

1 Retningslinjer for representasjon til sentrale tariffkonferanser

2 Vedtatt på NITOs Kongress 2021 – revidert av NITOs hovedstyre ved vedtak 7. juni 2022, 13. juni
3 2023 og 23. september 2025. Redaksjonelt endret i henhold til kongressvedtak 2024 om
4 tellingsdato.

5 1. For representanter fra avdelingene gjelder følgende:

6 Avdelingens styre oppnevner avdelingens representanter til sentrale tariffkonferanser i samråd med
7 regionale tariffutvalg, jf. Vedtekter for NITOs avdelinger § 4.1.

8 De representanter som oppnevnes skal være aktive tillitsvalgte på bedriftsgruppe- eller regionalt
9 tariffutvalgsnivå.

10 2. For representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetakene 11 gjelder følgende:

12 Representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetak skal være valgt ut i medhold av
13 årsmøtevedtak om hvor og hvordan valg eller oppnevning av representanter til sentrale
14 tariffkonferanser skal skje.

15 Der det er mulig bør valg eller oppnevning skje på årsmøtet. Etats- og konserngruppene samt
16 helseforetaksgruppene bør eventuelt avholde ekstraordinære årsmøter for å velge
17 representantene.

18 Gruppene skal melde til de respektive avdelinger hvem som er representanter.

19 Representantene bør framgå av årsmøtets protokoll som sendes sekretariatet i god tid før de
20 sentrale tariffkonferansene.

21 De representanter som oppnevnes til sentrale tariffkonferanser skal være operative eller ha
22 erfaring innenfor lønns- og tariffarbeidet.

23 3. Alle representanter og vararepresentanter som velges eller oppnevnes til å 24 delta på sentral tariffkonferanse må fortrinnsvis ha tilhørighet til tariffområdet 25 vedkommende skal delta på.

26 Ved tvil om representanter er valgt eller oppnevnt i henhold til disse retningslinjer kan
27 angjeldende sittende tariffutvalg om nødvendig be om en redegjørelse fra vedkommende
28 representants avdeling eller gruppe. Ved forespørsel skal slik redegjørelse gis uten unødig
29 opphold.

30 Privat

31 Innen det private tariffområdet er det tradisjonelt bedriftsgruppene som regnes som det
32 tariffaktive ledd, men stadig flere konserngrupper og landsdekkende bedriftsgrupper gis
33 roller hvor de forhandler på vegne av medlemmene og underliggende grupper. I praktisk
34 arbeid må disse derfor oppfattes som tariffaktive ledd. Derfor må også disse gruppene
35 regnes som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter
36 samme modell som brukes innenfor det statlige tariffområdet, slik at konserngruppene og de
37 landsdekkende bedriftsgrupper gis representasjon etter antall medlemmer og at
38 bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall privatansatte medlemmer i
39 avdelingen, fratrukket det antall medlemmer som er omfattet av konserngruppene og de
40 landsdekkende bedriftsgrupper. Med en slik framgangsmåte unngås problemet med
41 dobbeltrepresentasjon.

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen fratrukket antall i konserngrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 300 medlemmer	1 representant
301 -700 medlemmer	2 representanter
701 -1000 medlemmer	3 representanter
Over 1000 medlemmer	4 representanter

- 42 Avdelingens representanter i regionalt tariffutvalg privat har fortrinnsrett til avdelingens
43 plasser på sentral tariffkonferanse privat.

Antall medlemmer i konserngrupper i tariffområdet	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 -700 medlemmer	2 representanter
Over 700 medlemmer	3 representanter

- 44 Det gjøres oppmerksom på at antall medlemmer i konserngrupper som ikke har nok
45 medlemmer til å nå representasjon ikke trekkes ut av avdelingens medlemstall. Videre
46 må representasjon fra konserngrupper legges på overordnet nivå. Det betyr at
47 konserngruppene selv må finne fram til hvem man skal la seg representere av, og at
48 underliggende konsern/landsdekkende bedriftsgruppe ikke kan møte i tillegg.

49 **Kommune**

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 150 medlemmer	1 representant
151 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

- 50 Avdelingens representanter i regionalt tariffutvalg kommune har fortrinnsrett til
51 avdelingens plasser på sentral tariffkonferanse kommune.

52 **Stat**

- 53 Innen det statlige tariffområdet er etatsgruppene tariffaktive ledd, i tillegg til de
54 bedriftsgrupper som ikke er omfattet av noen etatsgruppe. Etatsgruppene regnes derfor
55 som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter samme
56 modell som for konserngrupper, hvor etatsgruppene gis representasjon etter antall medlemmer
57 og at bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall statsansatte medlemmer i
58 avdelingen fratrukket det antall medlemmer som er omfattet av etatsgruppene. Med en slik
59 framgangsmåte unngås problemet med dobbeltrepresentasjon.

60 **Avdelingsrepresentasjon**

- 61 Dette gir følgende skala for avdelingsrepresentasjon:

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen som ikke er omfattet av etatsgrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 -100 medlemmer	1 representant
101- 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

62 Representasjon for medlemmer i etatsgrupper med mindre enn 25 medlemmer, legges til de
63 respektive avdelinger. Representanter fra avdelingen bør fortrinnsvis komme fra
64 bedriftsgruppene uten etatsforening eller de små etatsforeningene.

65 Avdelinger som i henhold til retningslinjene ikke kan sende representanter med stemmerett til
66 sentral tariffkonferanse, gis anledning til å sende én representant med tale- og forslagsrett, men
67 uten stemmerett. Slik representant skal komme fra statlig virksomhet som ikke er representert
68 gjennom etatsgruppe.

69 **Etatsgrupper**

Antall medlemmer i etatsgrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 -100 medlemmer	1 representant
101 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

70 **Spekter**

71 **Område 10 og 13 – Helse**

72 I område 10 og 13 – Helse, legges følgende skala til grunn:

Antall medlemmer i Helseforetaket/virksomheten	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 10	0 representanter
10 - 200 medlemmer	1 representant
201 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

73 I tillegg inviteres NITOs konserngrupper fra de regionale helseforetakene til å møte med en
74 observatør hver.

75 **Øvrige Spekter**

76 Øvrige Spekter, skal også prinsippet om at konserngruppene skal møte med fulle rettigheter
77 gjelde. Det innebærer at representasjon fra avdelingene gjelder antall medlemmer i tariffområdet
78 fratrukket de medlemmer som er i de konserngrupper som har mer enn 150 medlemmer.

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen unntatt område 10 og 13 fratrukket konsernantall	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 100 medlemmer	1 representant
101 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

79

Antall medlemmer i konserngrupper i Spekter område 1-9 og 11 og 12	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

80 **Samfunnsbedriftene**

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 – 50 medlemmer	1 representant
51 – 100 medlemmer	2 representanter
Over 100 medlemmer	3 representanter

81 Dersom en avdeling ikke klarer å fylle plassene til sentral tariffkonferanse for NITO
82 Samfunnsbedriftene kan avdelingen gi plassen(e) til en annen avdeling i samme region.
83 Representanten som oppnevnes kan ikke komme fra en virksomhet i avdelingen som det
84 allerede er oppnevnt representant fra.

85 **Generelt**

86 Generelt for alle tariffkonferansene gjelder at hovedstyremedlemmer og sekretariatets
87 medarbeidere kan delta.

88 For alle tariffområdene gjelder de vanlige stemmereglene i NITO, hvor hver
89 avdeling/konserngruppe/etatsgruppe/helseforetak gis stemmer etter antall medlemmer de
90 representerer, hvor de har én stemme per påbegynt 100 medlemmer. Tellingsdato for
91 representasjon og stemmegivning er 1. oktober året før tariffkonferansene. Alle representanter
92 skal ha minst én stemme, med unntak av representanter som etter retningslinjene bare har tale-
93 og forslagsrett, men ikke stemmerett.

94 Ved forfall på stemmetidspunktet fordeles representantens stemmer jevnt på øvrige representanter
95 for samme medlemsgruppe, med mindre representanten selv ved melding til sekretariatet har
96 utpekt en annen måte å håndtere vedkommendes stemmer.

97 Det er anledning til å stemme blankt.

98 Hovedstyret kan gjøre endring i disse retningslinjer med virkning for representasjon
99 tiltariffkonferanse som ligger mer enn tre måneder fram i tid, eller som ligger mer enn ni måneder
100 fram i tid for tariffkonferanser der det gjennomføres valg på tariffutvalg.