

NITO

Behovsundersøkelse 2026

Lise Campbell Lehne

Senior Konsulent, Ipsos Norge

Februar 2026

Oppsummering

Oppsummering – Dagens situasjon

23 % synes det er enkelt å finne kvalifiserte ingeniører. Dette er på likt nivå som i 2025.

53 % synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er en nedgang sammenlignet med 2025.

I 2026 er det noen flere som svarer «Verken enkelt eller vanskelig» og «Vet ikke».

Vanskelig å finne kvalifiserte søkere (39 %) og konkurranse på arbeidsmarkedet (26 %) er hovedårsaker knyttet til vanskeligheter rundt å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Vanskelig å finne kvalifiserte søkere, konkurranse på arbeidsmarkedet, og mangel på ingeniører med riktig fagkombinasjon mener respondentene er de viktigste årsakene til at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Den største konsekvensen når det gjelder hva som skjer når man ikke får tak i kvalifiserte ingeniører, er i følge 36 % av respondentene at oppgaver ikke blir løst.

Oppsummering - Fremtiden

56 % av de spurte mener at det vil bli behov for flere ingeniører i fremtiden, og privat sektor uttrykker største behov for flere ingeniører (62 %).

56 % oppgir at det vil bli behov for flere ingeniører fremover. Dette er en nedgang på 6 prosentpoeng sammenlignet med 2025

Særlig privat sektor (62 %) ser et behov for flere ingeniører de neste tre årene. Kun 27% av kommunal sektor mener at behovet vil øke, mens 64 % i kommunal sektor mener at det forblir uendret.

I likhet med forrige måling antas behovet å være størst for ingeniører innenfor bygg (28 %), elektro (18 %) og maskin (13 %).

58 % mener at det vil bli vanskelig å finne kvalifiserte ingeniører fremover.

Majoriteten tror det blir vanskeligere å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 årene (58 %). Dette er en nedgang siden 2025 (66 %).

Halvparten av respondentene svarer at de tror de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er på samme nivå som de siste tre målingene.

Bruk av KI har økt fra 46 % i 2025 til 66 % i årets måling. Bruken er mindre i Spekter Helse enn totalt.

7 av 10 mener at bruk av KI ikke vil påvirke behovet deres for ingeniører.

13 % tror at økt bruk av KI vil øke behovet noe for ingeniører, og 11 % tror at KI vil kunne redusere behovet (noe + betraktelig).

Halvparten har gitt opplæring i hvordan KI fungerer og hvordan den kan påvirke de ansatte. 63 % innen Kommuner har gitt denne opplæringen.

Bakgrunn og prosjektinformasjon

Bakgrunn

Formål

Formålet med denne undersøkelsen er, som tidligere år, å kartlegge hvordan private og offentlige virksomheter opplever dagens situasjon og hvordan de ser på fremtiden med hensyn til å få dekket sitt behov for ingeniører. Med ingeniører mener vi personer med 2-3 årlig teknologisk høgskoleutdanning.

Kontaktperson NITO: Petter Teigen

Ansvarlig Ipsos: Lise Campbell Lehne, Seniorkonsulent Ipsos

Historikk

Undersøkelsen er en oppfølging og videreføring av tidligere undersøkelser gjennomført i 2001, 2004-2025. Alle spørsmålene i årets undersøkelse som er blitt stilt de siste årene, danner sammenligningsgrunnlag i denne rapporten.

For å sikre lesbarhet brukes kun historikken fra 2023-2025 som sammenligningsgrunnlag for 2026-resultatene. Det kommenteres kun på signifikante forskjeller, og alle tall som rapporteres er i %.

Prosjektinformasjon

Metode

Undersøkelsen er blitt gjennomført på bakgrunn av ringelister levert av NITO. Totalt har vi gjennomført **700 intervju** i perioden 13. januar til 3. februar 2026. Alle intervjuene er gjennomført på telefon.

NB!

Ved gjennomgang av resultater og sammenligninger fra tidligere år, må man være oppmerksom på det er færre svar fra kommune enn tidligere og høyere andel i samfunnsbedriftene enn tidligere år.

Gjennomføring

Vi har intervjuet personer som har helt eller delvis ansvar for ansettelse av ingeniører i sin virksomhet.

Intervjuene fordeler seg som følger etter avtaleområde/sector:

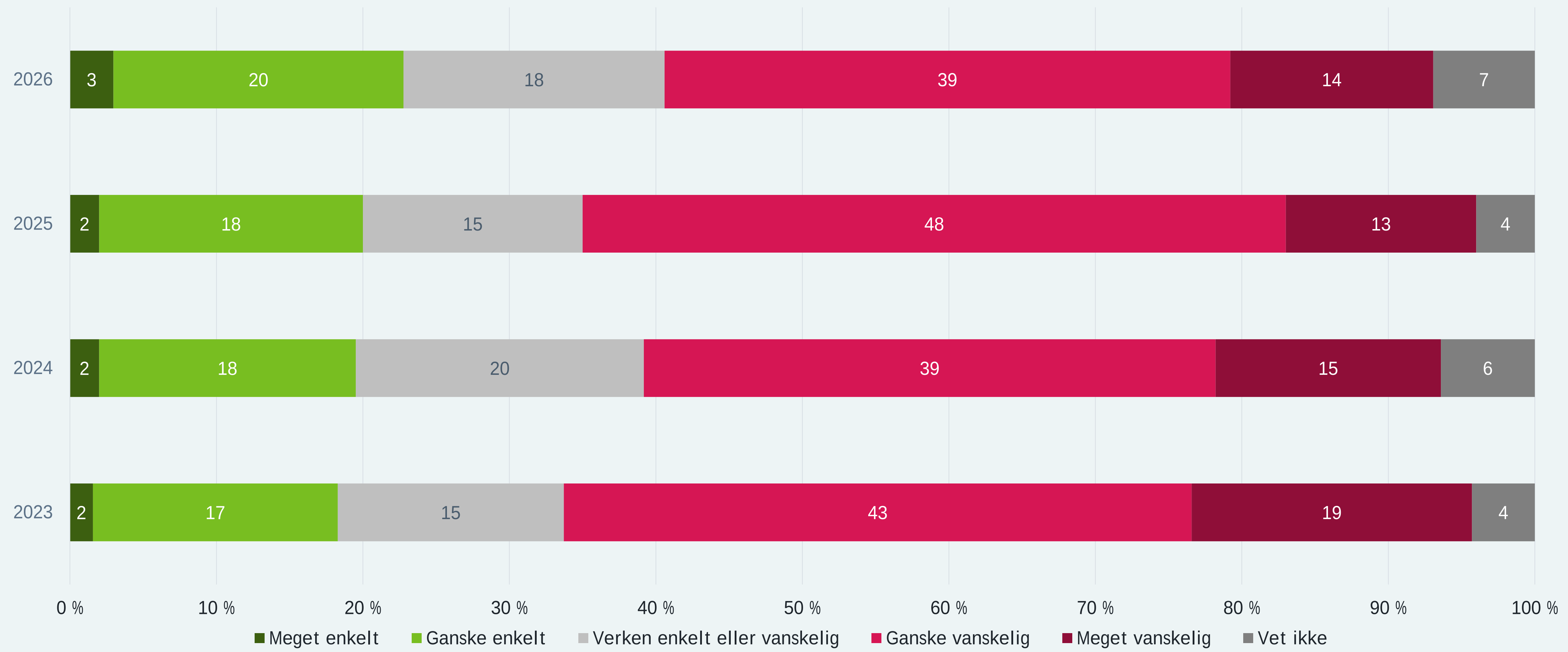
Stat	19 intervju
Kommune	95 intervju
Privat	536 intervju
Spekter	11 intervju*
Spekter Helse	21 intervju
Samfunnsbedriftene	18 intervju

*OBS! Lav base

Dagens situasjon

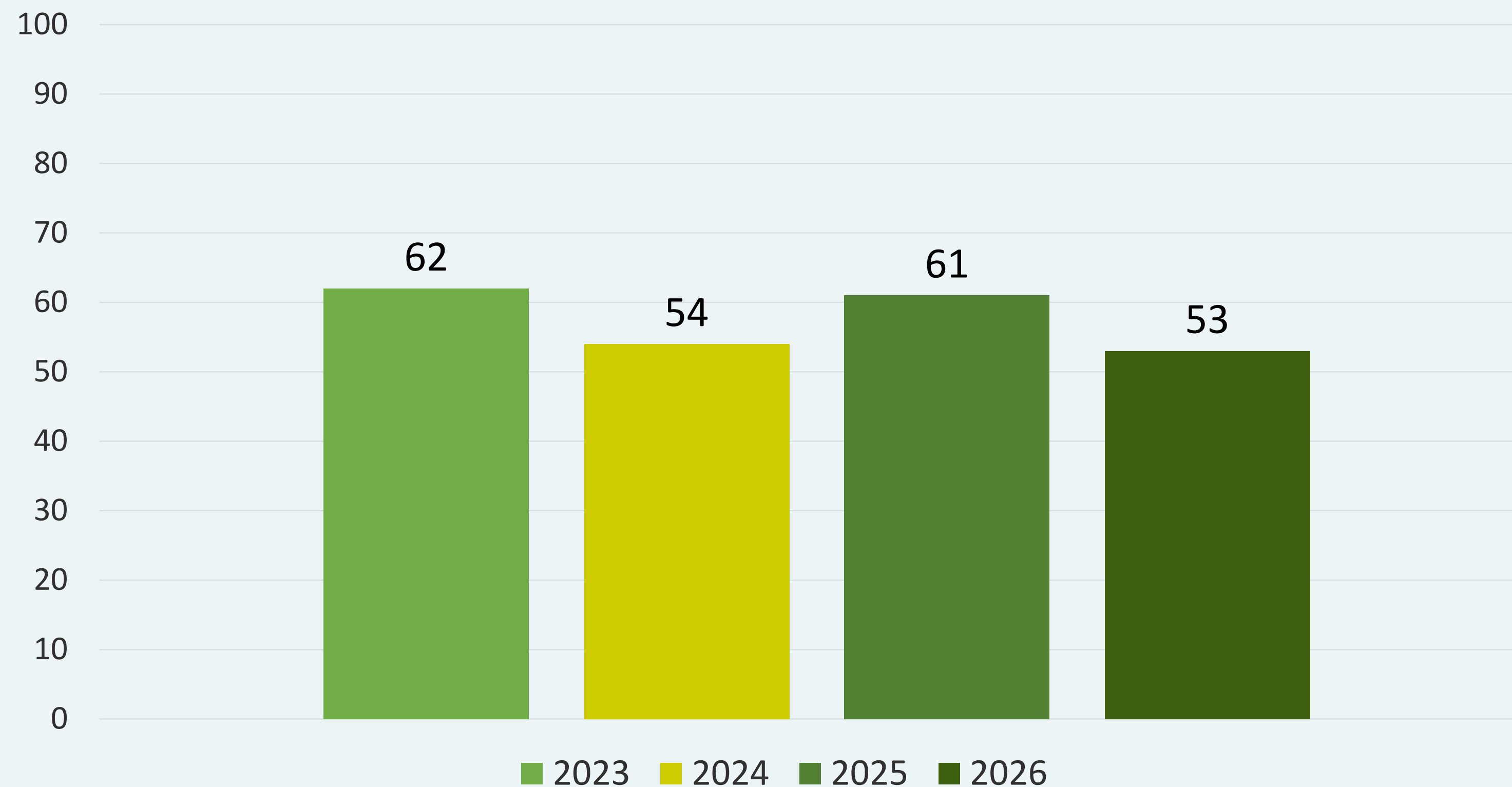
Andelen som synes det er enkelt å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet er på samme nivå med de siste 3 målingene.

Synes du at det i dag er meget enkelt, ganske enkelt, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet?



53 % synes at det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til sin virksomhet. Dette er en nedgang fra 2025 og omtrent på 2024-nivå.

Andel svart ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører:



Totalt en nedgang sammenlignet med 2025, men resultatene er noe varierende innenfor de forskjellige sektorene.

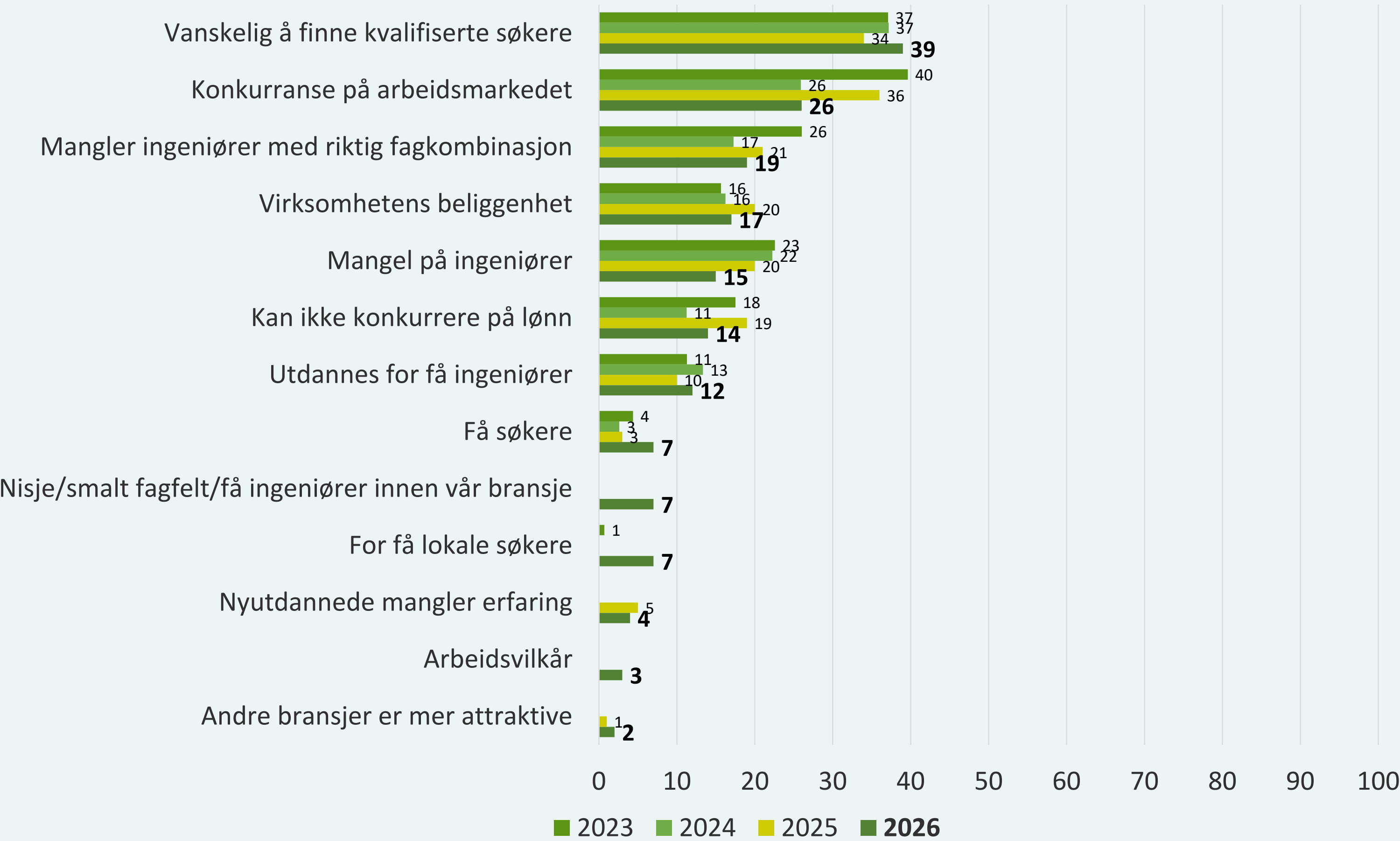
Andel som synes det er ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 7 intervju i 2023
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025
Lav base på Spekter (n=11) 2026

39 % sier at det er vanskelig å finne de kvalifiserte søkerne og at det er årsaken til vanskeligheter rundt det å få tak i kvalifiserte ingeniører.

Base: Synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører (n=363):
Hva er årsakene til at du synes det er vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører?

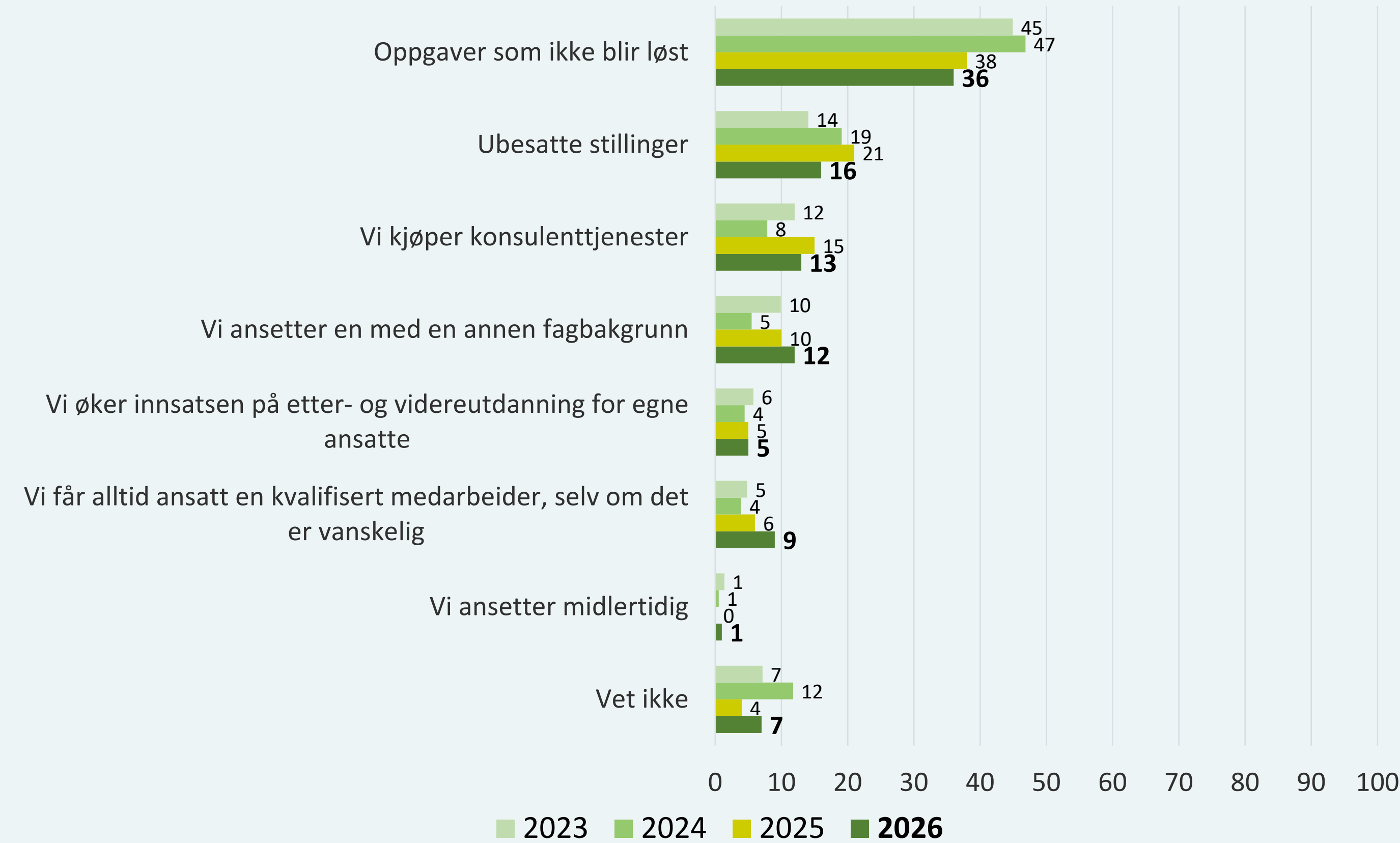


Kommune og Stat svarer i større grad enn Totalt at det er vanskelig å konkurrere på lønn som relevant årsak.

Den største konsekvensen ved ikke å få tak i kvalifiserte ingeniører er at oppgaver ikke blir løst.

Hva er den største konsekvensen for din virksomhet når det er vanskelig å ansette kvalifiserte ingeniører?

Base = 365 intervju (Meget/Ganske vanskelig)



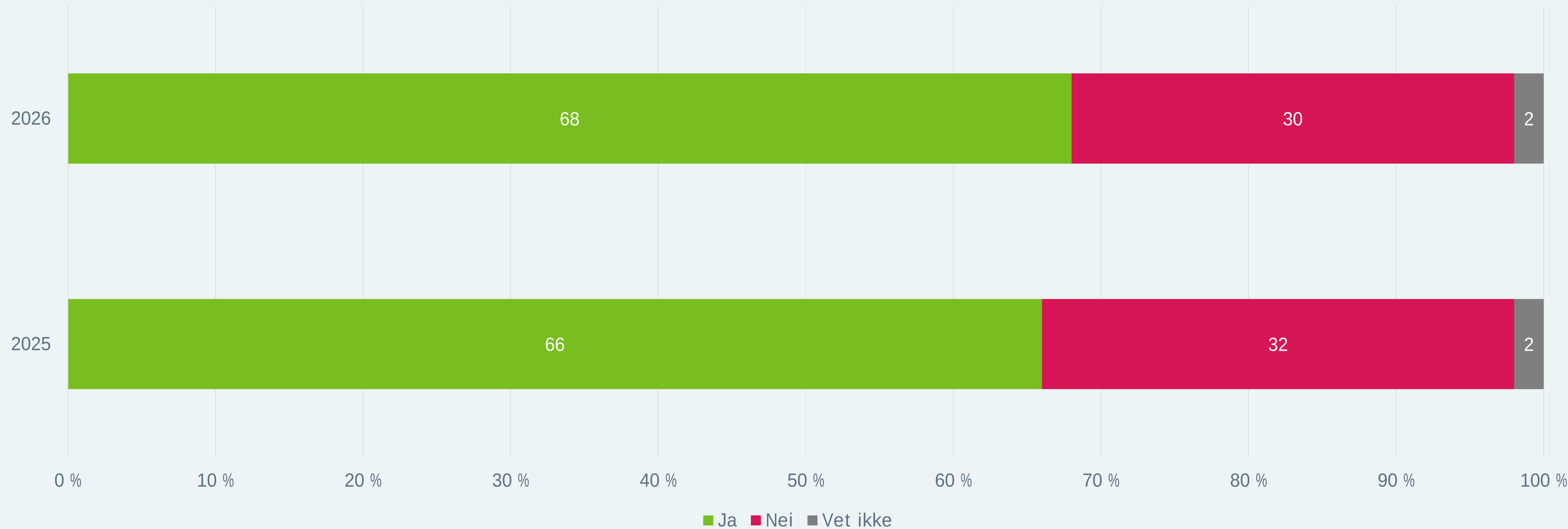
Privat sektor svarer i større grad enn totalen at de alltid får ansatt en kvalifisert medarbeider, selv om det er vanskelig. I tillegg øker de innsatsen på etter- og videreutdanning for egne ansatte i større grad enn de andre sektorene.

Kommunal og Statlig sektor ansetter midlertidig i større grad enn privat.

Spekter Helse sliter i større grad enn totalen med ubesatte stillinger

2 av 3 har planer for kompetanseutvikling av ingeniører.

Har din virksomhet en plan for kompetanseutvikling av ingeniørene i virksomhetene?

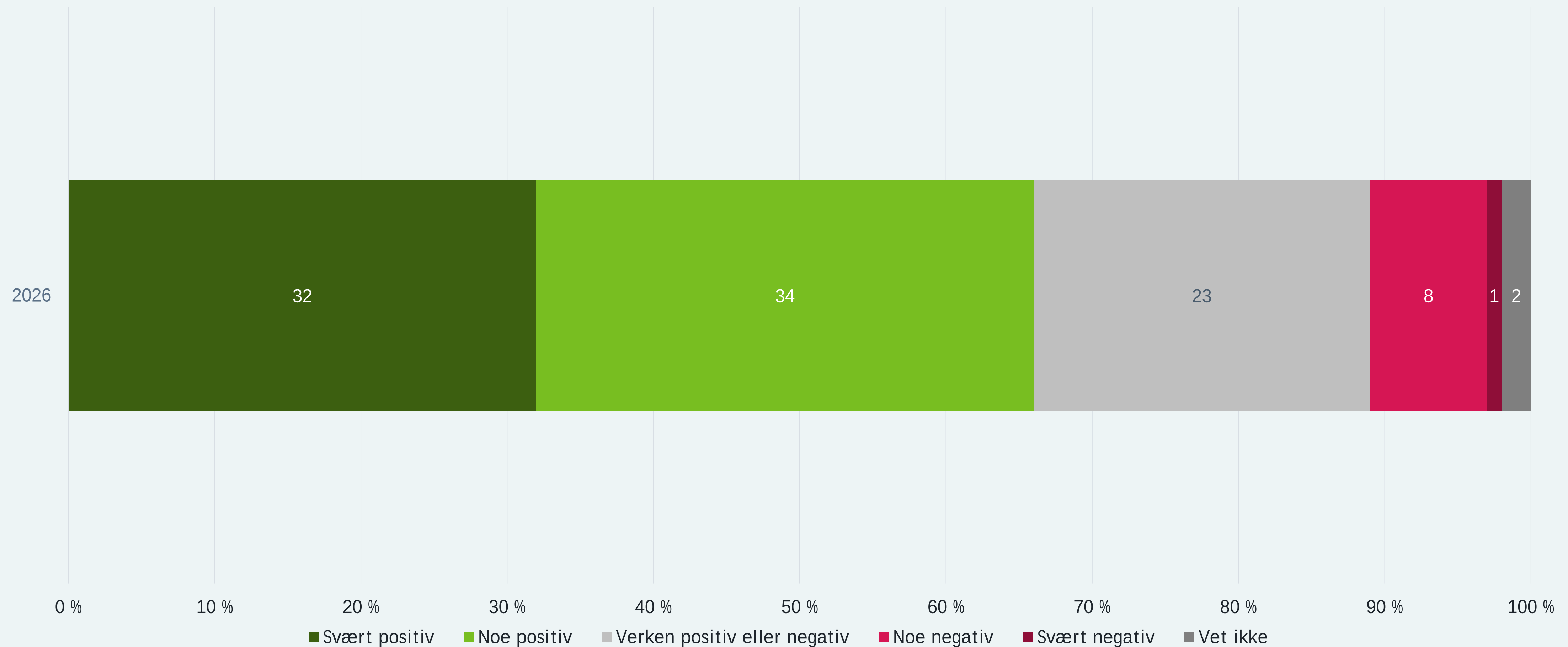


Privat (70 %) har i større grad en plan for kompetanseutvikling enn kommunal (53 %) sektor.

Ansettelse av ingeniører

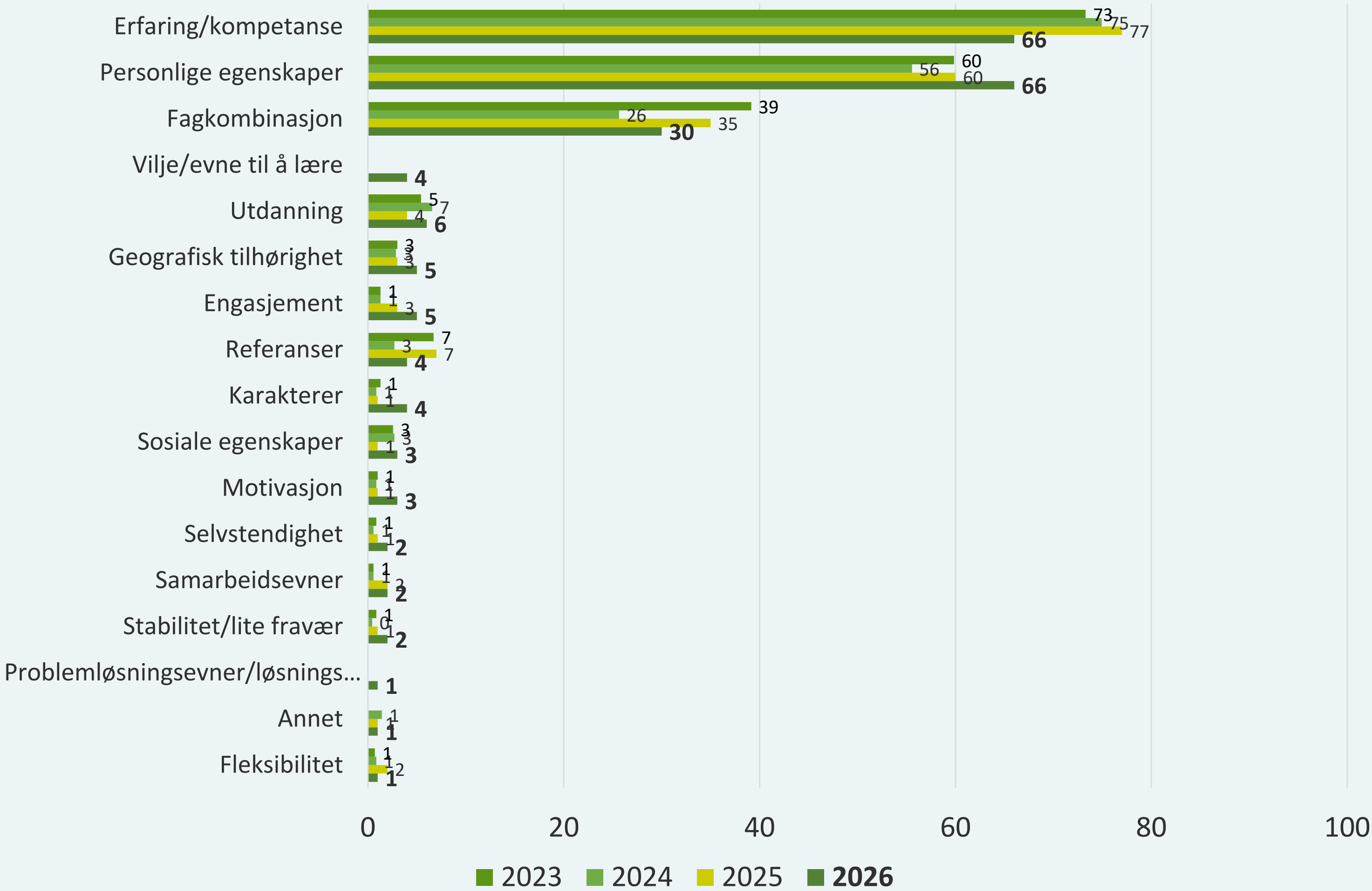
2 av 3 er positive til å ansette nyutdannede ingeniører fremfor ingeniører med arbeidserfaring. Dette gjelder alle sektorene.

Hva er din holdning til å ansette nyutdannede ingeniører fremfor ingeniører med arbeidserfaring? Vil du være...?



Erfaring/kompetanse og personlige egenskaper er de to viktigste faktorene i ansettelsesprosessen.

Hvilke faktorer legger dere mest vekt på ved ansettelse av en ingeniør?



Staten vektlegger erfaring/kompetanse mer enn de andre store sektorene.

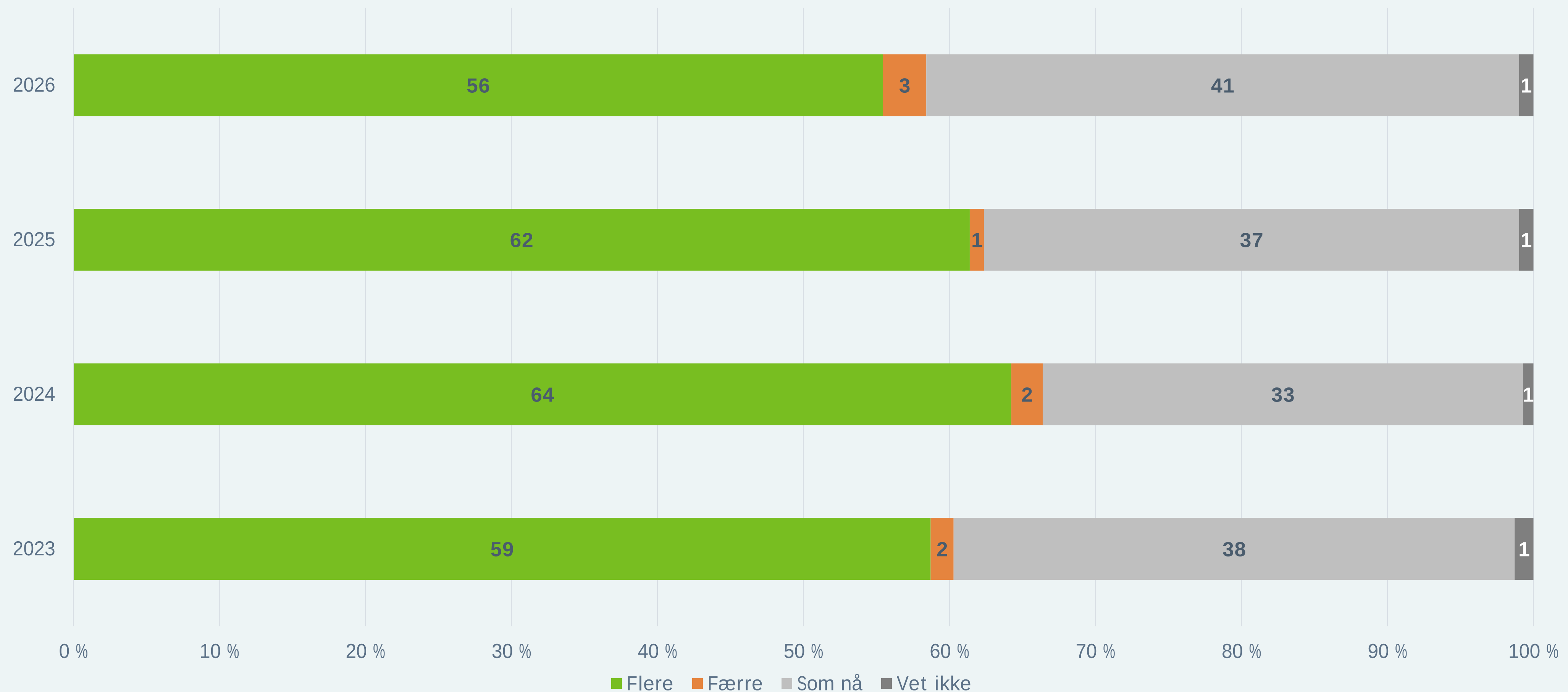
Vilje/evne til å lære (4 %) er en ny faktor som ikke har blitt nevneverdig nevnt ved tidligere gjennomføringer



Fremtiden

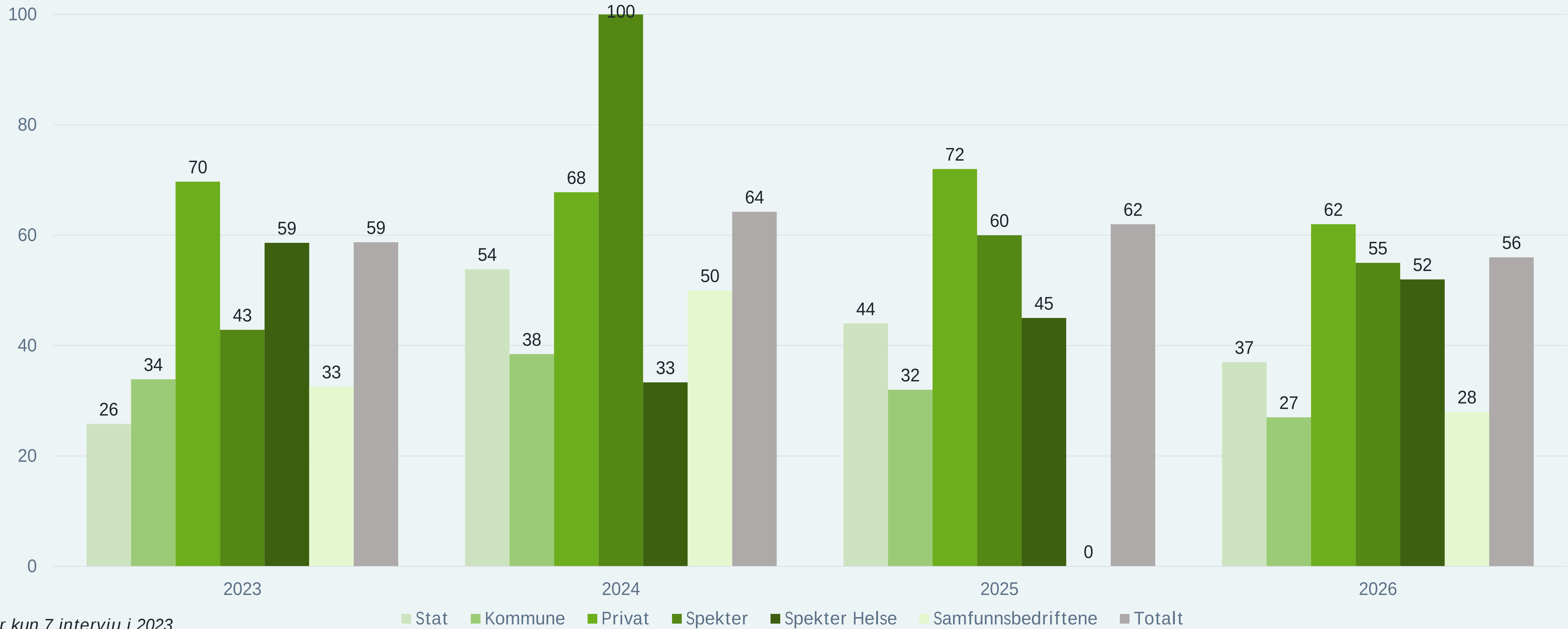
56 % oppgir at de tror at det vil bli behov for flere ingeniører fremover. Dette er en nedgang på 6 prosentpoeng sammenlignet med 2025

Tror du at det vil bli behov for flere eller færre ingeniørstillinger i din virksomhet de neste 3 årene, eller tror du antallet vil være det samme som nå?



Særlig Privat sektor (62 %) tror det vil behov for flere ingeniørstillinger, mens Kommune (27 %) svarer tilsvarende i lavere grad.

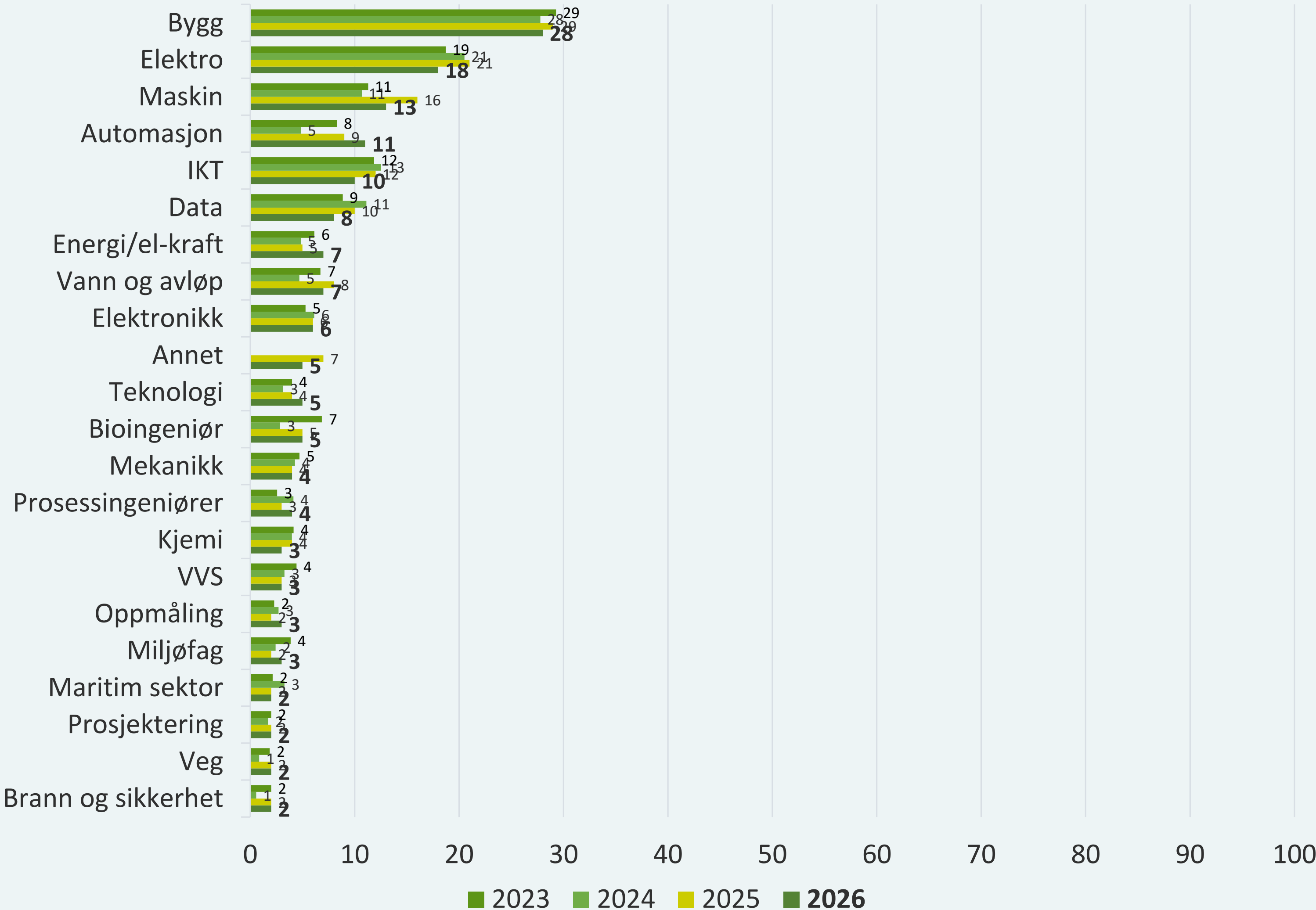
Andel som tror det vil bli behov for flere ingeniørstillinger de neste 3 årene etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 7 intervju i 2023
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025
Lav base på Spekter (n=11) 2026

De fleste antar at behovet for ingeniører vil være størst innenfor bygg, elektro og maskin.

Hvilke typer ingeniører tror du det vil være mest behov for i din virksomhet de nærmeste årene?



Behovet for type ingeniører og deres kompetanse varierer mellom de forskjellige sektorene i undersøkelsen. Følgende områder viser signifikant høyere innenfor sektoren enn for gjennomsnittet:

Kommune: Bygg, veg, oppmåling, brann og sikkerhet, kommunalteknisk, vann og avløp, kartografi, planlegging

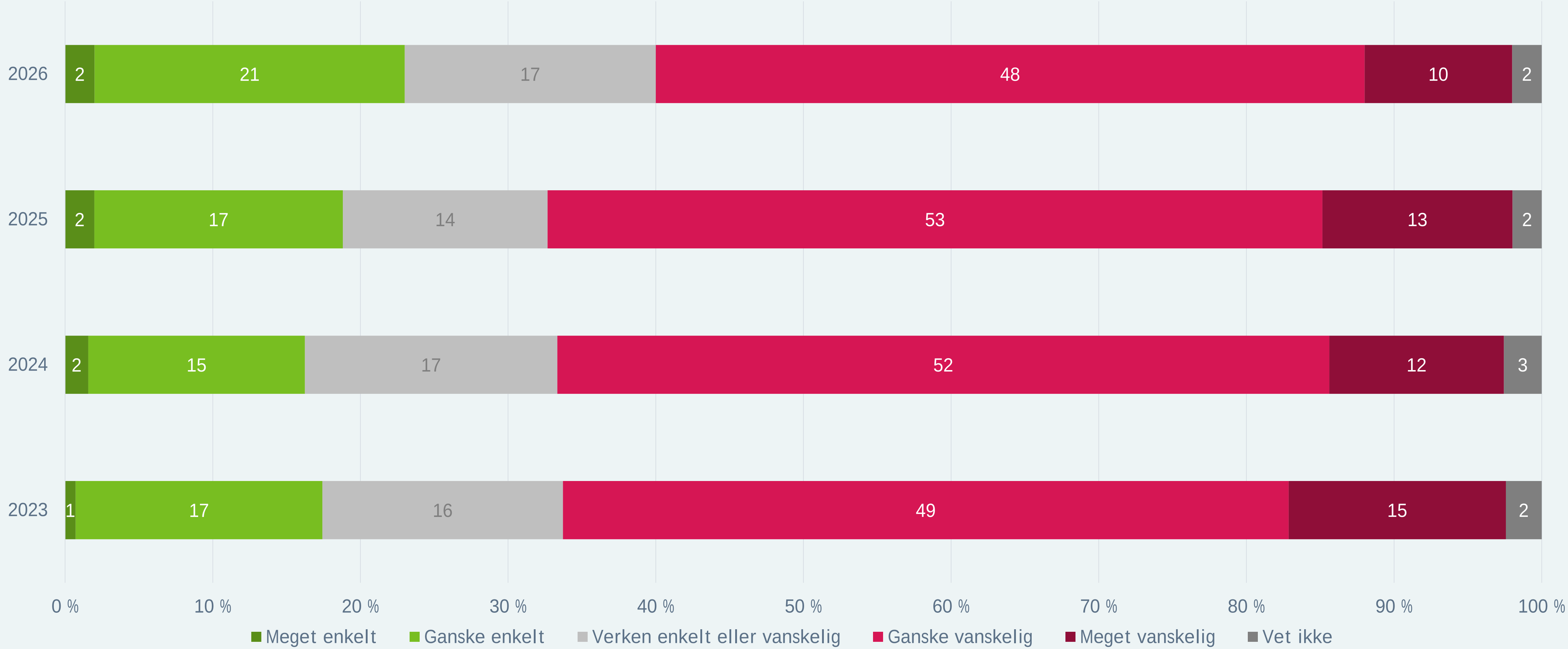
Privat: Data, elektro, elektronikk, maskin, kjemi, automasjon, mekanikk

Stat: IKT, oppmåling, drift og vedlikehold, administrative, geodata

Spekter Helse: Bioingeniører

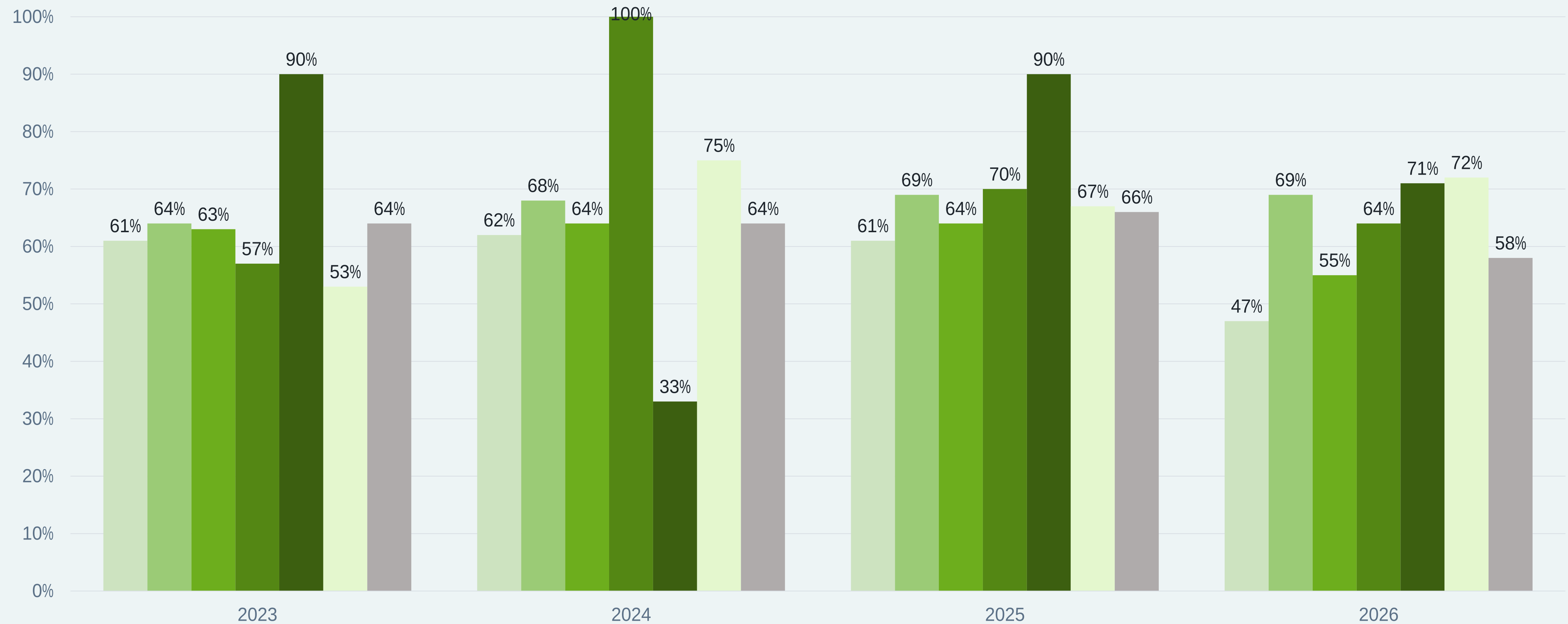
Majoriteten tror det blir vanskeligere å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 årene (58 %). Dette er en nedgang siden 2025

Tror du det vil være meget enkelt, ganske enkel, ganske vanskelig eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører til din virksomhet i løpet av de neste 3 årene?



Gjennomsnittlig svarer 58 % at de tror det vil være ganske eller meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører i løpet av de neste 3 år. Noe varierende innenfor de forskjellige sektorene

Andel som tror det vil være ganske/meget vanskelig å få tak i kvalifiserte ingeniører de nærmeste 3 årene etter sektor/avtaleområde:



NB! Spekter kun 7 intervju i 2023

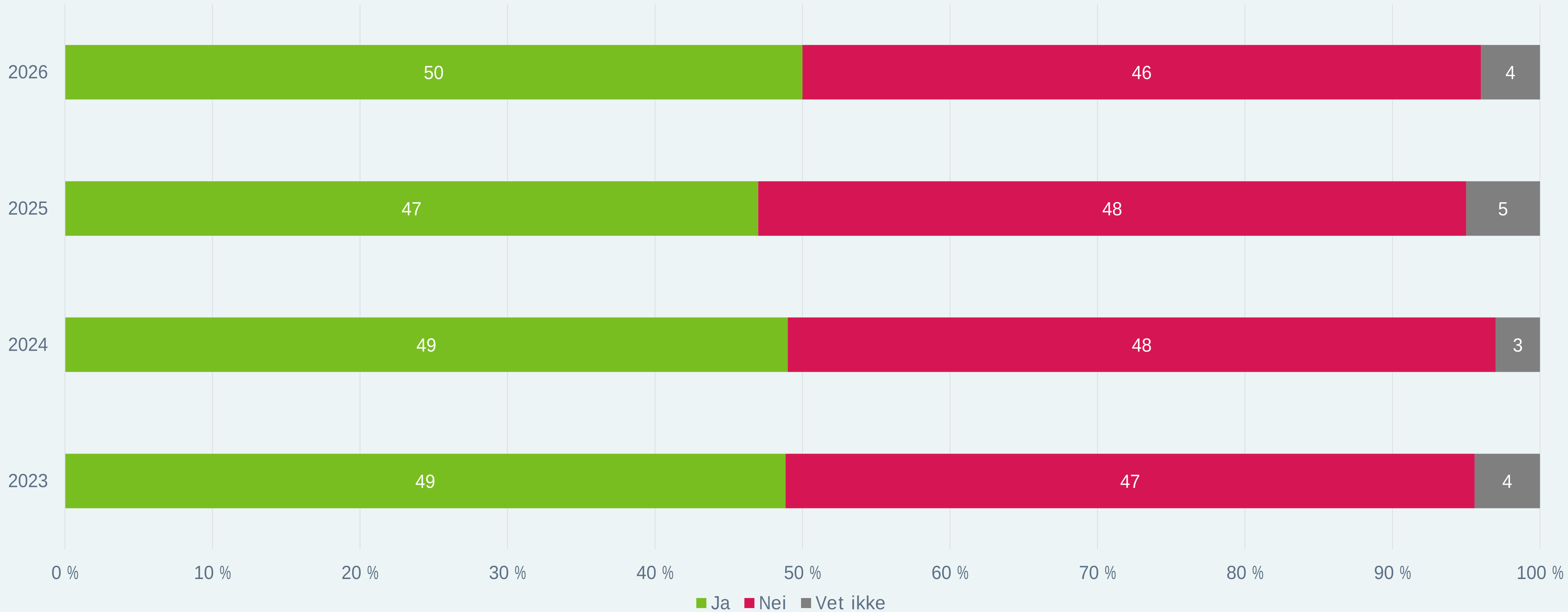
Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025

Lav base på Spekter (n=11) 2026

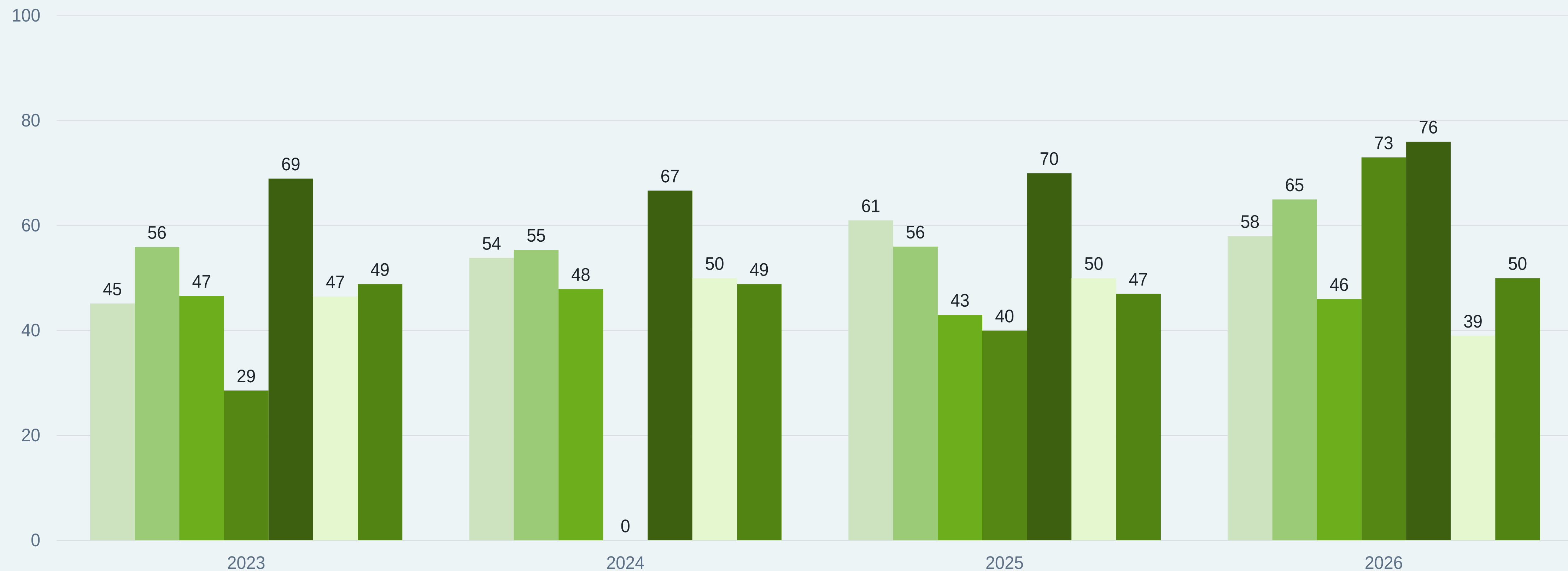
Halvparten tror at de vil miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene. Dette er på likt nivå med de siste 3 målingene.

Ser du for deg at dere kan miste ingeniørkompetanse de nærmeste årene, dvs. at ingeniører slutter eller går av med pensjon uten at dere er stand til å erstatte denne kompetansen?



I likhet med tidligere målinger er Privat sektor (46 %) minst bekymret for å miste ingeniørkompetanse blant de 3 største sektorene.

Andel som tror de vil miste ingeniørkompetanse nærmeste årene etter sektor/avtaleområde:



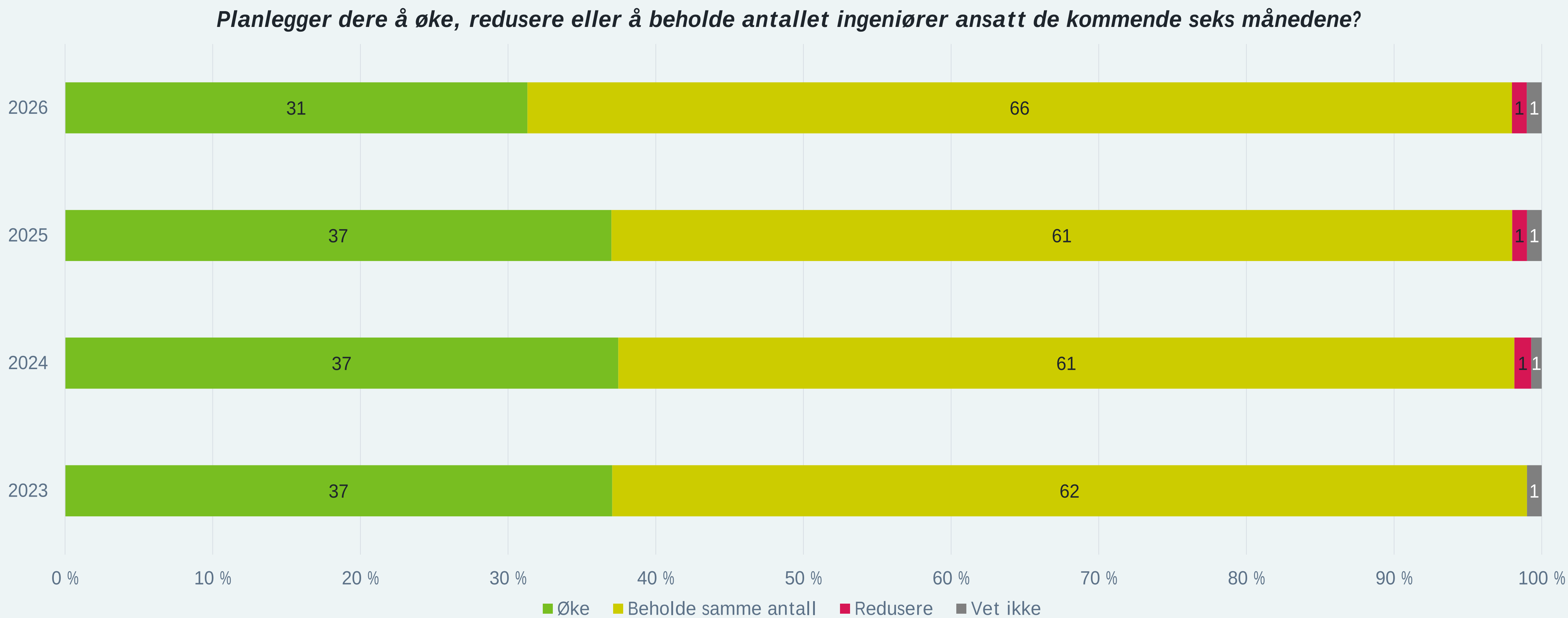
NB! Spekter kun 7 intervju i 2023

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=4), Spekter (n=2) og Spekter Helse (n=6) 2024

Lav base på Samfunnsbedriftene (n=6) og Spekter (n=10) 2025

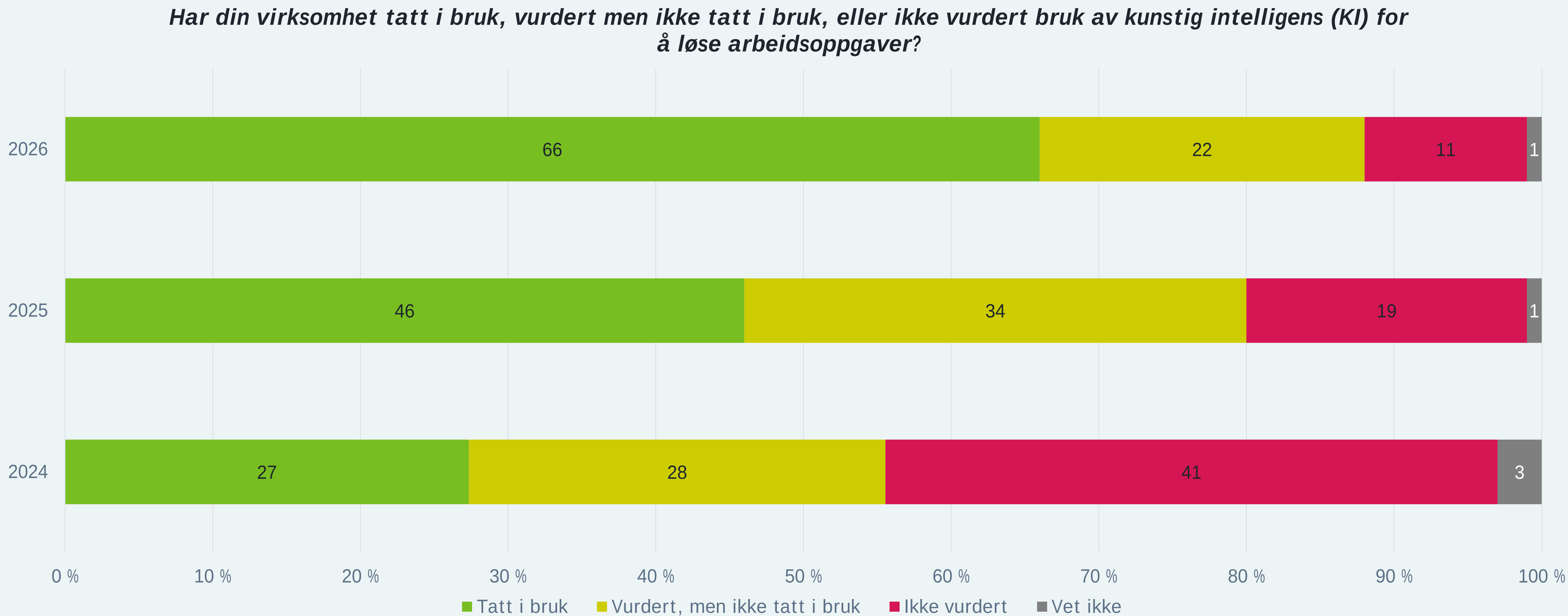
Lav base på Spekter (n=11) 2026

31 % svarer at de vil øke antall ingeniører ansatt de kommende seks månedene. Dette er en nedgang sammenlignet med de tre siste målingene



De i privat sektor svarer i større grad at de vil øke antall ingeniører de kommende seks månedene (37 %). Mens de som jobber i kommunal sektor svarer tilsvarende i mindre grad (8 %).

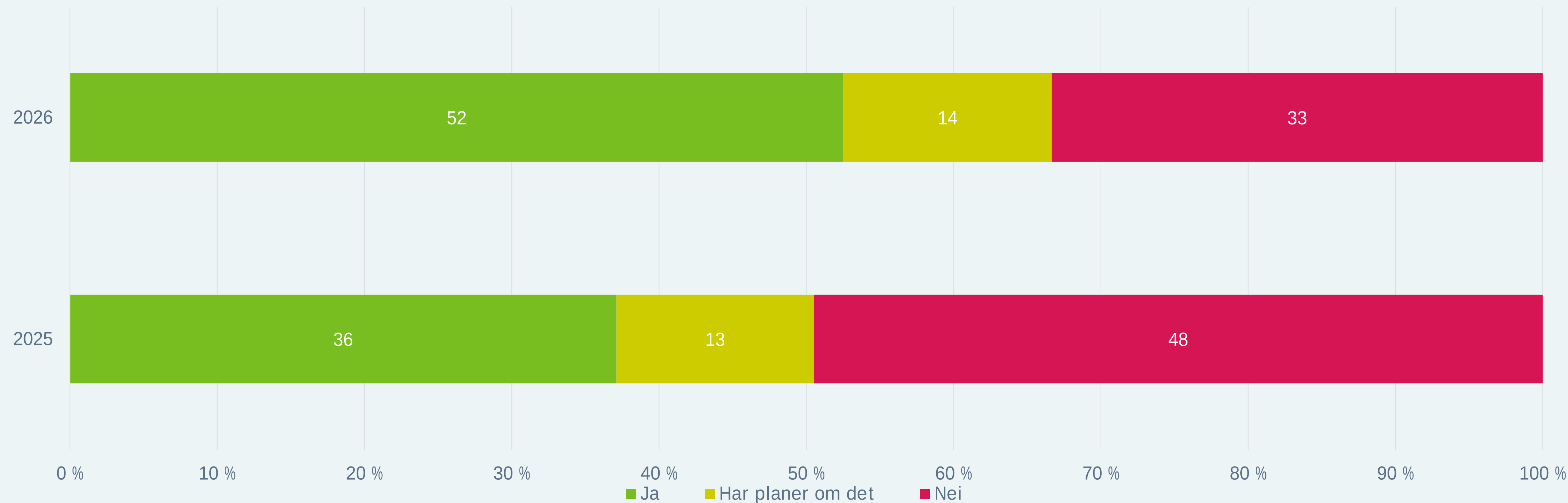
66 % svarer at deres virksomhet har tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver, en markant økning fra 2025. Ytterligere 22 % vurderer det.



I 2025 var det kun 28 % av statlig sektor som hadde tatt i bruk KI for å løse arbeidsoppgaver. Dette har økt til 68 % i 2026.

Halvparten har gitt opplæring om hvordan KI fungerer. Ytterligere 14 % har planer om det.

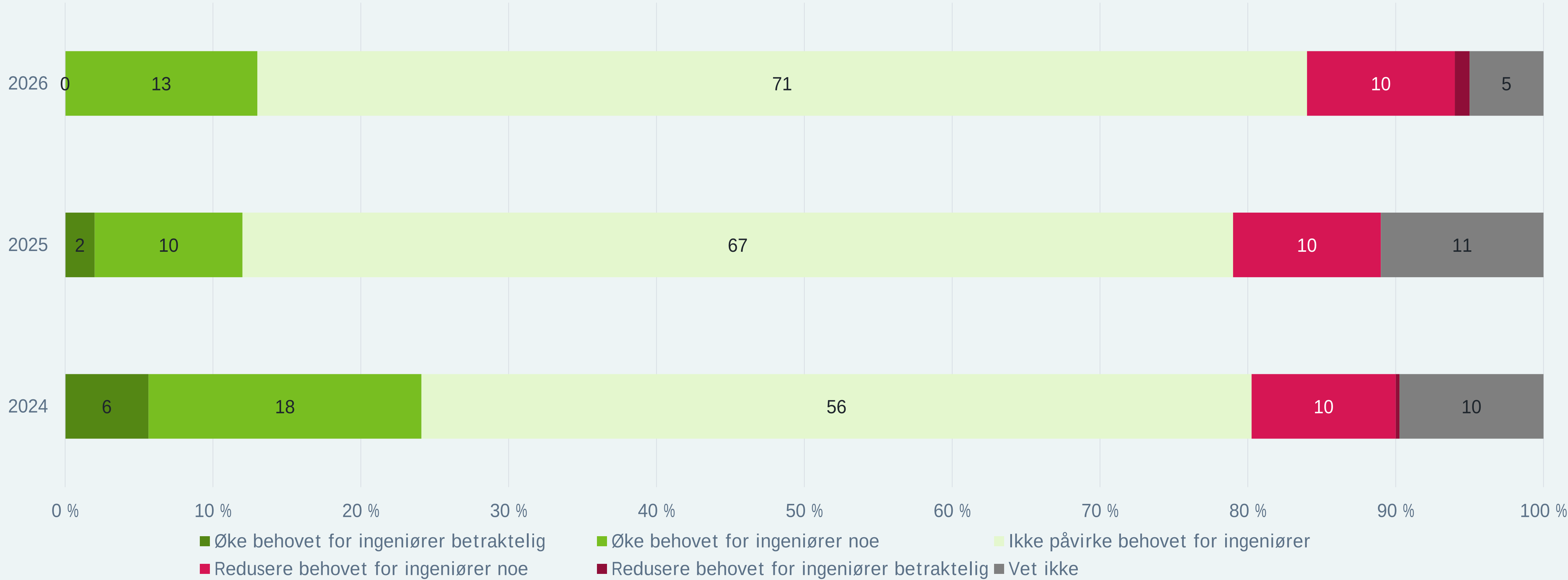
Har dere gitt opplæring om hvordan KI fungerer og hvordan den påvirker ansatte?



Kommunal sektor har i større grad gitt opplæring enn totalen.

7 av 10 mener at bruken av kunstig intelligens ikke vil påvirke behovet for ingeniører i deres virksomhet.

Vil bruken av kunstig intelligens øke eller redusere behovet for ingeniører i din virksomhet?



Kontakt Ipsos



Lise Campbell Lehne

Senior Konsulent

Ipsos

✉ Lise.Lehne@ipsos.com

📞 +47 959 91 821