjerne vedlagt en CV.
7. Frist for innsendelse av forslag på kandidater er 8 uker før SAKene der nominasjonen skal skje. Sekretariatet setter opp kandidatlisten i alfabetisk rekkefølge når forslagsfristen er utløpt.
8. Nominasjonskomiteen trer i funksjon i siste kvartal året før valget skal skje og bør avholde et møte med sittende FU. I denne forbindelse skal Nominasjonskomiteen forhøre seg med FU – medlemmene om deres erfaring i vervet og deres interesse for å fortsette i utvalget. Nominasjonskomiteen skal også på dette møte fastsette videre arbeidsdeling, spesielt med tanke på å finne frem til egnede kandidater.
9. Nominasjonskomiteen møtes igjen snarest mulig etter utløpet av forslagsfristen, nevnt i pkt 7, dvs når kandidatlisten foreligger. Dersom forholdene tilsier det kan Nominasjonskomiteene møtes en gang til før SAKen for å diskutere aktuelle kandidater. Nominasjonskomiteene skal tilstrebe både fornyelse og kontinuitet i FUene i sin innstilling. Nominasjonskomiteen kan foreslå kandidater på eget initiativ.

10. Komiteen skal ha som oppgave å foreslå:

- FU leder
- FU medlemmer
- Suppleanter i prioritert rekkefølge

Det anbefales at forslagene konfereres med kongressens valgkomite.

11. Kandidatlisten i alfabetisk rekkefølge sendes ut sammen med saklisten til konferansen.

12. Nominasjonskomiteen, som også møter på SAKen, forestår den praktiske gjennomføringen av valgene til FU. Alle innkomne forslag til kandidater skal presenteres på SAKens første dag, sammen med komiteens innstilling på leder, medlemmer og suppleanter til FUet. Ytterligere forslag til kandidater kan fremmes under selve nominasjonen på avtalekonferansen.

13. Alle kandidater som blir foreslått gis anledning til å presentere sitt kandidatur på SAKens første dag.

14. Det skal først velges leder, deretter FU medlemmer og til slutt suppleanter

15. Hver delegat har en stemme pr. påbegynt 100 medlemmer (slik det fremkommer i Lov for NITO § 4 pkt1.1) innen den organisatoriske enheten de representerer.

16. Avhengig av avtaleområdets størrelse (antall medlemmer) skal FUene bestå av 2-6 medlemmer og en leder. Hovedstyret kan i spesielle tilfelle avvike fra dette. Følgende sammensetning legges til grunn:

<b>Antall medlemmer i Avtaleområdet</b>	<b>Antall medlemmer i Forhandlingsutvalget</b>	<b>Avtaleområder innen hvert intervall pr 2006</b>
Under 1000	2+1 leder	Energi
1001 – 2000	3+1 leder	
2001 – 5000	4+1 leder	
5001 -10000	5+1 leder	Kommune, Spekter, Stat,
over 10000	6+1 leder	Privat

15. Som hovedprinsipp skal hele forhandlingsutvalget omfattes av det aktuelle avtaleområdet. I tillegg må det tas hensyn til at når et forhandlingsutvalg har i oppgave å koordinere flere tariffavtaler innen et avtaleområde, må sammensetningen gjenspeile representativitet og derigjennom bredest mulig deltakelse fra de berørte områdene

- For FU – Privat som inntil videre omfatter og koordinerer alle tariffavtaler i det private område, skal det ved valg av medlemmer til det sentrale forhandlingsutvalg tas hensyn til at disse bør representere flere avtaleområder.
- For FU – Spekter skal det vektlegges at både område Helse og de øvrige områdene gis behørig representasjon
- For FU – Kommune skal det tas hensyn til tariffområde Oslo Kommune

16. Forhandlingsutvalgenes funksjonstid skal normalt følge kongressperiodens lengde, men FUene trer i funksjon straks etter SAKene er gjennomført.
17. Hovedstyret kan foreta utskifting/oppnevning av nye medlemmer i løpet av perioden, dersom det skulle oppstå behov for det.