

NITO

Behovsundersøkelse 2025

Lise Campbell Lehne

Senior Konsulent, Ipsos Norge

Februar 2025

Oppsummering

Oppsummering - Dagens situasjon

20 % synes det er enkelt å finne kvalifiserte ingeniører. Dette er på likt nivå som i 2024.

61 % synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er opp fra målingen i 2024 og tilbake på nivå med 2022 og 2023.

39 % av respondenter i statlig sektor finner det enkelt å finne kvalifiserte ingeniører.

67 % legger til rette for etter- og videreutdanning for å fylle ingeniørstillinger. Dette gjøres i mindre grad i statlig sektor (56 %) enn i kommunal (70 %) og privat (68 %) sektor.

Mangelen på kvalifiserte søkere (34 %) og konkurranse på arbeidsmarkedet (36 %) er hovedårsaker knyttet til vanskeligheter rundt å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Vanskelig å finne kvalifiserte søkere, konkurranse på arbeidsmarkedet, og mangel på ingeniører mener respondentene er de viktigste årsakene til at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Den største konsekvensen når det gjelder hva som skjer når man ikke får tak i kvalifiserte ingeniører, er i følge 38 % av respondentene at oppgaver ikke blir løst. I statlig sektor svarer 70 % dette.

Oppsummering - Fremtiden

62 % av de spurte mener at det vil bli behov for flere ingeniører i fremtiden, og privat sektor uttrykker største behov for flere ingeniører (72 %).

62 % oppgir at det vil bli behov for flere ingeniører fremover. Særlig privat sektor (72 %) ser et behov for flere ingeniører de neste tre årene. Kun 32 % av kommunal sektor mener at behovet vil øke, mens 66 % mener at de forblir uendret.

I likhet med forrige måling antas behovet å være størst for ingeniører innenfor bygg (29 %), elektro (21 %) og IKT (12 %). Nytt av i år er behov for ingeniører innen maskin (16 %).

66 % mener at det vil bli vanskelig å finne kvalifiserte ingeniører fremover.

I likhet med tidligere målinger mener majoriteten av respondentene at det vil være vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet i løpet av de neste 3 årene.

47 % av respondentene svarer at de tror de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er tilbake på samme nivå som de to siste målingene.

Bruk av KI har økt fra 27 % i 2024 til 46 % i årets måling. Bruken er mindre i statlig sektor enn kommunal og privat.

2 av 3 mener at bruk av KI ikke vil påvirke behovet deres for ingeniører.

12 % tror at økt bruk av KI vil øke behovet for ingeniører. Dette er en nedgang fra 2024 da 24 % mente det samme.

Bakgrunn og prosjektinformasjon

Bakgrunn

Formål

Formålet med denne undersøkelsen er, som tidligere år, å kartlegge hvordan private og offentlige virksomheter opplever dagens situasjon og hvordan de ser på fremtiden med hensyn til å få dekket sitt behov for ingeniører. Med ingeniører mener vi personer med 2-3 årlig teknologisk høgskoleutdanning.

Kontaktperson NITO: Petter Teigen

Ansvarlig Ipsos: Lise Campbell Lehne, Seniorkonsulent Ipsos

Historikk

Undersøkelsen er en oppfølging og videreføring av tidligere undersøkelser gjennomført i 2001, 2004-2024. Alle spørsmålene i årets undersøkelse som er blitt stilt de siste årene, danner sammenligningsgrunnlag i denne rapporten.

For å sikre lesbarhet brukes kun historikken fra 2022-2024 som sammenligningsgrunnlag for 2025-resultatene. Det kommenteres kun på signifikante forskjeller, og alle tall som rapporteres er i %.

Prosjektinformasjon

Metode

Undersøkelsen er blitt gjennomført på bakgrunn av ringelister levert av NITO. Totalt har vi gjennomført **671 intervju** i perioden 14. januar til 4. februar 2024. Alle intervjuene er gjennomført på telefon.

NB!
Ved gjennomgang av resultater og sammenligninger fra tidligere år, må man være oppmerksom på det lave antallet intervju i avtaleområdene Spekter og Samfunnsbedriftene.

Gjennomføring

Vi har intervjuet personer som har helt eller delvis ansvar for ansettelse av ingeniører i sin virksomhet.

Intervjuene fordeler seg som følger etter avtaleområde/sector:

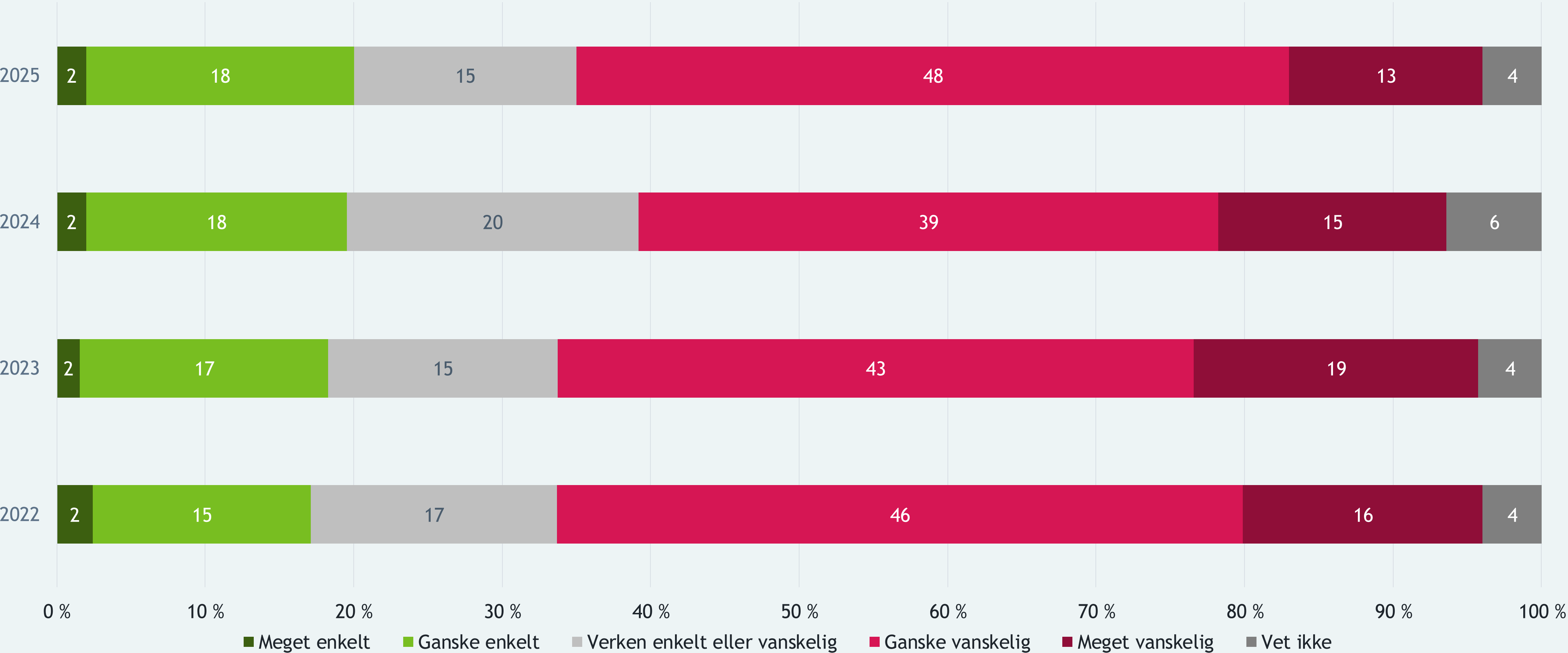
Stat	18 intervju
Kommune	135 intervju
Privat	482 intervju
Spekter	10 intervju*
Spekter Helse	20 intervju
Samfunnsbedriftene	6 intervju*

*OBS! Lav base

Dagens situasjon

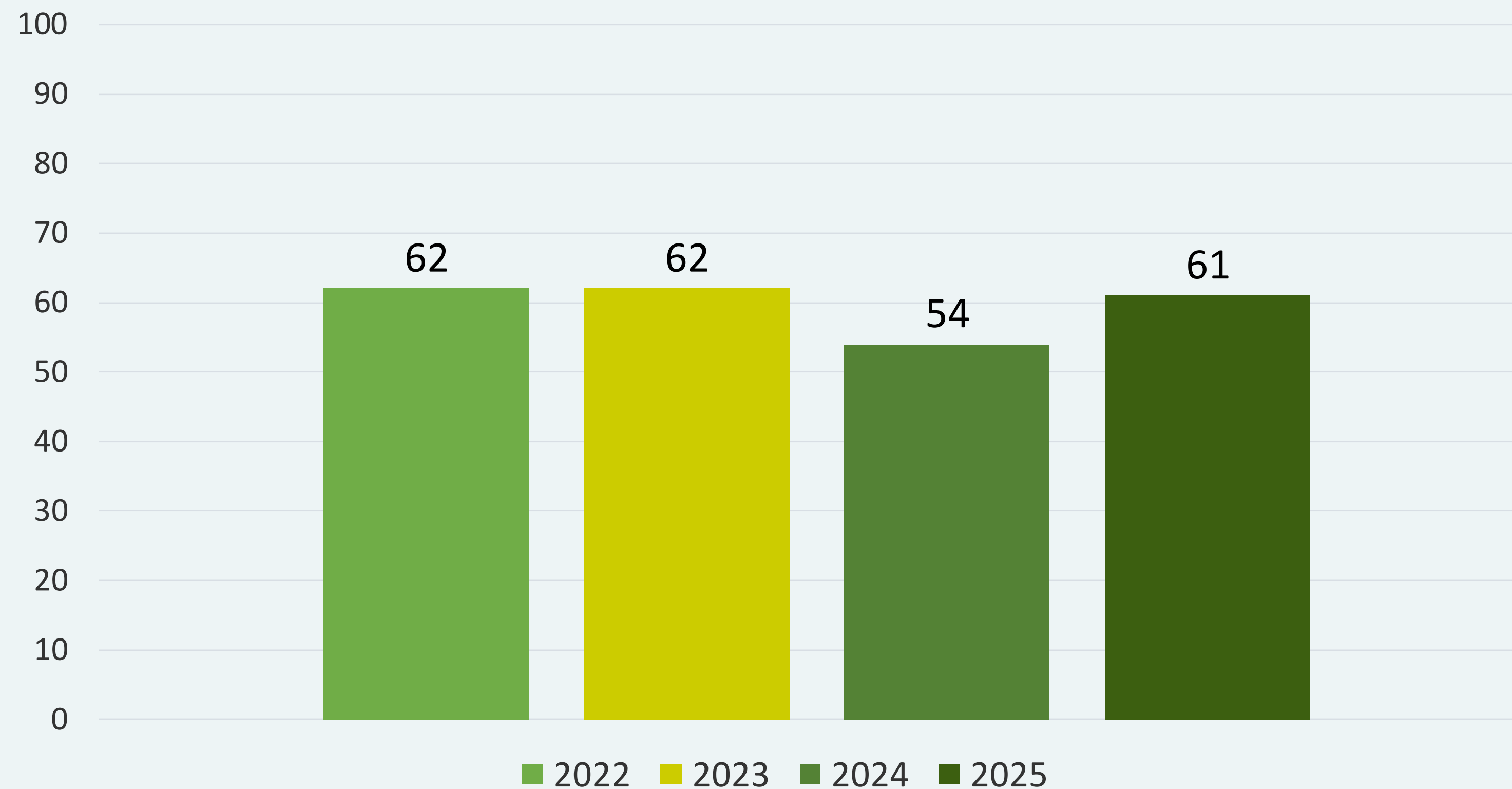
Andelen som synes det er enkelt å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet er på samme nivå med de siste 3 målingene.

Synes du at det i dag er meget enkelt, ganske enkelt, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet?



61 % synes at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er en økning fra 2024 og opp på 2023- og 2022-nivå.

Andel svart ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører:



Det er en økning på alle de 3 store sektorene (Stat, Kommune og Privat) sammenlignet med hva det var ved forrige måling.

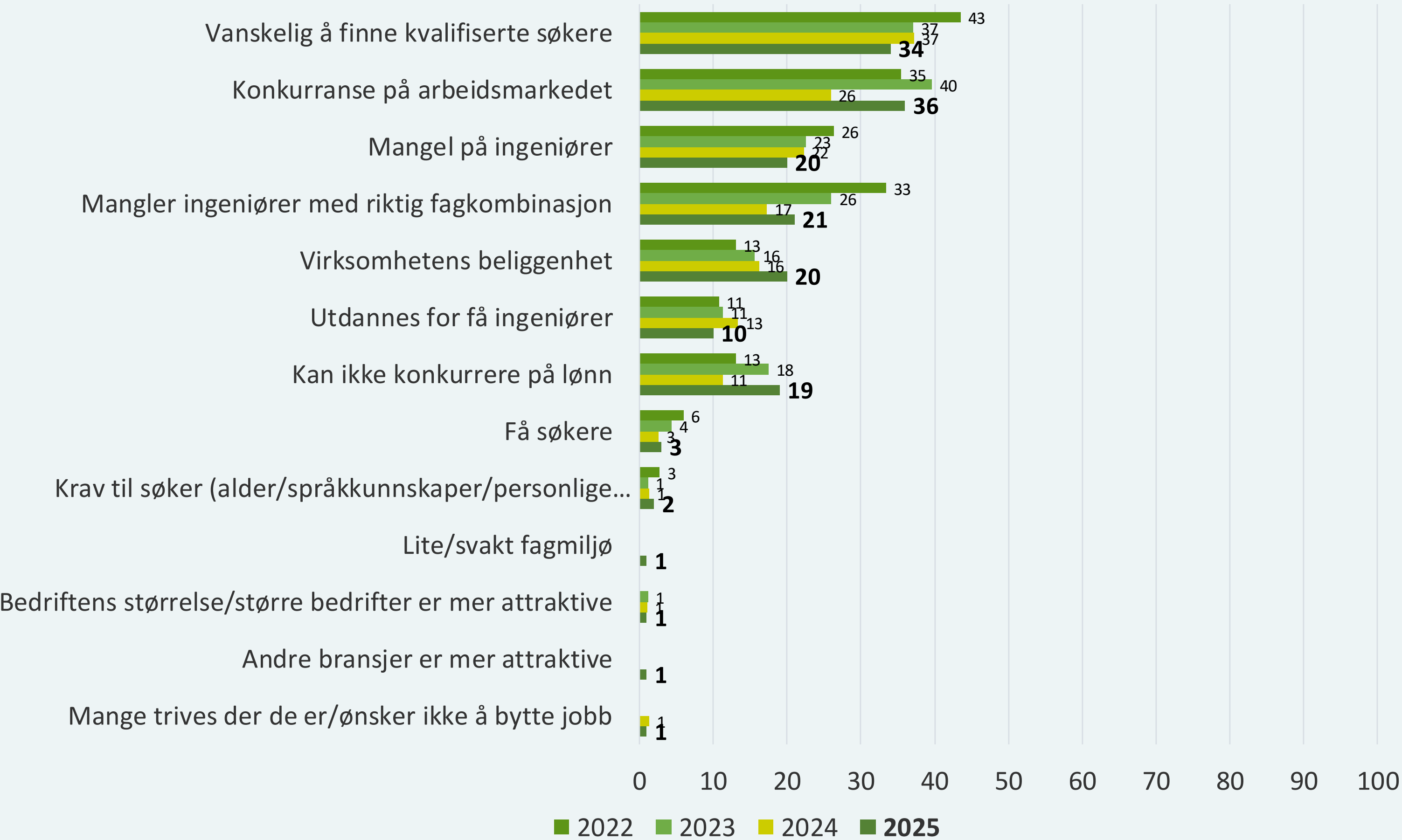
Andel som synes det er ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 9 intervju i 2022
Spekter kun 7 intervju i 2023
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025

34 % svarer at mangel på kvalifiserte søkere er en årsak som fører til vanskeligheter rundt det å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Base: Synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører (n=408):
Hva er årsakene til at du synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører?



Kommunesektoren svarer i større grad at virksomhetens beliggenhet og vanskeligheter for å konkurrere på lønn som relevante årsaker.

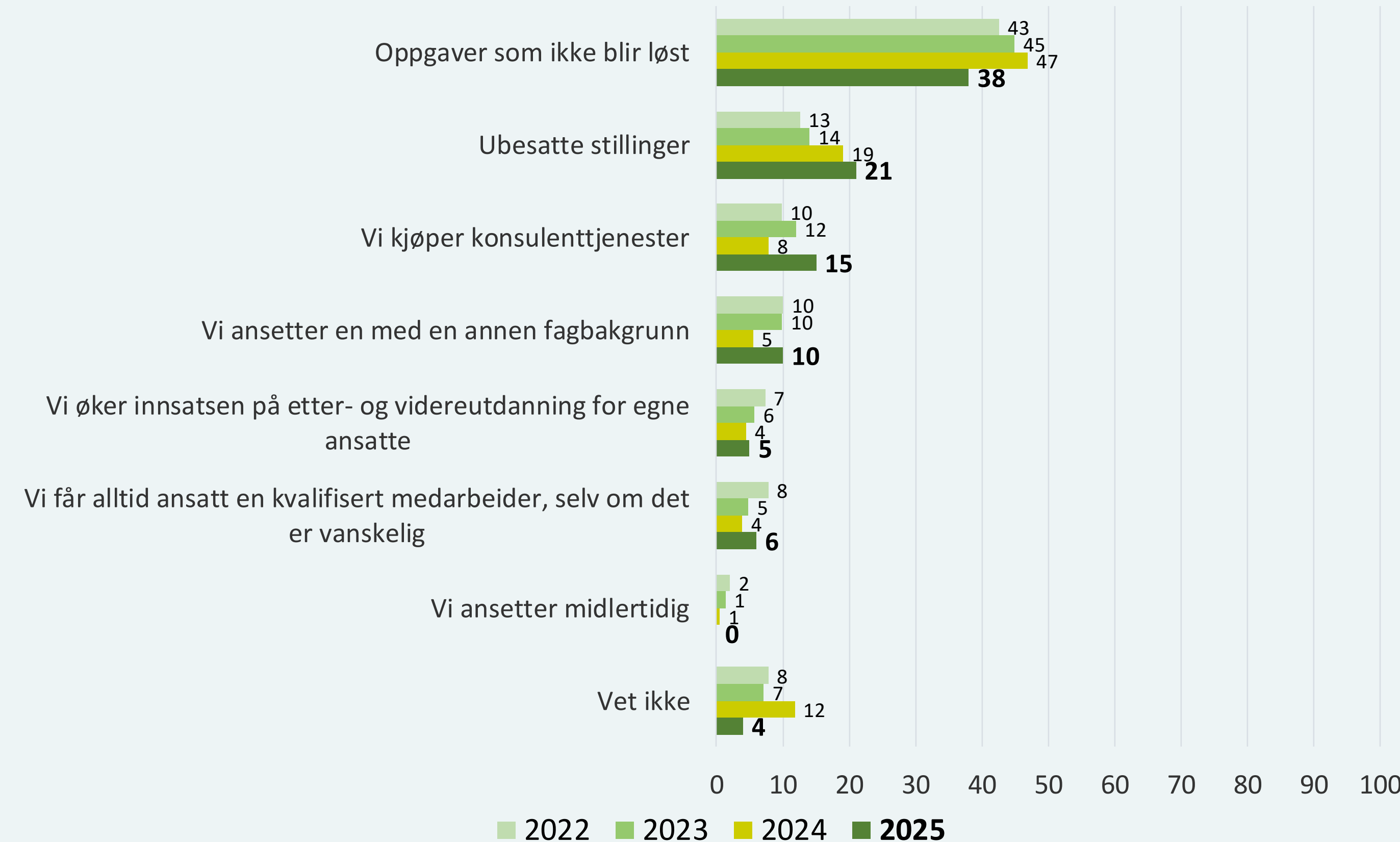
Respondenter i privat sektor svarer i større grad at vanskelighet for å *finne* kvalifiserte søkere er en årsak som gjør det vanskeligere.

En stor andel av statlig sektor svarer at de ikke kan konkurrere på lønn, og det gjør det vanskelig for dem.

Den største konsekvensen ved ikke å få tak i kvalifiserte ingeniører er at oppgaver ikke blir løst.

Hva er den største konsekvensen for din virksomhet når det er vanskelig å ansette kvalifiserte ingeniører?

Base = 408 intervju (Meget/Ganske vanskelig)

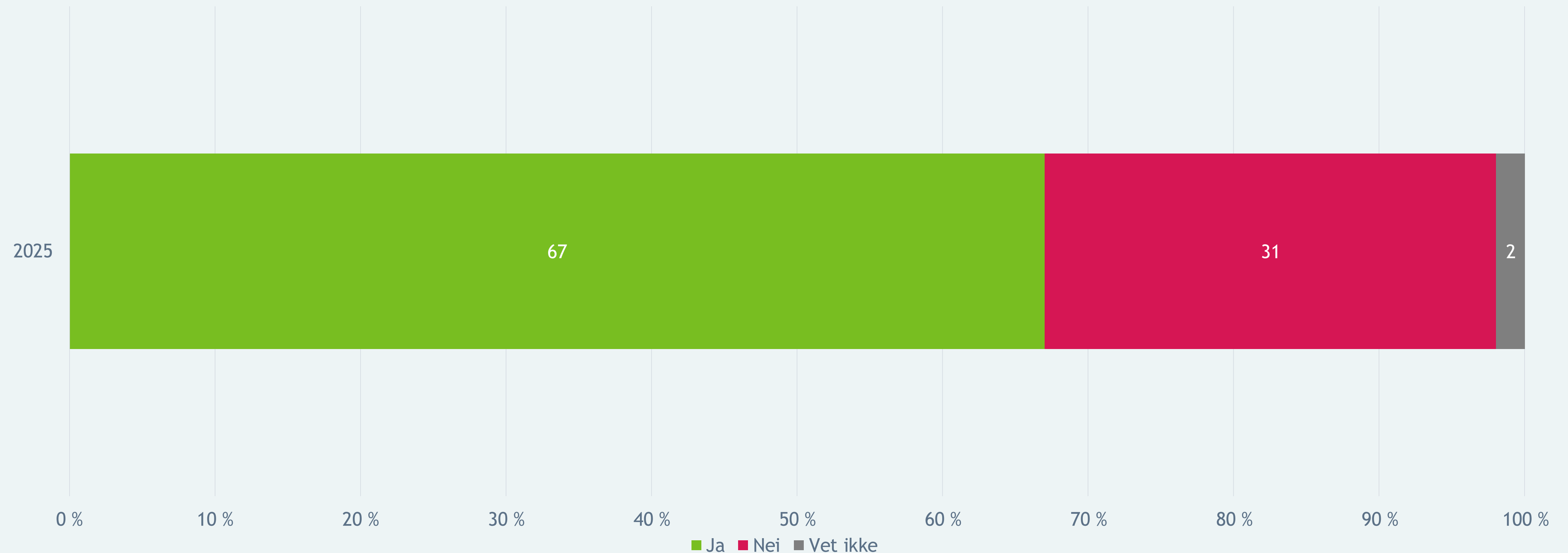


Respondenter i kommunesektoren kjøper i større grad konsulenttenester som en konsekvens.

Statlig sektor opplever i større grad enn privat og kommunal sektor at oppgaver ikke blir løst.

2 av 3 legger til rette for etter- og videreutdanning for å fylle ingeniørstillinger.

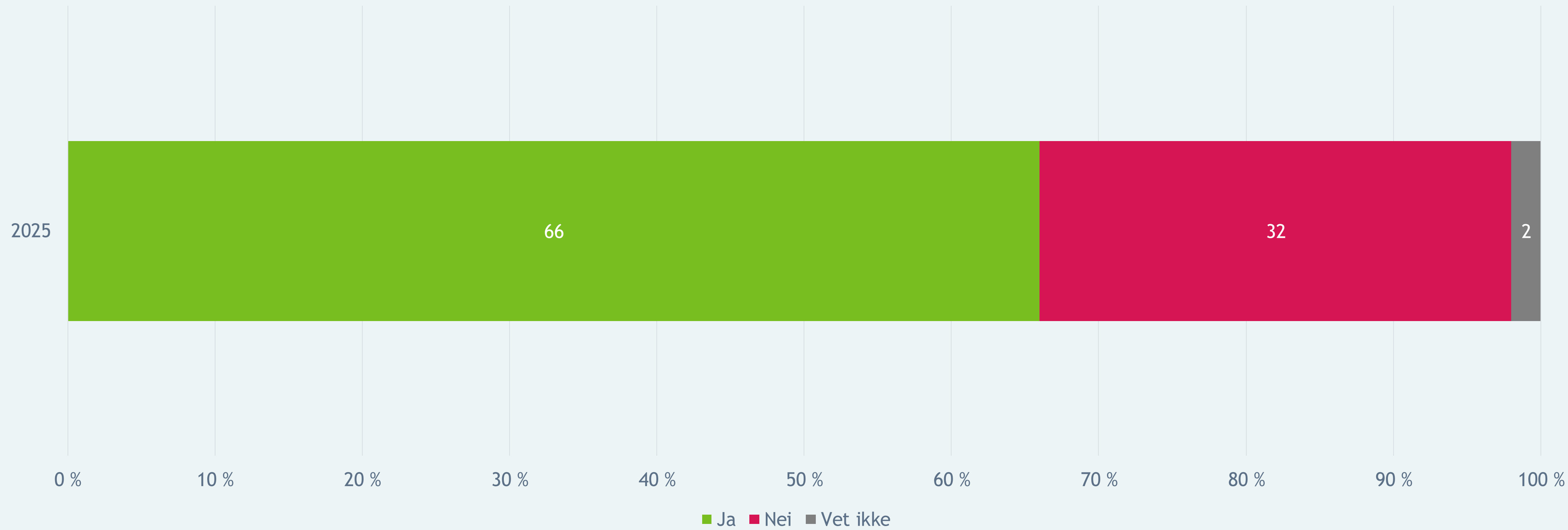
Legger virksomheten til rette for etter- og videreutdanning av fagarbeidere slik at de kan fylle ingeniørstillinger?



Statlig sektor legger i mindre grad til rette for etter- og videreutdanning (56 %) enn kommunal (70 %) og privat (68 %) sektor.

2 av 3 har planer for kompetanseutvikling av ingeniører.

Har din virksomhet en plan for kompetanseutvikling av ingeniørene i virksomhetene?

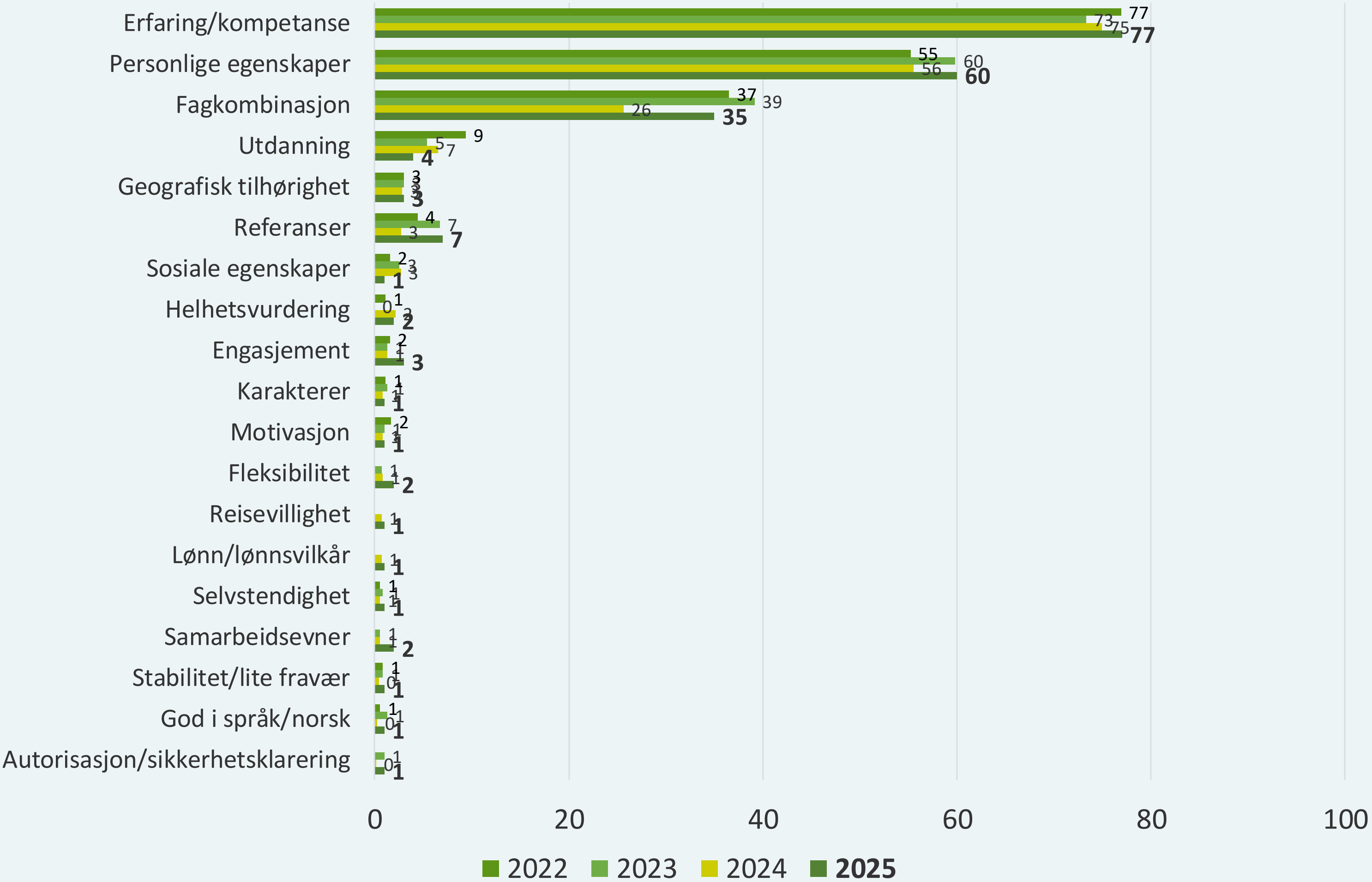


Privat sektor har i større grad en plan for kompetanseutvikling (71 %) enn statlig (56 %) og kommunal (47 %) sektor.

Ansettelse av ingeniører

Erfaring/kompetanse er i likhet med tidligere målinger den klart viktigste faktoren i ansettelsesprosessen.

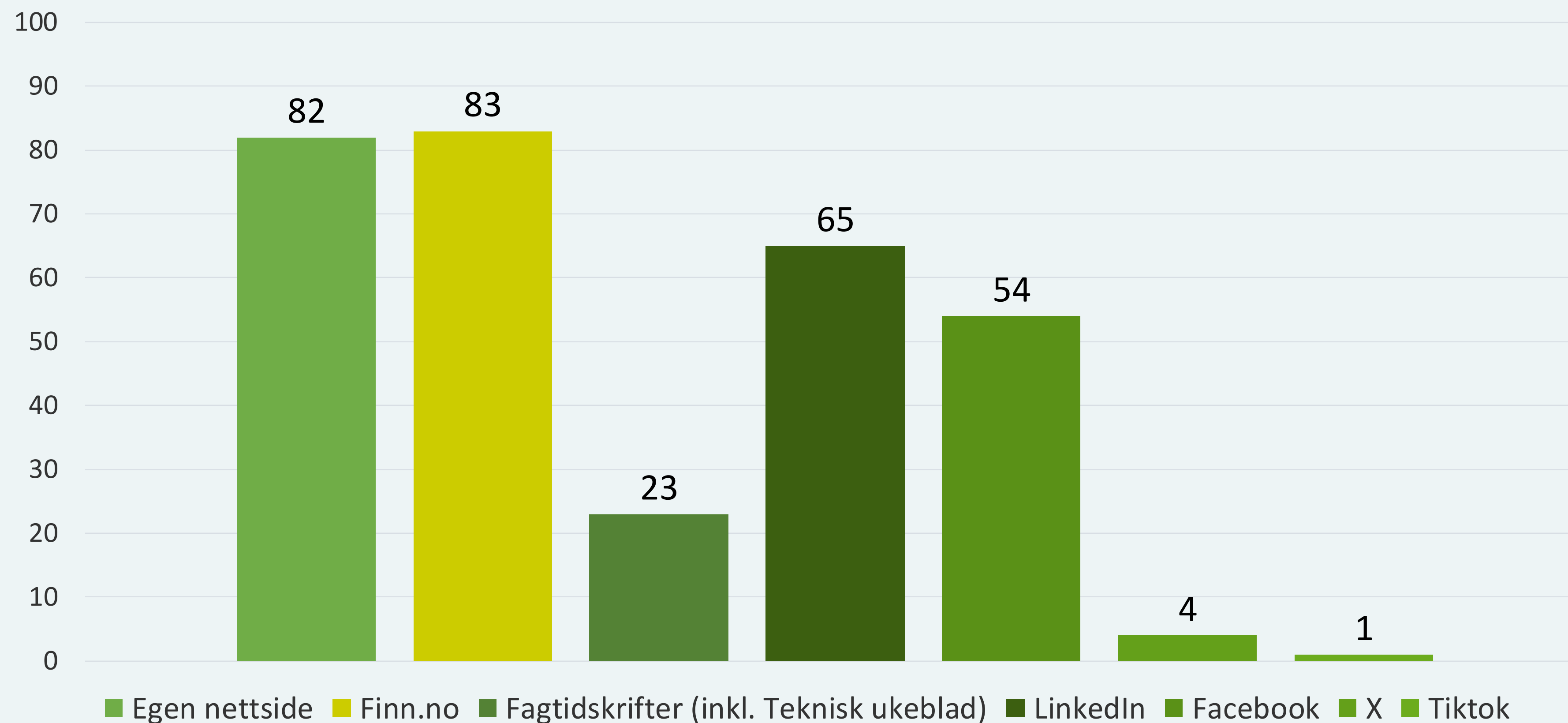
Hvilke faktorer legger dere mest vekt på ved ansettelse av en ingeniør?



Staten vektlegger erfaring/kompetanse mer enn de andre store sektorene og legger mindre vekt på personlige egenskaper.

Egen nettside og Finn.no er de mest brukte kanalene for stillingsutlysninger.

Kanaler bedrifter benytter ofte eller av og til til stillingsutlysninger for ingeniører og teknologer



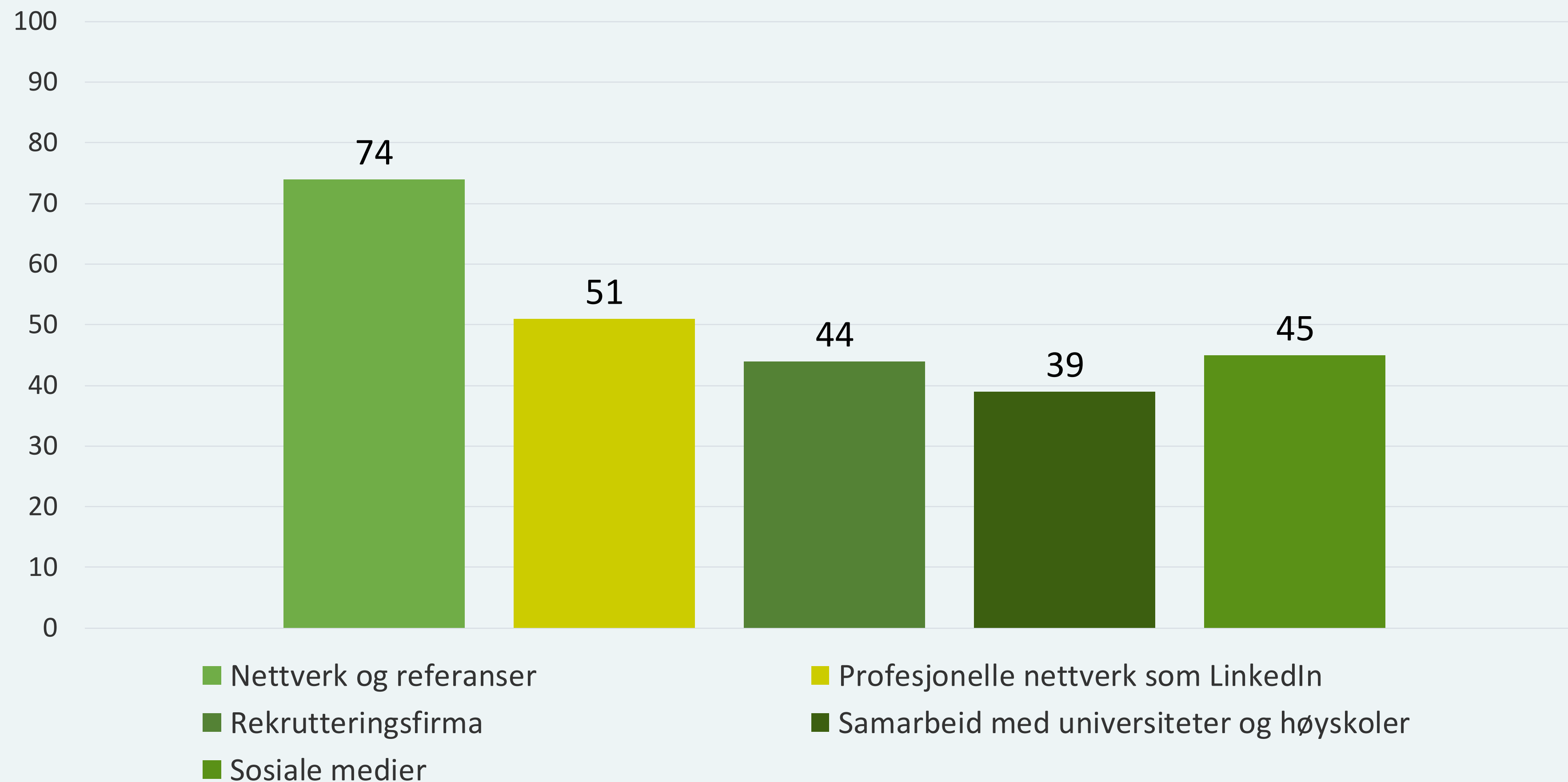
Av andre kanaler nevnes NAV/Arbeidsplassen.no, aviser og bemannings-/rekrutteringsbyrå av flere.

Av sosiale medier foretrekker privat sektor LinkedIn (73 %) og kommunal sektor Facebook (76 %). Statlig sektor benytter seg av fagtidsskrifter (39 %) i større grad enn de andre store sektorene.

95 % av kommunale ingeniørstillinger lyses ut på kommunens nettsider.

74 % benytter seg av nettverk og referanser for å rekruttere nye ingeniører.

Metoder bedrifter benytter ofte eller av og til til rekruttering av ingeniører og teknologer utenom stillingsutlysninger



Av andre metoder nevnes jungeltelegrafen, karrieredager/-messer, bemanningsbyråer og innleide ansatte (lærning, vikar etc.) av flere.

Nettverk og referanser benyttes i større grad i privat sektor (83 %) enn i kommunal (47 %) og statlig (50 %).

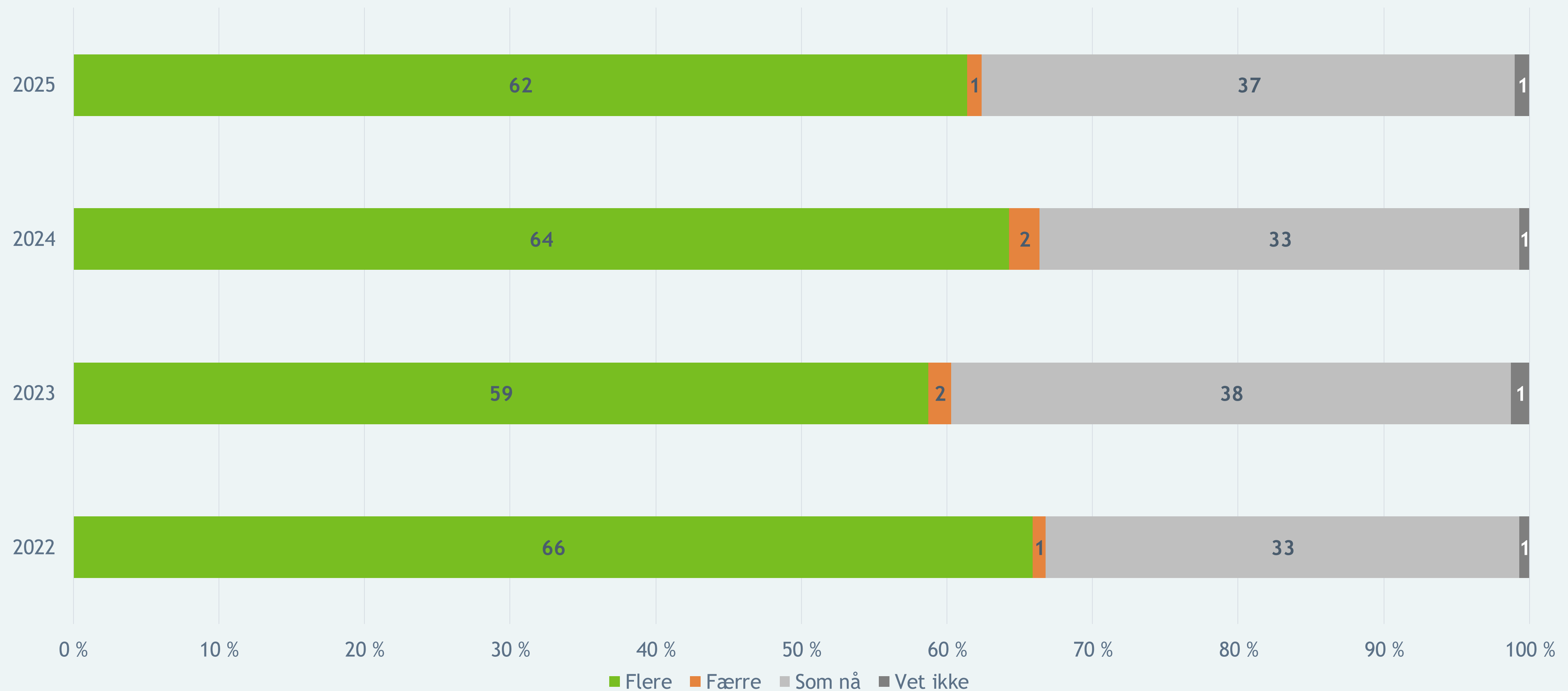
Privat sektor benytter seg også i større grad av profesjonelle nettverk (58 %) og rekrutteringsfirma (50 %) enn andre sektorer.



Fremtiden

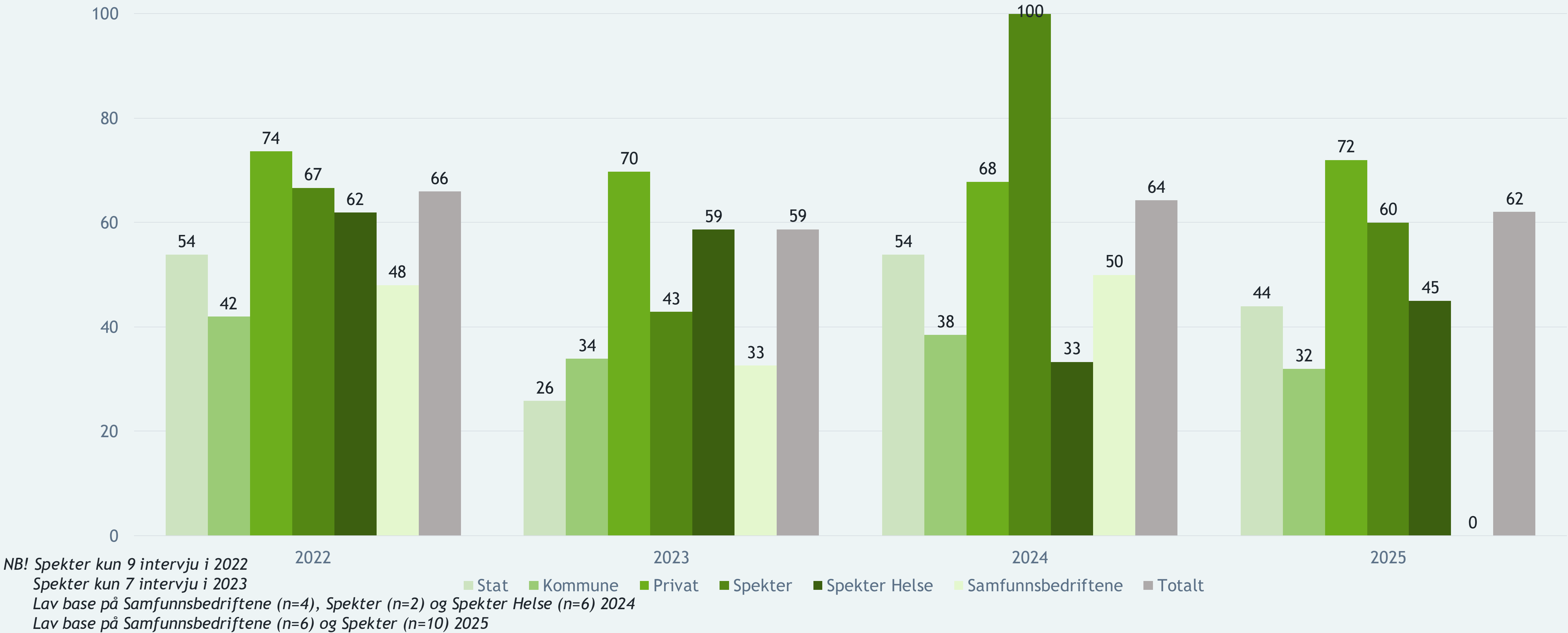
62 % oppgir at de tror at det vil bli behov for flere ingeniører fremover.

Tror du at det vil bli behov for flere eller færre ingeniørstillinger i din virksomhet de neste 3 årene, eller tror du antallet vil være det samme som nå?



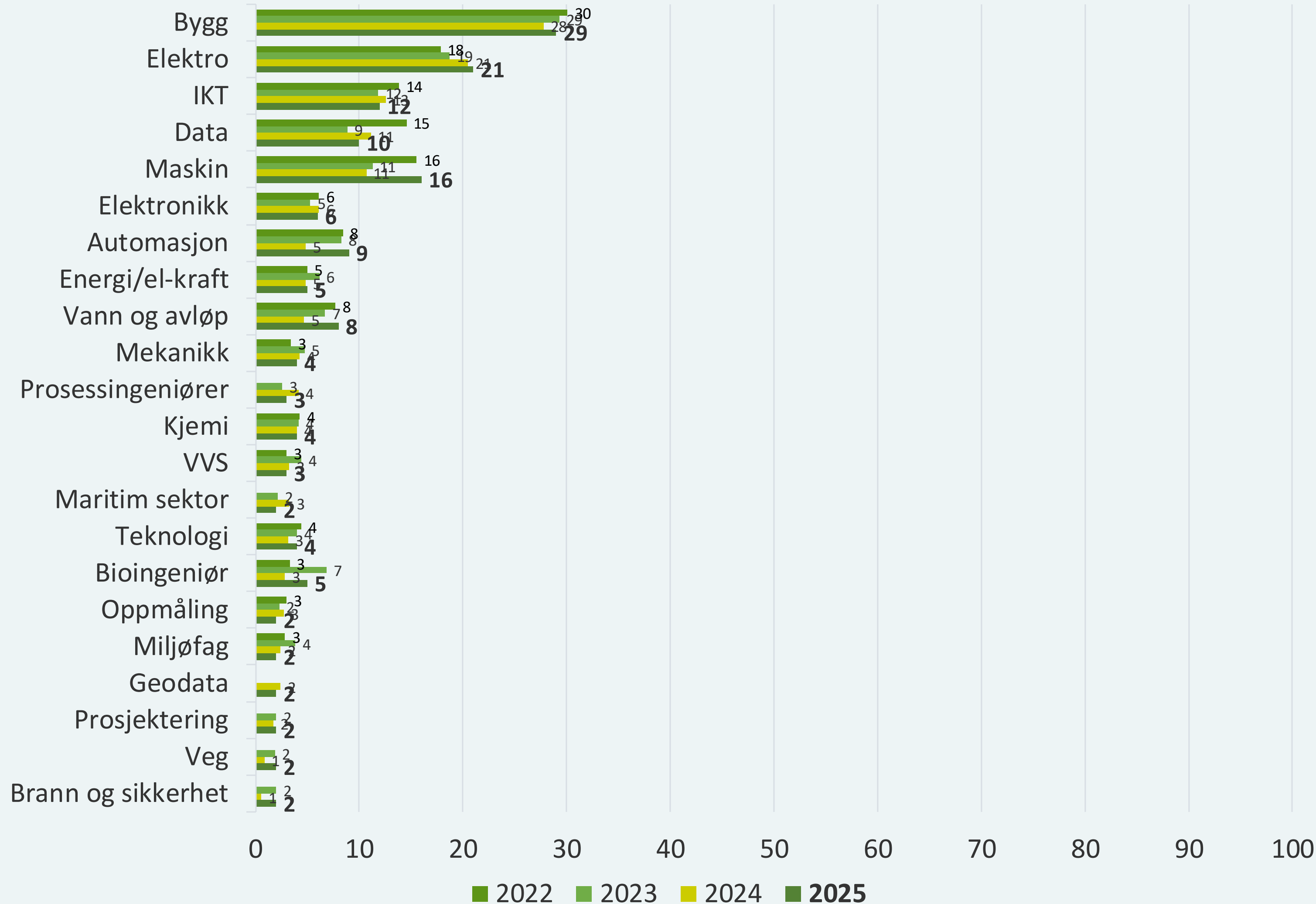
Særlig Privat sektor (72 %) tror det vil behov for flere ingeniørstillinger, mens Kommune (32 %) svarer tilsvarende i lavere grad.

Andel som tror det vil bli behov for flere ingeniørstillinger de neste 3 årene etter sektor/avtaleområde:



De fleste antar at behovet for ingeniører vil være størst innenfor bygg, elektro og maskin.

Hvilke typer ingeniører tror du det vil være mest behov for i din virksomhet de nærmeste årene?



Behovet for type ingeniører og deres kompetanse varierer mellom de forskjellige sektorene i undersøkelsen. Følgende områder viser signifikant høyere innenfor sektoren enn for gjennomsnittet:

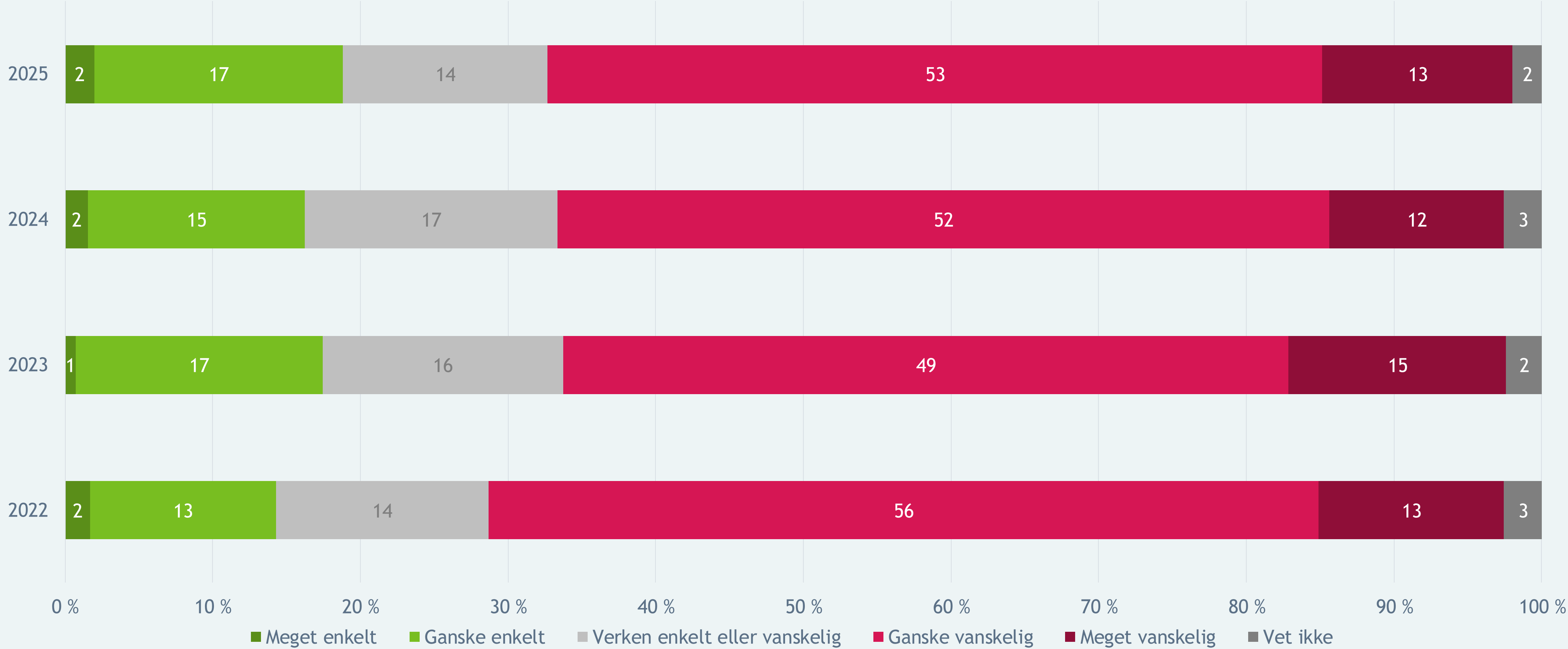
Kommune: Bygg, veg, kommunalteknisk, vann og avløp, planlegging, oppmåling, kartografi, gis-ingeniør

Privat: Elektro, maskin, automasjon, prosessingeniør, VVS, mekanikk

Stat: Bioingeniør, oppmåling, kartografi, gis-ingeniør

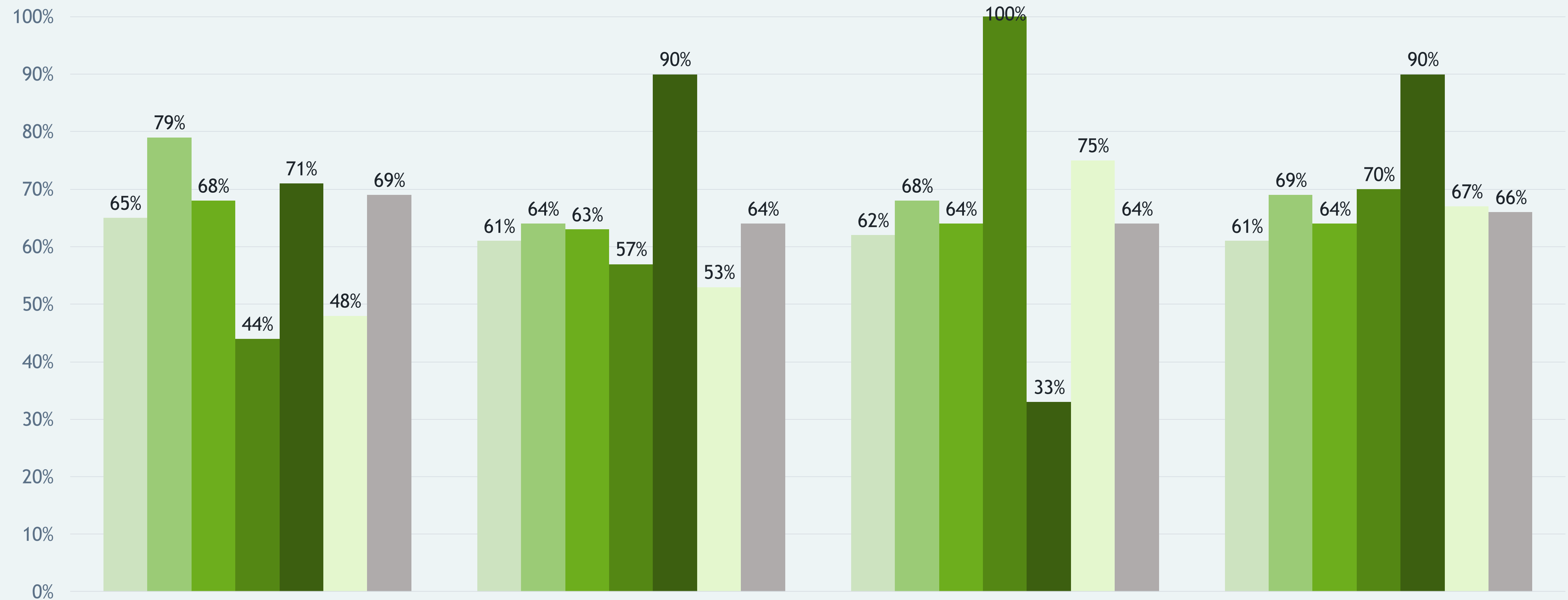
Majoriteten tror det blir vanskeligere å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 årene (66 %). Dette er på likt nivå som i 2024.

Tror du det vil være meget enkelt, ganske enkel, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet i løpet av de neste 3 årene?



Gjennomsnittlig svarer 66 % at de tror det vil være ganske eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 år.

Andel som tror det vil være ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører de nærmeste 3 årene etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 9 intervju i 2022

Spekter kun 7 intervju i 2023

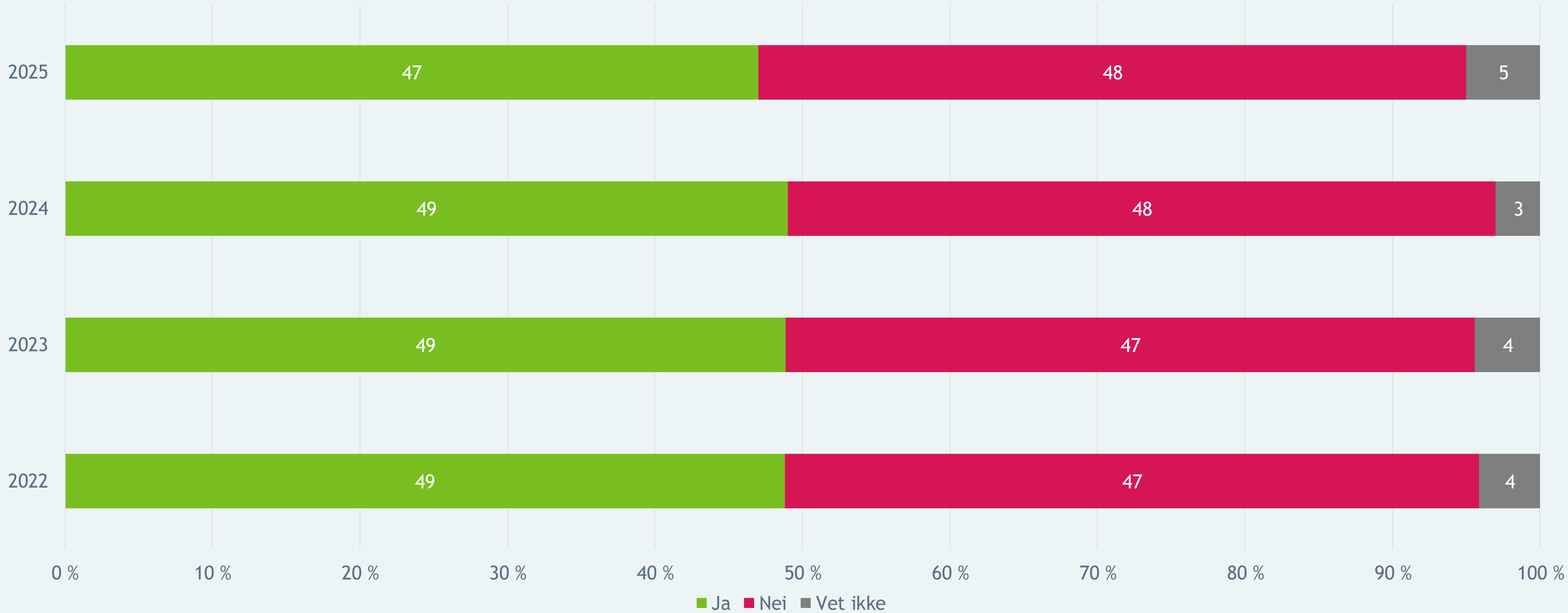
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025

Stat Kommune Privat Spekter Spekter Helse Samfunnsbedriftene Totalt

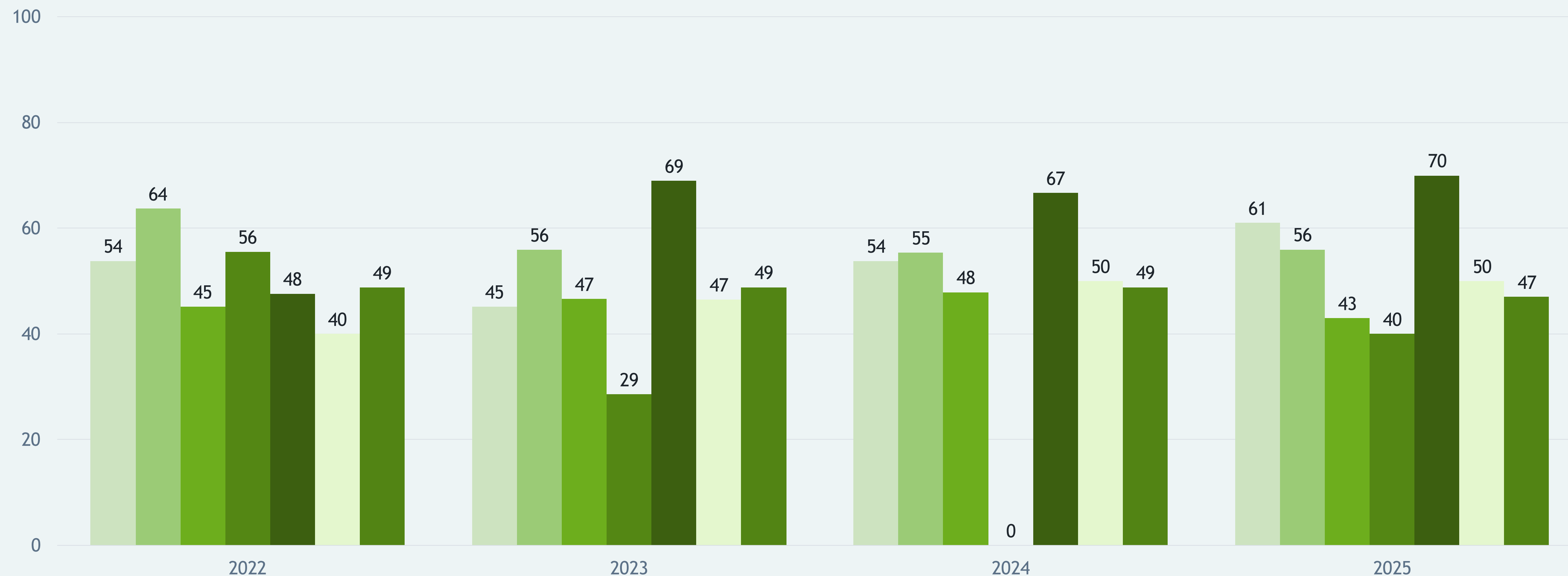
47 % tror at de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er på likt nivå med de siste 3 målingene.

Ser du for deg at dere kan miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene, dvs. at ingeniører slutter eller går av med pensjon uten at dere er stand til å erstatte denne kompetansen?



I likhet med tidligere målinger er Privat sektor (43 %) minst bekymret for å miste ingeniørkompetanse blant de 3 største sektorene.

Andel som tror de vil miste ingeniørkompetanse nærmeste årene etter sektor/avtaleområde:



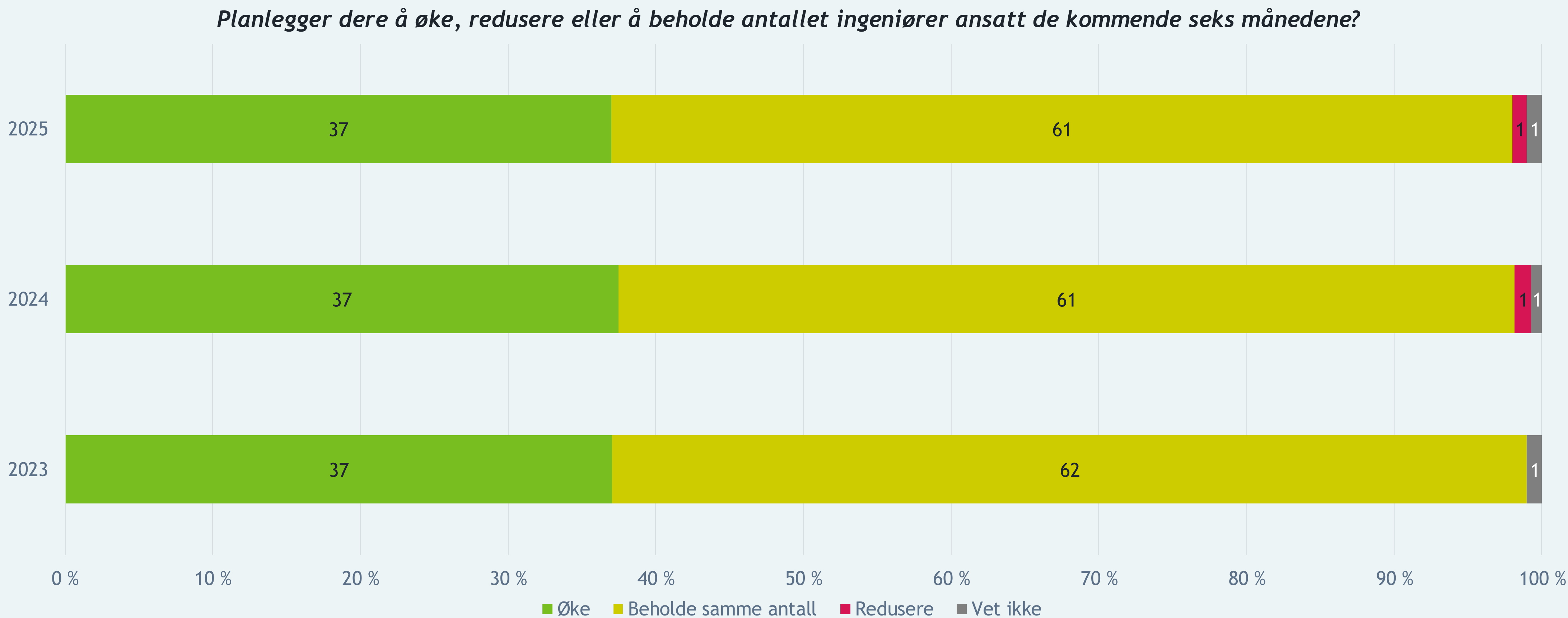
NB! Spekter kun 9 intervju i 2022

Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025

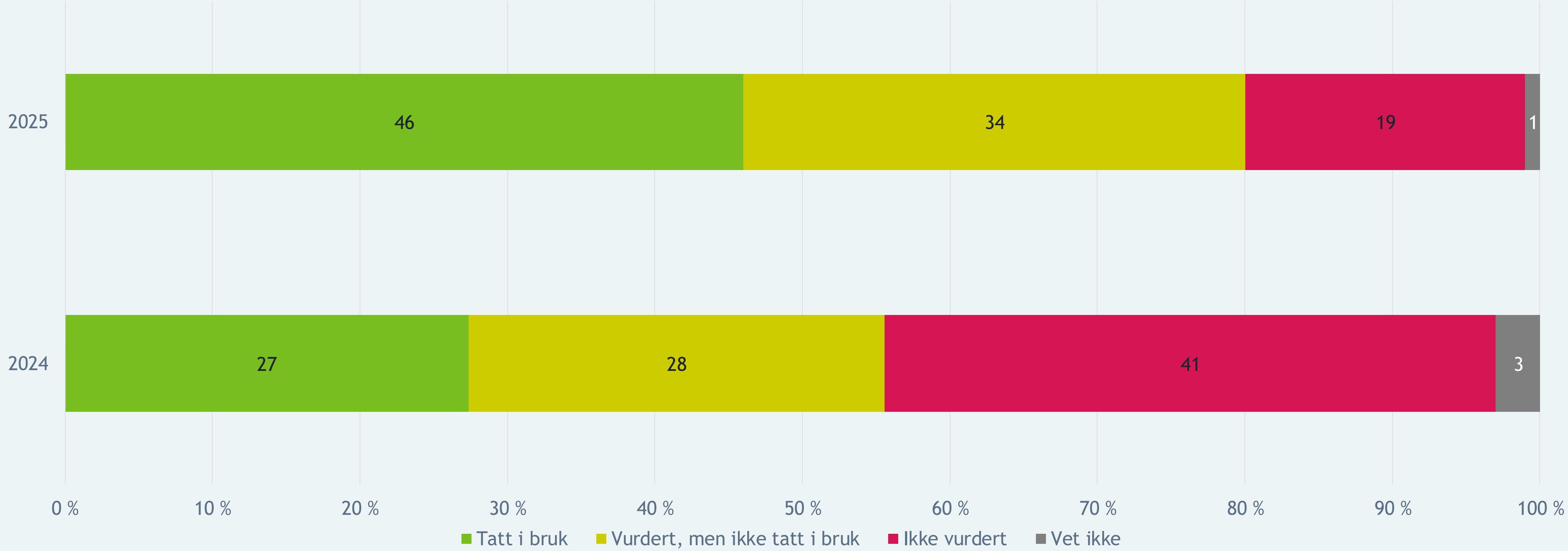
37 % svarer at de vil øke antall ingeniører ansatt de kommende seks månedene. Dette er på likt nivå som i 2023 og 2024.



De i privat sektor svarer i større grad at de vil øke antall ingeniører de kommende seks månedene (45 %). Mens de som jobber i kommunal sektor svarer tilsvarende i mindre grad (15 %).

46 % svarer at deres virksomhet har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver, en markant økning fra 2024. Ytterligere 34 % vurderer det.

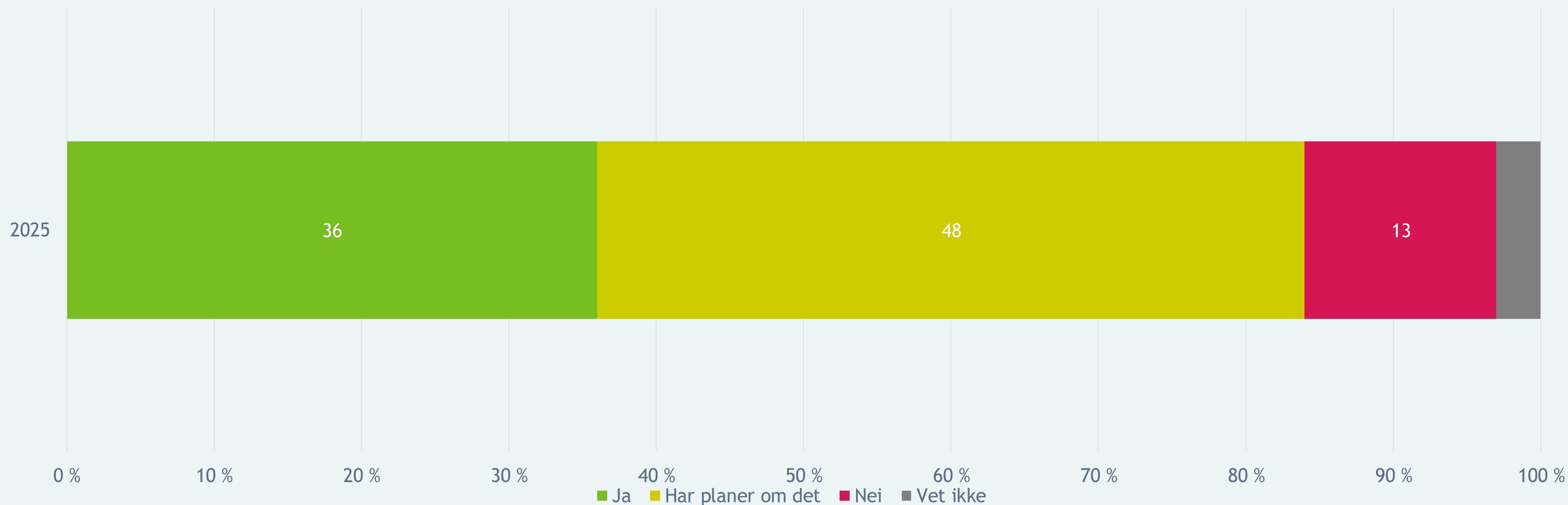
Har din virksomhet tatt i bruk, vurdert men ikke tatt i bruk, eller ikke vurdert bruk av kunstig intelligens (KI) for å løse arbeidsoppgaver?



Kun 28 % av statlig sektor har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver.

1 av 3 har gitt opplæring om hvordan KI fungerer. Nesten halvparten har planer om å gi det.

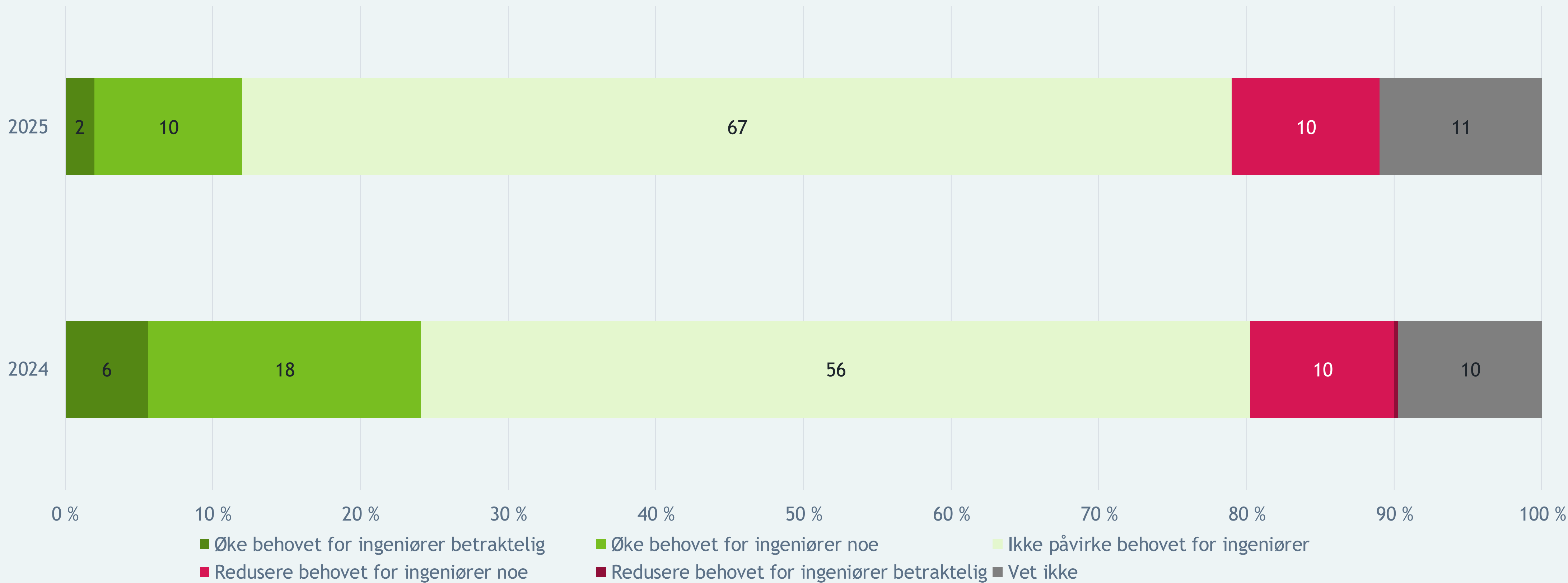
Har dere gitt opplæring om hvordan KI fungerer og hvordan den påvirker ansatte?



Kommunal og privat sektor har i større grad gitt opplæring enn statlig.

2 av 3 mener at bruken av kunstig intelligens ikke vil påvirke behovet for ingeniører i deres virksomhet.

Vil bruken av kunstig intelligens øke eller redusere behovet for ingeniører i din virksomhet?



23 % av statlig sektor og 14 % av kommunal sektor mener KI vil redusere behov for ingeniører. Kun 8 % av privat sektor mener det samme.

Kontakt Ipsos



Lise Campbell Lehne

Senior Konsulent

Ipsos

✉ Lise.Lehne@ipsos.com

📞 +47 959 91 821