

Retningslinjer for representasjon til sentrale tariffkonferanser

Vedtatt på NITOs Kongress 2021 – revidert av NITOs hovedstyre ved vedtak 7. juni 2022, 13. juni 2023 og 23. september 2025. Redaksjonelt endret i henhold til kongressvedtak 2024 om tellingsdato.

1. For representanter fra avdelingene gjelder følgende:

Avdelingens styre oppnevner avdelingens representanter til sentrale tariffkonferanser i samråd med lokale/regionale tariffutvalg, jf. Vedtekter for NITOs avdelinger § 4.1.

De representanter som oppnevnes skal være aktive tillitsvalgte på bedriftsgruppe- eller lokalt tariffutvalgsnivå.

2. For representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetakene gjelder følgende:

Representanter fra etatsgrupper, konserngrupper og helseforetak skal være valgt ut i medhold av årsmøtevedtak om hvor og hvordan valg eller oppnevning av representanter til sentrale tariffkonferanser skal skje.

Der det er mulig bør valg eller oppnevning skje på årsmøtet. Etats- og konserngruppene samt helseforetaksgruppene bør eventuelt avholde ekstraordinære årsmøter for å velge representantene.

Gruppene skal melde til de respektive avdelinger hvem som er representanter.

Representantene bør framgå av årsmøtets protokoll som sendes sekretariatet i god tid før de sentrale tariffkonferansene.

De representanter som oppnevnes til sentrale tariffkonferanser skal være operative eller ha erfaring innenfor lønns- og tariffarbeidet.

3. Alle representanter og vararepresentanter som velges eller oppnevnes til å delta på sentral tariffkonferanse må fortrinnsvis ha tilhørighet til tariffområdet vedkommende skal delta på.

Ved tvil om representanter er valgt eller oppnevnt i henhold til disse retningslinjer kan angjeldende sittende tariffutvalg om nødvendig be om en redegjørelse fra vedkommende representants avdeling eller gruppe. Ved forespørsel skal slik redegjørelse gis uten unødig opphold.

Privat

Innen det private tariffområdet er det tradisjonelt bedriftsgruppene som regnes som det tariffaktive ledd, men stadig flere konserngrupper og landsdekkende bedriftsgrupper gis roller hvor de forhandler på vegne av medlemmene og underliggende grupper. I praktisk arbeid må disse derfor oppfattes som tariffaktive ledd. Derfor må også disse gruppene regnes som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter samme modell som brukes innenfor det statlige tariffområdet, slik at konserngruppene og de landsdekkende bedriftsgrupper gis representasjon etter antall medlemmer og at bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall privatansatte medlemmer i avdelingen, fratrasket det antall medlemmer som er omfattet av konserngruppene og de landsdekkende bedriftsgrupper. Med en slik framgangsmåte unngås problemet med dobbeltrepresentasjon.

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen fratrasket antall i konserngrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 300 medlemmer	1 representant
301 - 700 medlemmer	2 representanter
701 - 1000 medlemmer	3 representanter
Over 1000 medlemmer	4 representanter

42

Antall medlemmer i konserngrupper i tariffområdet	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 - 700 medlemmer	2 representanter
Over 700 medlemmer	3 representanter

43 Det gjøres oppmerksom på at antall medlemmer i konserngrupper som ikke har nok
44 medlemmer til å nå representasjon ikke trekkes ut av avdelingenes medlemstall. Videre
45 må representasjon fra konserngrupper legges på overordnet nivå. Det betyr at
46 konserngruppene selv må finne fram til hvem man skal la seg representere av, og at
47 underliggende konsern/landsdekkende bedriftsgruppe ikke kan møte i tillegg.

48 **Kommune**

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 150 medlemmer	1 representant
151 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

49 **Stat**

50 Innen det statlige tariffområdet er etatsgruppene tariffaktive ledd, i tillegg til de
51 bedriftsgrupper som ikke er omfattet av noen etatsgruppe. Etatsgruppene regnes derfor
52 som fullverdig representanter på den sentrale tariffkonferansen. Dette gjøres etter samme
53 modell som for konserngrupper, hvor etatsgruppene gis representasjon etter antall medlemmer
54 og at bedriftsgruppene i avdelingene gis representasjon etter antall statsansatte medlemmer i
55 avdelingen fratrasket det antall medlemmer som er omfattet av etatsgruppene. Med en slik
56 framgangsmåte unngås problemet med dobbeltrepresentasjon.

57 **Avdelingsrepresentasjon**

58 Dette gir følgende skala for avdelingsrepresentasjon:

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen som ikke er omfattet av etatsgrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 - 100 medlemmer	1 representant
101 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

59 Representasjon for medlemmer i etatsgrupper med mindre enn 25 medlemmer, legges til de
60 respektive avdelinger. Representanter fra avdelingen bør fortrinnsvis komme fra
61 bedriftsgruppene uten etatsforening eller de små etatsforeningene.

Avdelinger som i henhold til retningslinjene ikke kan sende representanter med stemmerett til sentral tariffkonferanse, gis anledning til å sende én representant med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Slik representant skal komme fra statlig virksomhet som ikke er representert gjennom etatsgruppe.

Etatsgrupper

Antall medlemmer i etatsgrupper	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 25 medlemmer	0 representanter
25 - 100 medlemmer	1 representant
101 - 300 medlemmer	2 representanter
Over 300 medlemmer	3 representanter

Spekter

Område 10 og 13 – Helse

I område 10 og 13 – Helse, legges følgende skala til grunn:

Antall medlemmer i Helseforetaket/virksomheten	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 10	0 representanter
10 - 200 medlemmer	1 representant
201 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

I tillegg inviteres NITOs konserngrupper fra de regionale helseforetakene til å møte med en observatør hver.

Øvrige Spekter

Øvrige Spekter, skal også prinsippet om at konserngruppene skal møte med fulle rettigheter gjelde. Det innebærer at representasjon fra avdelingene gjelder antall medlemmer i tariffområdet fratrasket de medlemmer som er i de konserngrupper som har mer enn 150 medlemmer.

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen unntatt område 10 og 13 fratrasket konsernantall	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 - 100 medlemmer	1 representant
101 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

Antall medlemmer i konserngrupper i Spekter område 1-9 og 11 og 12	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
Færre enn 150	0 representanter
150 - 300 medlemmer	1 representant
301 - 500 medlemmer	2 representanter
Over 500 medlemmer	3 representanter

77 **Samfunnsbedriftene**

Antall medlemmer i tariffområdet i avdelingen	Antall representanter til sentral tariffkonferanse
1 – 50 medlemmer	1 representant
51 – 100 medlemmer	2 representanter
Over 100 medlemmer	3 representanter

- 78 Dersom en avdeling ikke klarer å fylle plassene til sentral tariffkonferanse for NITO
79 Samfunnsbedriftene kan avdelingen gi plassen(e) til en annen avdeling i samme region.
80 Representanten som oppnevnes kan ikke komme fra en virksomhet i avdelingen som det
81 allerede er oppnevnt representant fra.

82 **Generelt**

- 83 Generelt for alle tariffkonferansene gjelder at hovedstyremedlemmer og sekretariatets
84 medarbeidere kan delta.
- 85 For alle tariffområdene gjelder de vanlige stemmereglene i NITO, hvor hver
86 avdeling/konserngruppe/etatsgruppe/helseforetak gis stemmer etter antall medlemmer de
87 representerer, hvor de har én stemme per påbegynt 100 medlemmer. Tellingsdato for
88 representasjon og stemmegivning er 1. oktober året før tariffkonferansene. Alle representanter
89 skal ha minst én stemme, med unntak av representanter som etter retningslinjene bare har tale-
90 og forslagsrett, men ikke stemmerett.
- 91 Ved forfall på stemmetidspunktet fordeles representantens stemmer jevnt på øvrige
92 representanter for samme medlemsgruppe, med mindre representanten selv ved melding til
93 sekretariatet har utpekt en annen måte å håndtere vedkommendes stemmer.
- 94 Det er anledning til å stemme blankt.
- 95 Hovedstyret kan gjøre endring i disse retningslinjer med virkning for representasjon
96 tiltariffkonferanse som ligger mer enn tre måneder fram i tid, eller som ligger mer enn ni måneder
97 fram i tid for tariffkonferanser der det gjennomføres valg på tariffutvalg.